

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 77 del 23/01/2019

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

OGGETTO:

**POSIZIONI DIRIGENZIALI – AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA: ISTITUZIONE
ED ATTIVAZIONE PROCEDURE.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'afferimento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Tenuto conto che con deliberazione n. 393 del 7.04.2017 è stato adottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico della ASST della Valle Olona e preso atto dei riassetto organizzativi scaturiti dalla sua applicazione in tutti i presidi ospedalieri e le aree territoriali afferenti all'azienda;

Visti i contenuti della DGR n. X/7600 del 20.12.2017 e della DGR XI/1046 del 17.12.2018 recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario"

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

per l'esercizio 2018 e 2019 in materia di politiche del personale;

Rilevato che, anche in funzione delle succitate riorganizzazioni concretizzatesi in applicazione del nuovo POAS, sono stati individuati, su proposta dei Direttori del Dipartimento di afferenza e specifico avallo da parte del Direttore Sanitario aziendale - come da documentazione agli atti d'ufficio - i seguenti settori/aree di attività di particolare rilevanza strategica e organizzativa, così come si evince da quanto descritto nelle schede di analisi delle posizioni allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso:

TABELLA A				
Denominazione Posizione	Presidio	U.O. di riferimento	Dipartimento	Tipol. Posiz.
Cardiostimolazione ed aritmologia interventistica	Busto Arsizio	Cardiologia, UCC e Laboratorio di Emodinamica Busto Arsizio	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Ecocardiografia Pediatrica	Gallarate	Cardiologia e UCC	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Patologia Mammaria	Aziendale	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	C
Patologia Polmonare	Aziendale	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	C
Citomorfolgia ematologica	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di Laboratorio	Servizi Diagnostici	C
Laboratorio di Coagulazione di II livello	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di Laboratorio	Servizi Diagnostici	C
Antibiotico resistenze	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di Laboratorio	Servizi Diagnostici	C
Nefrologia Pediatrica	Busto Arsizio	Pediatria Busto Arsizio	Materno Infantile	C
Endocrinologia Pediatrica	Busto Arsizio	Pediatria Busto Arsizio	Materno Infantile	C
Alta specializzazione in cure palliative precoci e continuità delle cure ospedale e territorio	Busto Arsizio	Hospice e cure palliative territoriali	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C

Considerato che con deliberazioni n. 819 del 15.06.2018, n. 1111 - 1112 del 3.08.2018 e n. 1121 del 7.08.2018 si è preso atto che, relativamente ad alcune posizioni ivi richiamate e per le motivazioni tutte specificate nei provvedimenti stessi, non sono stati conferiti alcuni incarichi dirigenziali;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Dato atto, altresì, che con deliberazione n. 1136 del 9.08.2018 si è preso atto della risoluzione anticipata, nei confronti del Dr. Franco Appolonia a seguito di conferimento di incarico di Struttura Semplice, dell'incarico dirigenziale di alta specializzazione tipo "C" denominato "Chirurgia del piede" afferente alla S.C. Ortopedia del Presidio di Gallarate per il quale, come risulta dalla documentazione agli atti d'ufficio, il Direttore della S.C. interessata – previo avallo del Direttore del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e del Direttore Sanitario – ha richiesto idonea copertura;

Preso atto, inoltre, che relativamente agli incarichi dirigenziali di alta specializzazione tipo "C", afferenti al Dipartimento per la Continuità Assistenziale e delle Cronicità sotto specificati, istituiti, tra gli altri, con deliberazione n. 324 del 14.03.2018 - per i quali sono state avviate le procedure mediante bando prot. n. 13913 del 20.03.2018 - alla data di scadenza dell'avviso (3.04.2018) non risultava pervenuta alcuna domanda di partecipazione:

TABELLA – AREE TERRITORIALI		
Denominazione Posizione	Presidio	U.O. di riferimento
Vaccinazioni e malattie infettive	Gallarate/Somma L.do	Area Territoriale di Gallarate/Somma L.do
Medicina legale e certificativa	Gallarate/Somma L.do	Area Territoriale di Gallarate/Somma L.do
Vaccinazioni e malattie infettive	Saronno	Area Territoriale di Saronno
Medicina legale e certificativa	Saronno	Area Territoriale di Saronno
Vaccinazioni e malattie infettive	Busto Arsizio	Area Territoriale di Busto
Medicina legale e certificativa	Busto Arsizio	Area Territoriale di Busto

Tenuto conto della strategicità degli incarichi di cui ai punti precedenti, valutata l'attività specifica correlata agli stessi anche con riferimento agli ambiti territoriali e aziendali di competenza, così come si evince dalla nota agli atti d'ufficio pervenuta dal Direttore del Dipartimento interessato;

Richiamati i vigenti CC.CC.NN.LL dell'area della dirigenza medica ed in particolare l'art. 27 "Tipologie di incarico" e l'art. 28 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali – criteri e procedure" del CCNL dell' 8.6.2000;

Dato atto che in data 20.10.2016 con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica, sono stati sottoscritti gli accordi in materia di procedure per il conferimento, tra gli altri, degli incarichi dirigenziali di alta specializzazione e di specializzazione (tipologia C e D);

Visto, altresì, quanto concordato in sede di successivi incontri avvenuti in data

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

14.11.2017, 14.12.2017 e 2.08.2018 con le OO.SS. di cui sopra relativamente alle modalità di espletamento delle procedure di che trattasi;

Rilevata la necessità di attivare le procedure previste dai sopraccitati accordi in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Vista la proposta n. 489/2018 del Responsabile della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario f.f. ai sensi della normativa vigente;

DELIBERA

facendo propria la proposta n. 489/2018 del Responsabile della S.C. Risorse Umane,

1° - per quanto esposto in premessa, di istituire e conseguentemente procedere all'attivazione delle idonee procedure amministrative finalizzate al conferimento degli incarichi dirigenziali di alta specializzazione, di seguito riportati, come richiesto dai singoli Direttori di Dipartimento di afferenza delle posizioni, previo avallo del Direttore Sanitario aziendale, così come descritto nelle schede di analisi allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso:

TABELLA A				
Denominazione Posizione	Presidio	U.O. di riferimento	Dipartimento	Tipol. Posiz.
Cardiostimolazione ed aritmologia interventistica	Busto Arsizio	Cardiologia, UCC e Laboratorio di Emodinamica Busto Arsizio	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Ecocardiografia Pediatrica	Gallarate	Cardiologia e UCC	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Patologia Mammaria	Aziendale	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	C
Patologia Polmonare	Aziendale	Anatomia Patologica	Servizi Diagnostici	C
Citomorfolgia ematologica	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di Laboratorio	Servizi Diagnostici	C
Laboratorio di Coagulazione di II livello	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di Laboratorio	Servizi Diagnostici	C
Antibiotico resistenze	Busto Arsizio	Servizio di Medicina di	Servizi Diagnostici	C

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

		Laboratorio		
Nefrologia Pediatrica	Busto Arsizio	Pediatria Busto Arsizio	Materno Infantile	C
Endocrinologia Pediatrica	Busto Arsizio	Pediatria Busto Arsizio	Materno Infantile	C
Alta specializzazione in cure palliative precoci e continuità delle cure ospedale e territorio	Busto Arsizio	Hospice e cure palliative territoriali	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C

2° - di dare mandato ai competenti uffici di provvedere all'attivazione delle procedure operative finalizzate al conferimento degli incarichi dirigenziali di seguito riportati, tenuto conto delle motivazioni specificate in premessa e nelle deliberazioni n. 819 del 15.06.2018, n. 1111 - 1112 del 3.08.2018, n. 1121 del 7.08.2018 e n. 1136 del 9.08.2018:

TABELLA B				
Denominazione Posizione	Presidio	U.O. di riferimento	Dipartimento	Tipol. Posiz.
Coordinamento Equipe Sert Carcere	Busto Arsizio	SERT	Salute Mentale e delle Dipendenze	C
Epidemiologia e gestione delle infezioni in rianimazione	Gallarate	Anestesia e Rianimazione Gallarate	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Elettrofisiologia ed elettrostimolazione	Saronno	Cardiologia e UCC Saronno	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
O.B.I.	Busto Arsizio	Pronto Soccorso Busto Arsizio/Gallarate	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
PDTA	Busto Arsizio	Pronto Soccorso Busto Arsizio/Gallarate	Emergenza Urgenza ed Accettazione	C
Diagnosi e trattamento maculopatie	Busto Arsizio/Saronno	Oculistica Busto Arsizio/Saronno	Scienze Chirurgiche	C
Chirurgia mininvasiva consulenza	Gallarate	Chirurgia Generale Gallarate	Scienze Chirurgiche	C
Chirurgia del piede	Gallarate	Ortopedia	Scienze Chirurgiche	C
Alta Specializzazione in Neonatologia e	Saronno	Pediatria Saronno	Materno Infantile	C

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

follow up neonatale				
Alta Specializzazione in Infettivologia respiratoria pediatrica	Saronno	Pediatria Saronno	Materno Infantile	C
Vaccinazioni e malattie infettive	Gallarate/Somm a L.do	Area Territoriale di Gallarate/Somma L.do	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C
Medicina legale e certificativa	Gallarate/Somm a L.do	Area Territoriale di Gallarate/Somma L.do	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C
Vaccinazioni e malattie infettive	Saronno	Area Territoriale di Saronno	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C
Medicina legale e certificativa	Saronno	Area Territoriale di Saronno	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C
Vaccinazioni e malattie infettive	Busto Arsizio	Area Territoriale di Busto	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C
Medicina legale e certificativa	Busto Arsizio	Area Territoriale di Busto	Continuità Assistenziale e delle Cronicità	C

3° - di prendere atto che la S.C. Risorse Umane ha attestato la disponibilità sul fondo posizione dirigenza dell'onere su base annua stimato in circa € 42.250,00 previsto per il conferimento degli incarichi di cui alla "TABELLA A", nonché di quanto già precedentemente stimato con deliberazione n. 324 del 14.03.2018;

4° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.

(Dr. Marco Masini)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: CARDIOSTIMOLAZIONE ED ARITMOLOGIA INTERVENTISTICA

Unità Operativa di riferimento: CARDIOLOGIA, U.C.C. E LABORATORIO DI EMODINAMICA BUSTO ARSIZIO

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Emergenza, Urgenza ed Accettazione

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

L'elettrostimolazione e l'impiantistica di sistemi come pacemakers e defibrillatori sono in grado di assicurare la cura di blocchi cardiaci e aritmie ventricolari maligne che pongono il paziente a rischio di morte improvvisa. Inoltre, la terapia elettrica di resincronizzazione cardiaca mediante l'impianto di pacemakers biventricolari, ha dimostrato la sua efficacia, accanto alla terapia medica, nella cura dello scompenso cardiaco avanzato.

Infine, le tecniche diagnostiche di elettrofisiologia per lo studio delle aritmie cardiache e il loro approccio interventistico mediante l'ablazione transcatetere rappresentano a tutt'oggi il trattamento di prima scelta nella maggior parte dei disturbi del ritmo cardiaco.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione delle procedure diagnostiche ed interventistiche di elettrofisiologia

AdR 2: gestione delle attività ambulatoriali e di follow-up dei pazienti sottoposti ad impianto di pace-maker o defibrillatore

AdR 3: gestione dei controlli remoti (telemedicina) dei pacemakers/defibrillatori

AdR 4: gestione dell'impiantistica dei sistemi di stimolazione cardiaca e di monitoraggio elettrocardiografico (loop recorder)

AdR 5:

AdR 6:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Diploma di Specializzazione in Cardiologia	
3	Partecipazione a corsi di Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione	
4	Vasta esperienza nella diagnostica ed interventistica di Elettrofisiologia	
5	Vasta esperienza nelle tecniche di impianto di pacemakers e defibrillatori	
6	Volume di attività significativa	
7	Anzianità di servizio di 15 anni	
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Vasta esperienza delle procedure diagnostiche ed interventistiche di Elettrofisiologia		3	
2	Vasta esperienza della gestione di ambulatori dedicati al controllo di pacemakers e defibrillatori		3	
3	Vasta esperienza nella gestione del controllo remoto dei Devices impiantati		3	
4				
5				
6				
7				
8				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ECOCARDIOGRAFIA PEDIATRICA

Unità Operativa di riferimento: CARDIOLOGIA E U.C.C. GALLARATE

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Gallarate

Dipartimento di appartenenza: Emergenza Urgenza ed Accettazione

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

La Cardiologia Pediatrica rappresenta una sottobrancha specialistica nell'ambito delle patologie cardiache, in quanto le problematiche dei minori riguardano essenzialmente le cardiopatie congenite. L'indagine strumentale che permette di giungere tempestivamente alla diagnosi già dalle prime ore di vita del neonato è rappresentata dall'ecocardiogramma trans toracico. Questa metodica richiede un'ampia curva di apprendimento ed una esperienza di anni, in quanto le cardiopatie congenite sono molteplici e spesso complesse. D'altra parte, giungere tempestivamente ad una corretta diagnosi tramite l'ecocardiografia pediatrica consente il trattamento più idoneo della patologia, e che a volte risulta chirurgico in Centri specializzati. Nell'ambito della nostra ASST, dove sono presenti punti nascita e UU.OO. di Pediatria, risulta quindi indicata la presenza di Cardiologi che abbiano acquisito esperienza ed appropriatezza nella metodica di Ecocardiografia Pediatrica.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione dell'ambulatorio di Ecocardiografia di secondo livello

AdR 2: gestione ed esperienza dell'Ecocardiografia Pediatrica

AdR 3: gestione ecocardiografica delle urgenze neonatali

AdR 4:

AdR 5:

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Specializzazione in Cardiologia	
3	Partecipazione a corsi di Ecocardiografia Pediatrica	
4	Vasta esperienza nella diagnostica tramite l'Ecocardiografia	
5	Volume di attività significativa	
6	Anzianità maggiore di 15 anni	
7		
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Vasta esperienza negli esami diagnostici di ecocardiografia		3	
2	Vasta esperienza negli esami diagnostici di ecocardiografia pediatrica		3	
3	Conoscenza dell'anatomia ed embriologia cardiaca		3	
4				
5				
6				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **PATOLOGIA MAMMARIA**

Unità Operativa di riferimento: Anatomia Patologica

Codice: *(non compilare)*

Presidio: aziendale

Dipartimento di appartenenza: Servizi Diagnostici

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

La patologia mammaria riveste ormai una importanza assoluta essendo la patologia tumorale più frequente nel sesso femminile e avendo una alta incidenza anche nel nostro territorio. E' inoltre correlata ad uno degli screening oncologici fondamentali quale lo screening mammografico ed ormai ha assunto anche il ruolo di leader nelle patologie che necessitano di approccio multidisciplinare attraverso l'istituzione dei Centri di Senologia (Breast Units).

La recente decisione aziendale attraverso il POAS di istituire due Strutture Semplici , una nel Dipartimento di Scienze Chirurgiche e una nel Dipartimento dei Servizi Diagnostici legata alla Radiologia, in aggiunta rende necessaria la presenza di personale dedicato a questa patologia per rispondere in modo adeguato ai bisogni di cura delle pazienti portatrici di neoplasia della mammella.



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: gestione dell'allestimento delle ago-biopsie mammarie
 AdR 2: gestione delle specifiche reazioni immunoistochimiche in patologia mammaria
 AdR 3: gestione del pezzo operatorio chirurgico
 AdR 4: gestione del rapporto con il chirurgo e l'oncologo per la discussione di casi critici
 AdR 5: partecipazione alle riunioni multidisciplinari dedicate
 AdR 6:
 AdR 7:
 AdR 8:
 AdR 9:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Diploma di Specializzazione in Anatomia Patologica	
3	Almeno 5 anni documentati di diagnostica in Patologia Mammaria	
4	Volume di attività significativo	
5	Anzianità maggiore 15 anni	
6		
7		
8		
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza delle classificazioni patologiche delle malattie della mammella		4	
2	Conoscenza delle procedure tecniche per l'allestimento dei preparati di ago-biopsia mammaria		4	
3	Conoscenza degli antigeni correlati ai fattori prognostico-predittivi nel carcinoma della mammella		4	
4	Conoscenza delle procedure di refertazione standardizzata in patologia mammaria		4	
5				
6				
7				
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **PATOLOGIA POLMONARE**

Unità Operativa di riferimento: Anatomia Patologica

Codice: *(non compilare)*

Presidio: aziendale

Dipartimento di appartenenza: Servizi Diagnostici

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

La patologia dell'apparato respiratorio ed in particolare del polmone e della pleura riveste ormai una importanza assoluta essendo la patologia tumorale più frequente nel sesso maschile e sta aumentando in modo esponenziale anche nel sesso femminile con una alta incidenza anche nel nostro territorio.

La recente autorizzazione all'uso in prima e seconda linea di nuovi farmaci per il carcinoma del polmone ha reso fondamentale e non più residuale la diagnostica bioptica e chirurgica delle neoplasie polmonari.

Similmente nuovi farmaci efficaci per le patologie flogistico degenerative polmonari impone una scelta strategica nella diagnostica delle patologie pleuro-polmonari.

La presenza di una Struttura Complessa di Broncopneumologia e di due Strutture Complesse di Oncologia medica con particolare riferimento alla cura del carcinoma del polmone rendono indispensabile una presenza dedicata.



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: gestione dell'allestimento delle biopsie polmonari
 AdR 2: gestione delle specifiche reazioni immunoistochimiche in patologia polmonare
 AdR 3: gestione del pezzo operatorio chirurgico
 AdR 4: gestione del rapporto con il chirurgo e l'oncologo per la discussione di casi critici
 AdR 5: partecipazione alle riunioni multidisciplinari dedicate
 AdR 6: gestione dei marcatori prognostico-predittivi nel carcinoma del polmone
 AdR 7:
 AdR 8:
 AdR 9:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Diploma di Specializzazione in Anatomia Patologica	
3	Almeno 5 anni documentati di diagnostica in Patologia Pleuro-polmonare	
4	Volume di attività significativo	
5	Anzianità maggiore a 15 anni	
6		
7		
8		
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza delle classificazioni patologiche delle malattie del polmone e della pleura		4	
2	Conoscenza delle procedure tecniche per l'allestimento dei preparati di biopsia polmonare		4	
3	Conoscenza degli antigeni correlati ai fattori prognostico-predittivi nel carcinoma del polmone		4	
4	Conoscenza delle procedure di refertazione standardizzata in patologia polmonare		4	
5				
6				
7				
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: CITOMORFOLOGIA EMATOLOGICA

Unità Operativa di riferimento: Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia aziendale – Servizio di Medicina di Laboratorio

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Servizi Diagnostici

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Valutare i preparati ematologici per un corretto orientamento delle malattie ematologiche.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: appropriatezza e razionalizzazione della richiesta

AdR 2: definizione di protocolli di base condivisi per patologie ematologiche

AdR 3: refertazione integrata con gli altri esami ematochimici

AdR 4: gestione Controllo di Qualità in Ematologia

AdR 5:

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Conoscenze tecnico – professionali documentate	
2	Esperienza nel settore di almeno 5 anni	
3	Conoscenza delle normative di legge in materia	
4	Conoscenza approfondita dello stato dell'arte in materia di ematologia	
5	Volume di attività significativa	
6	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
7		
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza di protocolli procedurali		3	
2	Conoscenza del significato clinico ed interpretativo delle indagini eseguite		3	
3	Conoscenza delle linee guida		3	
4	Conoscenza delle tecniche analitiche		3	
5	Gestione del controllo di qualità		3	
6				
7				
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: LABORATORIO DI COAGULAZIONE DI II LIVELLO

Unità Operativa di riferimento: Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia aziendale – Servizio di Medicina di Laboratorio

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Servizi Diagnostici

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Allestire un secondo livello di approfondimento diagnostico delle malattie trombotiche ed emorragiche con indagini di coagulazione.

Definire protocolli condivisi di esami di coagulazione specialistica per migliorare la capacità e tempestività diagnostica razionalizzando la richiesta.

Monitoraggio diagnostico delle terapie anticoagulanti in accordo e collaborazione con le Unità Operative e le altre Strutture Specialistiche Aziendali che gestiscono clinicamente i pazienti con patologie della coagulazione.

Garantire la migliore qualità analitica degli esami e introdurre nuovi test diagnostici innovativi.



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: appropriatezza e razionalizzazione della richiesta
 AdR 2: definizione di protocolli di base condivisi per patologie della coagulazione
 AdR 3: refertazione integrata con gli altri esami ematochimici
 AdR 4: gestione Controllo di Qualità in Coagulazione
 AdR 5: introduzione di nuovi test specialistici per il monitoraggio dei nuovi farmaci anticoagulanti orali e per il dosaggio dei fattori della coagulazione
 AdR 6:
 AdR 7:
 AdR 8:
 AdR 9:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Conoscenze tecnico – professionali documentate	
2	Esperienza nel settore di almeno 5 anni	
3	Conoscenza delle normative di legge in materia	
4	Conoscenza approfondita dello stato dell'arte in materia di coagulazione	
5	Esperienze precedenti di gestione di protocolli condivisi	
6	Attività di formazione del personale e pubblicazioni scientifiche correlate	
7	Volume di attività significativo	
8	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza di protocolli procedurali		3	
2	Conoscenza del significato clinico ed interpretativo delle indagini eseguite		3	
3	Conoscenza delle linee guida		3	
4	Conoscenza delle tecniche analitiche		3	
5	Esperienza nell'introduzione e valutazione di nuovi strumenti tecnologici di coagulazione		3	
6	Gestione del controllo di qualità di coagulazione		3	
7				
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ANTIBIOTICO RESISTENZE

Unità Operativa di riferimento: Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia aziendale – Servizio di Medicina di Laboratorio

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Servizi Diagnostici

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Negli ultimi anni l'emergenza e la diffusione di batteri multiresistenti ha reso necessario promuovere ed implementare attività diagnostiche e di sorveglianza per contrastare questo fenomeno.

Nell'ambito della diagnostica microbiologica, particolare attenzione deve essere rivolta al riconoscimento tempestivo dei batteri multiresistenti. Assumono quindi un ruolo importante le conoscenze e le competenze per eseguire lo screening e la successiva conferma dei meccanismi di resistenza alla base della ridotta sensibilità agli antibiotici.

Lo scopo è quello di avviare il più precocemente possibile la comunicazione con i clinici e la direzione medica e procedere, quindi, sia a livello ospedaliero che territoriale, all'attivazione di programmi di sorveglianza, prevenzione, gestione e controllo delle infezioni e/o colonizzazioni causate da microrganismi resistenti.

Queste specifiche competenze si inseriscono anche nell'ottica di un più ampio progetto di antimicrobial stewardship che mira a conseguire, come risultato, un utilizzo più appropriato degli antibiotici ed una conseguente riduzione progressiva del loro consumo, con evidenti ricadute sui costi dell'assistenza.



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: appropriatezza e razionalizzazione della richiesta
 AdR 2: definizione di protocolli di base condivisi
 AdR 3: refertazione integrata con gli altri esami ematochimici
 AdR 4: gestione Controllo di Qualità in Batteriologia
 AdR 5: riconoscimento della resistenza o ridotta sensibilità agli antibiotici di comune uso
 AdR 6: conferma dei meccanismi responsabili di resistenza agli antibiotici
 AdR 7: collaborazione stretta con l'infettivologo nella gestione delle infezioni da MDR
 AdR 8:
 AdR 9:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Conoscenze tecnico – professionali documentate	
2	Esperienza nel settore di almeno 5 anni	
3	Conoscenza delle normative di legge in materia	
4	Conoscenza approfondita dello stato dell'arte in materia di Batteriologia	
5	Partecipazione a corsi e convegni relativi all'uso di nuovi antibiotici e comparsa di antibiotico-resistenza	
6	Appartenenza a comitati scientifici per lo studio degli antimicrobici	
7	Volume di attività significativo	
8	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza di protocolli procedurali		3	
2	Conoscenza del significato clinico ed interpretativo delle indagini eseguite		3	
3	Conoscenza delle linee guida		3	
4	Conoscenza delle tecniche analitiche		3	
5	Gestione del controllo di qualità in batteriologia		3	
6	Conoscenza approfondita delle tecniche di detection della resistenza agli antibiotici		3	
7	Riconoscimento di resistenze emergenti relative all'uso di antibiotici di recente introduzione		3	
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: NEFROLOGIA PEDIATRICA

Unità Operativa di riferimento: PEDIATRIA BUSTO ARSIZIO

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Materno Infantile

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Offrire diagnosi e follow up alle patologie congenite e acquisite dell'apparato urinario (ad alta incidenza in età pediatrica). Di importanza rilevante la possibilità di garantire la continuità assistenziale alla patologia malformativa urinaria riscontrata in utero.

Ancor oggi, parte della patologia nefrologica cronica dell'adulto è attribuibile ad una diagnosi mancata in età pediatrica.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione diagnostica e terapeutica

AdR 2: responsabilità del follow up

AdR 3: responsabilità dell'organizzazione e gestione degli esami strumentali nel follow up

AdR 4: follow up ecografico

AdR 5: conoscenza e controllo del sistema SEU

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Specializzazione in Pediatria	
2	Conoscenza teorica e pratica dell'esame ecografico dell'apparato urinario	
3	Conoscenza degli esami strumentali e loro utilizzo	
4	Corsi di aggiornamento teorico e pratico in nefro-urologia pediatrica	
5	Collaborazione con centri di riferimento di III livello	
6	Gestione dei casi di controllo della Rete SEU	
7	Volume di attività significativa	
8	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza approfondita delle principali patologie dell'apparato urinario		3	
2	Conoscenza teorica e capacità esecutiva di esame ecografico dell'apparato urinario		3	
3	Conoscenza delle tecniche radiologiche dell'apparato urinario ed interpretazione delle stesse		3	
4	Conoscenza dei protocolli diagnostici e terapeutici		3	
5	Conoscenza dei protocolli di follow up		3	
6				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA

Unità Operativa di riferimento: PEDIATRIA BUSTO ARSIZIO

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Materno Infantile

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Offrire diagnosi e follow up di patologie endocrine congenite e acquisite, numerose e non sempre inquadrabili con chiarezza, almeno inizialmente.

In particolare i disturbi della crescita staturale e/o ponderale, richiede un attento monitoraggio per una diagnosi corretta e tempestiva.

E' sempre più frequente la patologia tiroidea in età pediatrica e adolescenziale, senza trascurare la casistica significativa di ipotiroidismo congenito, patologia che richiede una particolare attenzione ed un follow up intenso con visite di controllo e valutazione frequente della funzionalità tiroidea, durante tutto il periodo della crescita. La patologia della tiroide in gravidanza, impone in età neonatale un monitoraggio coscienzioso, con controlli seriatati. La patologia endocrina della tiroide si avvale della collaborazione irrinunciabile dei servizi di ecografia e della Medicina Nucleare, oltre che quella del Laboratorio Analisi.

Ginecomastia, irsutismo, pubertà ritardata, pubertà anticipata, obesità, follow up diabetologico rappresentano il ventaglio di patologie che arrivano all'attenzione nell'ambulatorio specialistico, su richiesta del pediatra di libera scelta.

Per casi selezionati e di maggior impegno ci si avvale della collaborazione con centri di riferimento di terzo livello, con i quali si condividono i protocolli diagnostici-terapeutici e il follow up periodico.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione diagnostica e terapeutica

AdR 2: responsabilità del follow up

AdR 3: responsabilità dell'organizzazione e gestione degli esami strumentali alla diagnosi e nel follow up

AdR 4: responsabilità nella gestione della comunicazione con le famiglie dei pazienti in carico

AdR 5: responsabilità del controllo dei tests di screening neonatali e gestione dei contatti con i referenti del Centro regionale di riferimento



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Specializzazione in Pediatria	
2	Conoscenza teorica e pratica dei tests di funzionalità endocrina e valutazione degli stessi	
3	Conoscenza dell'utilizzo degli esami strumentali	
4	Corsi di aggiornamento	
5	Conoscenza del sistema regionale dello screening neonatale	
6	Collaborazione con centri di riferimento di III livello	
7	Volume di attività significativa	
8	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Conoscenza approfondita delle principali patologie endocrine		3	
2	Conoscenza degli esami di funzionalità endocrina		3	
3	Conoscenza dei tests di funzionalità endocrina		3	
4	Conoscenza dei protocolli diagnostici e terapeutici		3	
5	Conoscenza dei protocolli di follow up		3	
6	Aggiornamento regolare delle conoscenze delle linee guida		3	
7				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ALTA SPECIALIZZAZIONE IN CURE PALLIATIVE PRECOCI E CONTINUITA' DELLE CURE OSPEDALE E TERRITORIO

Unità Operativa di riferimento: HOSPICE E CURE PALLIATIVE TERRITORIALI

Codice: *(non compilare)*

Presidio: BUSTO ARSIZIO

Dipartimento di appartenenza: CONTINUITA' ASSISTENZIALE E DELLE CRONICITA'

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - consulenziale - ambulatoriale

Posizione ricopribile da personale: medico -

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

L'integrazione dei "trattamenti specifici" con le cure palliative comporta forti implicazioni sia etico-deontologiche che clinico assistenziali: la possibilità di prospettare le cure palliative ad un paziente in fase avanzata rappresenta un'opzione fondamentale; la puntuale Identificazione del malato e la valutazione multidimensionale dei suoi bisogni divengono pertanto momenti cruciali per poter offrire il migliore percorso terapeutico attraverso un approccio palliativo precoce secondo il paradigma delle cure simultanee, il più possibile allineato alle scelte del malato e della sua famiglia. La condivisione di un percorso di cura tra specialista (oncologo, cardiologo, nefrologo, ecc.), medico palliativista e medico di medicina generale richiede una forte integrazione capace di garantire l'appropriatezza del percorso intrapreso in tutte le fasi della malattia, contribuendo da un lato ad ottimizzare il controllo della malattia e a migliorare la qualità di vita e facilitando dall'altro il passaggio del paziente verso la sola palliazione e le cure di fine vita.

Le cure simultanee/cure palliative precoci rappresentano un modello organizzativo mirato a garantire la presa in carico globale del malato oncologico e non attraverso un'assistenza continua, integrata e progressiva fra Terapie specifiche e Cure Palliative quando l'outcome non sia principalmente la sopravvivenza del malato.

Le finalità sono:

- ottimizzare la qualità della vita in ogni fase della malattia, attraverso una meticolosa attenzione agli innumerevoli bisogni, fisici, funzionali, psicologici, spirituali e sociali del malato e della sua famiglia;
- garantire la continuità di cura attraverso una gestione flessibile del malato e dei suoi bisogni, con appropriati obiettivi in ogni singola situazione attraverso la valutazione, pianificazione, coordinamento, monitoraggio, selezione delle opzioni e dei servizi;
- evitare il senso di abbandono nella fase avanzata e terminale.

Continuità delle cure ospedale-territorio. La continuità delle cure rappresenta la modalità per fornire tempestive risposte coordinate e organizzate ai bisogni complessi dei malati e dei loro familiari. La continuità assistenziale si compone di tre aspetti fondamentali: continuità dell'informazione, continuità gestionale e continuità relazionale.



La continuità dell'informazione permette la comunicazione tra i soggetti istituzionali-professionali che afferiscono ai differenti setting assistenziali nel percorso di cura del malato. Riguarda informazioni non solo sulla condizione clinica, ma anche sulle preferenze, le caratteristiche personali e di contesto, utili ad assicurare la rispondenza al bisogno di salute. La continuità gestionale è particolarmente importante in patologie cliniche croniche o complesse, che richiedono l'integrazione di più attori professionali/istituzionali nella gestione del percorso del malato. Questo si realizza attraverso un'azione complementare e temporalmente coordinata dei servizi/professionisti coinvolti nel sistema di offerta assistenziale. In tal senso l'utilizzo di piani assistenziali e di protocolli di cura garantisce maggiore sicurezza nella programmazione e nella efficacia del percorso di trattamento individuale.

Alla luce di quanto esposto risulta fondamentale una figura professionale che coordini l'attività di degenza HOSPICE, le cure domiciliari (UCP-dom) e le cure palliative precoci in stretta collaborazione con i responsabili delle altre unità di degenza e la medicina generale al fine di garantire una tempestiva e puntuale presa in carico del paziente nel setting di cura più appropriato.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: AMBULATORIO CURE PALLIATIVE

AdR 2: CONSULENZE IN AMBITO PALLIATIVO

AdR 3: PERCORSI DI CURA DI PAZIENTI AFFERENTI A UN PROGRAMMA DI CURE PALLIATIVE (PRECOCE E DI FINA VITA)

AdR 4: DEGENZA HOSPICE

AdR 5:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA	
2	ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE MEDICA	
3	ALMENO 5 ANNI DI ESPERIENZA CERTIFICATA NELL'AMBITO DELLE CURE PALLIATIVE IN TUTTI I SETTING DI CURA	
4	SPECIALITÀ IN UNA DELLE SEGUENTI DISCIPLINE: ANESTESIA E RIANIMAZIONE, ONCOLOGIA, RADIOTERAPIA, EMATOLOGIA, GERIATRIA, MALATTIE INFETTIVE, MEDICINA INTERNA, NEUROLOGIA, PEDIATRIA (COME DA DECRETO DEL 28 MARZO 2013 PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA)	
5	COMPETENZA RICONOSCIUTA IN AMBITO SPECIFICO	
6	VOLUME DI ATTIVITÀ SIGNIFICATIVA	


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Competenze e conoscenze avanzate in materia di Terapia del Dolore		3	
2	Competenze avanzate in materia di Cure di fine vita (conoscenza delle malattie nella loro fase di cronicizzazione e di inguaribilità)		3	
3	Capacità di una comunicazione adeguata alla persona (e al suo nucleo familiare) con malattia inguaribile in particolare nella fase "end life care"		3	
4	Capacità di discutere in modo appropriato di dilemmi di bioetica		2	
5	Capacità di lavorare in equipe multidisciplinari		3	
6	Conoscenza e capacità di interazione e coordinamento con: specialisti ospedalieri, servizi socio sanitari pubblici e del privato no-profit esistenti nel territorio della ASST Valle Olona		3	
7	Consulenze intra-ospedaliere di cure palliative	200 prestazioni/anno	3	
8	Ambulatoriali	400 prestazioni/anno	3	
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Coordinamento Equipe SerT Carcere

Unità Operativa di riferimento: SSD SERT

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Casa Circondariale di Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento di salute mentale e delle dipendenze**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) -
consulenziale -: ambulatoriale

Posizione ricopribile da personale: MEDICO

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Gestire, parimenti al ruolo del Coordinatore di Sede SerT territoriale, la responsabilità di

- organizzare e facilitare l'attuazione di tutti gli interventi che SSD SERT istituzionalmente deve garantire alla popolazione detenuta con problematiche di dipendenza patologica.
- coordinare le attività dell'Equipe in collaborazione/integrazione con gli altri servizi sanitari penitenziari che operano presso la Casa Circondariale e con l'amministrazione penitenziaria.
- implementare collaborazioni con la rete di cura dei servizi territoriali pubblici, del privato sociale e del volontariato finalizzate a costruire occasioni di riabilitazione/reinserimento sia all'interno dell'Istituto che dopo la detenzione
- stabilire connessioni stabili Magistratura e Ufficio Esecuzione Penale Esterno finalizzate alla gestione dei percorsi alternativi alla detenzione



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Erogazione delle prestazioni nel rispetto della DGR 2569/14 e 12621/03 e del DPCM 29/11/2001

AdR 2: Coordinamento delle risorse umane

AdR 3: Supervisione organizzativa delle attività cliniche, approvvigionamento e gestione dei farmaci sostitutivi

AdR 4: Rilevazione del fabbisogno assistenziale ed i flussi informativi istituzionali

AdR 5: Rapporti con Direzione Sanitaria Casa Circondariale

AdR 6: Rapporti con l'Amministrazione Penitenziaria

AdR 7: Rapporti con Magistratura e UEPE

AdR 8: coordinamento degli interventi, nella presa in carico dei detenuti con dipendenza patologica, da parte di altri Enti (Comunità Terapeutiche, Enti locali, Cooperative Sociali).

AdR 9: Proposta di percorsi formativi specifici

AdR 10: Proposta e diffusione di procedure, linee guida, buone prassi

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Anzianità almeno di 15 anni nelle Dipendenze patologiche	
2	Esperienza decennale nel settore delle Dipendenze patologiche in ambito penitenziario	
3	Attività formativa nell'ambito delle dipendenze patologiche in contesto penitenziario	
4		
5		
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Conoscenza della gestione clinica degli stati di dipendenza patologica		4	
2	Conoscenza della gestione della dipendenza patologica in ambito penitenziario		4	
3	Conoscenza della gestione delle risorse umane		3	
4	Conoscenza di protocolli e linee guida per la gestione dei farmaci sostitutivi		4	
5	Conoscenza istituzione penitenziaria, Magistratura, enti pubblici e del privato sociale e delle correlate integrazioni		3	
6	Conoscenza della normativa vigente specifica (dipendenza patologica, penitenziaria, alternative detenzione)		3	
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: EPIDEMIOLOGIA E GESTIONE DELLE INFEZIONI IN RIANIMAZIONE

Unità Operativa di riferimento: ANESTESIA E RIANIMAZIONE

Codice: *(non compilare)*

Presidio: GALLARATE

Dipartimento di appartenenza: EMERGENZA URGENZA - ACCETTAZIONE

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico -

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

La sepsi nelle sue forme critiche (sepsi severa e shock settico) è la principale causa di ricovero in rianimazione.

La conoscenza dell'epidemiologia delle infezioni è presupposto essenziale per poter programmare piani terapeutici empirici, efficaci e razionali.

L'insorgenza di resistenze batteriche alle comuni terapie antibiotiche e la diffusione di germi multiresistenti è elemento noto e sempre più preoccupante in ambito intensivo ed ospedaliero, cui corrispondono da una parte strategie di contenimento delle stesse a vari livelli, dall'altra l'acquisizione di un numero maggiore di nuove molecole antibiotiche.

Diventa essenziale nelle terapie intensive l'individuazione di un medico rianimatore che sia riferimento all'interno del reparto per queste tematiche di estrema attualità, nello svolgimento dell'attività quotidiana; l'obiettivo è di garantire comportamenti terapeutici aggiornati che rispondano alle esigenze di contenimento dei costi, contenimento delle resistenze batteriche ed allo stesso tempo efficacia terapeutica .

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: sorveglianza delle infezioni
- AdR 2: statistica ed epidemiologia
- AdR 3: gestione terapie antibiotiche

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Anestesista con esperienza in rianimazione di almeno 10 anni	
2	Componente in un gruppo di studio per le terapie intensive (es. :GiViTi)	
3	Volume di attività significativo	
4	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
5		
6		
7		
8		
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Conoscenza dell'epidemiologia interna delle infezioni		2	
2	Padronanza nella gestione delle terapie antibiotiche empiriche e mirate		3	
3	Conoscenza dei principi di sorveglianza delle infezioni in rianimazione		3	
4	Aggiornamento sulle nuove molecole antibiotiche in commercio		3	
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C - Alta Specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione

Unità Operativa di riferimento: Cardiologia - P.O. Saronno

Codice:

Presidio: Saronno - Cardiologia

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento di Emergenza-Urgenza e Accettazione**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - attività ambulatoriale - consulenziale - integrazione col territorio

Posizione ricopribile da personale: medico -

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Diagnosi, studio e trattamento di tutte le aritmie iper e ipo cinetiche a livello di ricovero, ricovero breve, ambulatorio, consulenza e integrazione con il territorio afferente al P.O. del P.O. di Saronno. Coordinamento delle attività di sala di Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione dell'U.O. di Cardiologia del P.O. di Saronno, ed integrazione di tali attività sia con l'U.O. di Cardiologia di riferimento che con l'Unità Semplice Dipartimentale di Elettrofisiologia Aziendale per lo sviluppo ed estensione delle tecniche di ablazione transcateretere. Implementazione delle metodiche di impiantistica nel campo dei defibrillatori, dei pacemakers e degli strumenti diagnostici impiantabili. Implementazione della ricerca clinica e della partecipazione a Trials Multicentrici dedicati allo studio delle aritmie o dell'impiantistica di devices.


3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Inquadramento diagnostico e trattamento interventistico delle aritmie

AdR 2: Scelta ottimale (costi/efficacia) di materiali di consumo ad alto costo

AdR 3: Capacità di coordinamento di équipe formata da medici e infermieri nella sala di Elettrostimolazione del P.O. di Saronno

AdR 4: Controllo di qualità nelle procedure dell'appropriatezza delle indicazioni nonché dei risultati

AdR 5: Controllo e corretto utilizzo delle apparecchiature ad elevata tecnologia

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:

AdR 10:

4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Ampia conoscenza della clinica cardiologica sia dal punto di vista diagnostico diretto che strumentale. Ampia esperienza nel trattamento delle E/U cardiologiche	
2	Ottima preparazione nell'ambito aritmologico	
3	Conoscenza e pratica del cateterismo destro e sinistro	
4	Ottima capacità di interpretazione di ogni segnale intracavitario, tecniche di stimolazione e di ablazione Trans Catetere	
5	Volume di attività significativo	
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Indicazioni, controindicazioni, complicanze dello studio elettro fisiologico e della ablazione trans catetere		3	
2	Tecniche di cateterismo del cuore destro e sinistro		3	
3	Manipolazione elettrocateteri ed interpretazioni segnali endocavitari		3	
4	Gestione delle emergenze durante lo studio elettrofisiologico		3	
5	Tecniche di defibrilazione elettrica esterna ed endocavitaria		3	
6	Conoscenza ed utilizzo di cateteri ed altripresidi per EF disponibili sul mercato		3	
7	Conoscenza poligrafi, apparecchi RX, ablatori apparecchiature di mappaggio per EF		3	
8	Esperienza per il coordinamento di una équipe di lavoro in sala di EF		3	
9	Conoscenza della letteratura sui risultati attesi nella ablazione nelle varie aritmie		3	
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: O.B.I.

Unità Operativa di riferimento: PRONTO SOCCORSO BUSTO ARSIZIO/GALLARATE

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Emergenza Urgenza ed Accettazione

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

All'OB.I vengono inviati dai Medici del PS casi con malattie che non necessitano di ricovero immediato, ma di una terapia con osservazione per alcune ore e/o di un approfondimento diagnostico. Scopi OBI (degenza massima 24 ore): valutazione e trattamento dei malati con sintomi e condizioni morbose così da consentirne la dimissione o con sintomatologia risolta e diagnosi certa o altamente probabile – valutare il malato pluripatologico, per definire la malattia più importante e collocarlo nell'ambito più idoneo – migliorare l'appropriatezza del ricovero – fornire confront associato a maggiore competenza – in caso di sovraffollamento del PS o di mancanza di posti letto per il ricovero, serve per mantenere sotto controllo un malato in attesa di esami, consulenze o di ricovero presso altra struttura ospedaliera.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione attività (ingressi, ricoveri, dimissioni)

AdR 2: gestione risorse farmacologiche

AdR 3: integrazione dirigenza comparto

AdR 4: informatizzazione e consegne

AdR 5: applicazione nuove tecnologie e modalità diagnostiche innovative

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Capacità organizzativa	
2	Creazione di PDTA concordati	
3	Orientamento alle direttive	
4	Capacità di comportamento, iniziativa, decisione, assunzione di rischi	
5	Volume di attività significativa	
6	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
7		
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Esperienza e competenza nella gestione organizzativa		3	
2	Esperienza in campo diagnostico terapeutico		3	
3	Conoscenza delle tecnologie disponibili		3	
4				
5				
6				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C-Prof Alta Spec

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: PDTA

Unità Operativa di riferimento: Pronto Soccorso

Codice:

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento Emergenza Urgenza ed Accettazione

Tipologia delle attività (solo per area clinica):

Posizione ricopribile da personale: medico -

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Garantire una corretta gestione del governo clinico, affrontando la complessità clinico assistenziale, stipulando percorsi diagnostico terapeutici assistenziali basati sulle evidenze scientifiche migliori, coinvolgendo i principali attori sanitari. Assicurare quindi un'elevata qualità professionale attraverso una rigorosa costruzione, implementazione, formazione costante e controllo sul corretto utilizzo.



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: individuazione dei principali PDTA
- AdR 2: costruzione dei PDTA, supervisione
- AdR 3: gestione della formazione inerente ai Pdta
- AdR 4: verifica costante dell'applicazione dei pdta
- AdR 5:
- AdR 6:
- AdR 7:
- AdR 8:
- AdR 9:
- AdR 10:

4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	capacità organizzativa	
2	capacità gestione gruppi di lavoro	
3	capacità comunicative	
4	Volume di attività significativo	
5	Competenza riconosciuta in ambito specifico	
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	conoscenze clinico diagnostiche		3	
2	conoscenze della metodologia della ricerca		3	
3	conoscenza EBM		3	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: DIAGNOSI E TRATTAMENTO MACULOPATIE

Unità Operativa di riferimento: OCULISTICA BUSTO A.

Codice: *(non compilare)*

Presidio: BUSTO ARSIZIO

Dipartimento di appartenenza: DIP. AREA CHIRURGICA

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza – degenze brevi (DH, DS) -
consulenziale – consulenziale ambulatoriale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Servizio esistente da quasi 10 anni con accreditamento certificato ISO più volte rinnovato e attualmente in vigore.

**3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)**

AdR 1: mantenimento standard certificativi

AdR 2:

AdR 3:

AdR 4:

AdR 5:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Specialità in Oftalmologia	
3	Formazione retina medica	
4	Attività di servizio di almeno 10 anni	
5	Esperienza specifica	
6	Responsabile qualità presidio	
7	Volumi di attività significativa	



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	FLUORANGIOGRAFIA		4	
2	OCT RETINICO		4	
3	INIEZIONE FARMACO INTRAVIT.		4	
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Prof Alta Spec

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Chirurgia Mininvasiva Consulenza

Unità Operativa di riferimento: CHIRURGIA GENERALE

Codice:

Presidio: GALLARATE

Dipartimento di appartenenza: **SCIENZE CHIRURGICHE**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): DEGENZA

Posizione ricopribile da personale: MEDICA

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Indicazione alla scelta e gestione dei pazienti candidati alla chirurgia laparoscopica e miniinvasiva nell'ambito della patologia colo rettale epato biliare in sinergia con la endoscopia interventistica della patologia gastrica e dei difetti di parete e dei criteri di scelta dei pz candidati alla laparoscopia in regime di urgenza

Verifica e completamento della diagnostica pre operatoria in sinergia con gli anestesisti per la verifica della appropriatezza del trattamento chirurgico e della terapia del dolore post operatoria

Indicazione e protocolli di preparazione del pre operatorio (preparazione intestinale e profilassi antibiotica) e nel post Operatorio (fast track)



3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: verificadeipercorsidiagnosticipreoperatori
 AdR 2: aggiornamentopercorsiclinici e linee guida
 AdR 3: formazioneedaggiornamentodeimediciinfermieri di salaoperatoria e di reparto
 AdR 4: verificadaticlinicedauditperiodico
 AdR 5: verificaperiodica della strumentazione dedicata
 AdR 6:

4) PROFILO ATTESO

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	SPECIALIZZAZIONE IN CHIRURGIA GENERALE	SI
2	MASTER IN CHIRURGIA LAPAROSCOPICA	SI
3	MASTER IN CHIRURGIA COLORETTALE MININVASIVA	SI
4	MASTER IN CHIRURGIA DELLA PARETE ADDOMINALE	SI
5	PLURIENNALE ESPERIENZA IN U.O. DI CHIRURGIA	SI
6	PLURIENNALE ESPERIENZA IN CHIRURGIA LAPAROSCOPICA	SI
7	FREQUENTAZIONE DEI MAGGIORI CENTRI EUROPEI DI FORMAZIONE E SPERIMENTAZIONE IN CHIRURGIA LAPAROSCOPICA	SI
8	AUTONOMIA CHIRURGIA IN ELEZIONE ED URGENZA CON UTILIZZO DI TECNICA MININVASIVA	SI
9	CAPACITA' DI ORGANIZZARE E RACCOGLIERE DATI	SI



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Conoscenza specifica delle tecniche laparoscopiche e delle relative indicazioni chirurgiche		4	
2	Frequenza di corsi di chirurgia laparoscopica		4	
3	Conoscenza approfondita dello strumentario specifico		4	
4	Aggiornamento e sperimentazione della strumentazione laparoscopica		4	
5	Iniziative percorsi di formazione per medici ed infermieri		4	
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Approfondita 4 = Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: CHIRURGIA DEL PIEDE

Unità Operativa di riferimento: ORTOPEDIA

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Gallarate

Dipartimento di appartenenza: Scienze Chirurgiche

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) - ambulatoriale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Garantire competenze adeguate e superspecialistiche, considerate le peculiarità della chirurgia del piede, nonché una organizzazione efficiente all'utenza in urgenza ed elezione, con sviluppo di tecniche mininvasive.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: gestione ambulatorio dedicato

AdR 2: gestione chirurgica delle patologie del piede

AdR 3: gestione delle urgenze

AdR 4: introduzione nuove metodiche previa valutazione da parte del Direttore di S.C.

AdR 5: gestione medicazioni e decorso post-operatorio secondo protocolli specifici

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Requisiti di legge	si
2	Formazione e aggiornamento specifici	si
3	Competenze specifiche teoriche e pratiche	si
4	Volume di attività significativa	si
5	Anzianità maggiore di 15 anni	si
6		
7		
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Tattamento chirurgico traumi maggiori e minori piede		3	
2	Tattamento chirurgico patologie piede		3	
3	Conoscenze tecniche mini invasive		3	
4	Interventi di ricostruzione plastica		3	
5	Tattamento piede diabetico		1	
6				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ALTA SPECIALIZZAZIONE IN NEONATOLOGIA E FOLLOW UP NEONATALE

Unità Operativa di riferimento: PEDIATRIA SARONNO - NEONATOLOGIA

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Saronno

Dipartimento di appartenenza: Materno Infantile

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico – pediatra - neonatologo

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Lo scopo di tale posizione è quello di ampliare, migliorare ed aggiornare le conoscenze e le tecniche pratiche di lavoro in ambito neonatale, sia per quanto attiene l'area assistenziale quotidiana, sia per quanto attiene l'urgenza in sala parto (rianimazione neonatale).

Attraverso la stesura di procedure e protocolli assistenziali, tale compito sarà esteso al comparto infermieristico e a quello medico.

La conoscenza in ambito neonatologico verrà applicata ed utilizzata anche in regime ambulatoriale sotto forma di:

- ambulatorio di follow-up neonatale: neonati fisiologici e patologici – prematuri – neonati piccoli per età gestazionale (SGA), di basso peso (LBW), con problematiche infettive e/o neurologiche;
- screening ecografico della displasia congenita dell'anca, attraverso l'esecuzione di ecografie delle anche, sia nei casi con fattori di rischio ma anche estesa a tutti i neonati tra 8-10 settimane di vita (screening universale);
- follow-up neonatale clinico, neurologico ed ecografico con esecuzione di ecografie cerebrali in casi con fattori di rischio;
- progetto promozione stili di vita, con particolare riferimento alla depressione post partum e all'allattamento al seno;
- progetto prevenzione della depressione post-partum in collaborazione con il comparto ostetrico-ginecologico sia ospedaliero sia territoriale attraverso il follow-up clinico del neonato con mamma in osservazione per migliorare la diade madre-figlio e la capacità di accudimento del nuovo nato.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: neonatologia e cure intermedie
 AdR 2: esecuzione ecografia cerebrale neonatale
 AdR 3: esecuzione ecografia delle anche neonatale
 AdR 4: sviluppo progetto di sorveglianza della mortalità perinatale
 AdR 5: sviluppo progetto di prevenzione allattamento al seno
 AdR 6: sviluppo progetto di prevenzione della depressione post partum
 AdR 7:
 AdR 8:
 AdR 9:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Medico Chirurgo (Laurea in medicina e chirurgia)	
2	Specializzazione in Pediatria	
3	Esperienza lavorativa almeno triennale c/o Terapia Intensiva Neonatale	
4	Esperienza gestionale malattie metaboliche congenite	
5	Esperienza gestionale di malattie mitocondriali	
6	Esperienza lavorativa di almeno 10 anni	
7	Volume di attività significativa	
8		
9		


4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Competenze specifiche nel follow-up clinico del neonato	N. visite/anno	3	
2	Follow-up neurologico attraverso l'esecuzione di ecografie encefalo	N. prestazioni/anno	3	
3	Screening ecografico della displasia congenita dell'anca	N. prestazioni/anno	3	
4	Competenze specifiche in rianimazione neonatale con autonomia gestionale in manovre rianimatorie avanzate		3	
5				
6				
7				
8				
9				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C – Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: ALTA SPECIALIZZAZIONE IN INFETTIVOLOGIA RESPIRATORIA PEDIATRICA

Unità Operativa di riferimento: PEDIATRIA SARONNO

Codice: *(non compilare)*

Presidio: Saronno

Dipartimento di appartenenza: Materno Infantile

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza – degenze brevi (DH, DS) – consulenziale

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Servizio di Infettivologia Respiratoria Pediatrica che garantisca approccio diagnostico, terapeutico e di follow-up dei bambini affetti da otiti ricorrenti nelle prime fasce di età, otiti catarrali croniche e disventilative, ipoacusie, infezioni respiratorie recidivanti e tonsilliti ricorrenti; inoltre follow-up dei pazienti ricoverati per problematiche maggiori quali otomastoiditi.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: referente screening audiologico neonatale punto nascita Ospedale di Saronno

AdR 2: responsabile ambulatorio di Infettivologia Respiratoria Pediatrica Ospedale Saronno

AdR 3:

AdR 4:

AdR 5:

AdR 6:

AdR 7:

AdR 8:

AdR 9:



4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea Medicina e Chirurgia	
2	Diploma di Specializzazione post laurea in Pediatria	
3	Formazione specifica in ambito otorinolaringoiatrico pediatrico	
4	Esperienza lavorativa di almeno 10 anni	
5	Volume di attività significativa	
6		
7		
8		
9		

4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)

<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Competenza in ambito otorinolaringoiatria pediatrica		3	
2	Screening audiologico neonatale con OEA		4	
3	Screening audiologico neonatale con AABR		4	
4	Otoscopia pneumatica		4	
5	Timpanometria		4	
6	Audiometria vocale		3	
7	Rinofibroscopia pediatrica		2	
8				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **Vaccinazioni e Profilassi Malattie Infettive**

Unità Operativa di riferimento: **Area territoriale di Gallarate**

Codice: *(non compilare)*

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento per la Continuità Assistenziale e delle Cronicità**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): **consulenziale**

Posizione ricopribile da personale: **Medico specialista**

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Nell'ambito delle diverse attività svolte dall'ASST Valleolona nell'Area Territoriale di Gallarate, in particolar modo nell'area della Prevenzione, l'Offerta Vaccinale e la Profilassi delle Malattie Infettive assumono un ruolo di primo piano.

In tale ambito sono ricomprese:

- vaccinazione universale: tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali;
- vaccinazione categorie a rischio (patologia, status): tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione secondo gli specifici indirizzi regionali, in raccordo con le strutture organizzative cliniche e con la medicina del territorio;
- profilassi viaggiatori internazionale;
- interventi di profilassi per malattie infettive e diffuse secondo i protocolli regionali

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Nell'ambito territoriale svolge attività di prevenzione sanitaria vaccinazioni e profilassi malattie infettive.

AdR 2: Vaccinazioni: consulenza decisionale su percorsi da intraprendere in caso di indempienza, cicli vaccinali incompleti, rinvii per patologia, vaccinazioni in ambiente protetto per soggetti altamente allergici. Associazione tra vaccini da somministrare nella stessa seduta. Colloqui informativi con i genitori che richiedono chiarimenti.

AdR 3: Riunioni a cadenza mensile con il personale infermieristico. Riunioni con Responsabile Vaccinazioni ASST Valleolona Dr. Di Fazio.



AdR 4: Coordinamento indagini epidemiologiche per malattie infettive e provvedimenti da attuarsi per impedire il loro diffondersi.

AdR 5: Ambulatorio di Medicina dei viaggiatori internazionali: consulenza specialistica su vaccinazioni, profilassi antimalarica e norme comportamentali.

AdR 6: Partecipa a progetti aziendali. Ha partecipato a numerosi convegni e percorsi formativi sul tema delle vaccinazioni e viaggiatori internazionali. Diffonde il sapere acquisito, mettendo a disposizione di tutti i collaboratori le proprie conoscenze

AdR 7: Collabora con il Direttore dell'Area Territoriale alla lettura della domanda di salute, individuando i problemi e le proposte di intervento.

AdR 8: Collabora al conseguimento degli obiettivi assegnati

AdR 9: E' responsabile della raccolta, validazione ed archiviazione dei dati dei settori di attività che a lei sottendono

AdR 10: Fornisce informazioni e consulenza agli utenti.

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Laurea in medicina e chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio > 15 anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie Interventi, ecc.)				
<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Servizio vaccinazioni		3	
2	Attività organizzativa		3	
3	Attività di coordinamento		3	
4	Colloquio con i genitori		3	
5	Proficlassi Malattie Infettive		3	
6	Ambulatorio Viaggiatori Internazionali		3	
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **MEDICINA LEGALE E CERTIFICATIVA AZIENDALE**

Unità Operativa di riferimento: Area Territoriale di Gallarate

Codice:

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento per la Continuità Assistenziale e delle Cronicità**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): **consulenziale -**

Posizione ricopribile da personale: **medico specialista**

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Coordinare il processo identificativo nell'area di responsabilità Medicina Legale territoriale e certificativa aziendale nell'ambito delle prestazioni erogate dall'Area territoriale in conformità alle direttive del Direttore anche attraverso il coordinamento e l'organizzazione delle attività e delle persone

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: prestazioni ed accertamenti medico legali di primo livello
(certificazioni medicolegali)
AdR 2: prestazioni ed accertamenti medico legali di secondo livello
(collegi e commissioni medicolegali)
AdR 3: attività di medicina necroscopica territoriale
AdR 4: attività delle commissioni invalidi
AdR 5:
AdR 6:
AdR 7:
AdR 8:
AdR 9:
AdR 10:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio > 15anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)				
<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Attività organizzative		3	
2	Attività di coordinamento		3	
3	Attività certificativa		3	
4	Attività partecipativa a commissioni		3	
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C Specializzazione alta

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Vaccinazioni e Profilassi Malattie Infettive

Unità Operativa di riferimento: Area Territoriale di Saronno

Codice:

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento per la Continuità Assistenziale e delle Cronicità**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale -

Posizione ricopribile da personale: medico specialista

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Nell'ambito delle diverse attività svolte dall'ASST Valleolona nell'Area Territoriale di Saronno, in particolar modo nell'area della Prevenzione, la Profilassi delle Malattie Infettive e l'offerta vaccinale assumono un ruolo di primo piano.

In tale ambito sono ricomprese:

- > vaccinazione universale: tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali;
- > vaccinazione categorie a rischio (patologia, status): tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione secondo gli specifici indirizzi regionali, in raccordo con le strutture organizzative cliniche e con la medicina del territorio;
- > profilassi viaggiatori internazionale;
- > interventi di profilassi per malattie infettive e diffuse secondo i protocolli regionali

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Nell'ambito territoriale svolge attività di prevenzione sanitaria vaccinazioni e profilassi malattie infettive.

AdR 2: Vaccinazioni: consulenza decisionale su percorsi da intraprendere in caso di indempienza, cicli vaccinali incompleti, rinvii per patologia, vaccinazioni in ambiente protetto per soggetti altamente allergici. Associazione tra vaccini da somministrare nella stessa seduta. Colloqui informativi con i genitori che richiedono chiarimenti.

AdR 3: Riunioni a cadenza mensile con il personale infermieristico. Riunioni con Responsabile Vaccinazioni ASST Valleolona.



AdR 4: Coordinamento indagini epidemiologiche per malattie infettive e provvedimenti da attuarsi per impedire il loro diffondersi.

AdR 5: Ambulatorio di Medicina dei viaggiatori Internazionali; consulenza specialistica su vaccinazioni, profilassi antimalarica e norme comportamentali.

AdR 6: Partecipa a progetti aziendali. Ha partecipato a numerosi convegni e percorsi formativi sul tema delle vaccinazioni e viaggiatori internazionali. Diffonde il sapere acquisito, mettendo a disposizione di tutti i collaboratori le proprie conoscenze

AdR 7: Collabora con il Direttore dell'Area Territoriale alla lettura della domanda di salute, individuando i problemi e le proposte di intervento.

AdR 8: Collabora al conseguimento degli obiettivi assegnati

AdR 9: E' responsabile della raccolta, validazione ed archiviazione dei dati dei settori di attività che a lei sottendono

AdR 10: Fornisce informazioni e consulenza agli utenti.

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI / NO)
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio > 15 anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Vaccinazioni		3	
2	Attività organizzativa		3	
3	Attività di coordinamento		3	
4	Colloquio con i genitori		3	
5	Profilassi Malattie Infettive		3	
6	Ambulatorio viaggiatori internazionali		3	
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Approfondita 4 = Eccellente/Formatore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Valle Olona

Tipo C - Alta specializzazione

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **MEDICINA LEGALE E CERTIFICATIVA**

Unità Operativa di riferimento: **AREA TERRITORIALE DI SARONNO**

Codice: *(non compilare)*

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **DIPARTIMENTO PER LA CONTINUITA'
ASSISTENZIALE E DELLE CRONICITA'**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza - degenze brevi (DH, DS) -
consulenziale -

Posizione ricopribile da personale: **MEDICO**

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Coordinare il processo identificativo nell'area di responsabilità Medicina Legale territoriale e certificativa aziendale nell'ambito delle prestazioni erogate dall'Area territoriale in conformità alle direttive di Direttore anche attraverso il coordinamento e l'organizzazione delle attività e delle persone

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: **prestazioni ed accertamenti medico legali di primo livello
(certificazioni medicolegali)**
- AdR 2: **prestazioni ed accertamenti medico legali di secondo livello
(collegi e commissioni medicolegali)**
- AdR 3: **attività di medicina necroscopica territoriale**
- AdR 4: **attività delle commissioni invalidi**
- AdR 5:
- AdR 6:
- AdR 7:
- AdR 8:
- AdR 9:
- AdR 10:

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio ≥ 15 anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		

Num.	Descrizione	Possibile Unità di Misura	Livello richiesto (*)	Livello posseduto (*)
1	Attività organizzative		3	
2	Attività di coordinamento		3	
3	Attività certificativa		3	
4	Attività partecipativa a commissioni		3	
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Approfondita 4 = Eccellente/Formatore



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **Vaccinazioni e Profilassi Malattie Infettive**

Unità Operativa di riferimento: **Area Territoriale di Busto Arsizio**

Codice:

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento per la Continuità Assistenziale e delle Cronicità**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: Medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Nell'ambito delle diverse attività svolte dall'ASST Valle Olona nell'Area Territoriale di Busto Arsizio, in particolar modo nell'Area della Prevenzione e della Profilassi Malattie Infettive, l'offerta vaccinale assume un ruolo di primo piano.

In tale ambito sono ricomprese:

- vaccinazione universale: tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali;
- vaccinazione categorie a rischio (patologia, status): tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione secondo gli specifici indirizzi regionali, in raccordo con le strutture organizzative cliniche e con la medicina del territorio;
- profilassi internazionale dei viaggiatori;
- interventi di profilassi per malattie infettive e diffuse secondo i protocolli regionali

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: Nell'ambito territoriale svolgimento di attività di prevenzione sanitaria, vaccinazioni e profilassi malattie infettive.

AdR 2: Vaccinazioni: consulenza decisionale su percorsi da intraprendere in caso di inadempienza, cicli vaccinali incompleti, rinvii per patologia, vaccinazioni in ambiente protetto per soggetti altamente allergici. Associazione tra vaccini da somministrare nella stessa seduta. Colloqui informativi con i genitori che richiedono chiarimenti.

AdR 3: Riunioni a cadenza mensile con il personale infermieristico. Riunioni con Responsabile Vaccinazioni ASST Valle Olona, Dr. Di Fazio.



AdR 4: Coordinamento indagini epidemiologiche per malattie infettive e provvedimenti da attuarsi per impedire il loro diffondersi.

AdR 5: Ambulatorio di Medicina dei viaggiatori Internazionali: consulenza specialistica su vaccinazioni, profilassi antimalarica e norme comportamentali.

AdR 6: Partecipazione a progetti aziendali. Ha partecipato a numerosi convegni e percorsi formativi sul tema delle vaccinazioni e viaggiatori internazionali. Diffonde il sapere acquisito, mettendo a disposizione di tutti i collaboratori le proprie conoscenze

AdR 7: Collaborazione con il Direttore dell'Area Territoriale alla lettura della domanda di salute, individuando i problemi e le proposte di intervento.

AdR 8: Collaborazione ai fini del conseguimento degli obiettivi assegnati

AdR 9: Responsabilità nella raccolta, validazione ed archiviazione dei dati dei settori di attività coordinate

AdR 10: Assolvimento di debiti Informativi

AdR 11: Informazioni e consulenza agli utenti.

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

Num	Descrizione	Posseduto (SI/NO)
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio >> 15anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)				
<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Vaccinazioni		3	
2	Attività organizzativa		3	
3	Attività di coordinamento		3	
4	Colloquio con i genitori		3	
5	Profilassi Malattie Infettive		3	
6	Ambulatorio viaggiatori internazionali		3	
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2 = Di base 3 = Approfondita 4 = Eccellente/Formatore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Valle Olona

Tipo C - Alta specializzazione

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: C- Alta specializzazione

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: **Medicina Legale e Certificativa Aziendale**

Unità Operativa di riferimento: **Area territoriale di Busto Arsizio**

Codice: *(non compilare)*

Presidio:

Dipartimento di appartenenza: **Dipartimento per la Continuità Territoriale e delle Cronicità**

Tipologia delle attività (solo per area clinica): consulenziale

Posizione ricopribile da personale: **Medico**

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Coordinare il processo certificativo medico-legale dell'Area di Responsabilità "Medicina Legale territoriale e certificativa aziendale" nell'ambito delle prestazioni erogate dall'Area territoriale, in conformità alle direttive del Direttore dell'Area Territoriale, anche attraverso il coordinamento e l'organizzazione delle attività e delle persone.


3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

- AdR 1: **prestazioni ed accertamenti medico legali di primo livello**
(certificazioni medico-legali)
- AdR 2: **prestazioni ed accertamenti medico legali di secondo livello**
(collegi e commissioni medico-legali)
- AdR 3: **attività di medicina necroscopica territoriale**
- AdR 4: **attività delle commissioni invalidi**

4) PROFILO ATTESO (titoli di studio, specializzazione, formazione specifica, anzianità di servizio, esperienza, ecc.)

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Laurea in Medicina e Chirurgia	
2	Formazione specifica	
3	Anzianità di servizio > 15 anni	
4	Esperienza	
5		
6		
7		
8		
9		



4.2 Conoscenze tecnico-professionali (competenze specifiche, procedure, tecniche, tipologie interventi, ecc.)				
<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Attività organizzative		3	
2	Attività di coordinamento		3	
3	Attività certificativa		3	
4	Attività partecipativa a commissioni		3	
5				
6				
7				
8				
9				
10				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore