

# AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3  
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

-----

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

000232	03.03.2014
N°	DATA

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 e s.m.i. e della D.G.R. n. IX/1104 del 23 dicembre 2010

OGGETTO:

INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "TRAUMATOLOGIA  
DELL'APPARATO LOCOMOTORE": ISTITUZIONE ED ATTIVAZIONE  
PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la D.G.R. n. IX/4741 del 23.1.2013 avente ad oggetto "Determinazione in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale dell'A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio ...." in cui si approva il Piano di Organizzazione Aziendale adottato con deliberazione n. 11 del 14.1.2013;

Dato atto che, con nota in data 5.2.2014, il Direttore del Dipartimento Sanitario Aziendale di Chirurgia, nell'ambito di un riassetto organizzativo, ha chiesto l'istituzione e l'attivazione delle procedure per l'attribuzione di un incarico dirigenziale di alta specializzazione denominato "Traumatologia dell'apparato locomotore" afferente alla struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Saronno, così come descritto nella scheda di analisi della posizione, allegata al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale;

Rilevata la necessità, per quanto sopra esposto, di istituire il sopracitato incarico e di attivare le procedure per il conferimento dello stesso;

Vista la proposta del Responsabile della Struttura Aziendale Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dr.ssa Paola Bianco, pervenuta in data 26.02.2014 e registrata al progressivo n. 253;

# **AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO**

**21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3**  
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di istituire l'incarico dirigenziale di alta specializzazione denominato "Traumatologia dell'apparato locomotore" afferente alla struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Saronno, così come descritto nella scheda di analisi della posizione, allegata al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1° - per le motivazioni indicate in premessa, di istituire l'incarico dirigenziale di alta specializzazione denominato "Traumatologia dell'apparato locomotore" afferente alla struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Saronno, così come descritto nella scheda di analisi della posizione, allegata al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale;

2° - di dare mandato ai competenti uffici di attivare le procedure di cui all'intesa sindacale in data 9.4.2013 per il conferimento del citato incarico;

3° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 33/2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Armando Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Elisabetta Fabbrini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Roberto Cosentina)

COPIA IN PUBBLICAZIONE

232

03 MAR. 2014

Allegato alla deliberazione N. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

Azienda Ospedaliera  
Ospedale di Circolo di BustoII DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Armando Gozzini)

C-Prof Alta Spec

**SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE**

Posizione di tipo: C-Prof Alta Spec

**1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

Denominazione della Posizione: Traumatologia dell'apparato locomotore

Unità Operativa di riferimento: Ortopedia e Traumatologia

Codice: S17C1

Presidio: Saronno

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento Sanitario Aziendale di Chirurgia

Tipologia delle attività (solo per area clinica):

Posizione ricopribile da personale: medico -

**2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)**

Permette di offrire risposte più moderne e in linea con l'aumento delle aspettative di funzionalità e di vita, in continuo incremento. L'adozione di moderne tecniche chirurgiche in traumatologia, al passo dei tempi e in continua evoluzione, è oggi imprescindibile bagaglio di una Struttura Complessa ospedaliera.

COPIA IN PUBBLICAZIONE



**3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)**

AdR1: organizzare e pianificare l'intervento chirurgico attraverso linee guida dettate da una scuola internazionale come Die Arbeitsgemeinschaft fur Osteosynthesefragen – Davos CH, in italiano AO

AdR 2: conoscenza delle moderne tecniche di impiego dei mezzi di sintesi

AdR 3: conoscenza dei materiali in continua evoluzione

AdR 4: aggiornamento continuo offerto dalla frequenza di corsi internazionali

AdR 5: contatti internazionali per la discussione e la risoluzione di casi clinici complessi

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:

AdR 10:

AdR 11:

AdR 12:

**4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....**

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Esperienza	
2	Aggiornamento continuo	
3	Capacità chirurgiche, cliniche e tecniche	
4	Partecipazione a corsi, laboratori su cadavere e congressi	
5	Pianificazione del lavoro	
6	Membro dell' AO Trauma Italy	
7		
8		
9		
10		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali				
Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Trattamento chirurgico costante dei casi di traumatologia		3	
2	Ottima conoscenza della tecnica AO		3	
3	Ampia esperienza pluriennale nel trattamento con tecniche AO della sintesi delle fratture		3	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(\*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

COPIA IN PUBBLICAZIONE



4.3 Capacità di comportamento organizzativo						
Rif. A.d.R	Descrizione	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)			
	<b>Area emozionale</b>					
	Autocontrollo e gestione dello stress	3	①	②	③	④
	Gestione dell'incertezza e delle difficoltà	4	①	②	③	④
	Fiducia/sicurezza in se stessi	4	①	②	③	④
	Gestione dei conflitti	3	①	②	③	④
	<b>Area relazionale</b>					
	Empatia e disponibilità ai rapporti interpersonali	4	①	②	③	④
	Capacità di lavorare in gruppo	4	①	②	③	④
	Comunicazione verbale	3	①	②	③	④
	Convincimento	3	①	②	③	④
	Negoziare	3	①	②	③	④
	Parlare in pubblico	3	①	②	③	④
	Leadership, motivazione e delega	4	①	②	③	④
	Sviluppo delle risorse umane	3	①	②	③	④
	Impostare e condurre il gioco di squadra (team leadership)	3	①	②	③	④
	Empowerment		①	②	③	④
	<b>Area intellettuale</b>					
	Comunicazione scritta	3	①	②	③	④
	Raccogliere ed elaborare informazioni	3	①	②	③	④
	Analisi	3	①	②	③	④
	Sintesi	4	①	②	③	④
	Soluzione dei problemi	3	①	②	③	④
	Capacità di formulare piani e strategie	3	①	②	③	④
	Expertise		①	②	③	④
	<b>Area gestionale</b>					
	Iniziativa	4	①	②	③	④
	Tenacia / realizzazione	4	①	②	③	④
	Programmare e programmare	4	①	②	③	④
	Organizzare ed organizzarsi	4	①	②	③	④
	Decisione	4	①	②	③	④
	Controllo	3	①	②	③	④
	Orientamento ai risultati	3	①	②	③	④
	Assunzione dei rischi	4	①	②	③	④
	Accuratezza e rispetto degli standard	4	①	②	③	④
	Consapevolezza organizzativa	3	①	②	③	④
	Orientamento al cliente e/o al servizio		①	②	③	④
	<b>Area innovativa</b>					
	Adattabilità / flessibilità	3	①	②	③	④
	Orientamento all'innovazione	4	①	②	③	④
	Creatività	3	①	②	③	④

(\*) n.r. = Non richiesto 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Buona 4 = Pienamente acquisita

232

03 MAR. 2014

Allegato alla deliberazione N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



Il DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Armando Gozzini)