

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 46 del 17/01/2019

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

OGGETTO:

**INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (12 MESI) DI N. 1 POSTO DI
PROGRAMMATORE - CATEGORIA C.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Richiamata la deliberazione n. 1638 del 4.12.2018 con la quale si è preso atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie e contestuale collocamento a riposo del sig. Maffei Marco – assistente tecnico (perito informatico) a tempo indeterminato assegnato alla S.C. Verifica Controllo Appropriata Attività Sanitaria, a far data dall'1.12.2018 ad ogni conseguente effetto;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Rilevato che la sostituzione del sopra indicato Assistente Tecnico era stata garantita mediante trasferimento interno di un programmatore dalla F.A. Sistemi Informativi, così come risulta dai provvedimenti agli atti della S.A. Risorse Umane;

Atteso che, in conseguenza del trasferimento interno sopra indicato, il Responsabile della F.A. Sistemi Informativi ha richiesto - con nota del 10.8.2018 acquisita agli atti della S.A. Risorse Umane e favorevolmente approvata dal Direttore Amministrativo - l'assunzione di un Assistente Tecnico Perito Informatico e/o Programmatore al fine di assicurare la corretta funzionalità dei servizi di progettazione, realizzazione e funzionamento delle tecnologie informatiche e telecomunicazioni in Azienda, con particolare riferimento alle innovazioni relative alle aree amministrativo-gestionale e clinico-sanitario e relativi riassetti organizzativi discendenti dall'applicazione della Legge Regionale 23/2015 e s.m.i., valutato che il carico di lavoro in capo al restato personale tecnico in servizio che non consente ulteriore aggravio;

Tenuto conto che l'art. 36 del D.L.gs. n. 165/2001 così come modificato dal Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 in materia di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche possano stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche e soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del medesimo D.L.gs. n. 165/2001;

Visti i contenuti:

- della direttiva 1999/70/CE del consiglio dell'Unione Europea del 28/6/1999, applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- dell'art. 19 e seguenti del D.lgs. n. 81/2015 per quanto compatibili;
- dell'art. 57 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018 rubricato "contratto di lavoro a tempo determinato";
- del DPR n. 220/2001 recante "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*" ed in particolare l'art. 35 riferito al profilo professionale di Assistente Tecnico e di Programmatore - personale tecnico appartenente alla categoria C;
- dell'Allegato 1 al CCNLI del 20.9.2001 – Declaratorie delle Categorie e Profili – con particolare riferimento al profilo professionale di Assistente Tecnico/Programmatore e ai requisiti culturali e professionali per l'accesso alla categoria C dall'esterno;
- dell'art. 27 quater della Legge Regione Lombardia n. 33/2009 e s.m.i. in base al quale "Gli Enti di cui alla presente legge ottemperano alle disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 della legge 30 luglio 2010, n. 122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 recante misure urgenti

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), ferma restando la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie al fine di garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza. La Giunta regionale fornisce indicazioni in ordine al personale indispensabile ad assicurare le finalità di cui al primo periodo e procede annualmente alla verifica del rispetto, da parte delle aziende, delle condizioni e dei limiti di cui al presente comma....;

Richiamate le indicazioni in merito al Piano di Gestione delle Risorse Umane per l'anno 2019 di cui alla D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019", laddove si prevede l'autorizzazione, sin dall' 1.1.2019, ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato nel rispetto delle seguenti indicazioni:

- il budget assegnato per l'anno 2019 alle singole Aziende rappresenta il vincolo invalicabile della spesa del personale per l'attuazione delle azioni previste nel PGRU 2019;
- la programmazione delle assunzioni devono essere in linea con quanto contenuto nei piani triennali dei fabbisogni di cui al d.lgs. 75/2017, così come autorizzati dalla Giunta Regionale;
- le ASST sono autorizzate ad effettuare assunzioni nell'ambito del turn-over del 95% da calcolarsi sulle cessazioni intervenute dall'1/1/2019 al 31/12/2019 e sulle cessazioni intervenute dall'1/10/2018 al 31/12/2018 nel caso in cui le stesse non siano state oggetto di copertura;
- secondo quanto stabilito all'art. 57, comma 3, del CCNL comparto sanità del 21.5.2018 il numero massimo dei contratti a tempo determinato e di somministrazione non possono superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo determinato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

Constatato che allo stato attuale non risultano vigenti presso l'ASST della Valle Olona graduatorie utili per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo professionale di Assistente Tecnico e/o di Programmatore (categoria C);

Visti i contenuti dell'Accordo interaziendale per la promozione di forme di collaborazione e coordinamento in materia di procedure e graduatorie concorsuali condiviso tra l'ATS Insubria, l'ASST Lariana, l'ASST Sette Laghi e l'ASST Valle Olona - debitamente sottoscritto tra le parti interessate e ratificato con deliberazione del 29.12.2017 - laddove si prevede che nel caso in cui una delle Aziende sottoscrittrici dell'Accordo abbia necessità di ricoprire un posto, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, ma non disponga di una propria graduatoria da cui attingere, può richiedere alle altre Aziende coinvolte la disponibilità di graduatorie valide;

Tenuto che, a seguito di specifica richiesta inoltrata da questa ASST in data

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

20.8.2018, l'ATS Insubria e l'ASST Lariana hanno comunicato di non disporre di graduatorie utili per i profili professionali di Assistente Tecnico – Perito Informatico e/o Programmatore mentre l'ASST Sette Laghi non ha fatto pervenire alcun riscontro e, conseguentemente, la risposta è da intendersi comunque negativa secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'Accordo sopra citato;

Ravvisata la conseguente necessità di indire avviso pubblico per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato (12 mesi) di n. 1 posto di Programmatore (categoria C) secondo lo schema di avviso allegato che forma parte integrante del presente provvedimento e, contestualmente, di nominare la relativa Commissione Esaminatrice;

Atteso che il posto di che trattasi è ricompreso nei Fabbisogni Triennali 2009/2011 approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. VIII/9933 del 29.7.2009 ed è coerente con la proposta di Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020 dell'ASST Valle Olona di cui alla deliberazione n. 1324 del 28.9.2018;

Dato atto che l'assunzione conseguente all'indizione di cui al presente provvedimento è compatibile con:

- le indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 avente oggetto *“Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019”* ed in particolare per quanto concerne l'organizzazione e il personale;
- i limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111;

Ritenuto, inoltre, di riservare a questa Amministrazione la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o annullare il sopra citato avviso in ragione dell'applicazione dei contenuti delle annuali regole regionali di sistema e/o di altre disposizioni nazionali e regionali cogenti, anche in considerazione dell'attuazione della Legge Regionale n. 23/2015 e s.m.i.;

Vista la proposta n. 34/2019 del Responsabile della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

Ritenuto di procedere per quanto sopra esposto;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario f.f. ai

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

sensi della normativa vigente;

D E L I B E R A

facendo propria la proposta n. 34/2019 del Responsabile della S.C. Risorse Umane:

1° - di prendere atto che alla richiesta di verifica disponibilità di graduatorie utili per la qualifica di Assistente Tecnico – Perito Informatico e/o Programmatore (categoria C) formulata da questa ASST in data 20.8.2018 e secondo quanto previsto dell'Accordo interaziendale per la promozione di forme di collaborazione e coordinamento in materia di procedure e graduatorie concorsuali condiviso tra l'ATS Insubria, l'ASST Lariana, l'ASST Sette Laghi e l'ASST Valle Olona - debitamente sottoscritto tra le parti interessate e ratificato con deliberazione del 29.12.2017 – non è seguito alcun positivo riscontro, così come si evince dalle note acquisite agli atti d'ufficio della S.A. Risorse Umane;

2° - di indire avviso pubblico per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato (12 mesi) di n. 1 posto di Programmatore (categoria C) secondo lo schema di avviso allegato che forma parte integrante del presente provvedimento;

3° - di nominare la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico di cui al precedente punto 2), come di seguito specificato:

PRESIDENTE:

- Dott. Mauro Caruggi, Direttore della Struttura Complessa "Gestione Operativa", o suo delegato;

COMPONENTI:

- Marco Volontè, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior (categoria D livello economico super) a tempo indeterminato, Responsabile della Funzione Aziendale Sistemi Informativi o suo delegato;
- Gianluigi Bottini, Collaboratore Tecnico Professionale (categoria D) a tempo indeterminato, titolare dell'incarico di posizione organizzativa "Referente sistema informativo tecnico amministrativo", o suo delegato;

4° - di precisare che la partecipazione alle procedure selettive di che trattasi da parte dei sopra indicati Componenti della Commissione Esaminatrice potrà avvenire solo a seguito della verifica dell'assenza di eventuali cause di incompatibilità o altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità del giudizio a tutela del buon andamento e della trasparenza della procedura selettiva, secondo quanto previsto dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

5° - di incaricare gli uffici competenti di provvedere alle pubblicazioni di rito relativamente all'avviso pubblico in questione, mediante la pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale, ai sensi del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i.;

6° - di riservare a questa Amministrazione la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o annullare la sopraccitata procedura selettiva in ragione dell'applicazione dei contenuti delle annuali regole regionali di sistema e/o di altre disposizioni nazionali e regionali cogenti, anche in considerazione dell'attuazione della Legge Regionale n. 23/2015 e s.m.i.;

7° - di dare atto che l'assunzione derivante dall'indizione di cui al presente provvedimento è indispensabile per assicurare la corretta funzionalità dei servizi di progettazione, realizzazione e funzionamento delle tecnologie informatiche e telecomunicazioni in Azienda, con particolare riferimento alle innovazioni relative alle aree amministrativo-gestionale e clinico-sanitario e relativi riassetti organizzativi discendenti dall'applicazione della Legge Regionale 23/2015 e s.m.i., valutato che il carico di lavoro in capo al restante personale tecnico in servizio che non consente ulteriore aggravio, così come asseverato dal Responsabile della F.A. Sistemi Informativi con nota conservata agli atti d'ufficio della S.A. Risorse Umane;

8° - di dare atto, altresì, che l'assunzione derivante dall'indizione di che trattasi – disposta nell'ambito dell'annuale Piano di Gestione delle Risorse Umane e nel rispetto delle indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 – troverà copertura all'interno del budget che sarà assegnato dai competenti uffici regionali a questa ASST, avverrà nel rispetto dei limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111 e l'onere di cui al presente provvedimento sarà previsto nel Bilancio dell'Azienda per gli esercizi di competenza;

9° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.
(Dr. Marco Masini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente