

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3

(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

000542 30.06.2015

N° DATA

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. IX/1104 del 23 dicembre 2010

OGGETTO:

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE APPROVATO CON DD.G.R. N. IX/4741 DEL 23.1.2013, N. X/3062 del 23.1.2015 E N. X/3626 DEL 21.5.2015: INCARICO DI POSIZIONE DIRIGENZIALE DI STRUTTURA COMPLESSA - RINNOVO.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- l'art. 15 c. 5 e l'art. 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.
- la deliberazione n. 573 del 6.11.2003 di presa d'atto del Regolamento aziendale in materia di valutazione permanente delle risorse umane dell'area della dirigenza medica;
- la deliberazione n. 239 del 14.5.2003: "... circolare G.R. in data 15.4.2002 prot.n. HI. 2002.0022792 ad oggetto: linee guida in materia di valutazione della Dirigenza del servizio sanitario regionale. Esame e provvedimenti relativi.";
- l'art. 25 e ss. del C.C.N.L. in data 3.11.2005 e gli artt. 12 e 13 del CCNL 17.10.2008 per la dirigenza S.P.T.A.;
- il D.Lgs. 150/09 ed in particolare il capo il Capo IV "Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance" in cui si prevede, tra l'altro, l'istituzione di nuovi soggetti della valutazione;

Richiamata, altresì, la D.G.R. n. IX/4741 del 23.1.2013 di approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale adottato con deliberazione n. 11 del 14.1.2013 nonché le DD.G.R. n. X/3062 del 23.1.2015 e n. X/3626 del 21.05.2015 di approvazione delle modifiche al Piano di Organizzazione Aziendale adottate rispettivamente con deliberazioni n. 1081 del 28.11.2014 e n. 289 del 14.4.2015 avente valenza fino al 31/12/2015 (D.G.R. n. X/2989 del 23.12.2014 "Regole di sistema 2015") che prevede,

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

tra l'altro la Struttura Complessa "Cardiologia" del P.O. di Tradate afferente al Dipartimento Sanitario Aziendale di Emergenza, Urgenza ed Accettazione;

Rilevato che, con deliberazione n. 383 dell'11.6.2010 si è proceduto al conferimento dell'incarico dirigenziale di struttura complessa in capo al Dr. Eugenio Cazzani dall'1.7.2010 fino a tutto il 30.6.2015;

Dato atto che il dirigente di cui sopra ha conseguito una valutazione positiva da parte del valutatore di prima istanza (acquisita agli atti) in ordine alla conduzione dell'incarico dirigenziale relativamente al periodo di sviluppo dello stesso;

Rilevato che con deliberazione n. 169 del 20.3.2012 è stato costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 26 dei C.C.N.L. in data 3.11.2005 della Dirigenza Medica;

Letto altresì il verbale sottoscritto in data 23.6.2015 dal competente Collegio Tecnico di valutazione di seconda istanza, acquisito agli atti d'ufficio, in cui si conferma la valutazione positiva;

Accertata pertanto la presenza della necessaria valutazione positiva e dato atto che l'azienda intende procedere al rinnovo del sopracitato incarico dirigenziale;

Vista:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria, assenza di oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della S.A. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, di cui alla proposta pervenuta in data 29.06.2015, registrata al progressivo n. 579 ed acquisita agli atti della S.A. Segreteria Affari Generali e Legali;

Ritenuto, pertanto, per l'incarico dirigenziale di cui sopra, di prendere atto del verbale del competente Collegio Tecnico e di procedere al rinnovo dello stesso dall'1.7.2015 e per la durata di anni tre e fino a tutto il 30.06.2018;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1° - per quanto esposto in premessa, di prendere atto del verbale sottoscritto dal competente Collegio Tecnico in data 23.6.2015 acquisito agli atti d'ufficio, dal quale risulta la valutazione "positiva" al termine dell'incarico dirigenziale ottenuta dal dr. Eugenio Cazzani, incarico di struttura complessa denominato "Cardiologia" del P.O. di Tradate afferente al Dipartimento Sanitario Aziendale di Emergenza, Urgenza ed Accettazione;

AZIENDA OSPEDALIERA

OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO

21052 BUSTO ARSIZIO - Piazzale Prof. G. Solaro, 3
(D.P.G.R. n. 70625 del 22.12.1997)

2° - di procedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale di struttura complessa "Cardiologia" del P.O. di Tradate in capo al Dr. Eugenio Cazzani per anni tre a decorrere dall'1.7.2015 e fino a tutto il 30.06.2018, specificando che i contenuti dell'incarico stesso risultano essere quelli indicati nella relativa "scheda di analisi della posizione", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

3° - di specificare che, con riferimento ai contenuti della "scheda di analisi della posizione" e agli obiettivi di budget annuali, il dr. Eugenio Cazzani è sottoposto alla verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 25 e ss. del C.C.N.L. 3.11.2005, degli artt. 9 e 10 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Medica;

4° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 33/2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Elisabetta Fabbrini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Roberto Cosentina)

COPIA IN PUBBLICO UFFICIO



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo di Busto



II DIRETTORE GENERALE
(Dr. Armando Cozzini)

A-Strutt Complessa

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: A-Strutt Complessa

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Cardiologia/UCIC

Unità Operativa di riferimento: Cardiologia/UCIC

Codice: T02A

Presidio: Tradate

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento Sanitario Aziendale Emergenza, Urgenza ed Accettazione

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza, degenze brevi (DH, DS), ambulatoriale, consulenziale,

Posizione ricopribile da personale: medico,

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Gestire le attività e le risorse umane, strutturali, strumentali assegnate alla struttura complessa di cardiologia, al fine di ottimizzare i risultati, soddisfare l'utenza e raggiungere gli obiettivi assegnati- Gestire l'attività interventistica cardiologica già in essere. Realizzare, coordinare e sviluppare l'attività interventistica cardiovascolare.

COPIA IN PUBBLICAZIONE



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Razionale utilizzo delle risorse

AdR 2: Adozione procedure e linee guida diagnostico-terapeutiche

AdR 3: Verifica qualità prestazioni erogate

AdR 4: Promozione percorsi formativi in coerenza con i bisogni di salute censiti e con l'evoluzione della ricerca

AdR 5:

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:

AdR 10:

4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Esperienza di direzione di una struttura da almeno 2 anni	
2	Esecuzione di almeno 450 procedure interventistiche sull'apparato cardiovascolare negli ultimi 3 anni	
3	Produzione di almeno 4 pubblicazioni scientifiche negli ultimi 2 anni	
4	Presenza, come relatore, ad almeno 2 riunioni scientifiche negli ultimi 2 anni	
5		
6		
7		
8		
9		
10		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Direzione di U.O	Anni	2	
2	Procedure interventistiche apparato cardiovascolare	N/biennio	3	
3	Pubblicazioni scientifiche	N/biennio	3	
4	Riunioni scientifiche	N/anno	3	
5				
6				
7				
8			3	
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

COPIA IN PUBBLICAZIONE



4.3 Capacità di comportamento organizzativo						
Rif. A.d.R	Descrizione	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)			
Area emozionale						
	Autocontrollo e gestione dello stress	3	①	②	③	④
	Gestione dell'incertezza e delle difficoltà	3	①	②	③	④
	Fiducia/sicurezza in se stessi	3	①	②	③	④
	Gestione dei conflitti	3	①	②	③	④
Area relazionale						
	Empatia e disponibilità ai rapporti interpersonali	3	①	②	③	④
	Capacità di lavorare in gruppo	3	①	②	③	④
	Comunicazione verbale	3	①	②	③	④
	Convincimento	3	①	②	③	④
	Negoziare	3	①	②	③	④
	Parlare in pubblico	3	①	②	③	④
	Leadership, motivazione e delega	3	①	②	③	④
	Sviluppo delle risorse umane	3	①	②	③	④
	Impostare e condurre il gioco di squadra (team leadership)	3	①	②	③	④
	Empowerment	3	①	②	③	④
Area intellettuale						
	Comunicazione scritta	3	①	②	③	④
	Raccogliere ed elaborare informazioni	3	①	②	③	④
	Analisi	3	①	②	③	④
	Sintesi	3	①	②	③	④
	Soluzione dei problemi	3	①	②	③	④
	Capacità di formulare piani e strategie	3	①	②	③	④
	Expertise	3	①	②	③	④
Area gestionale						
	Iniziativa	3	①	②	③	④
	Tenacia / realizzazione	3	①	②	③	④
	Programmare e programmare	3	①	②	③	④
	Organizzare ed organizzarsi	3	①	②	③	④
	Decisione	3	①	②	③	④
	Controllo	3	①	②	③	④
	Orientamento ai risultati	3	①	②	③	④
	Assunzione dei rischi	3	①	②	③	④
	Accuratezza e rispetto degli standard	3	①	②	③	④
	Consapevolezza organizzativa	3	①	②	③	④
	Orientamento al cliente e/o al servizio	3	①	②	③	④
Area innovativa						
	Adattabilità / flessibilità	3	①	②	③	④
	Orientamento all'innovazione	3	①	②	③	④
	Creatività	3	①	②	③	④

(*) n.r. = Non richiesto 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Buona 4 = Pienamente acquisita

542

30 GIU.2015

Allegato alla deliberazione N° _____ del _____



DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio Geronzi)