

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

000171 14.02.2014

_____	_____
N°	DATA

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e s.m.i. e della D.G.R. n. IX/1104 del 23 dicembre 2010

OGGETTO:

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL
PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO
AZIENDALE ANNO 2014

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che annualmente viene approvato, con apposito provvedimento deliberativo, il Piano di Formazione Aziendale;

Viste e richiamate:

- la D.G.R. n. XI/1185 del 20/12/2013, con la quale sono state assunte le determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2014 (c.d. "regole di sistema"),
- la circolare attuativa della Direzione Generale Sanità della Lombardia prot. n. H1.2014.0002441 del 22/01/2014 che dispone, tra l'altro, che i Piani Formativi Aziendali siano approvati e inseriti nel sistema informatico ECM dedicato entro la data del 15/02/2014, "fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito all'approvazione degli obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali";

Ricordato che:

- in data 14/12/2012 con certificato n. 126859-2012-AQ-ITA-ACCREDIA l'Istituto di certificazione della qualità "DNV Business Assurance" ha confermato fino al 12/12/2015 in capo all'azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio la certificazione di conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2008 per l'attività di

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

pianificazione e sviluppo servizi sanitari e formativi (progettazione ed erogazione di eventi formativi – settore EA 37);

- la Regione Lombardia con Decreto DG Sanità n. 16343 del 16/07/2012 ha conferito a questa Azienda Ospedaliera l'accreditamento standard provider ECM-CPD (Educazione Continua in Medicina – Sviluppo Professionale Continuo), avente validità di quattro anni, con scadenza al 31/12/2015

Vista e richiamata la precedente deliberazione in data odierna, recante "Attività di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente - Consuntivo anno 2013. Esame e provvedimenti relativi", con la quale si è preso atto del consuntivo dei costi relativi al Piano Formativo Aziendale 2013 come segue:

	A)	B)	C)
	BUDGET COMPLESSIVO ANNO 2013 stabilito con deliberazione n. 55 del 30/01/2013	ATTIVITA' IN SEDE ANNO 2013 (e rimborsi per formazione manageriale)	ATTIVITA' FUORI SEDE ANNO 2013
	Euro 200.000,00	Euro 105.759,90	Euro 4.851,45 (*)
TOTALE COSTI PIANO FORMAZIONE 2013		Euro 105.759,90	

* derivanti da attività di sperimentazioni/obblazioni

Dato atto che in data 17/01/2014 il Comitato Tecnico Scientifico per le attività di Formazione Aziendale ha valutato le proposte formative per il Piano Formativo Aziendale 2014, come da verbale acquisito agli atti dell'Ufficio Formazione Permanente, in base ai criteri indicati nell'allegato documento dal titolo "Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio. Piano di Formazione Aziendale 2014";

Individuata nel Bilancio dell'Azienda la disponibilità di un Budget per l'anno 2014 pari ad Euro 122.000,00 da destinare alle attività di formazione e aggiornamento professionale del personale dipendente;

Preso atto dell'elenco delle iniziative formulato dalla Funzione Aziendale Formazione, a conclusione dell'iter valutativo e avuto riguardo delle risorse disponibili;

Rilevato che il Piano Formativo Aziendale 2014, in continuità con il precedente Piano e per effetto delle riduzioni finanziarie effettuate, destina prioritariamente i fondi disponibili alle attività formative intra-sede, confermando che la formazione fuori sede potrà essere finanziata, salvo motivate eccezioni valutate dalla Direzione Aziendale, esclusivamente mediante l'utilizzo di fondi derivanti da donazioni o attività di sperimentazione esplicitamente finalizzati all'aggiornamento del personale dipendente;

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

Visti e richiamati:

- l'art. 29 CCNL 7/4/1999 e l'art. 20 CCNL 19/4/2004 per il personale del Comparto del SSN;
- gli artt. 33 e 62 del CCNL 5/12/1996 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- gli artt. 32 e 60 del CCNL del 5/12/1996 per la Dirigenza Sanitaria, Tecnica e Amministrativa;
- l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7-novies della L. 31/3/2005, n. 43, relativo all'attività di formazione ai dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- il D. Lgs. n. 163 del 12/04/2006 e s.m.i.;

Atteso che il Piano Formativo 2014, in continuità con i precedenti Piani, darà particolare rilievo alla metodologia formativa della Formazione Sul Campo (FSC) quale specifico strumento di *apprendimento situato* per i professionisti, con una pianificazione che verrà successivamente dettagliata a livello di singoli progetti, e comprenderà Gruppi di Miglioramento, partecipazione a Commissioni e Comitati Aziendali, attività di Addestramento e Audit clinici e organizzativi;

Dato atto che la procedura di accreditamento ECM consente che il personale utilizzato nelle aziende sanitarie in forma di rapporto convenzionale e che opera nelle strutture stesse sia coinvolto nei corsi formativi aziendali;

Vista la proposta del Responsabile della Funzione Aziendale Formazione pervenuta in data 12.02.2014 e registrata al progressivo n. 200;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, sentite le Organizzazioni Sindacali, di approvare la programmazione e lo svolgimento dei corsi contenuti nel Piano Formativo 2014, il cui costo complessivo presunto rientra nella disponibilità definita per lo svolgimento delle attività formative per lo stesso anno, rinviando a successivi provvedimenti l'approvazione del programma dettagliato e l'individuazione dei docenti e tutor previsti per ciascun corso, su indicazione dei proponenti i corsi stessi, valutati i curricula in relazione agli specifici obiettivi di apprendimento;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1° - per quanto esposto in premessa, che qui si richiama, di approvare il Piano Formativo Aziendale 2014, che si allega al presente provvedimento quale parte integrate e sostanziale, per una spesa complessiva presunta di 122.000,00;

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

2° - di dare atto e precisare che il Piano Formativo Aziendale è integrato dai corsi Triennali di Formazione Specifica in Medicina Generale di cui l'Azienda è sede per la Provincia di Varese, dando disposizione affinché siano rilasciati i crediti formativi ECM ai docenti dei seminari e ai tutor dipendenti dell'Azienda, a titolo di formazione individuale;

3° - di dare atto e precisare che il Piano Formativo Aziendale 2014 è conforme a quanto indicato nella D.G.R. n. X/1185 del 20/12/2013, con la quale sono state assunte le determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2013 (c.d. "regole di sistema") e nella circolare attuativa della Direzione Generale Sanità della Lombardia n. H1.2014.0002441 del 22/01/2014 citate in premessa;

4° - di rinviare a successivi provvedimenti l'approvazione della programmazione di dettaglio di ciascun corso e l'affidamento degli incarichi di docenza e tutoraggio, su indicazione dei proponenti le iniziative formative, valutati i curricula in relazione agli specifici obiettivi di apprendimento;

5° - di precisare, altresì, che nell'ambito del budget complessivo disponibile:

- potranno verificarsi variazioni di costo relative ai singoli corsi purché comunque compresi nel budget;
- potranno essere previsti costi per iniziative formative fuori sede, organizzate da terzi, alle quali i Responsabili dei Dipartimenti ritengano utile inviare singoli operatori sulla base di apposita richiesta scritta e motivata da parte dei Responsabili di Struttura complessa, esclusivamente mediante l'utilizzo delle disponibilità di fondi derivanti da donazioni o attività di sperimentazione esplicitamente finalizzati all'aggiornamento del personale dipendente, salvo motivate eccezioni valutate dalla Direzione Aziendale, tenuto conto dello stato di avanzamento delle iniziative formative direttamente gestite dall'Azienda, a cui viene data la priorità;

6° - di dare atto che l'Ufficio Formazione Permanente è incaricato, nei limiti delle risorse umane e strumentali disponibili, di provvedere alla pianificazione delle attività previste dal Piano e agli espletamenti formali di inserimento nella banca dati ECM-CPD della Regione Lombardia per tutti quegli eventi che presentino le caratteristiche indicate dalla procedura regionale, al fine di ottenerne i relativi crediti formativi, tenuto conto dell'obiettivo di realizzare almeno il 50% delle iniziative previste dal Piano per mantenere la qualificazione di Provider ECM-CPD;

7° - di dare atto e precisare che tra il personale dell'Azienda a cui viene rivolta l'attività formativa aziendale si intende ricompreso anche il personale dalla stessa utilizzato in forma di rapporto convenzionale, in coerenza con gli scopi e il target di destinazione degli interventi formativi previsti;

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

8° - di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà registrato come segue:

- euro 121.000,00 al conto 7.05.1.80.020 "Spese per aggiornamento professionale in sede" del Conto Economico del Bilancio dell'Azienda, per gli esercizi di competenza;
- euro 1.000,00 al conto 7.03.1.90.010 "Spese per formazione da pubblico fuori sede" del Conto Economico del Bilancio dell'Azienda, per gli esercizi di competenza;

9° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 33/2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Elisabetta Fabbrini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Roberto Cosentina)

COPIA IN PUBBLICAZIONE



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo di Busto Arsizio
Busto Arsizio Saronno Tradate

171 14 FEB. 2014



Il DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gozzini)

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2014

Introduzione

Una delle caratteristiche della contemporaneità è senz'altro la velocità con cui mutano gli scenari di riferimento.

La rapida insorgenza di nuovi fenomeni, l'accelerazione delle dinamiche di comunicazione e le enormi possibilità di diffusione di cognizioni, innovazioni, stili comportamentali impongono alle organizzazioni adeguamenti similmente veloci per poter corrispondere al loro mandato e alle richieste dei propri utenti.

Anche le organizzazioni sanitarie sono influenzate da questa stessa velocizzazione che le costringe a rapidi adattamenti per garantire livelli di qualità performativa attesa.

In un contesto così succintamente definito e a risorse sempre più limitate, Regione Lombardia ha individuato come strategico l'approccio formativo a tematiche quali il rischio clinico, la cronicità, la formazione sugli adeguamenti normativi, i programmi integrati di promozione di stili di vita favorevoli alla salute.

La formazione professionale diventa, quindi, leva strategica se riesce interpretare quei fabbisogni formativi che si rivelano, per così dire, in linea con le tematiche emergenti, nonché a reperire adeguati ed efficaci modelli formativi.

L'Azienda Ospedaliera nella redazione del Piano Formativo Aziendale 2014 ha tenuto conto di quanto sopra brevemente argomentato, dosando le proprie iniziative di carattere trasversale (qualità, sicurezza etc.) con quelle di carattere tecnico-scientifico prioritariamente derivanti dall'attività di assistenza e cura.

Per contenere i costi, ma cercando di mantenere intatti il potenziale e il valore formativi delle iniziative, sono state privilegiate le metodologie a basso impatto economico quali la formazione sul campo, gli audit clinici, l'affiancamento e gli eventi in FAD.

RILEVAZIONE E ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI

Modalità e periodicità della rilevazione del fabbisogno formativo

La rilevazione dei fabbisogni formativi avviene con periodicità annuale, a cura dell'Ufficio Formazione Permanente, secondo la Procedura Specifica PsSFORM01 del Sistema Qualità Aziendale. Per l'anno 2014 la raccolta dei bisogni formativi è stata effettuata mediante l'invito a tutti i Responsabili di Dipartimenti, Servizi, Uffici in Staff, a segnalare le esigenze di formazione continua del personale agli stessi afferente, tramite la compilazione del Modello MOD01PRIFORM01. Il modello è stato



revisionato in data 13/12/2013 per facilitare la classificazione in base alle tipologie di bisogno formativo rilevato, come segue:

- formazione obbligatoria, per disposizioni nazionali o regionali
- formazione strategica, corrispondente a obiettivi aziendali di interesse regionale, collaborazione a progetti regionali/aziendali/tra Enti, obiettivi contenuti nel Piano di Miglioramento del Sistema di Gestione della Qualità aziendale, o altro (da specificare)
- formazione per lo sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche.

Target

Gli interlocutori dell'analisi dei bisogni sono stati la Direzione strategica, i Responsabili dei Dipartimenti e dei Servizi/Uffici Aziendali e i componenti del Comitato Scientifico, nel quale risultano rappresentati la Struttura Aziendale Risorse Umane, il Dipartimento Amministrativo, le Direzioni dei tre Presidi Ospedalieri, l'Ufficio Qualità e Risk Management, il Servizio Prevenzione e Protezione, l'Ufficio Formazione Permanente, la Direzione Sanitaria, il SITRA e i professionisti clinici (nella figura di un rappresentante per P.O.).

I destinatari delle proposte formative raccolte sono in prevalenza dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio, indicati, per ciascun macro-progetto, nel Modulo di proposta MOD01PrSFORM01 e riassunti nell'allegata tabella (v. all. 1). In base ai progetti che verranno dettagliati dopo l'approvazione del Piano verrà prevista, ove applicabile, l'estensione della formazione al personale medico di area sanitaria della Casa Circondariale di Busto Arsizio e ai Medici di Medicina Ambulatoriale operanti nei Presidi Ospedalieri dell'Azienda, tenuto opportunamente conto degli argomenti e degli obiettivi previsti nelle singole iniziative formative.

Analisi dei fabbisogni

In data 17 gennaio 2014 il Comitato Tecnico Scientifico per le attività di formazione aziendale si è riunito con lo scopo di valutare le proposte pervenute, in base ai criteri di seguito precisati.

Successivamente, si sono tenuti alcuni incontri con la Direzione Strategica Aziendale per esaminare le osservazioni del CTS, valutare risorse e costi ed eventuali ulteriori iniziative formative necessarie.

Obiettivo dell'analisi è stato quello di determinare le azioni formative ritenute prioritarie per l'organizzazione, al fine di dimensionare in base alla disponibilità residua l'accoglimento dei bisogni formativi dei professionisti del SSR operanti nelle diverse aree clinico assistenziali.

CRITERI DI TRADUZIONE DEI FABBISOGNI IN PIANO

Priorità alle iniziative formative che scaturiscono da norme di legge cogenti e agli obiettivi strategici dell'Azienda



L'analisi dei fabbisogni formativi per l'A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio ha prioritariamente tenuto conto:

- della normativa nazionale in tema di formazione obbligatoria nelle Aziende
- dei documenti regionali di programmazione, in particolare le c.d. "Regole di sistema 2014" (DGR n. X/1185 del 20/12/2013) e la nota di precisazione prot. n. HI2014.0002441 del 22/01/2014.

Nella valutazione si è preso atto della necessità di portare a completamento le iniziative formative collegate al piano aziendale delle azioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, già avviate negli anni precedenti, attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di informazione, formazione e addestramento, come anche previsto dal Documento di Valutazione Rischi approvato con Deliberazione n. 820 del 29/12/2011 e s.m.i..

Sono stati, inoltre, attentamente valutati i fabbisogni formativi di supporto ai processi di miglioramento continuo della qualità. Infine, sono stati esaminati i progetti formativi di natura più specificamente clinica e organizzativa.

Dal confronto con la Direzione Strategica è emersa, infine, la necessità di sottolineare con un'apposita iniziativa di formazione il tema della comunicazione a livello di alta dirigenza.

Coerenza del budget con le attività formative previste

Per l'anno 2014 la Direzione Aziendale ha individuato nel Bilancio annuale una disponibilità economica da destinare ad attività di formazione e aggiornamento per il personale dell'Azienda pari a circa 130.000 Euro. L'importo risulta in linea con i costi attribuiti all'anno 2013, tenuto conto della necessità di portare a completamento la formazione sulla sicurezza.

In continuità con le scelte operate negli anni precedenti e in applicazione degli indirizzi stabiliti dalle citate Regole di Sistema regionali 2014, il Piano prevede un particolare impegno in ordine all'utilizzo di metodologie innovative quali la Formazione a Distanza, la Formazione sul Campo e l'addestramento all'utilizzo di nuove tecnologie.

In linea con gli anni precedenti, inoltre, la formazione individuale fuori sede verrà finanziata mediante l'utilizzo di fondi derivanti da obblazioni o attività di sperimentazione dedicati alla formazione, ove esistenti.

Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD e sostenibilità del Piano

Le operazioni di accreditamento ECM degli eventi e di svolgimento e la tenuta sotto controllo dei processi di progettazione ed erogazione della formazione (certificati per l'Azienda ISO 99001:2008), in linea con le indicazioni regionali, giusta DGR n. IX / 4776 del 30/01/2013 e DDG Sanità n. 1006 del 11/02/2013, originano per l'Azienda Ospedaliera un impegno organizzativo consistente e continuativo, che non necessariamente trova evidenza nei costi diretti indicati nel Piano.

Le attività di formazione del personale operante in Azienda vengono svolte al fine di migliorare la qualità delle prestazioni, avendo come fine ultimo il benessere e la salute dei pazienti, anche grazie alla crescita professionale degli operatori. Occorre sempre considerare, tuttavia, che la stessa presenza del personale alle iniziative formative,



interne ed esterne all'Azienda, presuppone che siano presidiati tempi e modalità di svolgimento degli eventi, al fine di renderli coerenti con le risorse a disposizione. In particolare, la partecipazione del personale infermieristico, tecnico e riabilitativo alle iniziative formative intra ed extra sede è attentamente pianificata e monitorata dal SITRA aziendale.

L'Ufficio Formazione Permanente procederà, pertanto, alla calendarizzazione degli eventi interni, nonché all'accreditamento ECM ove ne sussistano le condizioni e l'opportunità, tenuto conto che la normativa in materia di Educazione Continua in Medicina fissa per i Provider ECM un grado di attuazione dei Piani Formativi pari ad almeno il 50% delle attività previste.

Infine, in linea con le indicazioni contenute nella richiamata DGR n. X/1185 del 20/12/2013 a proposito di razionalizzazione della spesa in ambito formativo, si ribadisce che particolare attenzione dovrà essere posta nella valutazione preliminare delle richieste di partecipazione ad eventi esterni da parte dei responsabili autorizzativi aziendali, secondo le modalità autorizzative stabilite nella procedura specifica PrSFORM02, revisionata nel 2013, a cui si fa rinvio.

Busto A., 11/02/2014

Il Responsabile
Funzione Aziendale Formazione
Dr. Antonio Trarico

COPIA IN PUBBLICAZIONE

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR 1	1		SPPMPL	IL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08 - LA FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI	gennaio/dicembre	3 PP.OO.	4	17	68	471	1884	tutte le professioni	A. Bocchieri	est	
CR 2	2		SPPMPL	CORSO C - CORSO DI FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER I PREPOSTI (AI SENSI DELL'ART. 37 D.LGS 81/08 - ALLEGATO A - ART. 5 ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/11) - 8 ORE	gennaio/dicembre	3 PP.OO.	8	1	8	31	248	tutte le professioni	A. Bocchieri	est	
CR 3	3		SPPMPL	CORSO B - CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI (AI SENSI DELL'ART. 37 D.LGS 81/08 - ALLEGATO A - ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/11) - 4 ORE	gennaio/dicembre	3 PP.OO.	4	16	40	234	936	tutte le professioni	A. Bocchieri	est	62450,00
CR 4	4		SPPMPL	CORSO A - CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI (AI SENSI DELL'ART. 37 D.LGS 81/08 - ALLEGATO A - ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/11) - 12 ORE	gennaio/dicembre	3 PP.OO.	12	64	768	1762	21144	tutte le professioni	A. Bocchieri	est	
CR 5	5		SPPMPL	GESTIONE DELLE AGGRESSIONI AL PERSONALE SANITARIO E DI FRONT-OFFICE	set/nov 2014	3 PP.OO.	4	3	12	334	1336	tutto il personale del PP.SS., Primari, Mediche, Pediatriche, Rianimazione, infermieri	A. Bocchieri	int	0,00
FAD 6	6		DIREZIONE SANITARIA fisica san	Radioprotezione del paziente ex D.Lvo 230 (proseguimento 2012-13)	2014	FAD	1	1	1	60	60		L. Bianchi		200,00

tipologia formativa	N	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR 7	9	DIREZIONE SANITARIA CIO	PARASSITOSI CUTANEE TRASMISSIBILI: PREVENZIONE E CURA	da definire	da definire	4	1	4	16	64	medici area sanitaria casa circondariale	R. Cosentina	int	0,00	
GM 8	10	DIREZIONE SANITARIA CIO	VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA AZIENDALI DI PROFILASSI CHIRURGICA	da definire	AZ.	24	3	72	30	720	medici e infermieri (3 gruppi)	R. Cosentina			
CR 9	11	DIREZIONE SANITARIA CIO	LA PREVENZIONE DEL RISCHIO TUBERCOLARE NEL PERSONALE CHE OPERA IN AMBIENTE SANITARIO	da definire	3 PP.OO.	4	6	24	180	720	tutti i medici e gli infermieri + tecnici san. a cominciare dalle aree a rischio alto	R. Cosentina	int	0,00	
CO 10	12	DIREZIONE SANITARIA CIO	PARTECIPAZIONE AL COMITATO DI CONTROLLO DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE (CCIO)	febb/dic	3 PP.OO.	14	1	14	15	210	componenti CCIO	R. Cosentina			
GM 11	13	DIREZIONE SANITARIA CIO	IMPLEMENTAZIONE DEGLI INDIRIZZI EMANATI DAL CIO E MONITORAGGIO DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE A LIVELLO DI P.O.; REVISIONE DELLA DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO E REALIZZAZIONE DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO STABILITE DAL PDM ANNUALE DEL CIO	febb/nov	AZ.	14	3	42	30	420	4 medici 3 infermieri e 3 altri per P.O.	R. Cosentina		0,00	
GM 12	14	DIREZIONE SANITARIA CIO	LE MISURE DI ISOLAMENTO IN AMBIENTE OSPEDALIERO		AZ.	24	3	72	20	480	medici e infermieri	R. Cosentina		0,00	
CV 13	16	DIREZIONE AMMINISTRATI VA - CUG	FORMAZIONE SPECIFICA PER I COMPONENTI DEL CUG	maggio/giugno	BA	7	1	7	82	574	tutte le professioni (+ 60 Presidenti CUG)	P. Marta	int/est	600,00	
CR 14	17	DIREZIONE AMMINISTRATI VA	CORSO DI FORMAZIONE SULL'ATTIVITA' DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - 2014	giugno/dicembre	BA	8	1	8	30	240	tutte le professioni	U. Palaoro	int		

tipologia formativa	N	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR	15	18	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	IL MANTENIMENTO DELL'ACCREDITAMENTO JACIE	marzo/ottobre	BA	45	1	45	18	810	tutte le professioni area SIMT e ONCOL	C. Azan	est	5000,00
CR	16	19	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	IL MANTENIMENTO DEL SISTEMA QUALITA' AZIENDALE	marzo/giugno e settembre/ottobre	BA	30	2	60	60	1800	tutte le professioni	C. Azan	est	6000,00
CR	17	20	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	L'ESTENSIONE CONTINUA DEL SISTEMA QUALITA' AZIENDALE	marzo/ottobre	BA	30	1	50	30	1500	tutte le professioni	C. Azan	est	5000,00
CR	18	21	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	INTERNAL AUDITING COME STRUMENTO PER IL CONTINUO MIGLIORAMENTO	marzo/ottobre	BA	60	1	60	30	1800	tutte le professioni	C. Azan	est	9000,00
CR	19	22	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	FORMAZIONE A LIVELLO PARTIMENTALE DEI DIRIGENTI MEDICI SULL'ORGANIZZAZIONE, STESURA E GESTIONE DI PDTA	2014	BA	4	2	8	60	240	medici + coordinatori	C. Azan	int	
GM	20	23	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	VERIFICA DELLA COMPLETEZZA DEL FASCICOLO SANITARIO DI RICOVERO	2014	BA	90	1	90	30	2700	tutte le professioni	C. Azan		
GM	21	25	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	GESTIONE E PREVENZIONE DELLE CADUTE IN AMBIENTE OSPEDALIERO	marzo/dicembre	BA	12	3	36	90	1080	tutte le professioni	C. Azan		
CV	22	26	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	CASE HISTORY DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE: COME GESTIRE IL CONTENZIOSO E LA DOCUMENTAZIONE CLINICA	marzo/dicembre	BA	4	1	4	30	120	medici	C. Azan	est	1830,00

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR	23	27	QUALITA' E RISK MANAGEMENT	IL PERCORSO DI DIAGNOSI E CURA SULLA SEPSI COME DA MANAGEMENT PROTOCOLLO AZIENDALE	da definire	BA	12	3	36	30	360	medici e infermieri	C. Azan	int	
CR	24	28	DIP. AMMINISTRATIVI VO	FORMAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE PROCEDURE DI GARA, SOPRA E SOTTO SOGLIA COMUNITARIA, PER L'AFFIDAMENTO DI APPALTI PUBBLICI DI BENI E SERVIZI	2014	BA	56	1	56	6	336	settore appalti	D. Damanti	est	1650,00
CR	25	29	DIP. MEDICO	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI MALATTIE INFETTIVE LEG. 135/90	da definire	BA	36	2	72	30	1080	medici e infermieri	T. Quirino		
CR	26	30	D.S.M.	AGGIORNAMENTO SULLA RECOVERY, IL TEST RECOVERY STAR, SERVIZI ORIENTATI SULLA RECOVERY	maggio	BA	7	1	7	3	21	tutte le professioni	M. Goglio	est	500,00
CR	27	32	D.S.M.	IL CONFINE TRA DISADATTAMENTO, CONDOTTE ANTISOCIALI E PSICOPATOLOGIA	maggio/ottobre	BA	7	1	7	30	210	tutte le professioni	F. Molteni	est	1000,00
CR	28	33	DIP. MATERNO INFANTILE	AGGIORNAMENTI IN GINECOLOGIA ONCOLOGICA	maggio/novembre	BA	9	2	18	60	540	tutte le professioni	P. Beretta	int	
CR	29	34	DIP. MATERNO INFANTILE	ESAME COLPOSCOPICO: QUANDO E COME	ottobre/dicembre	SA/BA	4	2	8	60	240	tutte le professioni	M. Molinari	int	
CV	30	35	DIP. MATERNO INFANTILE	GLI STILI DI ATTACAMENTO NEL PROCESSO DI CRESCITA 0-6 ANNI	da definire	BA	12	1	12	68	816	tutte le professioni	F. Zoni	est	0,00
CR	31	36	DIP. MATERNO INFANTILE	IL DIABETE DI TIPO 1 IN ETA PEDIATRICA	maggio/ottobre	TR	8	2	16	60	480	tutte le professioni	M. Sala	int	

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP, ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR 32	37		DIP. MATERNO INFANTILE	ASSISTENZA AL NEONATO IN SALA PARTO	2014	3 PP.OO.	4	3	12	30	120	tutte le professioni	G. Montrasio	int	
CR 33	38		DIP. MATERNO INFANTILE	SCREENING AUDIOLOGICO NEONATALE UNIVERSALE	marzo/maggio	SA/BA	4	2	8	30	120	tutte le professioni	G. Montrasio	int	
CR 34	39		DEA	CORSO BASE BLS D P.O. BUSTO A.			6	3	18	90	540	infermieri	P. Greco	int	
CR 35	40		DEA	ACLS MODIFICATO PER PERSONALE MEDICO NON INTENSIVISTA	2014	BA	4	2	8	20	80	medici	P. Greco	int	
CR 36	41		DEA	ADDESTRAMENTO ALL'USO DEL DEFIBRILLATORE SEMIAUTOMATICO PER IL PERSONALE INFERMIERISTICO. P.O. BUSTO A.	2014	BA	4	2	8	20	80	infermieri	P. Greco	int	
CR 37	42		DEA	RETRAINING BLS D P.O. BUSTO A.	2014	BA	4	20	80	120	480	infermieri	P. Greco	int	
CR 38	43		DEA	RETRAINING DEFIBRILLAZIONE P.O. BUSTO A.	2014	BA	3	2	6	24	72	infermieri	P. Greco	int	
CR 39	44		DEA	RETRAINING ACLS P.O. BUSTO A.	2014	BA	3	1	3	10	30	medici	P. Greco	int	
CR 40	45.1		DEA	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: ADDESTRAMENTO BASE P.O. DI TRADATE	2014	TR	6	3	18	60	360	tutte le professioni sanitarie	L. Bettoni	int	
CR 41	45.2		DEA	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: RETRAINING P.O. DI TRADATE	2014	TR	4	4	16	40	160	tutte le professioni sanitarie	L. Bettoni	int	

tipologia formativa	N	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedì	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR 42	45.3	DEA		EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: ADDESTRAMENTO ALLA DEFIBRILLAZIONE SEMIAUTOMATICA PER PERSONALE SANITARIO NON MEDICO DEL P.O. DI TRADATE	2014	TR	4	2	8	20	80	infermieri di area critica	L. Bettoni	int	15500,00
CR 43	45.4	DEA		CORSO DI FORMAZIONE PER I DOCENTI DELL'EMERGENZA	2014	SA	4	1	4	12	48	medici e infermieri team formazione	B. Franchi	est.	
CR 44	45.5	DEA		EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: ADDESTRAMENTO BASE P.O. DI SARONNO	2014	SA	6	2	12	60	360	tutte le professioni sanitarie	B. Franchi	int.	
CR 45	45.6	DEA		EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: RETRAINING P.O. DI SARONNO	2014	SA	4	6	24	72	288	tutte le professioni sanitarie	B. Franchi	int.	
CR 46	45.7	DEA		EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: ADDESTRAMENTO ALLA DEFIBRILLAZIONE SEMIAUTOMATICA PER PERSONALE SANITARIO NON MEDICO DEL P.O. DI SARONNO	2014	SA	5	8	40	48	240		B. Franchi	int.	
CR 47	48	DEA		RUOLO DELL'APPROCCIO ECOGRAFICO NELLA CHIRURGIA ORTOPEDICA DELL'ARTO SUPERIORE	aprile	BA	12	1	12	8	96	medici	S. Greco	int/est	0,00

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP, ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
GM	48	49	DIP. SERVIZI SANITARI	IL PERCORSO DI ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE DEL SIMT: APPLICAZIONE DEGLI STANDARD ACCORDO STATO REGIONI 16 DICEMBRE 2010	MARZO/SETTEMBRE	BA	0	1	0	0	0	tutte le profess	G. Martinelli		
CR	49	50	DIP. SERVIZI SANITARI	CORSO DI FORMAZIONE PER L'USO DI AZOTO MEDICALE IN SALA DI CRIOBIOLOGIA (Programma Trapiantologico A.O. Busto)	MAGGIO/OTTOBRE	BA	4	2	8	40	160	tutte le profess	G. Crovetti	int/est	500,00
CR	50	52	DIP. ONCOLOGICO	VERSO UN OSPEDALE SENZA DOLORE	MARZO/DICEMBRE	BA	7	6	42	180	1260	tutte le profess	V. Reina	int	1050,00
CR	51	53	DIP. ONCOLOGICO	LE CURE PALLIATIVE	OTTOBRE/NOVEMBRE	BA	7	1	7	30	210	tutte le profess	V. Reina	int/est	700,00
GM	52	54	DIP. ONCOLOGICO	DISCUSSIONE COLLEGIALE DI CASI CLINICI DELLA STRUTTURA SEMPLICE DI CURE PALLIATIVE (HOSPICE)	MARZO/DICEMBRE (6 incontri di 1,30 minuti ciascuno)	BA	9	1	9	23	207	tutte le profess	V. Reina		
CR	53	55	SITRA	LA DOCUMENTAZIONE ASSISTENZIALE MULTIDISCIPLINARE	MAGGIO/OTTOBRE		16	2	32	60	960	comparto SITRA	T. Anzini	int	320,00
CR	54	56	SITRA	LA PREVENZIONE E IL TRATTAMENTO DELLE LESIONI DA PRESSIONE	APRILE/NOVEMBRE		7	4	28	120	840	comparto SITRA	L. Pinelli	int	1100,00
CR	55	59	SITRA	LA VALUTAZIONE E LA VALORIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	MAGGIO/NOVEMBRE	BA	12	2	24	40	480	coordinatori SITRA	L. Mancino	int/est	600,00
CR	56	60	SITRA - DIP. CHIRURGICO	LE CRITICITA' DEL PAZIENTE CHIRURGICO	MAGGIO/DICEMBRE		24	3	72	90	2160	infermieri	C. Rota	int	1800,00

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR	57	62	SITRA - DIP. RIABILITAZ.	IL PERCORSO DELLA PERSONA AFFETTA DA PATOLOGIA TRAUMATICA ORTOPEDICA: DALLA DIAGNOSI AL PROGETTO RIABILITATIVO	MAGGIO/SETTEMBRE	3 PP.OO.	8	3	24	90	720	tutte le professioni	P. Mirata	int	200,00
CR	58	64	SITRA - DIPART. SERVIZI	LA MOVIMENTAZIONE DEL PAZIENTE	APRILE/DICEMBRE		8	5	40	148	1184	comparto SITRA	V. Cardin	int	
CR	59	65	SITRA - DSM	L'ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DELL'UTENTE STRANIERO NELL'AREA NEUROPSICHIATRICA E PSICHIATRICA	APRILE/MAGGIO		7	1	7	27	189	tutte le professioni	D. Amiens	est	1000,00
CR	60	67	SITRA - DIP. MEDICO	LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN DIALISI EXTRACORPorea	GIUGNO/DICEMBRE		8	2	16	30	240	infermieri	S. Campi	int	
CO	61	70	SITRA	PARTECIPAZIONE A COMITATO AZIENDALE: IL COLLEGIO DI INDIRIZZO DEL SITRA	2014	BA			0		0		C. Borgio		
AD	62	71	SITRA	ADDESTRAMENTO BASE NEONERITI SITRA	2014				0		0		C. Borgio		
AD	63	72	SITRA	ADDESTRAMENTO SPECIFICO NEONERITI SITRA	2014				0		0		C. Borgio		
AD	64	73	SITRA	ADDESTRAMENTO UTILIZZO DI NUOVE APPARECCHIATURE/COMPETENZE (n. 6 progetti)	2014				0		0		C. Borgio		
AU	65	74	SITRA	N. 5 PROGETTI DI AUDIT	2014								C. Borgio		
GM	66	75	SITRA	N. 21 GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	2014								C. Borgio		
CR	67	77	DIP. MEDICO	L'EMERGENZA NEUROLOGICA IN OSPEDALE	2014	TR	20	1	20	30	600		D. Uccellini	int	0,00
CR	68	79	DIREZIONE GENERALE	COMUNICAZIONE EFFICACE E LEADERSHIP DIRIGENZIALE	MARZO/APRILE	da definire	8	1	8	20	160	dirigenti apicali Coll. Direz.		est	2000,00

tipologia formativa	N.	n. registrazione	DIP. ARTIMENTO proponente	argomento	arco temporale	sedi	n. ore x ed.	n. ediz.	n. h aula totali	tot. partic.	totale ore (tot. h. aula x tot. partic.)	destinatari	riferimento	docenti int/est	PREVENTIVO COSTI
CR 69	80		DIREZIONE GENERALE	COMUNICAZIONE EFFICACE NEI RAPPORTI CON L'UTENZA CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE/ RIVALIDAZIONE	da definire	da definire	8	3	12	105	840	personale di front-office e URPP		est	3000,00
															1000,00
							808	242	2351	5687	56533		TOTALE	EURO	122000,00

COPIA IN PUBBLICAZIONE

171 14 FEB. 2014
 allegato alla deliberazione N. _____ del _____



IL DIRETTORE GENERALE
 (Dr. Armando Pozzini)