

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 477 del 16/04/2019

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

OGGETTO:

**PROVVEDIMENTI IN MERITO ALLA PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO DETERMINATO IN ESSERE CON LA DR.SSA MARIA MARCONI
NELLA POSIZIONE FUNZIONALE DI DIRIGENTE PSICOLOGO - DISCIPLINA
DI PSICOTERAPIA.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Rilevato che con deliberazione n.489 del 13.4.2018 - e per le motivazioni in essa contenute - era stata disposta l'assunzione a tempo determinato (12 mesi) nella posizione funzionale di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicoterapia della Dr.ssa Maria Marconi, per il periodo dal 23.4.2018 al 22.4.2019, valutata la necessità di garantire pienamente l'attività della Breast Unit intesa come modello di assistenza per la diagnosi e cura del carcinoma mammario che segue i più avanzati protocolli operativi, dove la stretta sinergia tra specialisti con competenze diverse e con uno specifico training senologico è finalizzata alla realizzazione di un percorso di cure personalizzato, con particolare riferimento alle funzioni di supporto psicologico alle pazienti portatrici di carcinoma della mammella;

Dato atto che con nota prot. n. 11951 del 13.3.2019, acquisita agli atti d'ufficio - favorevolmente approvata dal Direttore Sanitario e dal Direttore del Dipartimento Oncologico – il Direttore della S.C. di Oncologia del Presidio Ospedaliero di Saronno ha richiesto la proroga dell'incarico temporaneo di cui sopra, al fine di evitare l'interruzione dell'attività di supporto psiconcologico offerta ai pazienti con patologia neoplastica;

Vista la D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019", laddove si prevede l'autorizzazione, sin dall'1.1.2019 e nell'ambito del turn-over del 95% da calcolarsi sulle cessazioni intervenute dall'1/1/2019 al 31/12/2019 e sulle cessazioni intervenute dall'1/10/2018 al 31/12/2018 nel caso in cui le stesse non siano state oggetto di copertura, ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto del budget che sarà assegnato per l'anno 2019 inteso quale vincolo invalicabile della spesa del personale per l'attuazione delle azioni previste nel PGRU 2019;

Visti, inoltre, i contenuti:

- dell'art. 36 del D.L.gs n.165/2001 così come modificato dal Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 in materia di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche possano stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche e soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dal precedente articolo 35 del medesimo D.L.gs n.165/01;
- della direttiva 1999/70/CE del consiglio dell'Unione Europea del 28/6/1999, applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- del D.L.gs n.81/2015 che ha provveduto a rivedere, tra l'altro, la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, abrogando nella quasi totalità il Decreto Legislativo 368/2001 e che all'art. 29 esclude dal campo di applicazione del capo terzo del decreto stesso i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche Dirigente, del SSN;
- dell'art. 1 del CCNLI 5/8/1997 della Dirigenza Medica e Veterinaria che ha sostituito l'art. 16 del CCNL 5.12.1996;
- dell'art. 27 quater della Legge di Regione Lombardia n.33/2009 e s.m.i. in base al quale "Gli Enti di cui alla presente legge ottemperano alle disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 della legge 30 luglio 2010, n.122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), ferma restando la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie al fine di garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza. La Giunta regionale fornisce indicazioni in ordine al personale indispensabile ad assicurare le finalità di cui al primo periodo e procede annualmente alla verifica del rispetto, da parte delle aziende, delle condizioni e dei limiti di cui al presente comma. La Giunta regionale definisce inoltre le misure di compensazione necessarie a preservare l'equilibrio complessivo della parte sanitaria del bilancio regionale";

Dato atto che la proroga del contratto a tempo determinato di cui al presente provvedimento è disposta tenuto conto:

- delle indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018 avente oggetto "*Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019*" con particolare riferimento alle indicazioni in ordine all'Organizzazione e al Personale;
- dei limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111;

Vista la proposta n. 519/2019 del Responsabile della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato della Dr.ssa Maria Marconi in qualità di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicoterapia fino al 22.4.2021;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario ai sensi

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

della normativa vigente;

DELIBERA

facendo propria la proposta n. 519/19 del Responsabile della S.C. Risorse Umane:

1° - di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato della Dr.ssa Maria Marconi in qualità di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicoterapia fino al 22.4.2021, alle condizioni già in atto e previste nel contratto individuale di lavoro debitamente sottoscritto in data 20.4.2018, ovvero per un periodo inferiore in ragione della definitiva copertura del relativo posto;

2° - di dare atto che la proroga di che trattasi rientra nel rispetto delle indicazioni contenute nella D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018, trova copertura all'interno del budget assegnato dai competenti uffici regionali a questa ASST e avviene nel rispetto dei limiti della contabilità economico-finanziaria e delle disposizioni in materia di riduzione dei costi del personale previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 17, comma 3 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2011, convertito in Legge 15 luglio 2011, n. 111 e l'onere di cui al presente provvedimento sarà previsto nel Bilancio dell'Azienda per gli esercizi di competenza;

3° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Paola Giuliani)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dr. Marino Dell'Acqua)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente