

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

### **N° 75 del 23/01/2019**

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

#### **OGGETTO:**

**RISOLUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO: RIMOLDI LUCIA –  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE (Cat. Ds) -  
A TEMPO INDETERMINATO.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona”, è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l’Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo di Busto Arsizio”, con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Antonio Abate di Gallarate” e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell’ASL della Provincia di Varese;

Letto l’articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell’allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l’afferimento dell’Ospedale di Angera all’ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Atteso che la dipendente Rimoldi Lucia – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. Ds) a tempo indeterminato in servizio presso la SC di Ematologia del

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

PO di Busto Arsizio, assunta con deliberazione dell'ex Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo" di Busto Arsizio n. 861 del 09/12/2002 con decorrenza 01.01.2003, con nota del 29.10.2018 prot. n. 52324/18 ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro in essere a far data dal 15.01.2019 (ultimo giorno di servizio presso questa ASST il 14.01.2019);

Tenuto conto della nuova disciplina introdotta dal Decreto Legislativo n. 151/2015 e dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 15.12.2015, in vigore dal 12 marzo 2016, in merito alle modalità di comunicazione delle dimissioni volontarie e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dipendente, sostitutiva della precedente disciplina di cui all'art. 4, commi 16-22 della L. 28 giugno 2012, n. 92;

Vista la Circolare del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 12 del 4.3.2016 laddove si prevede che la nuova disciplina introdotta dall'art.26 del D.L.vo 151/2015 non trovi applicazione nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Visti i contenuti dei CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità del S.S.N. stipulati in data 1.9.1995, 7.4.1999, 20.9.2001, 19.04.2004, 10.4.2008, 31.7.2009 e 21.5.2018, nonché richiamato in particolare l'art. 72 del CCNL 21.5.2018 il quale al comma 1 fissa i termini di preavviso dovuti dai dipendenti in base all'anzianità di servizio;

Considerato che la sopraccitata dipendente per il periodo di servizio prestato presso gli enti confluiti nell'ASST della Valle Olona è stata regolarmente retribuita ed iscritta agli Istituti Previdenziali ed Assistenziali di competenza;

Preso atto che la dipendente Rimoldi Lucia ha rispettato i termini di preavviso previsti dalle vigenti norme contrattuali e dai rispettivi contratti individuali di lavoro;

Vista la proposta n. 62/2019 del Dirigente della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dipendente di che trattasi dal 15.01.2019 (ultimo giorno di servizio presso questa ASST il 14.01.2019);

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore SocioSanitario f.f. ai

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

sensi della normativa vigente;

## **D E L I B E R A**

facendo propria la proposta n. 62/2019 del Dirigente della S.C. Risorse Umane:

1° - per le motivazioni addotte in premessa di prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Rimoldi Lucia – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. Ds) a tempo indeterminato in servizio presso la SC di Ematologia del PO di Busto Arsizio, a far data dal 15.01.2019 (ultimo giorno di servizio presso questa ASST il 14.01.2019);

2° - di dare atto che la dipendente Rimoldi Lucia ha rispettato i termini di preavviso previsti dalle vigenti norme contrattuali e dai rispettivi contratti individuali di lavoro;

3° - di dare atto che la sopraccitata dipendente per il periodo di servizio prestato presso gli enti confluiti nell'ASST Valle Olona è stata regolarmente retribuita ed iscritta agli Istituti Previdenziali ed Assistenziali di competenza, ad ogni conseguente effetto;

4° - di dare comunicazione dei contenuti del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Direttore SC SITRA, al Responsabile SITRA del PO di Busto Arsizio e ai competenti uffici dell'azienda;

5° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Marco Passaretta)

**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)

**IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.**

(Dr. Marco Masini)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente