

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 361 del 18/03/2019

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

OGGETTO:

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA (CATEGORIA
D) A SEGUITO UTILIZZO DI GRADUATORIA DI PUBBLICO CONCORSO PER
TITOLI ED ESAMI APPROVATA DALLA ASST SETTE LAGHI.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona”, è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l’Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo di Busto Arsizio”, con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Antonio Abate di Gallarate” e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell’ASL della Provincia di Varese;

Letto l’articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell’allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l’afferimento dell’Ospedale di Angera all’ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Considerato che l'art. 36 del D.l.gs. 165/2001 così come modificato dal Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 al comma 1 stabilisce che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35 del medesimo decreto;

Visto, inoltre, l'art. 24 del CCNL relativo al comparto sanità triennio 2016/2018, laddove si prevede che il contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

Constatato che i precedenti tentativi esperiti per garantire assunzioni a tempo indeterminato del profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica - categoria D - non hanno dato esito positivo così come si evince dai seguenti provvedimenti:

- procedura di mobilità di cui alla deliberazione n. 1426 del 22.10.2018 che si è conclusa con le rinunce e/o i dinieghi di nulla osta al trasferimento da parte delle Aziende di provenienza per tutti e 3 i candidati cui era proposta l'assunzione a tempo indeterminato;
- procedura di stabilizzazione di cui alla deliberazione 1679 dell'11.12.2018 per la quale non risultano pervenute istanze;
- utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'ASST Ovest Milanese - giusta deliberazione n. 1754 del 27.12.2018 – con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato dell'unica candidata che si era resa disponibile, Dr.ssa Alessia Cavalcanti che con successiva nota 9.1.2019 ha comunicato di rinunciare all'assunzione;

Richiamate le indicazioni in merito al Piano di Gestione delle Risorse Umane per l'anno 2019 di cui alla D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019", laddove si prevede l'autorizzazione, sin dall' 1.1.2019, ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato nel rispetto delle seguenti indicazioni:

- il budget assegnato per l'anno 2019 alle singole Aziende rappresenta il vincolo invalicabile della spesa del personale per l'attuazione delle azioni previste nel PGRU 2019;
- la programmazione delle assunzioni devono essere in linea con quanto contenuto nei piani triennali dei fabbisogni di cui al d.lgs. 75/2017, così come autorizzati dalla Giunta Regionale;
- le ASST sono autorizzate ad effettuare assunzioni nell'ambito del turn-over del 95% da calcolarsi sulle cessazioni intervenute dall'1/1/2019 al 31/12/2019 e sulle cessazioni intervenute dall'1/10/2018 al 31/12/2018 nel caso in cui le stesse non siano state oggetto di copertura;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- la possibilità di procedere ad ulteriori assunzioni, in deroga alla percentuale di turnover sopra indicata, di personale Medico, Tecnico-Professionale ed Infermieristico necessario a far fronte alle disposizioni di cui alla Legge n. 161/2014, nonché per la sostituzione del medesimo personale che sia stato assunto da altra azienda sanitaria pubblica a seguito di procedura di mobilità volontaria;

Rilevato che questa ASST nel corso dell'anno 2017 ha sottoscritto con ATS Insubria, ASST Sette Laghi e ASST Lariana un "Accordo Interaziendale per la promozione di forme di collaborazione e coordinamento in materia di procedure e graduatorie concorsuali" nell'ambito del quale l'ASST Sette Laghi ha indetto e successivamente approvato, con deliberazione n. 28 del 30.1.2019, la graduatoria di merito relativa al pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica (categoria D);

Considerato che, in ottemperanza ai contenuti dell'Accordo sopra citato e secondo quanto disposto dalla D.G.R. 1046 del 17/12/2018, in data 4.2.2019 questa ASST ha formulato istanza di accesso alla graduatoria concorsuale sopra indicata per garantire le assunzioni necessarie per il profilo professionale di Ostetrica, con il duplice vantaggio di ridurre le tempistiche di assunzione e la spesa legata all'attivazione di nuove procedure concorsuali;

Preso atto che in data 21.2.2019 l'ASST Sette Laghi ha comunicato l'autorizzazione all'utilizzo delle graduatoria approvata con deliberazione n. 28 del 30.01.2019 e formulata a seguito di concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, al momento, unicamente per l'assunzione della candidata classificatasi al 22° posto, Dr.ssa Maria Vittoria Sartori;

Verificato che:

- in applicazione di quanto previsto dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 questa ASST ha già provveduto a verificare la presenza di personale in disponibilità avente qualifica e caratteristiche specifiche compatibili con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica richiesto da questa Azienda tramite formale comunicazione inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia – PoliS Lombardia, così come si evince dalla documentazione agli atti della S.A. Risorse Umane;
- il posto di che trattasi è ricompreso nei Fabbisogni Triennali 2009/2011 approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. VIII/9933 del 29.7.2009 ed è coerente con la proposta di Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020 dell'ASST Valle Olona di cui alla deliberazione n. 1324 del 28.9.2018;

Ritenuto, pertanto, di assumere in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica (categoria D) a tempo indeterminato la candidata classificata al 22° posto della graduatoria del concorso pubblico approvata dall'ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

con deliberazione n. 28/2019, Dr.ssa Maria Vittoria Sartori, nata a Pisa il 20/07/1992, proponendo quale decorrenza l'1.4.2019;

Rilevato che la Dr.ssa Maria Vittoria Sartori risulta già essere alle dipendenze di questa ASST in virtù di incarico a tempo determinato conferito con deliberazione n. 1451 del 25.10.2018 che si risolverà in maniera automatica, senza preavviso, con il perfezionamento della procedura di assunzione a tempo indeterminato disposta con il presente provvedimento;

Dato atto che l'assunzione disposta con il presente provvedimento è compatibile con:

- le indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 avente oggetto *“Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019”* ed in particolare per quanto concerne l'organizzazione e il personale;
- i limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111;

Vista la proposta n. 381/2019 del Responsabile della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

Ritenuto di procedere per quanto sopra esposto;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario ai sensi della normativa vigente;

DELIBERA

facendo propria la proposta n. 381/2019 del Responsabile della S.C. Risorse Umane:

1° - di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato disposta con provvedimento n. 1754 del 27.12.2018 da parte della Dr.ssa Cavalcanti Alessia – Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica - giusta nota acquisita agli atti prot. n. 1164 del 9.1.2019;

2° - di dare atto che in data 28.2.2019 è pervenuta formale comunicazione da parte all'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia – PoliS Lombardia di assenza di personale in disponibilità avente qualifica e caratteristiche specifiche compatibili con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica richiesto da

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

questa Azienda, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

3° - di assumere in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica (categoria D) a tempo indeterminato ed in prova la candidata classificata al 22° posto della graduatoria del concorso pubblico approvata dall'ASST Sette Laghi con deliberazione n. 28 del 30.1.2019 - Dr.ssa Sartori Maria Vittoria nata a Pisa il 20/07/1992 - proponendo quale decorrenza l'1.4.2019, tenuto conto della giusta nota di autorizzazione preventiva all'utilizzo della graduatoria pervenuta da codesta ASST in data 21.2.2019, così come specificato in premessa e come risulta dalle note acquisite agli atti d'ufficio della S.A. Risorse Umane;

4° - di fare rinvio per l'effettiva decorrenza del contratto a tempo indeterminato e del relativo periodo di prova, nonché per ogni ulteriore aspetto anche giuridico ed economico, al contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto dalle parti interessate ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al comparto sanità triennio 2016-2018 e dell'art. 35 comma 5 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i.;

5° - di precisare che l'assunzione di cui al presente provvedimento:

- comporterà la risoluzione automatica, senza obbligo di preavviso del contratto a tempo determinato riferito al medesimo posto ed in essere tra questa ASST e la Dr.ssa Sartori Maria Vittoria di cui al provvedimento n. 1451 del 25.10.2018;
- è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica totale della dipendente Sartori Maria Vittoria a tutti i compiti previsti per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, ivi compresa l'idoneità e la disponibilità all'effettuazione dell'orario di lavoro articolato in turni sulle 24 ore;
- è disposta nell'ambito del Piano di Gestione delle Risorse Umane anno 2019 e nel rispetto delle indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 e risulta essere indispensabile per evitare il rischio di interruzione di pubblico servizio, assicurare la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza, nonché per consentire la stesura di una turnistica nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 66/2003 e s.m.i, considerato che il carico di lavoro in capo al personale ostetrico in servizio non consente ulteriore aggravio così come asseverato dal Direttore del SITRA con nota conservata agli atti d'ufficio;
- consentirà di assicurare il superamento del precariato e consolidare le pregresse esperienze lavorative evitando in tal modo il necessario periodo di addestramento di nuove risorse valorizzando la professionalità già acquisita;
- troverà copertura all'interno del budget che sarà assegnato dai competenti uffici regionali a questa ASST, avverrà nel rispetto dei limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111 e l'onere di cui al

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

presente provvedimento sarà previsto nel Bilancio dell'Azienda per gli esercizi di competenza;

6° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Paola Giuliani)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dr. Marino Dell'Acqua)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente