

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

001228      28.11.2016

_____	_____
N°	DATA

adottata ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. X/4639 del 19 dicembre 2015

### OGGETTO:

**INCARICO DI POSIZIONE DIRIGENZIALE DI STRUTTURA COMPLESSA -  
RINNOVO.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona con sede legale in Busto Arsizio, Via Arnaldo Da Brescia, 1 – 21052 Busto Arsizio;

Dato atto che la nuova ASST della Valle Olona è stata costituita mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio" con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant' Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

### Richiamati:

- l'art. 15 c. 5 e l'art. 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.
- la deliberazione n.573 del 6.11.2003 dell'ex Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio di presa d'atto del Regolamento aziendale in materia di valutazione permanente delle risorse umane dell'area della dirigenza medica;
- la deliberazione n.239 del 14.5.2003 della ex Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio: "... circolare G.R. in data 15.4.2002 prot.n. HI. 2002.0022792 ad oggetto: linee guida in materia di valutazione della Dirigenza del servizio sanitario regionale. Esame e provvedimenti relativi.";

Sede legale: Via A. da Brescia, 1 - 21052 Busto Arsizio - Tel. (0331) 699.111/381.800 - Telefax (0331) 699.411  
Presidio Osped. Busto A.: Via A. da Brescia - Tel. (0331) 381.800-699.111  
Presidio Osped. Saronno: P.le Borella 3 - Tel. (02) 9613.1 / Presidio Osped. Gallarate: Via Pastori, 4 - Tel. (0331) 751.111  
Presidio Osped. Angera: Via Bordini, 9 Tel. (0331) 961.111 / Presidio Osped. Somma L.: Via Ospedale, 3 - Tel. (0331) 751.111  
Codice Fiscale/Partita IVA 03510190121

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- l'art. 25 e ss. del C.C.N.L. in data 3.11.2005 e gli artt. 12 e 13 del CCNL 17.10.2008 per la dirigenza S.P.T.A.;
- il D.Lgs. 150/09 ed in particolare il capo il Capo IV "Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance" in cui si prevede, tra l'altro, l'istituzione di nuovi soggetti della valutazione;

Rilevato che nell'attuale Piano di Organizzazione Aziendale dell'ex A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio - approvato dai competenti uffici regionali con DGR n. IX/4741 del 23.1.2013 e successivamente aggiornato con appositi provvedimenti approvati con DGR n. X/3062 del 23.1.2015 e con DGR n. X/3626 del 21.5.2015 - è stata confermata la Struttura Complessa "Chirurgia Generale" del Presidio Ospedaliero di Saronno;

Rilevato che, con deliberazione n. 565 del 26.9.2011 dell'ex Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio, si è proceduto al conferimento dell'incarico dirigenziale di Struttura Complessa "Chirurgia Generale" del Presidio Ospedaliero di Saronno in capo al Dr. Ferdinando Cortese, Dirigente Medico a tempo indeterminato fino a tutto il 29.9.2016;

Vista la deliberazione n. 566 del 16.10.2012 con la quale è stata accolta la richiesta del Dr. Cortese di trattenimento in servizio fino a tutto il 29.12.2016, data di compimento del 40° anno di servizio;

Dato atto che il Dirigente di cui sopra ha conseguito una valutazione positiva da parte del valutatore di prima istanza (acquisita agli atti) in ordine alla conduzione dell'incarico dirigenziale relativamente al periodo di sviluppo dello stesso;

Rilevato che con deliberazione n.169 del 20.3.2012 dell'ex Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio è stato costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. in data 3.11.2005 della Dirigenza Medica e SPTA;

Letto altresì il verbale sottoscritto in data 5.10.2016 dal competente Collegio Tecnico di valutazione di seconda istanza, acquisito agli atti d'ufficio, in cui si conferma la valutazione positiva;

Vista la DGR 4702 del 29.12.2015 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine al servizio sociosanitario per l'esercizio 2016" ed in particolare il paragrafo 2.2. "Linee Guida per il personale" in cui viene stabilito che in presenza di scadenza di incarichi di Struttura Complessa gli stessi possano essere rinnovati limitatamente al periodo intercorrente fra la scadenza dell'originario contratto e l'adozione dei provvedimenti attuativi correlati al nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di cui all'art.17 della L.R 33/09, così come sostituito dall'art.1 lett. w) della L.R. 23/2015;

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Accertata pertanto la presenza della necessaria valutazione positiva e dato atto che l'azienda intende procedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale di Struttura Complessa in capo al Dr. Ferdinando Cortese;

Dato atto che è stata acquisita l'attestazione di regolarità amministrativa espressa dal Responsabile della S.A. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, ai sensi del decreto legislativo n.286/1999 e del decreto legislativo n.123/2011, giusta proposta, registrata al progressivo n.1390 ed acquisita agli atti della S.A. Segreteria Affari Generali e Legali;

Ritenuto di procedere al rinnovo dell'incarico di Struttura Complessa "Chirurgia Generale" del Presidio Ospedaliero di Saronno in capo al Dr. Ferdinando Cortese per l'ulteriore periodo dal 30.9.2016 fino all'adozione dei provvedimenti attuativi correlati al POAS dell'ASST Valle Olona e comunque non oltre il 29.12.2016, data di compimento del 40° anno di servizio del succitato Dirigente, qualora non dovesse intervenire l'adozione, specificando che i contenuti dell'incarico stesso risultano essere quelli indicati nella relativa "scheda di analisi della posizione", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1);

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario ai sensi della normativa vigente;

## **DELIBERA**

1° - di prendere atto del verbale sottoscritto dal competente Collegio Tecnico in data 5.10.2016, acquisito agli atti d'ufficio, dal quale risulta la valutazione "positiva" al termine dell'incarico dirigenziale ottenuta dal Dr. Ferdinando Cortese, incarico di Struttura Complessa denominato "Chirurgia Generale" del Presidio Ospedaliero di Saronno;

2° - di procedere al rinnovo dell'incarico di Struttura Complessa "Chirurgia Generale" del Presidio Ospedaliero di Saronno in capo al Dr. Ferdinando Cortese per l'ulteriore periodo dal 30.9.2016 fino all'adozione dei provvedimenti attuativi correlati al POAS dell'ASST Valle Olona e comunque non oltre il 29.12.2016, data di compimento del 40° anno di servizio del succitato Dirigente, qualora non dovesse intervenire l'adozione, specificando che i contenuti dell'incarico stesso risultano essere quelli indicati nella relativa "scheda di analisi della posizione", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1);

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

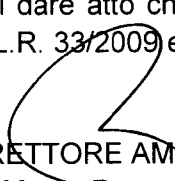
21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)


3° - di specificare che, con riferimento ai contenuti della "scheda di analisi della posizione" e agli obiettivi di budget annuali, il Dr. Ferdinando Cortese è sottoposto alla verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 25 e ss. del CCNL 3.11.2005 e degli artt. 12 e 13 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Medica;

4° - di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è compatibile con l'equilibrio economico complessivo aziendale e graverà sui fondi dell'area della dirigenza Medica che presentano sufficiente disponibilità;

5° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)

  
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dr. Enzo Brusini)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Giuseppe Brazzoli)



**SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE**

Posizione di tipo: A-Strutt Complessa

**1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

Denominazione della Posizione: Chirurgia Generale

Unità Operativa di riferimento: Chirurgia Generale

Codice: S15A

Presidio: Saronno

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento Sanitario Aziendale di Chirurgia

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza, degenze brevi (DH, DS), ambulatoriale, consulenziale, integrazione col territorio,

Posizione ricopribile da personale: medico,

**2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)**

Organizzazione e gestione della diagnostica e trattamento chirurgico ottimali, per i pazienti che ne necessitano, afferenti al presidio di saronno. Verifica e raggiungimento dei risultati quali-quantitativi, concordati con dipartimento, direzione di presidio, direzione aziendale, nell' ambito del corretto utilizzo delle risorse umane, strutturali, tecnico strumentali ed economiche assegnate.



### 3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Creazione e revisione di moduli organizzativi condivisi.

AdR 2: Creazione revisione di procedure e linee guida diagnostico-terapeutiche.

AdR 3: Verifica qualità delle cure erogate.

AdR 4: Razionale utilizzo delle risorse.

AdR 5: Promozione di percorsi formativi per personale medico e infermieristico in coerenza con i bisogni di salute dell'utenza e con l'evoluzione della ricerca e delle conoscenze scientifiche.

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:

AdR 10:

### 4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Rapporto di lavoro esclusivo	
2	esperienze organizzative specifiche precedenti.	
3	Definizione e/o adozione procedure e linee guida; capacità di gestirle nella pratica di una struttura.	
4	Capacità di organizzare ed analizzare raccolta prospettica di dati clinici.	
5	Partecipazione a programmi controllo qualità.	
6	Esperienze documentate di gestione budget.	
7	Esperienze documentate di organizzazione della formazione ed aggiornamento medico-infermieristico.	
8	Requisiti di legge.	
9		



#### 4.2 Conoscenze tecnico-professionali

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Modelli organizzativi condivisi nei reparti clinici.	Esperienze precedenti.	3	
2	corsi di aggiornamento società scientifiche.	Numero e qualità.	3	
3	casistica operatoria chirurgia generale.	Numero e qualità.	4	
4	Casistica operatoria chirurgia vascolare, oncologica, urgenza, toracica.	Numero e qualità.	3	
5	Casistiche cliniche pubblicate. Programmi controllo qualità.	Numero e qualità.	3	
6	Gestione budget.	Risultati budget conseguiti.	3	
7	Iniziative formative e di aggiornamento organizzate in prima persone.	Numero e qualità.	3	
8				
9				
10				

(\*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

4.3 Capacità di comportamento organizzativo						
Rif. A.d.R	Descrizione	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)			
	<b>Area emozionale</b>					
	Autocontrollo e gestione dello stress	4	①	②	③	④
	Gestione dell'incertezza e delle difficoltà	4	①	②	③	④
	Fiducia/sicurezza in se stessi	4	①	②	③	④
	Gestione dei conflitti	4	①	②	③	④
	<b>Area relazionale</b>					
	Empatia e disponibilità ai rapporti interpersonali	4	①	②	③	④
	Capacità di lavorare in gruppo	4	①	②	③	④
	Comunicazione verbale	4	①	②	③	④
	Convincimento	4	①	②	③	④
	Negoziazione	4	①	②	③	④
	Parlare in pubblico	3	①	②	③	④
	Leadership, motivazione e delega	4	①	②	③	④
	Sviluppo delle risorse umane	4	①	②	③	④
	Impostare e condurre il gioco di squadra (team leadership)	3	①	②	③	④
	Empowerment	3	①	②	③	④
	<b>Area intellettuale</b>					
	Comunicazione scritta	3	①	②	③	④
	Raccogliere ed elaborare informazioni	3	①	②	③	④
	Analisi	4	①	②	③	④
	Sintesi	4	①	②	③	④
	Soluzione dei problemi	4	①	②	③	④
	Capacità di formulare piani e strategie	3	①	②	③	④
	Expertise	3	①	②	③	④
	<b>Area gestionale</b>					
	Iniziativa	4	①	②	③	④
	Tenacia / realizzazione	4	①	②	③	④
	Programmare e programmare	3	①	②	③	④
	Organizzare ed organizzarsi	4	①	②	③	④
	Decisione	4	①	②	③	④
	Controllo	3	①	②	③	④
	Orientamento ai risultati	3	①	②	③	④
	Assunzione dei rischi	4	①	②	③	④
	Accuratezza e rispetto degli standard	4	①	②	③	④
	Consapevolezza organizzativa	3	①	②	③	④
	Orientamento al cliente e/o al servizio	3	①	②	③	④
	<b>Area innovativa</b>					
	Adattabilità / flessibilità	4	①	②	③	④
	Orientamento all'innovazione	4	①	②	③	④
	Creatività	3	①	②	③	④

(\*) n.r. = Non richiesto 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Buona 4 = Pienamente acquisita