

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

000134 13.02.2014

N° DATA

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. IX/1104 del 23 dicembre 2010

OGGETTO:

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE APPROVATO CON D.G.R. N. IX/4741 DEL 23.1.2013: INCARICO DI POSIZIONE DIRIGENZIALE DI STRUTTURA COMPLESSA - RINNOVO.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- l'art. 15 c. 5 e l'art. 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.
- la deliberazione n. 573 del 6.11.2003 di presa d'atto del Regolamento aziendale in materia di valutazione permanente delle risorse umane dell'area della dirigenza medica;
- la deliberazione n. 239 del 14.5.2003: "... circolare G.R. in data 15.4.2002 prot.n. HI. 2002.0022792 ad oggetto: linee guida in materia di valutazione della Dirigenza del servizio sanitario regionale. Esame e provvedimenti relativi.";
- l'art. 25 e ss. del C.C.N.L. in data 3.11.2005 e gli artt. 9 e 10 del CCNL 17.10.2008 per la dirigenza medica e veterinaria;
- il D.Lgs. 150/09 ed in particolare il capo il Capo IV "Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance" in cui si prevede, tra l'altro, l'istituzione di nuovi soggetti della valutazione;

Rilevato che, con deliberazione n. 254/2009 si è proceduto al rinnovo dell'incarico dirigenziale di struttura complessa "Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia del Presidio Ospedaliero di Busto Arsizio" in capo alla Dr.ssa De Francesco Daniela fino a tutto il 31.1.2014;

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

Richiamata la D.G.R. n. IX/4741 del 23.1.2013 avente ad oggetto "Determinazione in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale dell'A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio" in cui si approva il Piano di Organizzazione Aziendale adottato con deliberazione n. 11 del 14.1.2013 che prevede, tra l'altro, in base al cronoprogramma definito dal POA stesso, l'istituzione della Struttura Complessa di Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia aziendale;

Richiamata altresì la deliberazione n. 600/2013, con cui, a seguito della soppressione a far data dall'1 settembre 2013 della Struttura Complessa di Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia del P.O. di Saronno, si è provveduto a trasformare, con la medesima decorrenza, la S.C. di Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia del P.O. di Busto A. in Struttura Complessa di Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia Aziendale, attribuendone la titolarità alla Dr.ssa De Francesco Daniela;

Dato atto che il dirigente medico di cui sopra ha conseguito una valutazione positiva da parte del valutatore di prima istanza (acquisita agli atti) in ordine alla conduzione dell'incarico dirigenziale relativamente al periodo di sviluppo dello stesso;

Rilevato che con deliberazione n. 189 del 20.3.2012 è stato costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 26 dei C.C.N.L. in data 3.11.2005 della Dirigenza Medica;

Letto altresì il verbale sottoscritto in data 24.1.2014 dal competente Collegio Tecnico di valutazione di seconda istanza, acquisiti agli atti d'ufficio, in cui si conferma la valutazione positiva;

Accertata pertanto la presenza della necessaria valutazione positiva e dato atto che l'azienda intende procedere al rinnovo del sopracitato incarico dirigenziale;

Vista la deliberazione n. 751/2013 di presa d'atto del trattenimento in servizio della dr.ssa De Francesco Daniela fino a tutto il 1°.5.2014, data di compimento del 40° anno di servizio effettivo;

Vista la proposta pervenuta dal Responsabile della Struttura Aziendale Risorse Umane e Relazioni Sindacali e registrata al progressivo n. 112;

Ritenuto, pertanto, per l'incarico dirigenziale di cui sopra, di prendere atto del verbale del competente Collegio Tecnico e di procedere al rinnovo dello stesso dall'1.2.2014 e fino a tutto il 1°.5.2014;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1° - per quanto esposto in premessa, di prendere atto del verbale sottoscritto dal competente Collegio Tecnico in data 24.1.2014, acquisito agli atti d'ufficio, dal quale risulta la valutazione "positiva" al termine dell'incarico dirigenziale ottenuta dalla dr.ssa De Francesco Daniela, titolare dell'incarico di struttura complessa denominato "Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia Aziendale";

2° - di procedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale di struttura complessa Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia Aziendale in capo alla dr.ssa De Francesco Daniela a decorrere dall'1.2.2014 e fino a tutto il 31.5.2014, data di compimento del 40° anno di servizio effettivo, specificando che i contenuti dell'incarico stesso risultano essere quelli indicati nella relativa "scheda di analisi della posizione" (all. n. 2):

3° - di specificare che, con riferimento ai contenuti della "scheda di analisi della posizione" e agli obiettivi di budget annuali, la dr.ssa Daniela De Francesco è sottoposta alla verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 25 e ss. del C.C.N.L. 3.11.2005, degli artt. 9 e 10 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Medica;

4° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 33/2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Elisabetta Fabbrini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Roberto Cosentina)



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo di Busto



II DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gozzini)

A-Strutt Complessa

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: A-Strutt Complessa

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia aziendale

Unità Operativa di riferimento: Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia aziendale

Codice: B08A

Presidio: Busto A.

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento Sanitario Aziendale dei Servizi Sanitari

Tipologia delle attività (solo per area clinica): ambulatoriale, consulenziale, integrazione col territorio,

Posizione ricopribile da personale: medico,

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Definisce la strategia e l'organizzazione del laboratorio in accordo con le linee guida strategiche del Dipartimento. Coordina e sovrintende l'attività diagnostica. Indirizza e coordina il personale verso gli obiettivi attesi. Assicura l'applicazione ed il rispetto delle norme di sicurezza.

COPIA IN PUBBLICAZIONE



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Razionale utilizzo delle risorse umane, logistiche ed economiche (personale, spazi, strumentazione)

AdR 2: Sviluppo di un modello di qualità (del prodotto, dell'accoglienza e della fornitura), in grado di soddisfare i requisiti per un buon servizio di laboratorio ed il suo miglioramento continuo.

AdR 3: Si fa carico della corretta applicazione e sorveglia il rispetto della norme relative alla sicurezza.

AdR 4: Coordina la Struttura Semplice di Laboratorio Tradate e la Struttura Semplice di Laboratorio Analisi chimico cliniche e microbiologia di Saronno

AdR 5:

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:

AdR 10:

AdR 11:

AdR 12:

4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Rapporto di lavoro esclusivo	
2	Requisiti di legge	
3	Esperienza di alta specialità di almeno 5 anni, conoscenze tecnico professionali documentate	
4	Esperienze specifiche gestionali e manageriali	
5	Capacità progettuali tecnico-relazionali	
6	Conoscenze delle normative vigenti europee, nazionali e regionali del settore	
7		
8		
9		
10		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Conoscenze relative alle metodologie diagnostiche		3	
2	Conoscenza della filosofia e potenzialità delle apparecchiature in uso		3	
3	Conoscenza delle potenzialità diagnostiche delle indagini eseguite		3	
4	Corretta implementazione e gestione del CQ e SQ		3	
5	Capacità di percepire i mutamenti tecnologici e loro applicazione alla propria realtà		3	
6	Capacità di formazione del personale		3	
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

COPIA IN PUBBLICAZIONE



4.3 Capacità di comportamento organizzativo						
Rif. A.d.R	Descrizione	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)			
Area emozionale						
	Autocontrollo e gestione dello stress	2	①	②	③	④
	Gestione dell'incertezza e delle difficoltà	3	①	②	③	④
	Fiducia/sicurezza in se stessi	3	①	②	③	④
	Gestione dei conflitti	2	①	②	③	④
Area relazionale						
	Empatia e disponibilità ai rapporti interpersonali	3	①	②	③	④
	Capacità di lavorare in gruppo	3	①	②	③	④
	Comunicazione verbale	2	①	②	③	④
	Convincimento	2	①	②	③	④
	Negoziare	3	①	②	③	④
	Parlare in pubblico	2	①	②	③	④
	Leadership, motivazione e delega	2	①	②	③	④
	Sviluppo delle risorse umane	3	①	②	③	④
	Impostare e condurre il gioco di squadra (team leadership)	3	①	②	③	④
	Empowerment	2	①	②	③	④
Area intellettuale						
	Comunicazione scritta	2	①	②	③	④
	Raccogliere ed elaborare informazioni	2	①	②	③	④
	Analisi	3	①	②	③	④
	Sintesi	3	①	②	③	④
	Soluzione dei problemi	3	①	②	③	④
	Capacità di formulare piani e strategie	3	①	②	③	④
	Expertise	2	①	②	③	④
Area gestionale						
	Iniziativa	3	①	②	③	④
	Tenacia / realizzazione	3	①	②	③	④
	Programmare e programarsi	3	①	②	③	④
	Organizzare ed organizzarsi	2	①	②	③	④
	Decisione	3	①	②	③	④
	Controllo	2	①	②	③	④
	Orientamento ai risultati	3	①	②	③	④
	Assunzione dei rischi	2	①	②	③	④
	Accuratezza e rispetto degli standard	2	①	②	③	④
	Consapevolezza organizzativa	2	①	②	③	④
	Orientamento al cliente e/o al servizio	3	①	②	③	④
Area innovativa						
	Adattabilità / flessibilità	3	①	②	③	④
	Orientamento all'innovazione	3	①	②	③	④
	Creatività	3	①	②	③	④

(*) n.r. = Non richiesto 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Buona 4 = Pienamente acquisita

Allegato alla deliberazione N. _____ del _____

134

13 FEB. 2014

Scheda profilo ideale cod B08A pag. 4 di 4



Il DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gazzini)