

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

000596 29.05.2017

_____	_____
N°	DATA

adottata ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. X/4639 del 19 dicembre 2015

OGGETTO:

**PRESA D'ATTO IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE DEL COMPARTO SANITA'.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona con sede legale in Busto Arsizio, Via Arnaldo Da Brescia, 1 – 21052 Busto Arsizio;

Dato atto che la nuova ASST della Valle Olona è stata costituita mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio" con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Visto:

- il CCNL del Comparto Sanità in data 19.4.2004 ed in particolare l'art. 4 che individua i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo;
- l'art. 4 del CCNL 7.4.1999 nella parte in cui:
 - prevede che le parti stipolino il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli art. 38 e 39 del CCNL 7.4.99;
 - regola le materie da definire in sede di contrattazione collettiva integrativa, tra le quali "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del

Sede legale: Via A. da Brescia, 1 - 21052 Busto Arsizio - Tel. (0331) 699.111/381.800 - Telefax (0331) 699.411
Presidio Osped. Busto A.: Via A. da Brescia - Tel. (0331) 381.800-699.111
Presidio Osped. Saronno: P.le Borella 3 - Tel. (02) 9613.1 / Presidio Osped. Gallarate: Via Pastori, 4 - Tel. (0331) 751.111
Presidio Osped. Angera: Via Bordini, 9 Tel. (0331) 961.111 / Presidio Osped. Somma L.: Via Ospedale, 3 - Tel. (0331) 751.111
Codice Fiscale/Partita IVA 03510190121

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo” ed il “completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 35”;
- l’art. 39 c. 5 del CCNL 7.4.99 che prevede che la contrattazione integrativa individui all’interno del fondo di cui al c.1 dell’art. 39, le risorse da finalizzare al finanziamento dell’indennità prevista per le posizioni organizzative;
 - il D.Lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.141 del 1° agosto 2011,
 - il D.Lgs. 165/01 e come modificato, da ultimo, dal D.Lgs.183 del 4.11.2010 e dal D.L. 138/2011 convertito in L. 148 del 14.9.2011, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis;
 - la Circolare PCM -Dipartimento Funzione Pubblica n.7/2010;
 - la Circolare n.25 in data 19.7.2012 del Ministero dell’economia e delle finanze;

Rilevato che nell’ambito dei confronti avviati con le Organizzazioni Sindacali/RSU del comparto sanità è stata sottoscritta in data 5.5.2017 una ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale sulle seguenti materie: “Produttività collettiva art. 47 CCNL Comparto Sanità in data 1.9.95 anno 2017” e “Finalizzazione risorse contrattuali e progressione economica orizzontale anno 2017”, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Vista la precedente deliberazione n. 595 del 29.5.2017 di determinazione provvisoria per l’anno 2017 del Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, del Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell’ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica;

Attesa, conseguentemente, la necessità di avviare le procedure per la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per il Comparto Sanità;

Dato atto che è stata acquisita l’attestazione di regolarità amministrativa espressa dal Responsabile della S.A. Risorse Umane e Relazioni Sindacali ai sensi del decreto legislativo n.286/1999 e del decreto legislativo n.123/2011, giusta proposta registrata al progressivo n.667 ed acquisita agli atti della S.A. Segreteria Affari Generali e Legali;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di prendere atto dell’ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comparto Sanità del 5.5.2017, come risultante dall’allegato n.1, in materia di Produttività collettiva art. 47 CCNL Comparto Sanità in data 1.9.95 anno 2017” e “Finalizzazione risorse contrattuali e progressione economica orizzontale anno 2017;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario ai sensi della normativa vigente;

DELIBERA

1° - di prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comparto Sanità del 5.5.2017, come risultante dall'allegato n.1, in materia di Produttività collettiva art. 47 CCNL Comparto Sanità in data 1.9.95 anno 2017” e “Finalizzazione risorse contrattuali e progressione economica orizzontale anno 2017”, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2° - di specificare che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui al precedente punto 1° è finanziato mediante il Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2017 per la parte relativa all'istituto della produttività collettiva e mediante il Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per la parte relativa alla finalizzazione delle risorse contrattuali e della progressione economica orizzontale anno 2017, come definiti a titolo provvisorio con deliberazione n. 595 del 29.5.2017,

3° - di specificare che, ai sensi dell'art. 30 c. 5 del CCNL 19.4.2004, eventuali risorse disponibili a consuntivo nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive e nel fondo per il trattamento accessorio saranno finalizzate alla produttività collettiva dell'anno 2017;

4° - di dare conseguentemente atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui al precedente punto 1° non comporta alcun onere aggiuntivo per l'azienda essendo finanziata con i fondi contrattuali di cui alla delibera n.595/17 che sono contenuti nel bilancio di previsione dell'anno 2017, adottato con deliberazione n.384/17 e che verranno contabilizzati nei competenti CET dell'anno 2017;

5° - di dare atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale in materia di “Produttività collettiva art. 47 CCNL Comparto Sanità in data 1.9.95 anno 2017” è stata sottoposta in data 30.3.2017 giusto verbale n.5 all'esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, che si è espresso favorevolmente;

6° - di dare mandato ai competenti uffici di sottoporre il presente atto, corredato da una relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla circolare n.25 del 19.7.2012 del Ministero dell'economia e delle finanze, al Collegio Sindacale al

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

fine del controllo di cui all'art. 4, 3° comma, del CCNL del comparto sanità in data 19.4.2004 nonché dell'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/01, modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

7° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)


IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

(Dr. Enzo Brusini)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Giuseppe Brazzoli)



Sede legale: Via A. da Brescia, 1 - 21052 Busto Arsizio - Tel. (0331) 699.111/381.800 - Telefax (0331) 699.411

Presidio Osped. Busto A.: Via A. da Brescia - Tel. (0331) 381.800-699.111

Presidio Osped. Saronno: P.le Borella 3 - Tel. (02) 9613.1 / Presidio Osped. Gallarate: Via Pastori, 4 - Tel. (0331) 751.111

Presidio Osped. Angera: Via Bordini, 9 Tel. (0331) 961.111 / Presidio Osped. Somma L.: Via Ospedale, 3 - Tel. (0331) 751.111

Codice Fiscale/Partita IVA 03510190121

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Valle Olona

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
IN MATERIA DI
"PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ART. 47 CCNL COMPARTO SANITÀ IN
DATA 1.9.95 ANNO 2017" E
"FINALIZZAZIONE RISORSE CONTRATTUALI E PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2017"**

IN DATA 5.5.2017

PRE INTESA
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI
FINALIZZAZIONE RISORSE CONTRATTUALI E PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COMPARTO SANITA' ANNO 2017
Ai sensi dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999, degli artt. 30, 35 e 39 del CCNL 7.4.1999 nonché del D.Lgs.
150/2009 e s.m.i.

Richiamati i confronti sindacali tra la Delegazione Trattante di parte aziendale e di parte sindacale in cui è emersa la necessità di proseguire il percorso di riconoscimento della progressione economica orizzontale di cui ai CC.CC.II.AA. in materia di progressione orizzontale dell'anno 2015 della ex A.O. di Busto A. e dell'anno 2016 della ASST della Valle Olona nonché tenuto conto delle esigenze aziendali in ordine al finanziamento delle posizioni organizzative da prevedere anche in relazione al nuovo POAS, le parti concordano quanto segue.

1) FINALIZZAZIONE RISORSE CONTRATTUALI

Residui fondo Art. 39 del CCNL 7.4.1999 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

Con riferimento alla comunicazione aziendale nella riunione sindacale del 30.3.2017 relativamente alla consistenza del fondo di cui all'art. 39 per l'anno 2016 pari ad €. 11.897.035, le parti danno atto che le risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo sopracitato ammontano ad €. 260.995, comprensive dell'adeguamento della quota del fondo fasce finalizzato dai precedenti CCNL e CCIA al cofinanziamento delle progressioni verticali a seguito della cessazione di personale dipendente, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 12 c. 3 del CCNL del 20.9.2001.

Finanziamento posizioni organizzative Art. 39 c. 5 del CCNL 7.4.99 -

Le parti concordano che la quota del fondo di cui all'art. 39 attualmente finalizzata al finanziamento dell'indennità di funzione delle posizioni organizzative, pari ad €. 227.628, sia incrementata a decorrere dall'anno 2017 di una quota pari ad €. 52.648. Pertanto la disponibilità complessiva delle risorse utilizzabili per il finanziamento dell'indennità di funzione delle posizioni organizzative a decorrere dall'anno 2017 in avanti risulta essere la seguente:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI per posizioni organizzative: €. 280.276

Finanziamento progressioni orizzontali anno 2017

La disponibilità complessiva delle risorse utilizzabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 risulta essere la seguente:

- Residui fondo art. 39 anno 2016: €. 260.995
- Utilizzo quota parte residui per finanziamento ulteriori posizioni organizzative a decorrere da 1.1.2017: €. 52.648

TOTALE RISORSE DISPONIBILI per progressioni orizzontali: €. 208.347

B) DESTINATARI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le progressioni orizzontali verranno riconosciute, entro i limiti delle risorse economiche complessivamente disponibili per l'anno 2017 e come dettagliate nel punto precedente a favore del personale dipendente utilmente collocato in due graduatorie distinte: una per l'area ospedaliera e una per l'area territoriale ed in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2017 e alla data di sottoscrizione della presente intesa presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valle Olona;
- Permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data del 31.12.2016;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari comminate dall'1.1.2015 alla data di sottoscrizione della presente intesa di entità ~~superiore~~ superiore alla censura scritta.
- Non avere beneficiato di progressioni economiche orizzontali nell'ultimo quinquennio;

C) CRITERI DI VALUTAZIONE SELETTIVA

- PUNTI 31 – (in rapporto alla % di raggiungimento conseguita) finalizzati alla valutazione dei risultati collettivi conseguiti in base alle progettualità connesse alla Produttività Collettiva dell'anno 2016, come certificati dal competente Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale .
- PUNTI 31 finalizzati alla valutazione dei risultati individuali conseguiti in base alla valutazione individuale dell'anno 2016 in base al seguente rapporto: 100% valutazione: 31 punti, 80% valutazione: 24.80, 50% valutazione: 15.50 punti, 30% valutazione: 9.30 punti
- PUNTI 5 finalizzati alla valorizzazione della presenza in servizio nel periodo 1.1.2016 – 31.12.2016: riduzione di 0,5 punti ogni 15 giorni di malattia, oltre i 160 giorni di malattia nel periodo punteggio 0. Sono fatti salvi i primi 15 giorni di malattia, nonché i periodi di malattia usufruiti dal personale che beneficia dei permessi di cui alla L. 104/92 per se stesso o che risulti in possesso di certificazione valida alla data di sottoscrizione della presente pre intesa, rilasciato dalla Commissione medica dell'ASL per l'accertamento dell'invalidità civile che attesti la riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%.
- PUNTI 11 finalizzati alla titolarità dell'assegno personale in conformità a quanto previsto dall'art.35.2°c.CCNL 7.4.99)
- PUNTI 22 - (0.55 per anno fino al max di 40 anni) finalizzati alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nell'ambito del SSN(servizio reso a tempo determinato e indeterminato senza soluzione di continuità)

D) APPLICAZIONE

Fermo restando l'applicazione dei requisiti e dei criteri sopradescritti nonché l'utilizzo di tutte le risorse disponibili per la progressioni orizzontali, le parti concordano che, tenuto conto dell'evoluzione dell'assetto organizzativo aziendale di cui alla L.R. 23/2015, dovrà essere riservata al personale utilmente collocato nella graduatoria della area territoriale una quota di progressioni orizzontali di almeno il 38% degli aventi diritto.

E) DECORRENZA

La progressione economica orizzontale, conformemente a quanto previsto dal CCNL, decorre giuridicamente ed economicamente a favore degli aventi titolo dal 1° gennaio 2017.

F) TEMPI

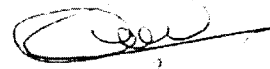
La progressione economica orizzontale viene realizzata entro il mese di dicembre subordinatamente all'approvazione da parte dei competenti organi della presente ipotesi di contratto integrativo aziendale.

Busto Arsizio. 5.5.2017

PER L'AZIENDA

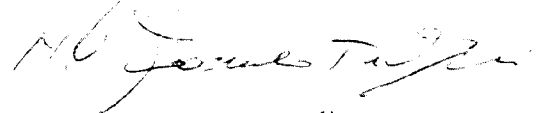
PER LE OO.SS./RSU

FP Cisl
Valebo



Sma

FIAS



UIL FPL

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ART. 47 CCNL COMPARTO SANITA' IN DATA 1.9.95
ANNO 2017**

Le parti danno atto preliminarmente:

- che la ASST della Valle Olona è stata costituita mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio" con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate e dell'Azienda Ospedaliera Sant'Antonio Abate di Gallarate e contestuale conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;
- del confronto sindacale realizzato sulla piattaforma progettuale riguardanti le progettualità per l'anno 2017 delle aree di interesse, nonché relativamente al crono programma dei pagamenti;
- della possibilità di effettuare il pagamento degli incentivi collegati al trimestre precedente a seguito della verifica trimestrale e validazione del NVP dello stato di avanzamento degli obiettivi;
- che l'erogazione a titolo di stato di avanzamento dei compensi incentivanti deve essere contenuta nell'ambito del 50% delle risorse complessive per la produttività collettiva;
- che con deliberazione n. 1225 del 28.11.2016 è stato costituito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) dell'ASST della Valle Olona;
- che ai sensi dell'art. 30, comma 5 CCNL 19.4.2004 del Comparto Sanità, come confermato dalla Circolare del MEF n. 16 del 2.5.2012 richiamata dall'Accordo Conferenza delle Regioni in data 7/2/2013, le risorse che a consuntivo residuano dai restanti fondi contrattuali dell'anno 2017 vengono spostate nelle risorse per la produttività collettiva dell'anno 2017 e finalizzate alle stesse progettualità del fondo specifico, salvo essere riassegnati al fondo specifico originario per le sue finalità a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- che, ai sensi all'art. 47 del CCNL del Comparto Sanità 1.9.95, l'istituto della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi dell'anno 2017 è realizzato prevedendo la definizione di obiettivi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale, come di seguito meglio specificato.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Alla performance organizzativa, che consiste nella realizzazione di obiettivi di interesse aziendale e regionale e obiettivi aziendali di interesse regionale come definiti nelle schede di Budget 2017, è finalizzato il 70 % delle risorse disponibili per la produttività collettiva dell'anno 2017. Tali obiettivi coinvolgono il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Nell'ambito della presente area progettuale è prevista la seguente suddivisione delle risorse:

- il 75% delle risorse destinate alla performance organizzativa è finalizzato ad obiettivi di interesse aziendale e regionale e obiettivi aziendali di interesse regionale come definiti nelle schede di Budget 2017, in cui sono esplicitati indicatori numerici periodici e sono individuati i soggetti certificatori.

Lo stato di avanzamento di tali obiettivi è verificato trimestralmente e, successivamente alla validazione del NVP aziendale, determina la possibilità di effettuare il pagamento degli incentivi collegati al trimestre precedente.

Il pagamento degli incentivi riferiti al trimestre precedente viene effettuato in tre rate mensili secondo coefficienti individuali di seguito definiti:

- cat. A quota 1
- cat. B quota 1.30
- cat. BS quota 1.40
- cat. C quota 1.80
- cat. D quota 2.20
- cat. Ds quota 2.50

Al personale appartenente al profilo di infermiere generico collocato in cat. Bs è attribuita la quota relativa al personale di categoria C (peso 1.80).

Il pagamento periodico degli stati di avanzamento e il pagamento del saldo sono subordinati alla piena realizzazione di quanto previsto nei diversi step valutativi dagli specifici indicatori e previa verifica del NVP. Il risultato di fine anno deve considerarsi quale media delle verifiche intermedie effettuate nel corso dell'anno di riferimento

All'interno di questa area progettuale viene riproposto il progetto che prevede la valorizzazione del disagio derivante dallo svolgimento da parte del personale turnista di turni sulle 24 ore in conseguenza dell'effettuazione di turni non programmati a seguito di eventi organizzativi straordinari e non prevedibili, in presenza delle seguenti condizioni:

- presenza di ordine di servizio- che sopprime un riposo o un giorno di ferie- comunicato entro i due giorni precedenti la data in cui deve essere effettuato il turno;
- valorizzazione economica pari a 50€ per evento da corrispondersi a consuntivo mensile in capo al personale interessato. Si prevede altresì che l'effettuazione del turno determini il pagamento dello straordinario con le maggiorazioni di legge derivante dall'effettuazione del turno;

L'attribuzione dell'incentivo al personale interessato dagli eventi sopra descritti avviene a consuntivo mensile sulla base di una certificazione mensile e riepilogativa annuale predisposta dal SITRA Aziendale/DAP che trova riscontro nella documentazione agli atti.

La remunerazione di tale progettualità avviene mediante finalizzazione di una quota massima di € 100.000, così suddivisa:

- € 35.000 P.O. Busto A.
- € 29.000 P.O. Gallarate
- € 26.000 P.O. Saronno
- € 5.000 P.O. Angera
- € 5.000 P.O. Somma L.

- Il restante 25% delle risorse destinate alla performance organizzativa è finalizzato ad obiettivi di interesse aziendale e regionale e obiettivi aziendali di interesse regionale. Gli indicatori sono quelli definiti dall'azienda e le verifiche periodiche sono funzionali alle esigenze di rendicontazione aziendale e regionale. Ai fini della corresponsione degli incentivi collegati la verifica è effettuata al termine dell'anno e dà luogo ad unico pagamento a saldo in base ai seguenti coefficienti individuali:

- cat. A quota 1
- cat. B quota 1.30
- cat. BS quota 1.40
- cat. C quota 1.80
- cat. D quota 2.20
- cat. Ds quota 2.50

- Al personale appartenente al profilo di infermiere generico collocato in cat. Bs è attribuita la quota relativa al personale di categoria C (peso 1.80).

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La valutazione della performance individuale dell'anno 2017 viene effettuata in base al sistema di valutazione aziendale ed è misurata mediante la somministrazione delle schede individuali di valutazione.

Alla valutazione della performance individuale è finalizzato il 30% delle risorse disponibili per la produttività collettiva dell'anno 2017.

La valutazione individuale coinvolge il personale a tempo indeterminato.

I compensi incentivanti correlati alla valutazione della performance individuale verranno corrisposti in unica soluzione a saldo sulla base di varie fasce di punteggio ottenibili dalla compilazione delle schede di valutazione, in base alle seguenti quote individuali:

- cat. A quota 1
- cat. B quota 1.30
- cat. BS quota 1.40

- cat. C quota 1.80
- cat. D quota 2.20
- cat. Ds quota 2.50
- Al personale appartenente al profilo di infermiere generico collocato in cat. Bs è attribuita la quota relativa al personale di categoria C (peso 1.8).

A I termine del periodo di sviluppo delle progettualità di cui al presente accordo l'azienda procede alla verifica complessiva del raggiungimento degli obiettivi che viene quindi sottoposta alla valutazione finale del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni a cui l'Azienda illustrerà e documenterà le situazioni in cui i mancati o parziali raggiungimenti sono dovuti a cause non imputabili direttamente alle strutture aziendali.

Con riferimento alla nota ARAN prot. 22981-15, le parti specificano che, tenuto conto che il fondo annuale deve essere integralmente utilizzato, eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo a seguito di mancati o parziali raggiungimenti degli obiettivi, saranno ridistribuite con le medesime modalità previste per la Performance organizzativa, alle UU.OO. che avranno raggiunto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari ad almeno il 90%

In base agli esiti di tale valutazione si procederà al pagamento definitivo a saldo dei relativi compensi incentivanti, tenuto conto degli importi già corrisposti individualmente a seguito delle verifiche periodiche dello stato di avanzamento dei progetti e della disciplina delle assenze, come definite nel contratto integrativo in materia di produttività collettiva dell'anno 2016. L'azienda si impegna ad informare la parte sindacale degli esiti dell'applicazione del presente accordo.

Busto Arsizio, 30/3/2014

Per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

Per la R.S.U.

Per l'Azienda

0596 29 MAG 2017

Allegato alla deliberazione N° _____ del _____

Sistema Socio-Sanitario



Regione Lombardia

ASST Valle Olona

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2017

CONTRATTO INTEGRATIVO	RISORSE DISPONIBILI: FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2017 E EVENTUALI RESIDUI ALTRI FONDI ANNO 2017	PAGAMENTO
70% PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<p>di cui 75% per obiettivi di interesse aziendale e regionale definiti nelle schede di Budget 2017. La scheda obiettivi esplicita già l'indicatore numerico periodico a cui fare riferimento per effettuare la verifica dello stato di avanzamento periodico ed individua il soggetto certificatore. Lo stato di avanzamento di tali obiettivi è verificato periodicamente e determina la possibilità di effettuare il pagamento degli incentivi collegati al periodo precedente. Il pagamento degli incentivi riferiti al periodo precedente viene effettuato in rate mensili secondo quote individuali definite in contrattazione integrativa. Tali obiettivi coinvolgono il personale tempo a tempo indeterminato e a tempo determinato.</p>	<p>PREVIA VERIFICA SULLO STATO DI AVANZAMENTO PROGETTI CON LE SEGUENTI CADENZE: I° TRI:giu-lug-ago II° TRIM:sett-ott-nov III° TRIM:gen-feb-aprile 2018 IV° TRIM:a saldo PROGETTO DISAGIO MENSILMENTE</p>
30% PERFORMANCE INDIVIDUALE	<p>di cui 25% per obiettivi di interesse aziendale e regionale. Ai fini della corresponsione degli incentivi collegati la verifica è effettuata al termine dell'anno e da luogo ad unico pagamento a saldo in base a quote individuali definite in contrattazione integrativa. Tali obiettivi coinvolgono il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato.</p> <p>di cui 30% per Valutazione Individuale collegata al sistema di valutazione rilevato mediante schede di valutazione individuale ed al di fuori della scheda di budget. La valutazione individuale viene effettuata al termine dell'anno con pagamento degli incentivi collegati in unica soluzione a saldo secondo quote individuali definite in contrattazione integrativa. La valutazione individuale coinvolge il personale a tempo indeterminato.</p>	<p>A SALDO</p> <p>A SALDO</p>

Il pagamento periodico degli stati di avanzamento e il pagamento del saldo è subordinato alla piena realizzazione di quanto previsto nei diversi step valutativi dagli specifici indicatori e previa verifica del NVP. Il risultato di fine anno deve considerarsi quale media delle verifiche intermedie effettuate nel corso dell'anno di riferimento

Il presente cronoprogramma è subordinato alla sottoscrizione del Contratto Inregrativo entro il 31.3.2017

08/03/2017