

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

### **N° 303 del 14/03/2025**

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XII/1637 del 21 dicembre 2023

#### **OGGETTO:**

**ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL  
PERSONALE DELL'ASST VALLE OLONA. APPROVAZIONE PIANO  
FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2025**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n.15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n.48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n.33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Atteso che annualmente viene approvato, con apposito provvedimento deliberativo, il Piano di Formazione Aziendale;

Dato atto che, con provvedimento n. 156 dell'11/02/2025, recante "*Attività di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente. Piano formativo aziendale anno 2025 – Primo provvedimento*", si è stabilito di approvare, nelle more dell'approvazione del Piano di Formazione Aziendale, le iniziative formative ritenute più urgenti e prioritarie, come elencate nell'allegato 1 della sopracitata deliberazione e che vengono riportate tra le iniziative di cui all'allegato 2 della presente deliberazione;

Visti e richiamati:

- il Decreto del Direttore Generale Welfare Regione Lombardia n. 20078 del 14/12/2023, con cui è stato confermato alla ASST Valle Olona (codice Provider 7150) l'accreditamento standard al Sistema lombardo ECM-CPD (Educazione Continua in Medicina – Sviluppo Professionale Continuo) fino a tutto il 31.12.2027;
- Il "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia" approvato con Decreto DG Welfare n. 19280 del 29.12.2022 e tuttora vigente;
- la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- Il documento aziendale AO0255\_P06\_PN05 "Piano aziendale di risposta e ripristino in seguito ad emergenze pandemiche" con particolare riferimento alla formazione degli operatori;
- la DGR n. DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025";
- la DGR n. XII/1141 del 16.10.2023 recante "Linee di intervento per lo sviluppo ed efficientamento del percorso nascita in Lombardia finalizzato a favorire la natalità e la tutela della salute riproduttiva", nonché la nota della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2023.0048216 del 28.11.2023 "Prima nota operativa", registrata al prot. n. 53947 del 29.11.2023, con cui si forniscono indicazioni per la definizione di uno specifico percorso di formazione per gli operatori dei consultori familiari delle ASST, da attuarsi nel triennio 2024-2026;
- la DGR XII/86 del 03.04.2023 recante "Indicazioni regionali per il corso di formazione sulle infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero" e il successivo Decreto n. 19412 del 29.11.2023 avente ad oggetto "Assegnazione alle aziende sanitarie pubbliche delle risorse PNRR missione 6 component 2 sub investimento 2.2b – sviluppo delle competenze tecniche professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario – corso di formazione in infezioni ospedaliere"
- le Direttive del Ministro della Pubblica Amministrazione del 24/03/2023 recante "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Ripresa e Resilienza” e del 14/01/2025 avente ad oggetto “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”;

- la Deliberazione n. 127 del 31/01/2025 recante “Approvazione ed adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – P.I.A.O.”, con particolare riferimento al punto 4.4. Formazione del Personale;
- il “Programma regionale per l’incremento delle competenze digitali dei Professionisti del Servizio Sanitario della Lombardia nell’ambito del Progetto nazionale “PNRR FSE 2.0” trasmesso in data 6.3.2025 dalla U.O. Sistemi informativi e sanità digitale della Direzione Generale Welfare;

Ricordato che:

- a partire dal 10/10/2024 la S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale ha avviato la raccolta dei fabbisogni formativi dell’ASST Valle Olona e la successiva analisi, che hanno esitato nella Deliberazione n. 156 dell’11/02/2015 recante “Attività di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente. Piano Formativo Aziendale anno 2025 – Primo provvedimento” con la quale sono stati approvati gli eventi considerati più urgenti e prioritari, per un totale di 129 titoli, come meglio specificato nel documento avente ad oggetto Piano Formativo Aziendale 2025 che si allega alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- in data 5/03/2025 è stato convocato e si è svolto un nuovo incontro del Comitato Tecnico Scientifico per le attività di Formazione Aziendale (CTS), con lo scopo di esaminare le proposte formative non approvate nel precedente incontro ed eventuali altre proposte integrative, giusto verbale acquisito agli atti;
- nei giorni successivi l’ufficio Formazione ha provveduto a modificare e integrare le proposte esaminate dal CTS, anche alla luce delle priorità nuovamente espresse dai Direttori dei Dipartimenti, trasmettendo via mail in data 11/03/2025 a tutti i componenti le informazioni relative alle modifiche introdotte, al fine di giungere all’elenco definitivo delle proposte di formazione, che si allega al presente documento quale parte integrante e sostanziale (All. 2), avendo ottenuto il parere favorevole del Comitato stesso;

Visto il “Piano Formativo Aziendale 2025” redatto dalla S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale a completamento delle procedure sopra descritte, documento che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. 1) e ritenuto di approvarlo;

Richiamata la Deliberazione n. 286 del 14.03.2024 con cui è stata stipulata apposita convenzione avente per oggetto “*Convenzione con la Fondazione Scuola di Medicina CARNAGHI e BRUSATORI ONLUS per l’attività formativa di medici di medicina generale, pediatri di libera scelta e i medici di continuità assistenziale operanti nell’ambito territoriale aziendale*” ai sensi della quale la Fondazione si impegna ad erogare per gli anni 2024 e 2025 parte dell’attività formativa inclusa nel

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Piano Annuale di Formazione dell'ASST della Valle Olona a favore dei medici del ruolo unico di assistenza primaria (MAP) e dei pediatri di famiglia (PDF) presso la sede dell'ASST Valle Olona, presso la sede della Fondazione stessa o presso altre sedi territoriali in accordo con l'ASST;

Precisato che, come previsto dal Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia, il Comitato Tecnico scientifico ha individuato i nominativi dei responsabili scientifici di ciascun evento formativo come indicati nell'allegata tabella (All.2), fatta salva la possibilità di revisione una volta acquisita la documentazione attestante l'assenza di conflitto di interessi;

Ricordato che è stato acquisito un servizio triennale di gestione di una Piattaforma per la formazione a distanza, sincrona ed asincrona, al fine di sviluppare iniziative in modalità *e-learning* o *blended*, e che a seguito di tale implementazione alcuni eventi, previsti in presenza, potranno essere erogati a distanza qualora ne sussistano le condizioni;

Ricordato che con Deliberazione n. 156 dell'11/02/2025 è stato definito il Budget disponibile per le attività del Piano Formativo 2025, per Euro 168.000,00;

Atteso che le spese presunte per la realizzazione degli eventi formativi proposti sono state quantificate in misura superiore alle risorse disponibili per la formazione, tenuto conto dei risparmi avvenuti a consuntivo negli anni precedenti e al fine di garantire una maggior flessibilità nel ridefinire gli eventi effettivamente programmati ed attivabili, ovvero nell'inserire iniziative formative nuove che si riterranno necessarie alla luce delle considerazioni sopra esposte;

Ritenuto pertanto necessario prevedere un monitoraggio costante dei costi effettivamente sostenuti e uno o più momenti di valutazione sullo stato di avanzamento, ferma restando la necessità di rimanere complessivamente nella disponibilità massima di budget assegnato;

Rilevato che il Piano Formativo Aziendale 2025, in continuità con i precedenti, destina prioritariamente i fondi disponibili alle attività formative interne, confermando che la eventuale formazione individuale fuori sede non indicata nel Piano potrà essere finanziata mediante l'utilizzo di fondi derivanti da donazioni o attività di sperimentazione (c.d. "fondi di reparto") o da altre fonti normative specifiche esplicitamente finalizzati all'aggiornamento del personale dipendente, oppure attraverso il budget dello stesso Piano formativo nel quale si riserva un importo indicativo di Euro 23.000,00, incrementabile qualora si rilevassero dei risparmi nella programmazione degli eventi formativi;

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Ricordato che, ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale del Servizio Sanitario Nazionale, la partecipazione dei dipendenti dell'ASST Valle Olona agli eventi formativi del presente Piano Formativo, previo reclutamento secondo le modalità in uso presso l'Azienda, sarà considerata a titolo di aggiornamento obbligatorio, salvo diverse esplicite indicazioni da parte dei Responsabili Scientifici che verranno specificate nel programma dell'evento formativo;

Richiamata la deliberazione n. 627 del 14/05/2018 recante "*Regolamento per l'individuazione di docenti, tutor e relatori e per la fissazione dei compensi per le attività didattiche del Piano Formativo Aziendale: provvedimenti relativi*" i cui contenuti risultano integrati e in parte modificati dalle disposizioni contrattuali nazionali previste per i tre ambiti di contrattazione riservate a comparto sanità, dirigenza sanitaria e dirigenza P.T.A., le quali espressamente regolamentano l'entità dei compensi per i docenti interni, dipendenti dell'Azienda;

Precisato che:

- per la realizzazione delle attività formative del Piano, l'Azienda si avvale di professionisti che siano in possesso di specifiche conoscenze e competenze didattiche (con particolare riferimento alla formazione degli adulti) oltre che professionali, tecniche o gestionali in relazione al tema oggetto della formazione. I formatori (docenti, relatori, tutor) possono essere interni (dipendenti dell'ASST) o esterni. La scelta del formatore è effettuata dal Responsabile Scientifico dell'evento formativo, in base agli obiettivi dell'evento e valutate le competenze descritte nel curriculum formativo del professionista;
- i formatori vengono individuati preferibilmente fra il personale dell'Azienda, al fine sia di valorizzare le competenze e le conoscenze degli operatori, sia di consentire ai partecipanti la localizzazione di un punto di riferimento interno nel momento del trasferimento delle competenze acquisite durante l'attività formativa.
- qualora le capacità professionali richieste non fossero disponibili nell'Azienda, o al fine di stimolare il confronto fra realtà diverse, è possibile nominare docenti esterni.

Ritenuto di confermare la tariffa oraria massima per la determinazione dei compensi ai formatori esterni, come segue:

- € 110,00/h lordi onnicomprensivi per i formatori laureati con esperienza di almeno 5 anni nella materia oggetto della docenza, documentati nel curriculum
- € 95,00/h lordi onnicomprensivi per i formatori non laureati, o laureati con meno di 5 anni di esperienza

precisando che ogni eventuale deroga ai criteri sopra menzionati dovrà essere motivata dal Responsabile Scientifico dell'evento e valutata dalla Direzione Strategica;

Richiamate le disposizioni contrattuali previste per i tre ambiti di contrattazione nazionale riservati a comparto sanità, dirigenza sanitaria e dirigenza P.T.A., che

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

espressamente regolamentano l'entità dei compensi per i docenti interni, dipendenti dell'Azienda come segue:

- Comparto Sanità: CCNL 2.11.2022, art. 66, c. 17, attività formativa svolta fuori orario remunerata in via forfettaria con un compenso orario di 25,82 € lorde, ridotta al 20% (5,164 €) se svolta durante l'orario di lavoro;
- Dirigenza Sanitaria: CCNL 23.01.2024, art. 45, c. 9, attività formativa svolta fuori orario remunerata in via forfettaria con un compenso orario di 25,82 € lorde, ridotta a 6 € se svolta durante l'orario di lavoro;
- Dirigenza PTA: del CCNL 17.12.2020, art. 85, c. 2 e 3, *“.... nessun compenso è dovuto per le attività del comma 1 qualora le stesse debbano essere svolte per ragioni istituzionali in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'onnicomprendività.....”*;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, informate le Organizzazioni Sindacali, di approvare il Piano Formativo 2025 di cui all'allegato n. 1 e relativa Tabella eventi formativi allegato n. 2, dando mandato alla S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale di supportare i Responsabili Scientifici nella definizione dei progetti di dettaglio, verificarne la coerenza con il Piano approvato, con la regolamentazione adottata dall'Azienda, nonché con i criteri regionali in materia di ECM, assicurando, nei limiti delle risorse umane, economiche e strumentali assegnate, lo svolgimento dei progetti stessi, l'accreditamento ECM ove applicabile e le relative certificazioni e flussi informativi;

Ricordato che la normativa regionale attualmente in vigore richiede che il Provider ECM individui formalmente le seguenti figure:

- responsabile della struttura formativa
- referente informatico
- responsabile amministrativo
- responsabile qualità;

Precisato altresì, ferma restando l'avvenuta individuazione, con deliberazione n. 1447 del 31/12/2024 di aggiornamento del POAS, del Dott. Giuseppe Rossi quale Dirigente Responsabile della S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale, di confermare il ruolo di responsabile amministrativo ECM in capo alla Dott.ssa Marinella Francioli, titolare dell'incarico di Funzione denominato *“Responsabile Funzione Aziendale Formazione Permanente”* incardinata nella S.S. citata, dando atto che la suddetta è già Responsabile Qualità (RQSP) per l'Ufficio Formazione dal 05.02.2004;

Ritenuto, altresì, di confermare quale responsabile informatico ECM il sig. Gianluigi Bottini, titolare dell'incarico di funzione denominato *“Referente sistema informativo tecnico amministrativo”* afferente alla S.C. Sistemi Informativi;

Vista la proposta n. 296/25 del Responsabile della S.S. Sviluppo Professionale e

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Welfare Aziendale, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n.286/1999 e del decreto legislativo n.123/2011, corredata dall'attestazione di regolarità contabile espressa dal Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Legali;

Ritenuto di procedere per quanto sopra esposto;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario ai sensi della normativa vigente;

## DELIBERA

facendo propria la proposta n. 296/25 del Dirigente Responsabile S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale:

1° - per le motivazioni esposte in premessa che qui si richiamano, di approvare il Piano Formativo Aziendale 2025, che si allega al presente provvedimento (Allegati 1 e 2) quale parte integrante e sostanziale, per una spesa complessiva presunta di € 168.000,00 a carico del Bilancio Aziendale dell'anno 2025, come già individuata con precedente Deliberazione n. 156 dell'11/02/2025;

2° - di prevedere un monitoraggio costante e uno o più momenti di valutazione sullo stato di avanzamento per ridefinire gli eventi effettivamente programmati ed attivabili alla luce delle risorse disponibili, ovvero inserire iniziative formative nuove che si ritenessero necessarie, ferma restando la necessità di rimanere complessivamente nella disponibilità massima di budget assegnato;

3° - di dare atto e precisare che il compenso orario massimo per eventuali formatori esterni è confermato come segue:

- € 110,00/h. lordi onnicomprensivi per i formatori laureati con esperienza di almeno 5 anni nella materia oggetto della docenza, documentati nel curriculum
- € 95,00/h lordi onnicomprensivi per i formatori non laureati, o laureati con meno di 5 anni di esperienza

precisando che ogni eventuale deroga ai criteri sopra menzionati dovrà essere motivata dal Responsabile Scientifico dell'evento formativo e valutata dalla Direzione Strategica;

4° - di dare atto e precisare che il compenso orario riconosciuto ai formatori interni dipendenti dell'Azienda è individuato dalle disposizioni contrattuali previste per i tre ambiti di contrattazione nazionale riservati a comparto sanità, dirigenza sanitaria e dirigenza P.T.A., come segue:

# AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- Comparto Sanità: CCNL 2.11.2022, art. 66, c. 17, attività formativa svolta fuori orario remunerata in via forfettaria con un compenso orario di 25,82 € lorde, ridotta al 20% (5,164 €) se svolta durante l'orario di lavoro;
- Dirigenza Sanitaria: CCNL 23.01.2024, art. 45, c. 9, attività formativa svolta fuori orario remunerata in via forfettaria con un compenso orario di 25,82 € lorde, ridotta a 6 € se svolta durante l'orario di lavoro;
- Dirigenza PTA: del CCNL 17.12.2020, art. 85, c. 2 e 3, “.... *nessun compenso è dovuto per le attività qualora le stesse debbano essere svolte per ragioni istituzionali in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'onnicomprensività.....*”;

5° - di precisare che nell'ambito del budget complessivo disponibile:

- sono comprese le integrazioni per la formazione dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Sociosanitari delle Agenzia di tutela della salute e delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali lombarde, per un importo complessivo massimo di € 16.010,04 come da DGR n. XII/1827 del 31/01/2024 – All. 6.3 “*Formazione Manageriale*”;
- potranno verificarsi variazioni di costo relative ai singoli eventi formativi purché compresi nell'importo complessivo;
- potranno essere previsti costi per iniziative formative fuori sede, organizzate da terzi, alle quali i Direttori dei Dipartimenti ritengano utile inviare singoli operatori sulla base di apposita richiesta scritta e motivata da parte dei Direttori di Struttura complessa, esclusivamente mediante l'utilizzo delle disponibilità di fondi derivanti da donazioni o attività di sperimentazione esplicitamente finalizzati all'aggiornamento del personale dipendente oppure, per motivate eccezioni valutate dalla Direzione Aziendale, attraverso una riserva indicativa di Euro 23.000,00 nel budget dello stesso Piano formativo, incrementabile qualora il monitoraggio periodico del Piano evidenziasse eventuali risparmi;

6° - di precisare che la S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale – settore Formazione è incaricata di supportare i Responsabili Scientifici nella definizione dei progetti di dettaglio, verificarne la coerenza con il Piano approvato, nonché con i criteri regionali in materia di ECM, assicurando, nei limiti delle risorse umane, economiche e strumentali assegnate, lo svolgimento dei progetti stessi, l'accreditamento ECM ove applicabile e le relative certificazioni e flussi informativi;

7° - di dare atto e precisare che tra il personale dell'Azienda a cui viene rivolta l'attività formativa aziendale si intende ricompreso anche il personale che collabora in forma di rapporto convenzionale, ivi compresi i Medici di Medicina Generale e i Pediatri di libera scelta, in coerenza con gli scopi e il target di destinazione degli interventi formativi previsti, anche mediante l'attività formativa svolta dalla Fondazione Scuola di Medicina Carnaghi e Brusatori ONLUS, con la quale è stata stipulata apposita convenzione per l'erogazione per gli anni 2024 e 2025 di parte dell'attività formativa inclusa nel Piano

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Annuale di Formazione aziendale a favore dei medici del ruolo unico di assistenza primaria (MAP) e dei pediatri di famiglia (PDF) presso la sede dell'ASST Valle Olona e o presso altre sedi territoriali in accordo con l'ASST;

8° - di confermare - ferma restando l'avvenuta individuazione, con deliberazione n. 1447 del 31/12/2024 di aggiornamento del POAS, del Dott. Giuseppe Rossi quale Dirigente Responsabile della S.S. Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale - le seguenti figure previste dalla normativa ECM di Regione Lombardia:

- Responsabile amministrativo ECM: dr.ssa Marinella Francioli, titolare dell'incarico di funzione denominato "*Responsabile Funzione Aziendale Formazione Permanente*" incardinato nella S.S. Formazione e Tirocini, confermando alla stessa il ruolo di Responsabile Qualità (RQSP);
- Responsabile informatico ECM: sig. Gianluigi Bottini, titolare dell'incarico di funzione denominato "*Referente sistema informativo tecnico amministrativo*" afferente alla S.C. Sistemi Informativi;

9° - di dare atto e precisare che il Piano approvato con il presente provvedimento ricomprende anche le iniziative di cui al provvedimento n. 156 dell'11/02/2025 recante "Attività di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente. Piano Formativo Aziendale anno 2025 – Primo provvedimento" e che la presente Deliberazione non prevede costi aggiuntivi;

10° - di ritenere in tal senso aggiornato il PIAO per la parte di competenza e di cui alla deliberazione n. 127 del 31/01/2025;

11° - di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è già stato contabilizzato al Bilancio sanitario 2025 con Deliberazione n. 156 del 11/02/2025;

12° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Anna Maria Stefania Stigliano)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Francesca Crespi)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dr. John Tremamondo)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Daniela Bianchi)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2025

### INTRODUZIONE

Il Piano Formativo Aziendale costituisce da sempre il punto di riferimento per la programmazione delle iniziative formative ritenute prioritarie dalla Direzione Strategica.

Le modalità adottate per la rilevazione ed analisi del fabbisogno di formazione seguono procedure codificate da tempo nel sistema qualità aziendale.

Per quanto concerne il contesto sanitario, si conferma come per gli anni precedenti l'effetto dell'aumentato turnover del personale, che incide direttamente e indirettamente sul reclutamento dei partecipanti agli eventi formativi e sulla disponibilità a progettare gli eventi approvati nel Piano.

Continua quindi ad essere cruciale la necessità di aggiornare i nuovi assunti, specie in settori ad alto stress quali la Terapia Intensiva e il Pronto Soccorso, anche con riferimento alle capacità di comunicare con l'utente, al fine di migliorare la relazione e prevenire reazioni aggressive nelle situazioni di notizie negative o non soddisfacenti, esigenza sentita anche dal personale più esperto.

Parallelamente alla formazione stabilita dall'Azienda, nel 2024 hanno avuto avvio alcuni progetti formativi finanziati dal PNRR, il più importante dei quali si riferisce alla prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza, ragione per cui il Piano Formativo Aziendale è risultato particolarmente denso, determinando un incremento delle attività formative seguite dall'Ufficio Formazione.

A livello di nuove attività, nel 2024 si è proseguito nella promozione della formazione a distanza e blended, in aderenza agli indirizzi regionali, nonché nella attività di accreditamento e rendicontazione degli eventi formativi rivolti agli assistenti sociali, in forza della nuova convenzione con il CROAS (n. 14 eventi formativi accreditati, per un totale di n. 26 edizioni).

Infine, anche alla luce della nuova Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio u.s., è da ricordare per l'Azienda la formulazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) Cod. documento A1101\_P22\_PN01, nel quale sono riuniti più Piani (anticorruzione, performances, gestione del personale...) fra cui il Piano Formativo. Con l'integrazione tra diversi Piani, la Pubblica Amministrazione avvia un percorso di maggiore respiro strategico, nel quale la formazione dei professionisti dovrebbe supportare i diversi processi in maniera più coordinata ed organica. Si tratta di un percorso che col tempo dovrebbe rispondere in maniera più adeguata ai bisogni dell'utente finale, proprio perché concepito in maniera coerente e correlata al raggiungimento di obiettivi di valore pubblico dichiarati. Nella sezione dedicata alla programmazione dei fabbisogni formativi, sono state dunque definite le linee generali del Piano Formativo annuale di cui al presente documento, strutturate per area.

Nel contesto sopra descritto, sia pure sommariamente, si conferma sempre di più l'esigenza di flessibilità del Piano Formativo Aziendale, pur senza trascurare la necessità di una programmazione il più possibile puntuale e integrata.

## **RILEVAZIONE E ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI**

### **Modalità e periodicità della rilevazione del fabbisogno formativo**

La rilevazione del fabbisogno formativo nella ASST Valle Olona avviene con periodicità annuale, a cura della S.S. Formazione e Tirocini, secondo le procedure descritte nel Sistema Qualità.

La procedura aziendale prevede che sia effettuata la raccolta delle proposte di formazione provenienti dalle Strutture dell'Azienda, utilizzando come strumento una scheda di rilevazione appositamente predisposta. La scheda è strutturata in modo da guidare il compilatore nella descrizione delle cause che hanno generato la proposta di formazione, degli obiettivi che si intendono raggiungere, del target interessato e della presumibile dimensione dell'evento a livello organizzativo e di costi. La rilevazione viene sottoposta alla valutazione dei Dipartimenti/Servizi afferenti e, una volta definite le priorità, del Comitato Tecnico Scientifico (CTS), che formula la proposta di Piano Formativo da presentare alla Direzione Generale.

Si riportano di seguito le tempistiche per la redazione del Piano Formativo 2025:

- Entro il 10/10/24 Invio ai Direttori di Dipartimento/ Struttura complessa della scheda di presentazione delle proposte
- Entro il 15/11/24 Invio via web delle proposte compilate
- Entro il 20/11/24 Invio delle proposte ricevute dall'Ufficio Formazione ai Direttori di Dipartimento per l'espressione delle priorità (da restituire entro il 30/11/24)
- Entro il 16/12/24 convocazione del CTS, per valutazione delle proposte pervenute e proposta di piano formativo.

Le tempistiche fissate sono state rispettate. La scheda di raccolta è stata compilata online ed è confluita in una tabella di tutte le proposte formative, che è stata ordinata per Dipartimento, inviata ai rispettivi Direttori per la prioritarizzazione e successivamente esaminata dal Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione.

L'analisi dei fabbisogni formativi è stata inoltre supportata dall'esame di documenti e dal recepimento di indicazioni regionali e nazionali.

### **Target**

Gli interlocutori per l'analisi dei bisogni sono: la Direzione Strategica, i Direttori dei Dipartimenti e dei Servizi/Uffici in Staff aziendali e gli stessi componenti del Comitato Tecnico Scientifico. Il Comitato comprende 8 componenti che rappresentano, a vario titolo, le realtà aziendali e le professioni maggiormente significative per la valutazione del fabbisogno di formazione. Il ruolo di Presidente del Comitato è svolto dal Direttore Sanitario. Il CTS è stato recentemente rinnovato nella sua composizione a seguito del cambio del Direttore Sanitario e del Responsabile della Struttura Semplice Formazione Tirocini, ora denominata "Sviluppo Professionale e Welfare Aziendale".

Il target degli eventi formativi è in prevalenza costituito dal personale dipendente o collaboratore della ASST Valle Olona. In base ai progetti che verranno dettagliati dopo l'approvazione del Piano verrà prevista, ove applicabile, l'estensione della formazione al personale della Casa Circondariale di Busto Arsizio e ai medici di Medicina Ambulatoriale che operano nei Presidi dell'Azienda, tenuto opportunamente conto degli obiettivi previsti nelle singole iniziative formative. Sempre in base agli obiettivi degli eventi, infine, la progettazione di dettaglio potrà prevedere un target allargato al territorio (dipendenti di altre Aziende Sanitarie, Medici di Medicina Generale e Pediatri di libera scelta, volontariato, enti accreditati del SSR, cittadini).

A seguito della attivazione della Struttura Complessa di Cure Primarie, il Piano Formativo 2025 comprende alcune iniziative specificamente indirizzate ai medici del Ruolo Unico dei Medici di Assistenza Primaria e ai Pediatri di Famiglia. Alcuni degli eventi formativi destinati ai Medici di Assistenza Primaria sono gestiti dalla

Fondazione Scuola di Medicina Carnaghi Brusatori di Busto Arsizio, che è anche Provider ECM, in forza di apposita convenzione.

### **Analisi dei fabbisogni e priorità strategiche**

Con il Piano Formativo si intendono prioritariamente supportare gli indirizzi di programmazione del Servizio Sanitario Regionale, definiti con DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l’anno 2025”*. La DGR conferma la formazione continua come opportunità e stimolo per la crescita di tutto il sistema salute e come obbligo di tutti i professionisti sanitari per la crescita della propria competenza professionale. Tale documento, inoltre, sottolinea la necessità di curare la formazione del personale non sanitario con la predisposizione di progetti formativi ad hoc.

Dall’analisi del contesto per l’anno 2025 emergono alcune priorità, che vengono dettagliate in specifici progetti formativi e di cui si dà di seguito descrizione.

1. Formazione sui temi della transizione digitale, ecologica, amministrativa e sui principi e valori della Pubblica Amministrazione, con particolare focus su nuovo codice dei contratti pubblici, cybersicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa, parità e diversità di genere, benessere organizzativo. Destinatari: personale dei ruoli amministrativo, tecnico, professionale, sanitario, area della dirigenza e area del comparto.
2. Digital Upskilling, programma regionale finalizzato all’incremento delle competenze digitali dei professionisti del Sistema Sanitario, a partire dal nuovo Fascicolo Sanitario Elettronico. I percorsi formativi progettati da Regione si propongono di familiarizzare i professionisti con i principi di base del FSE e di far scoprire le principali progettualità di sanità digitale in corso di realizzazione a livello nazionale e regionale. Destinatari: tutto il personale sanitario e amministrativo a contatto con l’utenza, sia del comparto che della dirigenza. Modalità di erogazione: piattaforma e-learning di Aria SPA. Nel progetto è compresa la prosecuzione della formazione delle 2 figure aziendali di Digital Health Leader, mediante apposito percorso formativo avviato nell’anno 2024.
3. Formazione sulle Infezioni Correlate all’assistenza (ICA). Prosecuzione del progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 6 Component 2 Sub2.2.b *“Sviluppo delle competenze tecniche-professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - Sub misura: corso di formazione in infezioni correlate all’assistenza”*, sviluppato in modalità blended (parte su piattaforme di e-learning, parte con formazione in presenza). Destinatari: tutto il personale sanitario, sia del comparto che della dirigenza.
4. Definizione e avvio del percorso formativo sulla tecnologia BIM (Building Information Modeling) che riguarda l’uso di metodi digitali per la gestione informativa degli investimenti infrastrutturali. Destinatari: circa 40 persone dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo (comparto e dirigenza) afferenti alle seguenti strutture: Gestione Tecnico Patrimoniale, Sistemi Informativi Aziendali, Gestione Acquisti, Ingegneria Clinica, Prevenzione Incendi, Servizio Prevenzione e Protezione, Qualità e RM, Fisica Sanitaria, Affari Legali.
5. Prosecuzione della formazione manageriale di cui alla M6 C2 - 2.2.c *“Sviluppo delle competenze tecniche-professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario – Sub misura: corso di formazione manageriale”* del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, organizzata dall’Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia - PoliS-Lombardia, rivolto a manager e middle manager delle Aziende Sanitarie per l’acquisizione di competenze e abilità manageriali e digitali. Destinatari: professionisti individuati dalla Direzione Generale nei limiti dei contingenti assegnati da PoliS Lombardia.

6. Formazione del personale dei Consultori finalizzata alla tutela della salute riproduttiva come previsto dalla DGR n. XII/1141 del 16/10/2023. Destinatari: personale afferente ai Consultori..
7. Previsione di tematiche formative strategiche in virtù delle quali il sistema ECM-CPD riconosce a titolo di premialità un numero di crediti aggiuntivi a favore dei professionisti sanitari, così come previsto dalle regole di accreditamento regionali. Destinatari: personale di area ECM. Modalità di erogazione: formazione in presenza e a distanza.
8. Previsione, in continuità con le indicazioni e la programmazione degli anni precedenti, di percorsi di formazione aziendale in modalità blended e con lo sviluppo delle funzioni di e-learning per favorire la partecipazione del personale in modalità flessibile. Destinatari: tutto il personale di tutti i ruoli. Modalità di erogazione: parte online e parte in presenza.
9. Formazione dei Medici di Medicina Generale sulle sindromi simil influenzali (ILI) e sulla gestione dei casi di influenza, come fase di attivazione territoriale in risposta all'aumento delle sindromi respiratorie acute
10. Proseguimento della formazione per la prevenzione della violenza verso gli operatori sanitari e il miglioramento della comunicazione con il paziente e i suoi famigliari, in particolare per gli operatori delle aree del Pronto Soccorso, del Front-Office e dell'Hospice.

## **CRITERI DI TRADUZIONE DEI FABBISOGNI IN PIANO**

### **Partecipazione dei Dipartimenti alla definizione delle priorità**

In applicazione del POAS, i Dipartimenti hanno fra le proprie responsabilità quella di contribuire alla definizione del Piano Formativo Aziendale e alla realizzazione degli interventi formativi specifici. La raccolta dei fabbisogni formativi è stata quindi valutata dai Direttori dei Dipartimenti e dalla Direzione Strategica, al fine di esprimere un grado di priorità per ciascun evento proposto, come già accennato nel paragrafo precedente.

In data 16/12/2024 si è tenuta la seduta del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) per la formazione aziendale, avente all'O.D.G. la valutazione delle proposte di formazione e il relativo Piano Formativo, come da verbale agli atti della F.A. Formazione.

Nelle sedute del 16 dicembre 2024 e del 5 marzo 2025 Il CTS, formulando la composizione del Piano Formativo da proporre alla Direzione, ha valutato la scala di priorità espressa dai Direttori di Dipartimento, formulando le proprie osservazioni ove ritenuto necessario.

Preso atto della opportunità di avviare il prima possibile l'attuazione del Piano formativo 2025, si è formulata una prima proposta di eventi formativi, per un totale di 129, corrispondenti alle priorità 1 indicate dai Direttori di Dipartimento e agli eventi ripetitivi, nonché alle edizioni di eventi rinviate dall'anno 2024 per motivi organizzativi. L'analisi è esitata in un primo provvedimento deliberativo, n. 156 dell'11/02/2025.

Successivamente, è stato chiesto ai Direttori di Dipartimento di valutare quali fra i restanti eventi proposti per il 2025 fossero da includere nel Piano Formativo, al fine di completarne l'approvazione da parte del Direttore Generale.

### **Coerenza del budget con le attività formative previste**

In base al Bilancio di Previsione aziendale, si è reso disponibile per le attività del Piano Formativo 2024 un Budget complessivo pari ad Euro 168.000,00.

Atteso che il numero di eventi formativi approvati e il calcolo delle spese presunte per la realizzazione degli stessi sono superiori alle risorse disponibili, si ritiene necessario prevedere un monitoraggio costante e uno o più momenti di valutazione sullo stato di avanzamento, per ridefinire gli eventi effettivamente programmati ed attivabili, ovvero inserire iniziative formative nuove che si ritenessero necessarie

E' previsto l'utilizzo di finanziamenti regionali per alcuni progetti formativi.

### **Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD**

Il Piano Formativo comprende sia eventi accreditabili ECM che eventi non accreditabili (per durata della formazione, target di riferimento, ecc.).

L'Ufficio Formazione Permanente è incaricato di supportare i Responsabili Scientifici nella definizione dei progetti di dettaglio, verificarne la coerenza con il Piano approvato, nonché con i criteri regionali in materia di ECM, assicurando, nei limiti delle risorse umane, economiche e strumentali assegnate, lo svolgimento dei progetti stessi, l'accreditamento ECM ove applicabile e le relative certificazioni e flussi informativi.

In data 10/01/2023 stato pubblicato sul Portale di ECM Lombardia l'aggiornamento del Manuale Regionale di accreditamento degli eventi ECM-CPD approvato con Decreto n. 19280 del 29/12/2022. La normativa è in vigore dal 1 gennaio 2023 ed è vincolante per l'accreditamento del piano formativo 2025.

Si precisa che la programmazione di dettaglio degli eventi potrà comportare una ridefinizione delle classificazioni per tipologia di formazione indicate nell'elenco delle iniziative formative allegato al presente provvedimento.

A seguito dell'avvenuto rinnovo della convenzione con l'ordine degli Assistenti Sociali, come per il 2024 alcuni eventi potranno essere accreditati secondo il sistema previsto dall'Ordine.

### **Partecipanti**

Gli eventi approvati sono rivolti ad un pubblico, principalmente interno, di professionisti dell'area ECM e non. L'arruolamento dei partecipanti, ove non diversamente indicato, avverrà per diffusione di bandi tramite posta elettronica e attraverso la pubblicazione degli eventi formativi nell'applicativo gestionale "Sigma-GPI".

Come anticipato nella sezione analisi dei fabbisogni, dal 2024 i Medici del Ruolo Unico di Assistenza Primaria e i Pediatri di Famiglia rientrano fra i destinatari di specifici eventi formativi previsti nel Piano.

Busto Arsizio, 10 marzo 2025

Funzione Aziendale Formazione Permanente  
Dott.ssa Marinella Francioli

All. Tabella eventi formativi

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
130	1	RIVISTO	1	LE PAROLE E I GESTI CHE (NON) VORREI	I.D.G. E STAFF	DIREZIONE MEDICA P.O. BUSTO A./URP	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	L'acquisizione di strumenti e tecniche per lo sviluppo delle capacità comunicative, nel rapporto con l'utenza (pazienti e caregiver), rappresenta un accrescimento professionale di importanza strategica per i lavoratori del Pronto Soccorso, che si trovano quotidianamente coinvolti in momenti comunicativi ad alta intensità emotiva. I fattori che incidono sull'emotività degli operatori sono spesso sottovalutati.	Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrice...)	100	Pronto Soccorso e Operatori che afferiscono al Pronto Soccorso	1. FORM RES	4	2	11	interni ed esterni	previsto	6.000	6.000,00	da valutare	CRESPI FRANCESCA	cristina.rota@asst-valleolona.it	
1	2	X	1	Benessere individuale nei luoghi di lavoro	I.D.G. E STAFF	Gruppo Aziendale WHP	FORMAZIONE STRATEGICA	cambiamenti organizzativi nei luoghi di lavoro adozione competenze e consapevole di scelte e stili di vita salutari rendere i luoghi di lavoro ambienti favorevoli alla salute, prevenire fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative, contrastare le dipendenze patologiche.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	4000	ASST VALLE OLONA	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	3	interni ed esterni	non previsto	0	0,00		Moriggi Sonia	sonia.moriggi@asst-valleolona.it	
2	3	X	1	Comunicazione efficace e gestione delle relazioni: pariamone insieme	I.D.G. E STAFF	Gruppo Multidisciplinare Aggressioni	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Approfondire le conoscenze apprese nel corso FAD sulla gestione del conflitto e condividere strategie di comunicazione per una migliore qualità delle relazioni interpersonali.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	200	Tutti i lavoratori della ASST, privilegiando coloro che afferiscono al Dipartimento Emergenza Urgenza, Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, personale di front office.	1. FORM RES	10	1	4	interni	non previsto	1.035	1.035,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
3	4	X	1	La comunicazione efficace e la prevenzione delle situazioni di conflitto.	1.D.G. E STAFF	Gruppo Multidisciplinare Aggressioni	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	L'evento formativo si propone di fornire, a tutti gli operatori che afferiscono alla ASST Valle Olona, i principi di gestione della comunicazione efficace per prevenire situazioni di conflittualità sia verbale che non verbale.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	500	Tutto il personale della ASST Valle Olona	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	4	esterni	non previsto	915	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
4	5	X	1	La gestione dell'utente aggressivo: tecniche di de escalation dell'aggressività nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze	1.D.G. E STAFF	Gruppo Multidisciplinare Aggressioni	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	L'evento formativo si propone di fornire, ai professionisti/operatori che afferiscono al DSMD dell'ASST Valle Olona, i principi di gestione della comunicazione efficace e delle tecniche di de escalation dell'agito aggressivo per la prevenzione e gestione delle situazioni di conflitto ed aggressività.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Educatore Professionale, Tecnico della Prevenzione e nell'Ambiente e nei luoghi di lavoro, Assistente Sanitario, Assistente Sociale, Tutte le professioni	60	I destinatari sono professionisti/operatori che svolgono attività presso le UU.OO. che compongono il DSMD della ASST Valle Olona (in particolare dei SPDC) che abbiano il corso e-learning dal titolo "La comunicazione efficace per la prevenzione delle situazioni di conflitto".	1. FORM RES	2	1	6	interni	previsto	650	650,00		Manganiello Richard	richard.manganileo@asst-valleolona.it	
5	6	X	1	FORMAZIONE AUDITOR PER IL SGQ E SICUREZZA DEL PAZIENTE IN AMBITO ISO NEI SETTORI EA38 E EA37 - ANNO 2025	1.D.G. E STAFF	ORM	FORMAZIONE STRATEGICA	NECESSITA' DI FORMAZIONE DI AUDITOR AZIENDALI UTILIZZABILI SUL CAMPO PER L'EFFETTUAZIONE DI AUDIT INTERNI. INTERVENTO UTILE ANCHE NELL'OTTICAA DELLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA QUALITA' IN AZIENDA E DEL MIGLIORAMENTO DEL SGQ	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	15	TUTTA LA ASST E LE AREE TERRITORIALI	1. FORM RES	1	3	24	esterni	previsto	0	0,00	nessuno	Chiara Patelli	ufficioqualita@asst-valleolona.it	COSTO A BILANCIO N. 705180055 - sottobudget 2022008182/PRV con delibera n. 547 del 07.06.2022

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
6	7	X	1	Il miglioramento dell'organizzazione e il governo del Rischio Clinico	I.D.G. E STAFF	QRM	FORMAZIONE STRATEGICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Necessità di implementare quanto definito nella procedura aziendale A1106_P22_P01" Gestione degli Eventi correlati al rischio clinico"</li> <li>* Sensibilizzare il personale nell'utilizzo del sistema di Incident reporting Regionale</li> <li>* Conoscere definire e discutere le implicazioni a livello organizzativo dei potenziali errori clinico assistenziali</li> <li>* Necessità di effettuare un corso sul rischio clinico visti</li> </ul>	Tutte le professioni sanitarie	90	interni	1. FORM RES	3	1	4	interni	previsto	0	0,00	nessuno	Chiara Patelli	chiara.patelli@asst-valleolona.it	
7	8	X	1	LE CONFERENZE DEDICATE ALLA MORBILITA' E ALLA MORTALITA' - ANNO 2025	I.D.G. E STAFF	QRM	FORMAZIONE STRATEGICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>in continuità con quanto implementato nel corso del 2024, proseguire l'attività delle conferenze dedicate alla Morbilità e Mortalità nel rispetto di quanto definito nel Regolamento Aziendale relativo ai Morbidity and Mortality meetings (M&amp;Mm) A1106_P22_RE G01.</li> <li>Estendendo l'attività anche al personale afferente al Dipartimento dell'emergenza urgenza oltre a</li> </ul>	Medico chirurgo, infermiere, infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Assistente Sanitario, Altri operatori (OSS, OTA, puericultric...)	25	Destinatari interni	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	4	2	interni	previsto	0	0,00	Nessuna	Guerriero Angelina	angelina.guerriero@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
8	9	X	1	Sicurezza e gestione del rischio in medicina trasfusionale – Anno 2025	I.D.G. E STAFF	QRM	FORMAZIONE STRATEGICA	Necessità di implementare quanto definito nella recente revisione della procedura aziendale A0602_P12_Pd 03 "Prevenzione della reazione trasfusionale da incompatibilità ABO" del 10.02.2023	Tutte le professioni sanitarie	4000	Destinatari interni ed esterni (partecipanti al COBUS)	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	4	interni	non previsto	0	0,00		Guerriero Angelina	angelina.guerriero@asst-valleolona.it	
9	10	X	1	Formazione e addestramento all'uso dell'autorespiratore	I.D.G. E STAFF	Servizio POrevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Formazione e addestramento al corretto utilizzo dell'autorespiratore per intervenire in situazioni di emergenza	Infermiere, Tecnico Sanitario di Laboratorio o Biomedico, Tecnico della Prevenzione e nell'Ambiente e nei luoghi di lavoro, Altre professioni non sanitarie	10	SIMT, SPP	1. FORM RES	1	2	8	interni ed esterni	previsto	2500	2.500,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	
10	11	X	1	Aggiornamento obbligatorio per addetti antincendio di compartimento - attività di livello 3 (8 ore)	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Necessità di aggiornamento degli addetti antincendio formati da più di 5 anni	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	100	Destinatari interni afferenti a tutte le UU.OO./Servizi della ASST Valle Olona	1. FORM RES	5	3	8	esterni	previsto	8.600,00	8.600,00	Noleggio attrezzature e DPI per esercitazioni pratiche: 3000 euro	Sormani Ilaria	ilaria.sormani@asst-valleolona.it	5600 costo relativo a docenza, tutoraggio, esami
11	12	X	1	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI EX ART. 37 DEL D.LGS 81/08	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni sulla formazione in materia di SSL	Farmacista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Biologo, Fisico, Chimico, Psicologo, Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Altre professioni non sanitarie	35	Destinatari interni, afferenti a diverse UU.OO./Servizi, con incarico di Direzione/Responsabilità	1. FORM RES	1	1	6	esterni	non previsto	1.500	1.500,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
12	13	X	1	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI EX ART. 37 DEL D.LGS.81-08	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	30	Destinatari interni afferenti a diverse UU.OO./Servizi, già in possesso di attestato di partecipazione al corso preposti e che necessitano del relativo aggiornamento	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	160	160,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (SINO I-SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
13	14	X	1	CORSO DI FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI EX ART. 37 DEL D.LGS 81-08	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	30	Destinatari interni afferenti a diverse UU.OO./Servizi che svolgono il ruolo di Preposto secondo la definizione ex art. 2 del D.Lgs. 81/08 e in accordo con il regolamento aziendale di cui alla delibera n.699/2024	1. FORM RES	1	2	8	interni	non previsto	210	210,00		Vignati Alessia Maria	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
14	15	X	1	CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI EX ART. 2 DEL D.LGS 81/08	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni in materia di formazione SSL	Farmacista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Biologo, Fisico, Chimico, Psicologo, Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Tecnico/Professionale Dirigenza/funzioni, Altre professioni non sanitarie	35	Destinatari interni, afferenti a diverse UU.OO./Servizi, con incarico di Direzione/Responsabilità	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	16	esterni	non previsto	1.352	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
15	16	X	1	corso di formazione per RLS	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Formazione obbligatoria per RLS	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	15	tutte le UU.OO. aziendali-destinatari interni	1. FORM RES	2	2	8	esterni	previsto	4000	4.000,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	
16	17	X	1	corso guida sicura per autisti	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Obbligo di formazione e informazione sui rischi legati alla guida dell'autoveicolo aziendale	Altre professioni non sanitarie	18	servizio autisti aziendale e servizio ambulanze	1. FORM RES	4	1	8	esterni	non previsto	6000	6.000,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	
17	18	X	1	Ergonomia e postura per gli utilizzatori dei VDT	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il corso è finalizzato alla prevenzione e riduzione del rischio da posture incongrue in particolare per gli utilizzatori di videoterminale	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	1500	Personale utilizzatore di VDT in diversi ambiti e ruoli	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	2	interni	non previsto	0	0,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	Il corso viene costruito internamente e la fruizione viene gestita tramite la piattaforma aziendale
18	19	X	1	Formazione obbligatoria per addetti antincendio di compartimento - attività di livello 3 (16 ore)	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Necessità di implementare il numero degli addetti formati per la gestione delle emergenze.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	100	Destinatari interni appartenenti a tutte le UU.OO./Servizi della ASST Valle Olona	1. FORM RES	5	5	20	esterni	previsto	21.500,00	27.500,00	Noleggio attrezzature e DPI per prove pratiche: 6000 euro	Sormani Ilaria	ilaria.sormani@asst-valleolona.it	21500 costi relativi a docenza, tutoraggio, esami
19	20	X	1	formazione obbligatoria per i lavoratori addetti alla conduzione di carrelli semoventi (corso base)	1.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	obbligo formativo per i lavoratori addetti alla conduzione di carrelli semoventi	Altre professioni non sanitarie	10	Magazzino farmacia e magazzino economale	1. FORM RES	2	1	12	esterni	non previsto	600	600,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
20	21	X	1	LA FORMAZIONE DELLA PRSES (PERSONA RESPONSABILE DELLA SICUREZZA DELLE SCAFFALATURE AI SENSI DELLA NORMA TECNICA UNI EN 15635)	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Adempimento degli obblighi formativi in capo alla PRSES individuata dal datore di lavoro per la gestione degli aspetti di sicurezza delle scaffalature dei magazzini dei Presidi della ASST Valle Olona	Altre professioni non sanitarie	2	SC Logistica - SC Farmacia	1. FORM RES	1	1	4	esterni	non previsto	600	600,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	da definire in base al fornitore
21	22	X	1	LA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI:DALLA TEORIA ALLA PRATICA	I.D.G. E STAFF	servizio prevenzione e protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Riduzione del rischio da movimentazioni e manuale dei pazienti	Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	225	UU.OO. di degenza e Servizi	1. FORM RES	15	1	6	interni	non previsto	4700	4.700,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	
22	23	X	1	Sicurezza al volante	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	L'iniziativa formativa intende sensibilizzare i lavoratori in merito ai rischi legati all'uso dell'auto ai fini della prevenzione degli incidenti ed in particolare degli infortuni in itinere	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	4000	interni - tutti i lavoratori della ASST	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	2	interni	non previsto	0	0,00		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	Il corso viene costruito internamente e la fruizione viene gestita tramite la piattaforma aziendale
23	24	X	1	SICUREZZA SUL LAVORO: CORSO DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI (D.LGS. 81/08) - 6 ORE	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni sulla formazione in materia di SSL	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	350	Destinatari interni afferenti a tutte le UU.OO./Servizi; destinatari esterni (studenti CdL, tirocinanti, ecc.) che prestano la propria attività presso la ASST.	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	6	esterni	non previsto	915	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
24	25	X	1	SICUREZZA SUL LAVORO: CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER I LAVORATORI (D.LGS 81/08) - 4 ORE	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e s.m.i	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	400	Destinatari interni afferenti a tutte le UU.OO./Servizi; destinatari esterni (studenti CdL, tirocinanti, ecc.) che prestano la propria attività presso la ASST.	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	4	esterni	non previsto	915	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
25	26	X	1	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA AREE A RISCHIO ALTO (D.LGS.81/08) - 12 ORE	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e s.m.i.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	500	Destinatari interni afferenti a tutte le UU.OO./Servizi; destinatari esterni (studenti CdL, tirocinanti, ecc.) che prestano la propria attività presso la ASST.	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	12	esterni	non previsto	915	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
26	27	X	1	SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE SPECIFICA AREE A RISCHIO BASSO (D.LGS.81/08) - 4 ORE	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Rispondere agli obblighi normativi previsti dall'art. 37 del D. Lgs. 81/08, secondo le modalità indicate dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e s.m.i.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	100	Destinatari interni afferenti a tutte le UU.OO./Servizi; destinatari esterni che prestano la propria attività presso la ASST (tirocinanti, studenti, ecc.)	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	4	esterni	non previsto	915	838,75		Vignati Alessia	alessia.vignati@asst-valleolona.it	
27	28	X	1	Trasporto materiale biologico e chemioterapici in sicurezza e applicazione delle misure di prevenzione e protezione per gli operatori	I.D.G. E STAFF	Servizio Prevenzione e Protezione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	fornire adeguata informazione e formazione ai partecipanti in merito alle corrette modalità di trasporto di materiale biologico e di sostanze pericolose (chemioterapici) secondo quanto previsto dalla procedura aziendale	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	25	servizio autisti, servizio pedonaggio	1. FORM RES	3	1	4	interni	non previsto	320	320,00		Resente Irene	irene.resente@asst-valleolona.it	
28	29	X	1	Documentazione digitale, protocollo e sicurezza dei dati	I.D.G. E STAFF	UFFICIO DPO	FORMAZIONE STRATEGICA	Fabbisogno formativo emerso in sede di audit, legato all'alto turnover del personale addetto alla protocollazione, confermato dalla forte adesione all'evento formativo 2024.	Altre professioni non sanitarie	160	Tutte le strutture che protocollano	1. FORM RES	4	1	4	esterni	non previsto	0	0,00		Lualdi Paola	paola.lualdi@asst-valleolona.it	I costi sono assorbiti dal contratto in essere con il fornitore dell'applicativo

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	30		0	IL TEMPO DI RELAZIONE E' TEMPO DI CURA. STRATEGIE PER LA PREVENZIONE O LA GESTIONE DI EVENTI AGGRESSIVI ATTRAVERSO LA COMUNICAZIONE edizione avanzata	I.D.G. E STAFF	URP	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	In relazione al corso tenutosi due anni fa, emerge la necessità di approfondire contenuti e di acquisire ulteriori tecniche di ascolto, capacità di individuazione del bisogno e capacità di risposta	Infermiere, Amministrativo - Comparto	15	URP	1. FORM RES	1	5	15	interni ed esterni	non previsto	2000			ROTA CRISTINA	cristina.rota@asst-valleolona.it	
131	31	RIVISTO	1	VIOLENZA DI GENERE: Protezione e assistenza alle vittime di violenza	I.D.G. E STAFF	URP	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Fenomeno della Violenza, senza distinzione di sesso e di età, negli ultimi anni è al centro di discussioni politiche, sociali e sanitarie. Le Strutture Sanitarie del territorio, il Pronto Soccorso e il Pronto Soccorso ostetrico - Case Comunità - UU.OO.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Pediatra, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sanitario, Assistente Sociale	125	Pronto Soccorso - Pronto Soccorso ostetrico - Case Comunità - UU.OO.	1. FORM RES	5	2	11	interni ed esterni	previsto	7.500	7.500,00		ROTA CRISTINA	cristina.rota@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
132	32	RIVISTO	1	MOLTIPLICATORI D'AZIONE: INFORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE ATTRAVERSO L'APPLICAZIONE DELLE POLICY AZIENDALI PER UNA AZIENDA DRUG FREE	I.D.G. E STAFF	WHP	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	NELL'ANNO 2024 SI E' PROCEDUTO A PREDISPORRE LE POLICY RELATIVAMENT E ALL'ALCOL E AL FUMO (O DRUG FREE) IN COLLABORAZIONE CON VARIE U.O. AZIENDALI. NELL'OTTICA DI FACILITARE LA DIFFUSIONE TRA TUTTI I LAVORATORI DI DETTI DOCUMENTI E DI IDONEE AZIONI INFORMATIVE E PREVENTIVE VERSO SANI STILI DI VITA, LA PROPOSTA FORMATIVA INTENDE: A) DIFFONDERE	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	240	interni	1. FORM RES	4	1	4	interni	non previsto	0	0,00	nessuna	Donatella Fiorentini	donatella.fiorentini@asst-valleolona.it	
29	33	X	1	IL PAVIMENTO PELVICO QUESTO SCONOSCIUTO: ESERCIZI PER L'A PREVENZIONE DELL'INCONTINENZA SFORZO CORRELATA	I.D.G. E STAFF	WHP AZIENDALE	FORMAZIONE STRATEGICA	IL PROGETTO NASCE PER DARE SUPPORTO ALLE DIPENDENTI DELLA ASST, CHE SVOLGONO QUOTIDIANAMENTE ATTIVITÀ DI MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI, CON CONNESSO RISCHIO DI SVILUPPARE INCONTINENZA URINARIA DA SFORZO. IL CORSO SI PROPONE DI FORNIRE LE BASI TECNICHE DI PREVENZIONE DELL'ICS, DA POTER APPLICARE	Tutte le professioni sanitarie	64	DESTINATARI INTERNI DONNE APPARTENENTI A TUTTE LE UUOO	1. FORM RES	8	1	3	interni	non previsto	0	0,00		LIBERA SILVIA	silvia.libera@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	34		0	la steatosi epatica associata a dismetabolismo (MAFLD): RUOLO DEL TEAM MULTIDISCIPLINARE.	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	AMBULATORIO DI MALATTIE DEL FEGATO- U.O. MEDICINA P.O. GALLARATE	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La steatosi epatica non alcolica (NAFLD) è rappresentata da un accumulo di grasso a livello epatico in assenza di significativo consumo alcolico. Essa sta divenendo rapidamente la più comune causa di epatopatia cronica ed è presente nella maggior parte dei pazienti che presentano fattori di rischio cardiovascolari afferenti i nostri reparti di degenza nonché i nostri ambulatori (esistenti)	Farmacista, Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Dietista	160	tutte le U.O	1. FORM RES	2	1	8	interni ed esterni	previsto	0		SIMONI CINZIA	cinzia.simoni@asst-valleolona.it		
30	35	1	1	Approccio multidisciplinare alla diagnostica delle neoplasie linfoidi	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	Anatomia Patologica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	conoscere le diverse metodiche utili allo studio della malattia linfoproliferativa	Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico, Tutte le professioni sanitarie	80	interni/esterni	1. FORM RES	1	1	4	interni ed esterni	non previsto	200	200,00	Giovanni Serio	giovanni.serio@asst-valleolona.it		
31	36	1	1	Accesso venoso: mantenimento delle competenze acquisite	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	Medicina di Laboratorio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Mantenimento di competenze acquisite durante il corso residenziale e la formazione sul campo che si sono svolti nel 2024	Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	18	Medicina di Laboratorio/SIMT/ Anatomia patologica	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	18	5	3	interni	previsto	0	0,00	Merlo Patrizia	patrizia.merlo@asst-valleolona.it		
	37		0	Accesso venoso: mantenimento delle competenze acquisite	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	Medicina di Laboratorio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Mantenimento della competenza acquisita nel corso residenziale e pratico svolto nel 2024	Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	18	Medicina di Laboratorio/Simt/ Anatomia patologica/microbiologia	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	18	5	3	interni	previsto	0		Merlo Patrizia	patriziamerlo@asst-valleolona.it	doppio (vedi n. 36 )	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	38	2	0	Accesso venoso: approccio multiprofessionale	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	Medicina di laboratorio - radiologia medica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità per i TSRM di gestione del CVP. Per i TSLB è una competenza nel piano didattico universitario ma non diffusa a tutti i professionisti (vecchio ordinamento)	Biologo, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	30	interni/ esterni	1. FORM RES	2	2	8	interni	previsto	1000		training individualizzato (FSC)	Merlo Patrizia	patrizia.merlo@asst-valleolona.it	
	39	2	0	Accesso venoso: approccio multiprofessionale	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	Medicina di Laboratorio - Radiologia medica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Gestione CVP in radiologia medica (RNM/mezzo di contrasto); competenza da acquisire per i TSLB; mantenimento competenza per i biologi.	Biologo, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	30	interni	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	2	5	15	interni	previsto	0			Merlo Patrizia	patrizia.merlo@asst-valleolona.it	
	40	2	0	Accesso venoso approccio multiprofessionale	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	medicina laboratorio - radiologia medica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Gestione CVP radiologia medica ( RMN mezzo di contrasto ) . Competenza da acquisire per i TSLB	Biologo, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	30	interni	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	2	2	15	interni	previsto	0			Merlo Patrizia	patrizia.merlo@asst-valleolona.it	
32	41	1	1	INTRODUZIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEL PROCESSO DIAGNOSTICO MICROBIOLOGICO	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'EVOLUZIONE TECNOLOGICA E L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PERMETTONO IN AMBITO MICROBIOLOGICO DI ALLEGGERIRE PERCORSI DIAGNOSTICI E ATTIVITA' RIPETITIVE DI SEMPLICE GESTIONE. L'UTILIZZO DI QUESTI STRUMENTI PERMETTE DI STANDARDIZZARE I FLUSSI DI LAVORO, OTTIMIZZARE LE COMPETENZE E PROMUOVERE UN MAGGIOR COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE	Medico chirurgo, Biologo, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico	25		PERSONALE TSLB E APPARTENENTE ALLA S.C. DI MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	5	1	4	esterni	non previsto	0	0,00	GIOCONDA BRIGANTE	GIOCONDA.BRIGANTE@ASST-VALLEOLONA.IT	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
33	42	1	1	ADDESTRAMENTO DEL TSRM ALL'UTILIZZO DELL'APPARECCHIATURA DI DIAGNOSTICA CONVENZIONALE (SIEMENS MULTITOM RAX)	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	UTILIZZO NUOVE APPARECCHIATURE	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	16	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	5	1	7	interni	previsto	0	0,00		Innocenzi Alessandro	alessandro.innocenzi@asst-valleolona.it	
34	43	1	1	ADDESTRAMENTO DEL TSRM ALL'UTILIZZO DELL'APPARECCHIATURA DI OPT (NEWTOM GIANO)	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	UTILIZZO NUOVE APPARECCHIATURE	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	16	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	5	1	7	interni	previsto	0	0,00		Innocenzi Alessandro	alessandro.innocenzi@asst-valleolona.it	
35	44	1	1	ADDESTRAMENTO DEL TSRM ALL'UTILIZZO DELL'APPARECCHIATURA DI RADIOLOGIA PS (GMM KALOS)	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	UTILIZZO NUOVE APPARECCHIATURE	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	16	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	5	1	7	interni	previsto	0	0,00		Innocenzi Alessandro	alessandro.innocenzi@asst-valleolona.it	
36	45	1	1	ADDESTRAMENTO DEL TSRM ALL'UTILIZZO DELL'APPARECCHIATURA DI RISONANZA MAGNETICA (RM) SIEMENS SOLA	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	RADIOLOGIA BUSTO ARSIZIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Addestramento utilizzo nuova apparecchiatura	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	1	Radiologia Busto Arsizio	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	1	10	3	interni	previsto	0	0,00		Innocenzi Alessandro	alessandro.innocenzi@asst-valleolona.it	
37	46	1	1	"Imaging multiparametrico della prostata: tecnica di esecuzione in Rm" sostituito da: IL TSRM NEL PERCORSO DI SCREENING MAMMOGRAFICO AZIENDALE	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	SC RADIOLOGIA GALLARATE	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Formazione del personale Tecnico abilitato alla diagnostica di Risonanza Magnetica nell'esecuzione dello screening mammografico	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	da definire	SC RADIOLOGIA PPOO da definire	da definire				interni		0	0,00		PROVASI FABRIZIO	fabrizio.provasi@asst-valleolona.it	Evento sostituito come da nota mail Fabrizio Provasi del 7/3/2025, a seguito Audit ATS
38	47	1	1	Accesso venoso periferico: mantenimento delle competenze acquisite	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	SC RADIOLOGIA PO GALLARATE	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Mantenimento delle competenze acquisite nel corso residenziale teorico e pratico svolto nell'anno 2024	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	20	SC RADIOLOGIA PO GALLARATE	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	1	5	3	interni	previsto	0	0,00		PROVASI FABRIZIO	fabrizio.provasi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
39	48	1	1	Aggiornamenti diagnostico-terapeutici del carcinoma della tiroide	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	SCA Anatomia Patologica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	conoscere la nuova classificazione delle neoplasie della tiroide	Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Laboratorio o Biomedico, Tutte le professioni sanitarie	100	interni ed esterni	1. FORM RES	1	1	4	interni ed esterni	non previsto	200	200,00		Serio Giovanni	giovanni.serio@asst-valleolona.it	
	49	2	0	Citologia dei versamenti e delle urine	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	SCA Anatomia Patologica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	aggiornamento sulla diagnostica e sulle metodiche di allestimento dei preparati citologici	Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Laboratorio o Biomedico, Tutte le professioni sanitarie	80	interni ed esterni	1. FORM RES	1	1	4	interni ed esterni	non previsto	200			Serio Giovanni	giovanni.serio@asst-valleolona.it	
40	50	1	1	gruppo di diagnostica ematologica GED	10. DIP. SERVIZI DIAGNOSTICI	SCA Anatomia patologica	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	necessità diagnostica e terapeutica di un referto integrato di tutti i tests di laboratorio nella gestione del paziente ematologico	Medico chirurgo, Biologo	12	interni	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	24	48	non previsti	non previsto	0	0,00	acquisizione e di strumentazione per analisi molecolare per Anatomia Patologica	Serio Giovanni	giovanni.serio@asst-valleolona.it	
	51	3	0	Malattie a trasmissione sessuale: adolescenti a rischio	11. DIP. MATERNO INFANTILE	Pediatria	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	dati epidemiologici e letteratura scientifica	Tutte le professioni sanitarie	40	operatori di ATS Insubria	1. FORM RES	1	1	3	interni	non previsto	0			Cherubini Simonetta	simonetta.cherubini@asst-valleolona.it	
41	52	1	1	PBLSD retraining esecutori sanitari	11. DIP. MATERNO INFANTILE	Pediatria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	necessità di rinforzare le conoscenze acquisite in ambito di RCP pediatrica	Tutte le professioni sanitarie	24	interni	1. FORM RES	2	1	4	interni	non previsto	300	300,00	acquisto manichino bambino, manichino lattante, placche adesive per defibrillazione	Cherubini Simonetta	simonetta.cherubini@asst-valleolona.it	eventuale adattamento a nuove indicazioni
42	53	1	1	PBLSD: corso basic per esecutore sanitario	11. DIP. MATERNO INFANTILE	Pediatria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	disposizioni normative nazionali e regionali	Tutte le professioni sanitarie	12	interni ASST Valle Olona	1. FORM RES	1	1	10	interni	non previsto	900	900,00	acquisto attrezzatura: manichino bambino e lattante (effettuata richiesta)	Cherubini Simonetta	simonetta.cherubini@asst-valleolona.it	somma indicata da rivalutare, se nuove indicazioni

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	54	ullare ugu	0	PBLSD: corso basic per esecutore sanitario	11. DIP. MATERNO INFANTILE	pediatria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Necessità di competenza in emergenza-pediatria	Tutte le professioni sanitarie	12	interni	1. FORM RES	1	1	10	interni	non previsto	900		acquisto manichino bambino e manichino lattante, giacche adesive per defibrillatore	cherubini simonetta	simonetta.cherubini@asst-valleolona.it	eventuale adeguamento, se nuove indicazioni
43	55	1	1	Corso di Rianimazione Neonatale	11. DIP. MATERNO INFANTILE	S. C. Pediatria e Patologia Neonatale - Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità di formare tutto il personale coinvolto nella gestione delle emergenze in sala parto, anche quello già formato precedentemente (refresh)	Medico chirurgo, Infermiere, Ostetrica /o	120	Pediatria, Neonatologia, ostetrica e ginecologia, anestesia. Interni all'ASST Valleolona. Madici, infermieri, infermieri pediatrici, ostetriche	1. FORM RES	8	1	8	interni	non previsto	400	400,00		Gaia Weissmann	gaia.weissmann@asst-valleolona.it	materiale di consumo ed eventuali costi di riparazione dei manichini
	56	2	0	IL TRAUMA PERINEALE E SFINTERICO OSTETRICO. PREVENZIONE, DIAGNOSI, TRATTAMENTO	11. DIP. MATERNO INFANTILE	UO Ostetrica e Ginecologia di Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Le lacerazioni ostetriche, specialmente quelle di 3° e 4° grado che coinvolgono lo sfintere anale, se non prontamente e accuratamente diagnosticate e trattate, comportano un danno permanente per la donna che ha partorito, in grado di impattare negativamente in maniera significativa sulla vita di relazione e più in generale sulla qualità di vita. Fortunatamente e tali lacerazioni	Medico chirurgo, Ostetrica /o	50	UUOO Ostetrica e Ginecologia di Gallarate e Busto Arsizio - Interni	1. FORM RES	1	1	5	esterni	previsto	2000		in genere il materiale didattico viene fornito dalla associazione e. E' invece a nostro carico l'aula, i cestini per i rifiuti speciali, i fili di sutura e i porta-taglienti	Giovanni Di Palma	giovanni.dipalma@asst-valleolona.it	Il costo è solo indicativo. Esistono associazioni (es APS) che forniscono un corso completo e gratuito. Uniche spese previste sono quelle eventuali di trasferimento e pernottamento dei docenti (che spesso però sono della zona e non prevedono costi aggiuntivi)

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
44	57	1	1	Parto e cesareo difficile	11. DIP. MATERNO INFANTILE	UO Ostetricia e ginecologia di Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Tra le numerose conseguenze negative imputabili al calo della natalità si deve annoverare anche la progressiva perdita di capacità formativa del sistema universitario in ambito ostetrico. Sempre meno casi distribuiti per un numero sempre maggiore di medici in formazione ha comportato l'inserimento in ambito lavorativo di un numero sempre maggiore di	Medico chirurgo, Ostetrica /o	50	UUOO Ostetricia e Ginecologia di Gallarate e Busto Arsizio - Interni	1. FORM RES	1	1	5	esterni	previsto	2000	2.000,00	In genere il materiale didattico viene fornito dalla associazione. E' invece a nostro carico l'aula	Giovanni Di Palma	giovanni.dipalma@asst-valleolona.it	Il costo è solo indicativo. Esistono associazioni (es APS) che forniscono un corso completo e gratuito. Uniche spese previste sono quelle eventuali di trasferimento e pernottamento dei docenti (che spesso però sono della zona e non prevedono costi aggiuntivi)
45	58	1	1	Il Parent Training negli interventi post diagnosi:dalla teoria alla pratica: Strategie comportamentali efficaci nel trattamento di utenti con disturbi del comportamento.	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il Parent Training è un percorso di lavoro molto utilizzato con i genitori di utenti sia in età pediatrica che in transizione all'età adulta perchè permette di lavorare essenzialmente in modo pratico sul rapporto genitori/figli. Se ciò avviene con un gruppo di genitori viene favorito anche lo scambio ed il confronto. L'attività consente di impostare e svolgere un percorso avendo come obiettivo	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Pediatra, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale	100	Interni	1. FORM RES	2	1	7	interni	non previsto	0	0,00	Altre iniziative formative di comunicazione	Amiens Denise	denise.amiens@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
46	59	1	1	Andare oltre. Comunicazione gentile ed empatica.	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DSM e Dipendenze	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	E' necessario trovare strumenti alternativi per entrare in contatto con i giovani in difficoltà. Questa formazione aiuterà gli operatori a migliorare le loro capacità di comunicazione, rafforzerà la loro resilienza emotiva, offrendo risorse per sostenere efficacemente i giovani in difficoltà. La letteratura evidenzia l'utilizzo dell'esperienza teatrale quale strumento	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Educatore Professionale, Assistente Sociale	30	DSM e Dipendenze	1. FORM RES	1	20	94	esterni	non previsto	10.340	0,00	N° 5 laboratori esperienziali con adolescenti previsti nella formazione	Fiorentini Donatella	donatella.fiorentini@asst-valleolona.it	Fondo Regionale GAP
133	60	RIVISTO	1	DIPENDENZE E GENITORIALITA' FRAGILE	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DSM e Dipendenze UO SerD Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	NEGLI ULTIMI ANNI ABBIAMO ASSISTITO A GRAVIDANZE, ED INTERRUZIONI DI GRAVIDANZE, IN PAZIENTI CON CONDIZIONI DI ADDICTION. PER GESTIRE AL MEGLIO SITUAZIONI COSI' DELICATE E COMPLESSE E' NECESSARIO UNA STRETTA COLLABORAZIONE CON I SERVIZI COINVOLTI E CON I REPARTI OSPEDALIERI DOVE LE DONNE PARTORIRANNO.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Ostetrica, Educatore Professionale, Assistente Sociale	100	DSMD - UOC GINECOLOGIA - CONSULTORI	1. FORM RES	2	2	10	interni ed est	non previsto	3000	3.000,00		Fiorentini Donatella	donatella.fiorentini@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
47	61	1	1	La gestione nei SerD del paziente in doppia diagnosi	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DSM UO SERD Busto Arsizio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La condizione dei pazienti Doppia Diagnosi è particolarmente grave e richiede un lavoro di collaborazione tra servizi psichiatrici, ospedalieri e altri specialisti. Questo tipo di paziente mostra, rispetto ad altri, un alto rischio di ricaduta. Occorre monitorare in continuazione i risultati della terapia, al fine di identificare tempestivamente i primi segni di allarme e prevenire qualsiasi	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Educatore Professionale, Assistente Sociale	100	SerD CPS SPDC	1. FORM RES	2	2	7	esterni	non previsto	3080	3.080,00		Florentini Donatella	donatella.florentini@asst-valleolona.it	
48	62	1	1	Trattamenti residenziali per la cura delle dipendenze patologiche	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DSM UO SerD Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Le cure residenziali necessitano di collaborazioni tra i servizi, le comunità e le istituzioni (nel caso di misure alternative alla pena). Alla luce anche della riforma Cartabia si rende necessario un confronto sulle procedure e sulle disponibilità dell'offerta di cura residenziale.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Educatore Professionale, Assistente Sociale	100	DSM e Dipendenze	1. FORM RES	1	1	8	esterni	non previsto	2000	2.000,00		Florentini Donatella	donatella.florentini@asst-valleolona.it	
49	63	6	1	la coesione dell'equipe nel trattamento del pz con situazione complessa	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	DSMD U.O SerD Saronno	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	L'equipe che gestisce pazienti con situazioni complesse necessita momenti di riflessione e di coesione per poter garantire un progetto terapeutico percorribile e sostenibile.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Educatore Professionale, Assistente Sanitario	10	SerD Saronno	1. FORM RES	1	4	16	esterni	non previsto	1760	0,00		Florentini Donatella	donatella.florentini@asst-valleolona.it	Finanziato dal Piano Regionale GAP

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
64	3	0		Psicopatologia dell'immagine corporea: quando la realtà non basta	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	S.C. Psichiatria Busto Arsizio-Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Disturbi della rappresentazione corporea si stanno imponendo nella pratica clinica di tutti i giorni, attraversando vari ambiti di ultra-specializzazione nel contesto della salute mentale. La proposta formativa vuole approfondire i vari aspetti di somiglianza e le distanze che intercorrono nel rapporto con l'immagine corporea nei seguenti ambiti: + Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione - Disturbi di	Farmacista, Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrice)	80	1. FORM RES	1	1	7	interni ed est	non previsto	500			Marchetti Mattia	mattia.marchetti@asst-valleolona.it	Retribuzione docenza esterna	
50	65	1	1	Umanizzazione delle Cure e Innovazione Tecnologiche in ambito Oncologico	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	S.S. D. Governo Psicologia Clinica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Dalla letteratura recente e dall'analisi delle richieste emerge l'importanza di favorire la consapevolezza e l'elaborazione dei vissuti personali nel professionista (sanitario e non) che si occupa di patologia oncologica al fine di facilitare la gestione della relazione complessa medico-paziente, sviluppare le competenze empatiche e le abilità comunicative nella gestione del rapporto	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista, Assistente Sociale, Altre professioni non sanitarie	30	Destinatari interni	1. FORM RES	2	2	7	interni ed est	non previsto	2000	2.000,00		Marconi Maria	maria.marconi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
51	66	1	1	Umanizzazione delle cure nelle équipe multiprofessionali e nella relazione con gli utenti per un'assistenza di qualità, tra senso del fare e comunicazione efficace	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	S.S.D. Governo Psicologia Clinica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	umanizzare le cure, ovvero mettere la persona al centro, non è un valore aggiunto ma una strategia fondamentale per rispondere in maniera innovativa ai bisogni di salute della popolazione. Incrementare lo stato di benessere e le competenze relazionali delle professionalità che compongono un'organizzazione è indispensabile per poter migliorare lo stato di salute dell'utente.	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	100	Destinatari interni.	1. FORM RES	1	4	24	interni ed es	non previsto	2200	2.200,00		CALCATERRA ANDREA	andrea.calcatterra@asst-valleolona.it	
52	67	63	1	Il vissuto degli operatori sanitari: un'osservazione longitudinale e trasversale (a partire dai servizi di salute mentale)	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SC Psichiatria Busto Arsizio-Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Fisioterapista, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Per i diversi professionisti impegnati nella tutela della salute mentale	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Fisioterapista, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale, Altri operatori	80	Sia esterni che interni Dipartimento di Salute mentale e delle dipendenze Dipartimento Emergenza-Urgenza Dipartimento Scienze Neuroriabilitative Dipartimento Scienze Mediche	1. FORM RES	1	1	7	interni ed es	non previsto	500	500,00	Nessuno	Berto Emanuela	emanuela.berto@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
53	68	1	1	Formazione del neo-inserito/neo-assunto in Psichiatria	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SPDC ( Saronno, Busto e Gallarate)	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Far acquisire nozioni di base sulle più frequenti patologie in ambito psichiatrico, sulla gestione della relazione con l'utente e come meglio introdurlo nella struttura e nell'equipe multidisciplinare e multiprofessionale.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	7	Interni	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	5	2	non previsti	non previsto	0	0,00		La Polla Ilvia	ilvia.lapolla@asst-valleolona.it	
54	69	1	1	La gestione dei conflitti in ambito di lavoro tra operatori e nella relazione con il paziente	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SPDC (Saronno-Busto-Gallarate)	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	1. Migliorare la comunicazione all'interno del team di lavoro, 2. Implementare il lavoro di gruppo (team building), 3. Riconoscere e gestire le differenze culturali, generazionali o regionali.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	100	DSM (Interni)	1. FORM RES	2	1	7	interni	previsto	0	0,00		La Polla Ilvia	ilvia.lapolla@asst-valleolona.it	
55	70	1	1	Disregolazione emotiva: quadri psicopatologici e traiettorie evolutive, dalla prima infanzia all'età giovane adulta.	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOC Neuropsichiatria infantile	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La disregolazione emotiva, ovvero la difficoltà nel riconoscere e regolare l'intensità delle proprie emozioni, appare correlata a fattori temperamentali, genetici oltre che ambientali, stili di attaccamento, eventi traumatici. I dati della letteratura mostrano come una significativa suscettibilità allo stress e una fatica nella gestione delle emozioni intense siano correlate ad	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Pediatrico, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale	80	Interni ed esterni	1. FORM RES	1	1	7	interni ed esterni	non previsto	300	300,00		Magnaghi Elisabetta	elisabetta.magnaghi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
134	71	RIVISTO	1	Emerging Adulthood: teorie e tecniche di intervento	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOPsi	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il giovane adulto si colloca in una fase del ciclo di vita che presenta criticità e ostacoli riguardanti i compiti di crescita e di transizione che riguardano anche la famiglia, l'ambito delle dipendenze e della salute mentale. Evidenze scientifiche: diventare adulti in Italia - quaderni di sociologia (2007), legame genitoriale, capacità di resistere alla pressione dei	Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Educatore Professionale, Assistente sociale, Tutte le professioni sanitarie	100	Tutti i servizi di cura e prevenzione	1. FORM RES	1	2	12	esterni	non previsto	1320	1.320,00		Calcaterra Andrea	andrea.calcaterra@asst-valleolona.it	
	72	ululare ugua	0	Percorso di intervensione	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOPSI ASST-VALLEOLONA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'ATTIVITA' CLINICA DEGLI PSICOLOGI E PSICOTERAPEUTI RISPONDE ALLE NUMEROSE E DIVERSE DOMANDE DI SOFFERENZA PSICHICA DEL TERRITORIO; LA RICERCA SCIENTIFICA DIMOSTRA CHE, PER ESERCITARE BENE LA SUA PROFESSIONE, LO PSICOTERAPEUTA DOVREBBE PERIODICAMENTE CONFRONTARSI CON ALTRI COLLEGHI IN GRADO DI FORNIRE UN PARERE	Psicologo	15	DESTINATARI INTERNI: UOPsi	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	2	7	14	non previsti	non previsto	0			Calcaterra Andrea	andrea.calcaterra@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
56	73	1	1	Percorso di intervensione	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOPSI ASST-VALLEOLONA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'ATTIVITA' CLINICA DEGLI PSICOLOGI RISPONDE ALLE NUMEROSE E DIVERSE DOMANDE DI SOFFERENZA PSICHICA DEL TERRITORIO; LA RICERCA SCIENTIFICA DIMOSTRA CHE, PER ESERCITARE BENE LA SUA PROFESSIONE, LO PSICOTERAPEUTA DOVREBBE PERIODICAMENTE CONFRONTARSI CON ALTRI COLLEGGI IN GRADO DI FORNIRE UN PARERE OBIETTIVO SUL SUO OPERATO.	Psicologo	15	DESTINATARI INTERNI: CONSULTORIO FAMILIARE - NPIA - CPS	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	2	7	14	non previsti	non previsto	0	0,00		CALVO GIUSEPPINA	giuseppina.calvo@asst-valleolona.it	
57	74	1	1	Autismo, Disabilità e psicopatologia in età adolescenziale ed adulta: diagnosi differenziale e comorbilità	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOSD Disturbo Autistico nel ciclo della vita	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'autismo è un funzionamento psicopatologico eterogeneo spesso caratterizzato da diversi livelli di gravità. La rete interistituzionale e tra i servizi specialistici per la disabilità psichica (Psichiatria, Neuropsichiatria infantile, SeRD, Fragilità) necessita di procedure di raccordo per la valutazione ed il corretto inquadramento di utenti con questo funzionamento complesso. La formazione si propone di	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Logopedista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale	90	destinatari interni: UOC NPI; UOSD Autismo; UOC Psichiatria; Area fragilità destinatari esterni: CDD; CSE.C	1	1	7	interni ed est	non previsto	600	600,00		Ferrario Mariarosa	mr.ferrario@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
58	75	1	1	La gestione dei comportamenti complessi nella persona adulta con autismo	12. DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UOSD Disturbo autistico nel ciclo della vita	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	approvata per l'anno 2024 codice CR57-80  Considerata l'attenzione (POA '21) circa la presa in carico e l'adeguatezza dell'intervento per le persone con diagnosi di autismo, è stata messa in evidenza la carenza di buone procedure operative per la gestione dei comportamenti e delle situazioni di crisi, in particolare all'interno dei servizi socio-sanitari.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale	90	destinatari interni: UOC NPI; UOSD Autismo; UOC Psichiatria; Area fragilità destinatari esterni: CDD; CSE; Piani di zona	1. FORM RES	1	1	7	interni ed es	non previsto	300	300,00		Ferrario Mariarosa	mr.ferrario@asst-valleolona.it	
135	76	RIVISTO	1	Denervazione renale nell'ipertensione arteriosa resistente.	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Cardiologia - Emodinamica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Disponibilità di trattamento innovativo per l'ipertensione arteriosa resistente alla terapia farmacologica.	Medico chirurgo	60	Medicina interna, Cardiologi, Nefrologi, Chirurghi Vascolari, Anestesiisti e Rianimatori.	1. FORM RES	2	1	2	esterni	previsto	0	0,00	ECM	Cecchin Gianni	gianni.cecchin@asst-valleolona.it	Nessuna
59	77	1	1	Indicazioni, utilizzo e gestione dei sistemi di supporto circolatorio (contropulsatore aortico ed Impella)	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Cardiologia ed Emodinamica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Utilizzo dei dispositivi per il supporto circolatorio nel trattamento del paziente con quadro di shock cardiogeno e nelle procedure di angioplastica coronarica percutanea ad alto rischio. L'alto indice di mortalità riportato negli studi di letteratura dei pazienti che presentano un quadro clinico di criticità quale lo shock cardiogeno, può essere sensibilmente ridotto grazie all'utilizzo di supporti di circolo durante la fase acuta.	Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari	60	Interni quali: Cardiologi clinici ed Emodinamisti, Anestesiisti e Rianimatori e Chirurghi Vascolari. Personale Infermieristico delle terapie intensive (Rianimazione ed UCC), Emodinamica e Tecnici della fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare.	1. FORM RES	3	2	4	esterni	previsto	0	0,00	Classificazioni obiettivi ECM	Barlocco Fabio	fabio.barlocco@asst-valleolona.it	Nessuna

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (sì=1-no=0)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
60	78	1	1	Aggiornamento protocolli infermieristico-assistenziali dell'UOC di Chirurgia Vascolare	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Chirurgia Vascolare	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità di rinnovare i protocolli di assistenza Infermieristica, per adeguarli alle ultime linee guida internazionali ed eseguire una formazione specifica per gli infermieri, soprattutto i più giovani, recentemente assegnati all'UOC.	Infermiere	20	Chirurgia Vascolare	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	6	8	Interni	previsto	0	0,00	1 edizione, 4 sottogruppi	Muzzarelli Lorenzo	lorenzo.muzzarelli@asst-valleolona.it	
61	79	1	1	Come gestire i pazienti in isolamento da contatto in DIALISI	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Dialisi Gallarate e CAL Somma Lombardo	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	In dialisi sono presenti numerosi pazienti portatori o con colonizzazioni da germi multi-resistenti (MDR). L'equipe sente l'esigenza di approfondire le conoscenze sull'argomento e migliorare la qualità dell'assistenza erogata.	Medico chirurgo, Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	100	DIALISI GALLARATE E BUSTO ARSIZIO - CAL SARONNOE SOMMA L. - NEFROLOGIA BUSTO	1. FORM RES	3	1	7	Interni	previsto	250	250,00	no	barbara rosin	barbara.rosin@asst-valleolona.it	In orario di servizio
80	2	0	0	Il percorso di gestione del paziente con rischio cardiovascolare	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	FORMAZIONE STRATEGICA	Corso di aggiornamento sulle principali patologie cardio nefrovascolare, al fine di individuare precocemente gli indicatori di rischio e affrontare percorsi di cura integrati, con un approccio multidisciplinare e in conformità alle linee guida attuali	Medico chirurgo, infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare	90	UUOO afferenti al Dipartimento Cardiovascolare	1. FORM RES	3	1	7	Interni	previsto	0		Raffaella Banfi	raffaella.banfi@asst-valleolona.it		
81	3	0	0	Monitoring	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	FORMAZIONE STRATEGICA	La telemedicina è una occasione per migliorare il monitoraggio del paziente e la prevenzione del rischio, garantendo la multiprofessionalità	Medico chirurgo, infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare	90	Operatori afferenti all'area cardiologica	1. FORM RES	3	1	7	Interni	previsto	0		Raffaella Banfi	raffaella.banfi@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
62	82	1	1	Corso di perfezionamento al posizionamento del catetere da dialisi peritoneale ed alla gestione di eventuali complicanze.	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Nefrologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Alta fine del 2023 e per il 2024 intero abbiamo organizzato due edizioni del corso in oggetto (la prima per lo sviluppo di competenze base, la seconda per competenze avanzate). Grazie a questi corsi il nostro team è riuscito ad incrementare del 60% il numero di pazienti inseriti nel programma di dialisi peritoneale, riducendo sensibilmente la necessità di interventi in sala operatoria.	Medico chirurgo	2	Nefrologia e dialisi	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	1	12	60	esterni	previsto	6000	6.000,00		Roberta Miglio	roberta.miglio@asst-valleolona.it	
	83	2	0	Le basi della emodialisi	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	Nefrologia e Dialisi	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Approfondimento delle basi teoriche dell'emodialisi, dei principi fisici e della loro applicazione alle apparecchiature e tecnologie. Una migliore comprensione del processo porta a una migliore gestione del paziente da parte del personale, anche riguardo alla prevenzione delle possibili complicanze. Presentazione delle nuove linee guida sulla preparazione dell'acqua per dialisi (SIN 2024).	Farmacista, Medico chirurgo, Biologo, Fisico, Chimico, Infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari	120	Prioritariamente UOC Nefrologia e Dialisi Aziendali, aperto a tutti gli interessati	1. FORM RES	3	1	6	interni	previsto	0			Di Giulio Maila Maria	malla.digiulio@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
136	84	RIVISTO	1	L'utilizzo dell'ecografo nella gestione della fistola arterovenosa in emodialisi (sviluppo delle competenze dell'Infermiere)	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	SERVIZIO EMOIALISI UOC NEFROLOGIA E DIALISI	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatorie o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il corso vuole sviluppare le competenze del personale infermieristico relative alla conoscenza di base dell'ecografia della fistola per dialisi. Questo al fine di facilitare la venipuntura degli accessi vascolari "difficili", con lo scopo di migliorare la qualità dell'assistenza e migliorarne il monitoraggio. NB: prosecuzione di progetto già avviato nel 2024	Infermiere	21	UOC Nefrologia e Dialisi - PO Busto A. Gallarate - Saronno Somma Lombardo	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	6	2	6 Interni	previsto	0	0,00		Di Giulio Maila Maria	m.aila.digiulio@asst-valleolona.it		
137	85	RIVISTO	1	Scelte di cura nel paziente con insufficienza renale avanzata: dalla dialisi alla terapia palliativa	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	UOC Nefrologia e Dialisi, P.O. Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatorie o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'invecchiamento e la complessità clinica della popolazione dialitica, pongono gli operatori sanitari coinvolti nel processo di cura di questi pazienti di fronte alla necessità di acquisire competenze sul tema delle cure palliative e simultanee.	Medico chirurgo, Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	150	Interni	1. FORM RES	3	1	6 Interni	non previsto	0	0,00		Maria Rosa Caruso	mariarosa.caruso@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
63	86	1	1	Monitoraggio remoto CIED	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	UTIC / Cardiologia	FORMAZIONE STRATEGICA	Il monitoraggio remoto dei dispositivi impiantabili è in grado di fornire sia un flusso di informazioni tecniche circa il funzionamento dei dispositivi sia dati fisiopatologici sull'andamento clinico dei pazienti. Il RM può sostituire i controlli ambulatoriali tradizionali senza compromettere la sicurezza del paziente, riducendo significativamente il consumo di risorse. L'utilizzo del RM permette di	Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari	30	UTI CARDIOLOGIA AMBULATORIO di CARDIOLOGIA	1. FORM RES	2	4	4	Interni ed es	non previsto	0	0,00		RAFFAELLA BANFI	raffaella.banfi@asst-valleolona.it	0
138	87	RIVISTO	1	CORSO INTRODUTTIVO ALLA LETTURA DELL'ECG	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	UTIC/CARDIOLOGIA SARONNO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatorie o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Corso di formazione proposto nel 2023, a cui sono seguiti numerosi feedback positivi e un'ampia richiesta di partecipazione che non è stato possibile accogliere	Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari	90	UUOO ASST VALLEOLONA	1. FORM RES	3	1	7	Interni	previsto	0	0,00		Daniele Nassiacos	daniele.nassiacos@asst-valleolona.it	
88	2	0	0	IL PAZIENTE CARDIOLOGICO ACUTO: CAPIRE PER AGIRE	13. DIPARTIMENTO AREA CARDIOVASCOLARE	UTIC/CARDIOLOGIA SARONNO	FORMAZIONE STRATEGICA	Uniformare le conoscenze per il riconoscimento dei quadri clinici, implementare le competenze specifiche per migliorare la gestione e l'assistenza	Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari	90	AREA CARDIOLOGICA prioritariamente, seguono UUOO ASST VALLEOLONA	1. FORM RES	3	3	21	Interni	previsto	0		Raffaella Banfi	raffaella.banfi@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
139	89	RIVISTO	1	Formazione specialistica per referenti di reparto in Wound Care	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	Ambulatorio di Vulnologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il corso si propone di formare un referente di wound care per U.O, aggiornato sulle modalità di gestione delle LDP, in grado di collaborare con lo specialist aziendale e di guidare il personale di reparto ad una gestione delle lesioni da pressione adeguata in termini di sicurezza e di qualità.	Infermiere	20	Al corso sono invitati a partecipare gli infermieri che afferiscono alle UU.OO di Rianimazione, Utic. Oncologia, medicina, chirurgia, neurologia, Hospice, Ospedale di comunità, individuati dai coordinatori, in base al reale interesse e motivazione al progetto o infermieri che abbiano conseguito il Master in wound care o corso di specializzazione, che abbiano dimostrato attitudine ed interesse all'argomento, responsabilità, flessibilità e	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	4	2	14	interni	previsto	400	400,00		Tirapelle Michela	michela.tirapelle@asst-valleolona.it	
	90	2	0	aggiornamenti su nuove tecnologie e tecniche chirurgiche e anestesiolgiche	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	Anestesia e blocco operatorio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Evoluzione delle tecnologie e aumento della sicurezza del paziente	Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	100	BLOCCHI OPERATORI	1. FORM RES	9	2	4	interni	non previsto	500			PADULAZZI VALENTINI	valentina.padulazzi@asst-valleolona.it	
64	91	1	1	OPERATORE SOCIO SANITARIO IN SALA OPERATORIA: COMPETENZE E SICUREZZA	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	BLOCCO OPERATORIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	necessità di integrare il personale OSS nelle equipe di sala operatoria.	Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	20	blocchi operatori	1. FORM RES	9	2	4	interni	non previsto	500	500,00		PADULAZZI VALENTINI	valentina.padulazzi@asst-valleolona.it	
	92	2	0	Prevenzione e gestione delle lesioni da pressioni: Best Practice e innovazione	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	Chirurgia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità di uniformare la gestione della prevenzione e della cura delle lesioni da pressione alla luce delle più recenti evidenze scientifiche e attraverso l'utilizzo adeguato dei presidi/dispositivi a disposizione	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere, Fisioterapista, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	60	Destinatari interni – UO del'ASST Valle Olona con priorità ai professionisti afferenti alle degenze mediche, chirurgiche, all'ospedale di comunità, alle case di comunità e all'Hospice	1. FORM RES	3	2	15	interni	previsto	1000			Tirapelle Michela	michela.tirapelle@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	93	2	0	Stomie Intestinali ed urinarie: la gestione infermieristica	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	Chirurgia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità di uniformare la gestione dei pz portatori di stomia intestinale e/o urinaria; saper riconoscere le più frequenti complicanze precoci e tardive; sviluppare le abilità pratiche nella gestione quotidiana delle stomie attraverso le recenti evidenze scientifiche e attraverso l'utilizzo adeguato dei presidi /dispositivi a disposizione dell'azienda.	Medico chirurgo, Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	40	Destinatari interni – UJOO dell'ASST Valle olona con priorità per coloro che afferiscono alle degenze mediche, chirurgiche, all'ospedale di comunità, alle CDC e all'Hospice	1. FORM RES	2	1	7	interni	previsto	900			Tirapelle Michela	michela.tirapelle@asst-valleolona.it	
140	94	RIVISTO	1	IL TRATTAMENTO DELL'APNEA OSTRUTTIVA DEL SONNO (OSA): UNA SFIDA MULTIDISCIPLINARE	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	UO OTORINOLARINGOIATRIA - P.O. SARONNO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La sindrome dell'Apnea Ostruttiva nel Sonno (OSA) rappresenta un problema sanitario, sociale ed economico con una prevalenza che in alcune fasce d'età è superiore al 20% sia per il sesso maschile che per quello femminile. Le ripercussioni della mancata diagnosi e del mancato trattamento di questa sindrome determinano sul piano sanitario e sociale: un diretto aumento della	Medico chirurgo, Odontoiatra, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Dietista, Logopedista, Tecnico/Professionale - Comparto	50	OTORINOLARINGOIATRIA PNEUMOLOGIA NEUROLOGIA ODONTOIATRIA MEDICINA INTERNA (PER OGNI DISCIPLINA UTENTI INTERNI ED ESTERNI)	1. FORM RES	1	1	6	interni ed esterni	non previsto	0	0,00	DIFFUSIONE VIA SOCIAL DELL'EVEN TO	ALBERTIN ANDREA	ANDREA.ALBERTIN@ASST-VALLEOLONA.IT	
65	95	1	1	Formazione correttivo nuovo codice appalti	15. DIP. AMMINISTRATIVO	S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Formazione specifica tecnico/amministrativa per novità normative	Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Amministrativo - Comparto, Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Tecnico/Professionale - Comparto	10	interni S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	1. FORM RES	1	1	8	esterni	non previsto	1200	0,00		Massimiliano Mastro	daniela.carnelli@asst-valleolona.it	DA FINANZIARE CON DELIBERA 403/2024 O FONDO INCENTIVI ART.45 CODICE APPALTI

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
66	96	1	1	Formazione in materia di energy management	15. DIP. AMMINISTRATIVO	S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	necessità di formazione specialistica in nuovo ambito tecnico	Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Tecnico/Professionale - Comparto	3	Interni S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	1. FORM RES	1	10	8	esterni	non previsto	2000	2.000,00		Massimiliano Mastro	daniela.carnelli@asst-valleolona.it	
67	97	1	1	Formazione gare lavori nuovo codice e correttivo	15. DIP. AMMINISTRATIVO	S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	novità normative da applicarsi nel quotidiano	Amministrativo - Dirigenza/funzioni, Amministrativo - Comparto, Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Tecnico/Professionale - Comparto	10	Interni S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	1. FORM RES	1	1	8	esterni	non previsto	1200	0,00		Massimiliano Mastro	daniela.carnelli@asst-valleolona.it	DA FINANZIARE CON DELIBERA 401/2024 O FONDO INCENTIVI ART.45 CODICE APPALTI
68	98	1	1	Normativa impianti	15. DIP. AMMINISTRATIVO	S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	necessità di formazione specifica per adempimenti tecnici/novità normative	Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Tecnico/Professionale - Comparto	10	Interni S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	1. FORM RES	1	5	8	esterni	non previsto	5000	5.000,00		Massimiliano Mastro	daniela.carnelli@asst-valleolona.it	
	99		0	Consapevolezza e motivazione nel team	15. DIP. AMMINISTRATIVO	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	alla luce dell'emergere di nuovi modelli organizzativi e della diffusione di modalità di lavoro diversificate (sia in termini di composizione generazionale dei gruppi, sia in termini di spazio nel caso del lavoro ibrido), il team rappresenta sempre di più l'unità critica su cui fondare le pratiche di gestione e valorizzazione del personale nelle amministrazioni pubbliche, per garantire una maggiore equità organizzativa.	Amministrativo - Dirigenza/funzioni, Amministrativo - Comparto, Tecnico/Professionale - Comparto	15	Destinatari interni afferenti alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	1. FORM RES	1	5	40	esterni	non previsto	0			Sala Sabrina	responsabile.riso@asst-valleolona.it	Corso Valore PA NON INSERIRE PERCHÉ NON PREVISTO NEGLI ATTUALI CORSI INPS da valutare area tematica per prossimi corsi

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
69	100	VEDI NOTA	1	Essere operativi con Microsoft Excel: dalla formazione base al livello avanzato	15. DIP. AMMINISTRATIVO	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Accrescimento tecnico professionale delle singole personalità interne alla Struttura, con l'obiettivo di migliorare le competenze interne al settore in termini di maggiore efficienza dei processi e di accrescimento professionale personale, anche in risposta agli obiettivi di valutazione della performance ed in ottica di partecipazione attiva alla realizzazione degli obiettivi di	Amministrativo - Comparto	15	Destinatari interni afferenti alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	1. FORM RES	3	1	4	interni	non previsto	0	0,00		Sala Sabrina	responsabile.risorseumane@asst-valleolona.it	organizzazione da parte del SIA DA INDICARE NELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO
	101		0	Intelligenza Artificiale nella PA e come tecnologia a supporto della Cybersecurity	15. DIP. AMMINISTRATIVO	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Innovazione dei processi e schemi utili al management delle risorse umane, non solo attraverso la digitalizzazione ma con l'accoglimento di tutte le opportunità che può offrire il nuovo strumento dell'Intelligenza Artificiale destinate ad implementare gli attuali modelli di gestione strategica del personale	Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Amministrativo - Comparto	10	Destinatari interni afferenti alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	9. FAD SINCRONA	1	5	40	esterni	non previsto	0			Sala Sabrina	responsabile.risorseumane@asst-valleolona.it	Corso Valore PA NON INSERIRE PERCHE' NON PREVISTO NEGLI ATTUALI CORSI INPS da valutare area tematica per prossimi corsi

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
70	102	1	1	Smart Working - Sfide, opportunità e strategie di management	15. DIP. AMMINISTRATIVO	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Adeempimenti PIAO 2025 relativi all'adeguata formazione sull'Istituto del Lavoro Agile, in particolare su utilizzo delle dotazioni Informatiche, privacy e sicurezza del lavoro nello svolgimento dello stesso, per l'acquisizione di competenze specifiche da parte degli smart workers e circa le strategie per la gestione del lavoro a distanza da parte dei Responsabili, favorendo la	Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Amministrativo - Comparto, Tecnico/Professionale - Comparto	35	Destinatari interni all'azienda, afferenti alle seguenti Strutture: SC Affari Generali e Legali, SC Area Accoglienza CUP, SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e contabilità, SC Farmacia, SC Gestione Acquisti, SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Gestione Flussi, Gestione Operativa, SC Gestione Tecnico Patrimoniale, SC Logistica	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	1	esterni	non previsto	0	0,00	Acquisto di PC portatili aziendali per gli smart workers	Sala Sabrina	responsabile.risorseumane@asst-valleolona.it	
	103		0	Strumenti di valorizzazione delle risorse umane	15. DIP. AMMINISTRATIVO	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il cambiamento in corso nelle pubbliche amministrazioni riconosce l'importanza delle competenze trasversali e della motivazione dei dipendenti come leva strategica per migliorare le performance individuali e organizzative, rendendo necessari dirigenti che siano in grado di orientare le persone e di usare le leve a disposizione, anche e soprattutto quelle non economiche,	Amministrativo - Dirigenza/Funzioni	7	Destinatari interni afferenti alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	1. FORM RES	1	10	50	esterni	non previsto	0		Sala Sabrina	responsabile.risorseumane@asst-valleolona.it	Corso Valore PA NON INSERIRE PERCHE' NON PREVISTO NEGLI ATTUALI CORSI INPS da valutare area tematica per prossimi corsi	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
141	104	RIVISTO	1	RUOLO DELL'OdC e RAPPORTI CON LE UUOO DEI PO e CON I MMG	3. D.S.S. E STAFF	Ospedale di Comunità	FORMAZIONE STRATEGICA	Necessario aggiornamento delle UUOO del PO in base alle nuove direttive Regionali: presentazione dell'OdC, dei criteri di accesso, di eleggibilità e di esclusione, sugli strumenti per la valutazione della stabilità clinica dei pazienti (NEWS2), modalità di organizzazione, e possibili setting alla dimissione.	Tutte le professioni sanitarie	50	Polo ospedaliero - UUOO Polo Territoriale - Servizi Territoriali	1. FORM RES	4	1	8	Interni	non previsto	700	700,00		Belliato Sandra	sandra.belliato@asst-valleolona.it	
71	105	1	1	Donazione di cornee: il percorso dal decesso al prelievo	2. D.S. E STAFF	COORDINAMENTO OSPEDALIERO DI PROCUREMENT	FORMAZIONE STRATEGICA	UNIFORMARE I COMPORTAMENTI DI TUTTI I PROFESSIONISTI SANITARI COINVOLTI NEL PROCESSO DI PROCUREMENT DEI TESSUTO OCULARE	Tutte le professioni sanitarie	70	TUTTE LE UUOO DOTATE DI DEGENZA E I PS	1. FORM RES	1	1	5	Interni	non previsto	500	500,00		Chierichetti Laura	laura.chierichetti@asst-valleolona.it	
72	106	1	1	IDENTIFICAZIONE DEL POTENZIALE DONATORE DI ORGANI E TESSUTI: IL RUOLO DEL COORDINAMENTO OSPEDALIERO DI PROCUREMENT	2. D.S. E STAFF	COORDINAMENTO OSPEDALIERO DI PROCUREMENT	FORMAZIONE STRATEGICA	IL PROCESSO DI DONAZIONE E TRAPIANTO DI ORGANI E TESSUTI E' PARTE DEI LEA E LA DONAZIONE DI ORGANI COSTITUISCE IL PRESUPPOSTO E IL LIMITE PER OFFRIRE, NELL'AMBITO DEL SSN, UN TRATTAMENTO INSOSTITUIBILE ED EFFICACE PER TUTTI QUEI CITTADINI IN LISTA D'ATTESA AFFETTI DA UNA GRAVISSIMA INSUFFICIENZA D'ORGANO. L'IDENTIFICAZIONE DEL POTENZIALE DONATORE E'	Tutte le professioni sanitarie	50	TUTTE LE UUOO dotate di degenza/PS con priorità al personale medico e infermieristico delle reti tempo dipendenti	1. FORM RES	1	1	5	Interni	non previsto	500	500,00		Carola Bertolini	carola.bertolini@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
73	107	1	1	IL PERCORSO DI DONAZIONE MULTITESSUTO E DI SOLO POLMONE DA DONATORE A CUORE FERMO (DCD)	2. D.S. E STAFF	COORDINAMENTO OSPEDALIERO di PROCUREMENT	FORMAZIONE STRATEGICA	LA DONAZIONE MULTITESSUTO COSI' COME QUELLA DI SOLO POLMONE DA DONATORE IN MORTE CARDIACA (DCD) SONO DUE PERCORSI ANCORA POCO CONOSCIUTI DAL PERSONALE SANITARIO DELLE RETI TEMPO DIPENDENTI (PS/RIANIMAZIONE) POICHE' SI RIFERISCONO AD UNA CATEGORIA MOLTO RISTRETTA DI POTENZIALI DONATORI	Tutte le professioni sanitarie	100	PERSONALE INTERNO UO RIANIMAZIONE E PS DI TUTTI E TRE I PRESID	1. FORM RES	10	1	3	interni	non previsto	800	800,00		Carola Bertolini	carola.bertolini@asst-valleolona.it	
74	108	1	1	CIO	2. D.S. E STAFF	direzione sanitaria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	elevato numero di infezioni correlate all'assistenza, aumento dell'antibiotico resistenza e dell'utilizzo di antibiotici nei paesi occidentali, con aumento della mortalità e morbilità generale.	Farmacista, Medico chirurgo, Biologo, infermiere, Tutte le professioni sanitarie	20	destinatari interni	1. FORM RES	4	1	4	interni	non previsto	0	0,00	nessuna	ungheri saverio	saverio.ungheri@asst-valleolona.it	nessuna
75	109	1	1	Corso in materia di Radioprotezione	2. D.S. E STAFF	FISICA SANITARIA	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Corso obbligatorio per lavoratori radioesposti ex D.lg. 101/20 ss.mm.ii.	Medico chirurgo, Fisico, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	30	Interni. Tutte le U.O. i cui lavoratori siano esposti a radiazioni ionizzanti	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	3	interni	non previsto	0	0,00		Bianchi Lorenzo	lorenzo.bianchi@asst-valleolona.it	
142	110	RIVISTO	1	La Gestioneradioprotezionisticaall'interno degli ospedalin una emergenza NRoperatori DEA	2. D.S. E STAFF	Fisica Sanitaria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Protezione operatori DEA in emergenze NR	Medico chirurgo, Fisico, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	30	interni	1. FORM RES	2	1	2	interni	non previsto	0	0,00	n.n.	Bianchi Lorenzo	lorenzo.bianchi@asst-valleolona.it	
143	111	RIVISTO	1	Verifica e decontaminazione del paziente in emergenze nucleari e radiologiche	2. D.S. E STAFF	Fisica Sanitaria	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Applicazione piano emergenze prefettizio	Fisico, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	30	interni	1. FORM RES	2	1	2	interni	non previsto	0	0,00	n.n.	Bianchi Lorenzo	lorenzo.bianchi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
76	112	1	1	APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA ANTIBIOTICI	2. D.S. E STAFF	SC FARMACIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	PREVENZIONE ANTIBIOTICORESISTENZA	Farmacista, Medico chirurgo	60	INTERNI	1. FORM RES	2	1	6	interni	non previsto	0	0,00		MAINARDI GIOVANNI	GIOVANNA.MAINARDI@ASST-VALLEOLONA.IT	
77	113	1	1	commissione terapeutica ospedaliera	2. D.S. E STAFF	SC FARMACIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	revisione perioda del PRONTUARIO OSPEDALIERO, REVISIONE PROTOCLLI APPROPRIATEZZA	Farmacista, Medico chirurgo	10	CARDIOLOGIA, MALATTIE INFETTIVE, MEDICINA INTERNA, GINECOLOGIA, FARMACIA, CHIRURGIA	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	4	1	2	non previsti	non previsto	0	0,00		MAINARDI GIOVANNI	giovanna.mainardi@asst-valleolona.it	
	114	2	0	FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVOVIGILANZA	2. D.S. E STAFF	SC FARMACIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	NECESSARIA DIFFUSIONE CAPILLARE DELLA CULTURA DELLA FARMACO E DIPOSITIVOVIGILANZA IN ASST VALLEOLONA	Tutte le professioni sanitarie	150	INTERNI	1. FORM RES	3	1	1	interni	non previsto	0			PAGANINI MASSIMILIANO	MASSIMILIANO.PAGANINI@ASST-VALLEOLONA.IT	
144	115	RIVISTO	1	le sperimentazioni cliniche in asst valleolona	2. D.S. E STAFF	SC FARMACIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	NECESSARIA CONDIVISIONE PERCORSI CHE SOTTENDONO AI PERCORSI DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE	Tutte le professioni sanitarie	100	INTERNI	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	4	interni	non previsto	0	0,00		MAINARDI GIOVANNI	giovanna.mainardi@asst-valleolona.it	
145	116	RIVISTO	1	GESTIONE PAZIENTE PEDIATRICO CON CANNULA TRACHEOSTOMICA E VENTILOTERAPIA	3. D.S.S. E STAFF	CDC LONATE P.LO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Assistenza scolastica a pz pediatrici tracheotomizzati in ventilo terapia	Infermiere, Infermiere Pediatrico, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...), Tutte le professioni sanitarie	60	polo territoriale, eventuale personale scolastico	1. FORM RES	4	2	8	interni ed esterni	non previsto	1	1.000,00	coinvolgimento associazioni di cure palliative pediatriche	Marzia Cirillo	marzia.cirillo@asst-valleolona.it	1

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
78	117	X	1	CURE PALLIATIVE: NON SOLO PATOLOGIE ONCOLOGICHE	3. D.S.S. E STAFF	SC HOSPICE E CURE PALLIATIVE	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	E' NECESSARIO CONTINUARE A DIFFONDERE LA MISSION DELLE CURE PALLIATIVE SENSIBILIZZANDO GLI OPERATORI SANITARI ANCHE SU: CURE PALLIATIVE PRECOCI O SIMULTANEE, TIPOLOGIA DI PAZIENTI (NON SOLO MALATTIE ONCOLOGICHE)	Medico chirurgo, Infermiere, Fisioterapista, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrice...)	60	DESTINATARI INTERNI: MEDICINA INTERNA, ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA, NEUROLOGIA, DISTRETTI (CASE ED OSPEDALI DI COMUNITA'), PNEUMOLOGIA, NEFROLOGIA	1. FORM RES	1	2	8 Interni ed esterni	non previsto	1000	1.000,00		REINA VALTER	valter.reina@asstvalleolona.it		
146	118	RIVISTO	1	Vaccini e Vaccinazioni: aggiornamenti 2025	3. D.S.S. E STAFF	SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie infettive	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	aggiornare il personale sanitario coinvolto a vario titolo nelle vaccinazioni circa le procedure definite dal Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale 2023-2025 e dall'aggiornamento 2024 del Piano Regionale di Prevenzione Vaccinale 2024-2025 PRPV. In considerazione del continuo avvicinarsi del personale sanitario anche di recente inclusione. Evidenze scientifiche	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Assistente Sanitario	160	Interni (medici, infermieri, assistenti sanitari dei CV- CdC, ostetriche e assistenti sanitari dei Consultori, farmacisti, medici ed infermieri dei Reparti di Pediatria, Punti Nascita, Ginecologie, Diabetologie, Pronto Soccorso, Urologie, Malattie Infettive, Ospedale di Comunità). Esterni (MMG - PLS).	1. FORM RES	2	1	8 Interni ed esterni	non previsto	1000	1.000,00	2024: gruppo di miglioramento delle procedure da adottare in tema di malattie infettive Asst Valle Olona, Lariana, Sette Laghi. 2025: incontri mirati con personale interno/ esterno in tema di vaccinologia.	Battaglia Marialuisa	marialuisa.battaglia@asstvalleolona.it	Il costo è stimato in Euro 500 per edizione. Negli obiettivi va inserita la tematica speciale "8. Vaccini e strategie vaccinali"	
119	2	0	0	Il Bed Management in ASST Valle Olona	S. S.C. DAPSS - CDL	Bed Management	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Implementazione dei processi di Patient Flow, supporto alla gestione integrata della risorsa posto letto e sistemi di monitoraggio, risposta al fenomeno del Boarding e supporto al contrasto dell'affollamento di Prono Soccorso.	Medico chirurgo, Infermiere	40	Personale medico e infermieristico afferente ai Dipartimenti Medico, Chirurgico e di Urgenza Emergenza	1. FORM RES	2	1	4 Interni	non previsto	0	0		Francesco Franca	francesco.franca@asstvalleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
147	120	RIVISTO	1	L'ASSISTENTE DI TIROCINIO: SVILUPPO COMPETENZE	S. S.C. DAPSS - CDL	Corso di Laurea in Infermieristica	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	art.9 Convenzione tra Università Insubria e ASST Valle Olona per il CdL in Infermieristica	Infermiere, Infermiere Pediatrico	30	tutte le UUOO/servizi e territorio	1. FORM RES	1	3	12	interni	non previsto	500	500,00		BALESTRERI ELISABETTA	elisabetta.balestreri@asst-valleolona.it	
	121	2	0	Accessi venosi centrali a inserzione femorale nel paziente adulto: indicazioni, impianto e gestione	S. S.C. DAPSS - CDL	dapss	FORMAZIONE STRATEGICA	Il FICL tunnelizzato a metà coscia, se posizionato in ecoguida e da personale opportunamente addestrato, può considerarsi un dispositivo venoso centrale sicuro, efficace e di facile utilizzo a livello ospedaliero. Garantisce il prosieguo delle cure senza ridurre la mobilità del paziente, presenta una buona tollerabilità e, sebbene possano verificarsi delle complicanze in fase di impianto	Infermiere	12	Infermieri del Team Accessi Vascolari	1. FORM RES	2	1	5	interni	non previsto	300		filomena ferraiuolo	filomena.ferraiuolo@asst-valleolona.it		
79	122	1	1	Addestramento del neoinserito afferente al DAPSS (con particolare attenzione al contenimento delle infezioni)	S. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il medico per poter agire al meglio il ruolo che è chiamato a ricoprire, necessita di conoscenze e abilità per affrontare le condizioni ordinarie di lavoro e erogare prestazioni coerenti con le responsabilità legate alle proprie competenze declinate all'interno dell'UO/servizio a cui afferisce. Parte di questo percorso di addestramento è relativo alle modalità di prevenzione e contenimento del rischio.	Assistente Sociale, Tutte le professioni sanitarie	50	Tutte le UUOO dei PPOO e Territoriali dell' Azienda	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	50	5	15	non previsti	previsto	0	0,00		Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
80	123	1	1	FORMAZIONE INFERMIERI Wa.N.E.V.A.: UTILIZZO VASCULAR ACCESS PLANNING	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE STRATEGICA	IN GLI ULTIMI ANNI SI E' EVIDENZIATO UN INCREMENTO DI RICHIESTE PER IL POSIZIONAMENTO DEI DISPOSITIVI, PARALLELAMENTE UN AUMENTO DELLE RICHIESTE DI GESTIONE E COMPLICANZE. DA QUI LA NECESSITA' DI INDIVIDUARE INFERMIERI REFERENTI DI UUOO COME INTEGRAZIONE DEL TEAM ACCESSI VASCOLARI PER UNA MAGGIORE CAPILLARITA' DEI SERVIZI.	Infermiere	36	1. FORM RES	3	1	6	interni	non previsto	500	500,00		Ferraiuolo Filomena	filomena.ferraiuolo@asst-valleolona.it	Percorso formativo strutturato in almeno 5 incontri di affiancamento all'infermiere di ambulatorio DH oncologico e 2 incontri con l'infermiere impiantatore, per ogni discendente	
148	124	RIVISTO	1	GESTIONE MEDICINALI STUPEFACENTI E PSICOTROPI PRESSO LE UUOO E I SERVIZI PRESIDI OSPEDALIERI E I SERVIZI PER LE DIPENDENZE (SERD) DELL'ASST DELLA VALLE OLONA	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	IL CORSO DI FORMAZIONE E' PROPOSTO IN ADEGUAMENTO ALLA RACCOMANDAZIONE MINISTERIALE N.7 " PREVENZIONE 7DANNI7 ERRORI DA ERRORI FARMACOLOGICI" LA NUMERO 12 "PREVENZIONE DEGLI ERRORI IN TERAPIA CON FARMACI LOOK ALIKE, SOUND ALIKE, N 19 " RACCOMANDAZIONI PER LA MANIPOLAZIONE DELLE FORME E FARMACEUTICHE	Farmacista, Medico Chirurgo, infermiere, infermiere Pediatrico, Ostetrica /o	500	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	1	1	2	interni	non previsto	0	0,00		Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
81	125	1	1	IL COMITATO AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	S. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE STRATEGICA	In una situazione di eventuale riproposizione di importanti modifiche organizzative, il confronto con i responsabili di funzione organizzativa/process owner attraverso una modalità strutturata, è fondamentale per la gestione delle attività della DAPSS e per il passaggio delle informazioni	Assistente Sociale, Tutte le professioni sanitarie	30	I destinatari sono professionisti interni all'ASST, Responsabili di Funzione Organizzativa / Process owner	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	6	2	non previsti	previsto	0	0,00		Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it	
82	126	1	1	Il coordinatore e la gestione del gruppo di lavoro	S. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE STRATEGICA	Il ruolo del coordinatore è andato via via modificandosi nel tempo richiedendo a questa figura di arricchire le competenze relazionali. Uno stile di leadership adeguato alla equipe garantisce il coinvolgimento degli operatori e il raggiungimento di obiettivi di qualità e sicurezza	Tutte le professioni sanitarie	100	Tutte le UUOO e i Servizi del PPOO dell' Azienda	1. FORM RES	4	1	6	interni ed es	previsto	1270	1.270,00		Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it	Costo calcolato su intera docenza esterna

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
149	127	RIVISTO	1	Il percorso di tirocinio di studenti OSS: ruoli e metodi per la tutorship e sviluppo di customer experience	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Ugniamo l'azienda ospita e forma gli studenti OSS di enti regionali per il tirocinio pratico. Il percorso di tirocinio apre per la prima volta le porte dell'azienda a soggetti esterni e costituisce anche momento di presentazione e condivisione di valori e visioni dell'azienda. Per questo motivo si rende necessario valorizzare le varie fasi del percorso di accoglienza e di orientamento (es. lettera di benvenuto,	Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	15	DAPSS - Degenza PP.OO. Gallarate e Somma Lombardo	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	6	2	non previsti	previsto	0	0,00		Vitiello Antonio	antonio.vitiello@asst-valleolona.it	
83	128	1	1	La presa in carico del paziente D.I.V.A. (Difficult IntraVenous Access): l'identificazione attraverso scale di valutazione adeguate	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE STRATEGICA	La procedura di incannulament o venoso, seppur routinaria, in caso di multipli tentativi di posizionament o, porta al paziente discomfort e disagio, aumenta il carico di lavoro e lo stress del personale infermieristico e può dilatare i tempi di diagnosi e trattamento. Risulta quindi essenziale l'individuazione precoce dei pazienti DIVA, al fine di migliorare in equipe le performance cliniche il	Infermiere	60	INTERNI	1. FORM RES	3	1	5	interni	non previsto	400	400,00		Filomena Ferraiuolo	filomena.ferraiuolo@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	129	3	0	La qualità assistenziale letta alla luce del monitoraggio di standard clinico assistenziali	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	FORMAZIONE STRATEGICA	La motivazione del corso risiede nella volontà di sensibilizzare dei coordinatori alla valorizzazione dei processi assistenziali attraverso il monitoraggio di indicatori al fine di erogare cure sicure e una assistenza basata sulle migliori evidenze scientifiche	Tutte le professioni sanitarie	60	Tutte le UUOO servizi aziendali	1. FORM RES	2	1	7	interni ed est	previsto	1650			Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it	
84	130	1	1	La valutazione della nutrizione ospedaliera	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La malnutrizione rappresenta un problema clinico assistenziale sempre più rilevante, in particolar modo in ambito ospedaliero. Il deficit nutrizionale può peggiorare durante l'ospedalizzazione. Sul piano economico la malnutrizione comporta un aumento dei giorni di degenza e dei costi di ospedalizzazione. La valutazione tempestiva del rischio nutrizionale è	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Dietista, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	80	Tutti i Professionisti Sanitari delle UUOO/ Servizi della ASST Valle Olona	1. FORM RES	4	1	6	interni	previsto	1250	1.250,00		Frontuto Vittoria	vittoria.frontuto@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
150	131	RIVISTO	1	Sviluppo di strumenti infermieristici innovativi per l'educazione terapeutica ai soggetti con o a rischio di lesioni da pressione e ai caregiver	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS Aziendale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Lo sviluppo di lesioni da pressione costituisce evento avverso per gli assistiti ospedalizzati; le linee guida EPUAP/NPIAP/PPPIA 2019 raccomandano di fornire informazioni sulla prevenzione e il trattamento delle lesioni da pressione, educazione alle competenze e supporto psicosociale ai soggetti con o a rischio di lesioni da pressione e ai loro caregiver. Lo sviluppo di strumenti educativi	Infermiere	8	DAPSS, Ambulatorio di vulnologia, Degenze - Interni	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	5	12	non previsti	previsto	0	0,00		Vitiello Antonio	antonio.vitiello@asst-valleolona.it	
85	132	1	1	Case Management: Strumenti e Metodologia	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS Polo Territoriale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	-importanza nel saper interiorizzare il ruolo del case manager e di sviluppare skills comunicative e di counselling importanza, da parte dei professionisti dedicati, di saper agire il ruolo del case manager all'interno del contesto territoriale e ospedaliero applicandolo alla presa in carico dell'utente fragile, disabile o con patologie croniche.	Medico chirurgo, Infermiere, Pediatrico	100	Il corso è destinato ai Professionisti sanitari e Sociali che svolgono e svolgeranno il ruolo di Case Manager all'interno dell'azienda con priorità a chi afferisce al Polo Territoriale	1. FORM RES	2	1	8	interni ed es	previsto	1100	1.100,00 /		Cacciapuoti Valentina	dapss.poloterritoriale@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
151	133	RIVISTO	1	Dimissioni protette e ruolo del Nucleo Operative dipendenti, le Case di Comunità e l'Ospedale di Comunità	S. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS Polo Territoriale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	- Esigenza di individuare precocemente una dimissione protetta al fine di programmare le corrette azioni da intraprendere. - Necessità di conoscere le modalità corrette di segnalazione e di presa in carico del Nucleo Operative dipendenti, le Case di Comunità e l'Ospedale di Comunità. - Importanza nell'apprendere la corretta tipologia di raccordo con le Case di Comunità e l'Ospedale di Comunità.	Medico chirurgo, Infermiere, Pediatrico, Ostetrica /o, Dietista, Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrice...), Tutte le professioni sanitarie	90	1. FORM RES	3	1	7	interni	previsto	600	600,00		Cacciapuoti Valentina	dapss.polterritoriale@asst-valleolona.it		
86	134	1	1	Disfagia e continuità assistenziale: identificazione, trattamento, corretta somministrazione della terapia e presa in carico per la prevenzione delle complicanze	S. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS Polo Territoriale	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	- Importanza di saper individuare precocemente la disfagia nell'assistito nonché la conoscenza dei trattamenti da effettuare - La necessità di conoscere la corretta somministrazione della terapia al paziente disfagico attraverso le indicazioni del farmacista - La corretta presa in carico della persona assistita in una visione di continuità assistenziale volta alla prevenzione delle complicanze	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere, Dietista, Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Assistente Sociale, Tutte le professioni sanitarie	80	1. FORM RES	2	1	7	interni	previsto	600	600,00		Scaccia Maria	maria.scaccia@asst-valleolona.it	Richiesta regionale (NB Frontuto)	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	135	2	0	Il percorso di gestione delle cure domiciliari: dalla valutazione all'erogazione	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS Polo Territoriale	FORMAZIONE STRATEGICA	Riforma del percorso di presa in carico dei pazienti afferenti al percorso di cure domiciliari. Modifica delle modalità di valutazione ed erogazione delle prestazioni. Accreditamento ASST Valle Olona come ente erogatore. Necessità di uniformare, condividere e integrare percorsi e strumenti	Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Dietista, Fisioterapista, Logopedista, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	90	Distretti- Case di Comunità- Nucleo Dimissioni Protette- Hospice/UCP-Dom	1. FORM RES	3	1	7	interni ed est	previsto	800			De Pieri Federica	federica.deperri@asst-valleolona.it	accorpate con 133
	136	2	0	Presenza in carico multiprofessionale del paziente cronico fragile in Casa di Comunità (CDC)	5. S.C. DAPSS - CDL	DAPSS POLO TERRITORIALE INF SPECIALIST Liliana Anghinelli Dottor Zanotta	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Nell'ambito della riforma sanitaria in atto, alla luce della DGR 2755 di Regione Lombardia, sono attivi in ogni CDCHub/Distretto i Nuclei di presa in carico del paziente cronico fragile.	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Dietista, Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sanitario, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	100	Personale delle CDC/ COT/ NDP/ ODC/ Personale delle Unità Operative Ospedaliere	1. FORM RES	2	1	5	interni	previsto	100			Anghinelli Liliana	liliana.anghinelli@asst-valleolona.it	Unici costi legati al compenso dei docenti, tutti interni

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
87	137	X	1	Emergenza territoriale.Retraining BLS.D.	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S.- D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile, può interessare una o più persone, richiedendo prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del personale sanitario. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza delle manovre	Medico chirurgo, Infermiere, Pediatra, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista	20	Il percorso formativo è rivolto al personale operante nei Distretti Territoriali dell'ASST Valle Olona, con priorità per i professionisti afferenti ai Consultori, Case di Comunità e Centri Vaccinali.	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	2	1	2	interni	previsto	500	500,00		ZAZA Grazia	grazia.zaza@asst-valleolona.it	
88	138	X	1	Emergenza territoriale.BLS.D per operatori sanitari. Linee guida ERC per rianimazione cardiopolmonare durante pandemia COVID	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S./D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile, può interessare una o più persone, richiedendo prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del soccorritore. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza delle manovre	Medico chirurgo, Infermiere, Pediatra, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista	30	Il percorso formativo è rivolto al personale operante nei Distretti territoriali dell'ASST Valle Olona, con priorità per i professionisti afferenti a Case di Comunità, Consultori e Centri Vaccinali.	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	2	1	4	interni	previsto	1000	1.000,00	Per il completamento del corso è necessario superare la sessione pratica a cui si accede solo con esito positivo della parte teorica in modalità FAD.	ZAZA GRAZIA	grazia.zaza@asst-valleolona.it	

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
89	139	X	1	Retraining BLS Adulto per Laici	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S./D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile, può interessare una o più persone, richiedendo prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del personale sanitario. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza della gestione.	Farmacista, Biologo, Fisico, Psicologo, Tecnico Audiometri sta, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico, Tecnico di Neurofisiologia, Dietista, Logopedista, Ortottista - Assistente di Oftalmologia, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico di Assistenza	20	Il corso è rivolto a tutto il personale dettagliato nella tabella dei destinatari dell'ASST Valle Olona, idonei alla mansione, che abbiano già frequentato un corso BLS base.	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	2	1	2	interni	previsto	500	500,00		ZAZA GRAZIA	grazia.zaza@asst-valleolona.it	
90	140	X	1	BLS per operatori sanitari. Linee guida ERC per rianimazione cardiopolmonare durante pandemia COVID-19	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S.-D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile, può interessare una o più persone, richiedendo prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del personale sanitario. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza della gestione.	Medico chirurgo, Odontoiatra, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista	150	Il percorso formativo è rivolto al personale Medico, Infermieristico, Ostetrico, nonché ai Fisioterapisti e TSM operante nelle UU.OO./Servizi dei Presidi Ospedalieri della Valle Olona.	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	25	1	4	interni	previsto	6500	6.500,00		ZAZA GRAZIA	grazia.zaza@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
91	141	X	1	BLS (Basic Life Support Defibrillation) adulto durante pandemia COVID-19 per laici	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S.-D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile, può interessare una o più persone, richiedendo prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del soccorritore. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza delle manovre rianimatorie. Il corso si propone di	Farmacista, Biologo, Fisico, Psicologo, Tecnico Audiometri sta, Tecnico Sanitario di Laboratori o Biomedico, Tecnico di Neurofisiologia, Dietista, Logopedista, Ortottista - Assistente di Oftalmologia, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico di Assistenza	30	Il corso è rivolto al personale dettagliato nella tabella dei destinatari dell'ASST Valle Olona idonei alla mansione con priorità per i neoassunti e per coloro che non abbiano partecipato a corsi aziendali/non aziendali di BLS da oltre 5 anni.	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	2	1	3	interni	previsto	2000	2.000,00	Per il completamento del corso è necessario superare la sessione pratica a cui si accede solo dopo aver superato la parte teorica in modalità FAD	ZAZA GRAZIA	grazia.zaza@asst-valleolona.it	
92	142	X	1	BLS Retraining Adulto per operatori sanitari	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	D.A.P.S.S.-D.E.U.	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	L'emergenza è una situazione che si verifica in modo improvviso e imprevedibile e che richiede prontezza, efficienza e decisioni immediate da parte del soccorritore. L'ACC è un evento grave che si manifesta in maniera improvvisa. Le possibilità di sopravvivenza e di non riportare esiti sono legate alla tempestività e alla correttezza delle manovre rianimatorie. Il corso si propone di	Medico chirurgo, Odontoiatra, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista	40	Il percorso formativo è rivolto al personale Medico, Infermieristico, Ostetrico, nonché ai Fisioterapisti e TSRM operante nelle UU.OO. /Servizi dei Presidi Ospedalieri dell'ASST Valle Olona.	4. TRAINING INDIVIDUALIZZATO (FSC) affiancamento a formatore tutor preferenzialmente nel rapporto 1:1 - 1:3	3	1	2	interni	previsto	500	500,00		ZAZA GRAZIA	grazia.zaza@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
93	143	X	1	NUOVO MODELLO TRIAGE INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA : modulo A	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	DEU /PS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il corso viene proposto come proseguimento dell'attività formativa iniziata nell'anno 2022 seguendo le indicazioni del regolamento regionale. Il corso è da ritenersi come modulo base per gli Infermieri di triage, per le Ostetriche di triage ostetrico e per Infermieri/Infermieri pediatrici che svolgono attività di triage pediatrico. Al corso possono partecipare in veste di uditori i Medici che	Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o	45	Dipendenti del pronto soccorso, ostetriche e pediatria	1. FORM RES	3	1	8	interni	previsto	1872	1.872,00		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	
94	144	X	1	NUOVO MODELLO TRIAGE INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA : modulo B	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	DEU/PS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il corso viene proposto come proseguimento dell'attività formativa iniziata nell'anno 2022, seguendo il regolamento regionale. Il corso è da ritenersi come modulo dedicato alla formazione di Infermieri Triagisti Junior di PS Intraospedaliere. Al corso possono partecipare in veste di uditori i Medici che svolgono attività lavorativa presso i PPSS	Medico chirurgo, Infermiere	45	Personale del pronto soccorso	1. FORM RES	3	1	8	interni	previsto	1872	1.872,00		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
95	145	X	1	NUOVO MODELLO TRIAGE INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA : modulo C	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	DEU/PS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il corso viene proposto come proseguimento dell'attività formativa iniziata nell'anno 2022, seguendo il regolamento regionale Il corso è da ritenersi come modulo dedicato al completamento o della formazione di Infermieri Triagisti Junior di PS intraospedaliero e per gli Infermieri/Infermieri pediatrici, che svolgono attività di PS pediatrico. Al corso possono partecipare in veste di uditori i Medici che svolgono attività di PS intraospedaliero	Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico	45	Personale del pronto soccorso e della pediatria	1. FORM RES	3	1	8	interni	previsto	1872	1.872,00		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	
96	146	X	1	NUOVO MODELLO TRIAGE INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA : modulo D	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	DEU/PS	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Il corso viene proposto come proseguimento dell'attività formativa iniziata nell'anno 2022, seguendo il regolamento regionale Il corso è da ritenersi come modulo dedicato al completamento o della formazione di Ostetriche che svolgono attività di PS ostetrico intraospedaliero Al corso possono partecipare in veste di uditori i Medici che svolgono attività di PS intraospedaliero	Medico chirurgo, Ostetrica /o	30	Ostetriche e medici interni all'azienda	1. FORM RES	3	1	8	interni	previsto	1872	1.872,00		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	
152	147	RIVISTO	1	Ecografia d'urgenza in pronto soccorso	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	Pronto soccorso	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Incrementare l'utilizzo dell'ecografo in pronto soccorso, in maniera tale da ridurre eventi avversi	Medico chirurgo, Infermiere	40	Interni ed estesi	1. FORM RES	4	1	4	interni	previsto	832	832,00		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	148		0	Interpretazione dell'ecg e dell'emogas analis	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	Pronto soccorso	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Personale spesso impreparato nella lettura delle problematiche principali di un elettrocardiogramma, e dei valori e dell'interpretazione dell'emogas	Medico chirurgo, infermiere	40	Principalmente interni al pronto soccorso, più anche agli esterni	1. FORM RES	4	1	4	interni	previsto		832		Rasi Stefano	stefano.rasi@asst-valleolona.it	
153	149	RIVISTO	1	SIMULEARN- simulazioni in emergenza-urgenza	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	PRONTO SOCCORSO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Migliorare la gestione del malato critico in sala emergenza, incentivare il lavoro in team e la cooperazione tra specialisti nel paziente grave in pericolo di vita	Medico chirurgo, infermiere	30	PRONTO SOCCORSO, DIPARTIMENTI DI AREA CRITICA	1. FORM RES	2	1	8	interni ed esterni	non previsto	300	300,00	Acquisto/noleggio di manichini per la simulazione	Bandera Veronica	veronica.bandera@asst-valleolona.it	da definire in base ai preventivi di noleggio/acquisto dei manichini
154	150	RIVISTO	1	Gestione emergenza intraospedaliera	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	Rianimazione	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Necessità di diffondere la procedura dell'emergenza intraospedaliera e riconoscere le emergenze che richiedono l'attivazione di tale procedura	Medico chirurgo, infermiere, Pediatra, Ostetrica/fo, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	80	Tutte le unità operative	1. FORM RES	4	1	6	interni	previsto	1300	1.300,00		Zucchi Sabrina	sabrina.zucchi@asst-valleolona.it	
	151		0	als, pblsd, ecografia per reperimento accesso vascolare, ecografia per problematiche a carico della vescica, gestione sala emergenza in pronto soccorso, corsi per utilizzo dispositivi come t-pod e tourniquet	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	U.O di Pronto Soccorso	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Gestione del paziente in emergenza e alto turn over di personale infermieristico	Infermiere	50	U.O di Pronto Soccorso	1. FORM RES	3	4	6	interni	previsto		5000	Simulazioni sul campo	Monaco Barbara	barbara.monaco@asst-valleolona.it	
155	152	RIVISTO	1	La gestione dell'emofiltrazione	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	U.O.Anestesia e Rianimazione	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Implementazione tecnologica del dispositivo medico CVVHDF in U.O. di Unità coronarica, addestramento del personale. Aggiornamento del personale già formato .	Medico chirurgo, infermiere	30	UU.OO Unità Coronarica Busto Arsizio, Gallarate, Saronno; U.O. Busto Arsizio, Gallarate, Saronno; Altre degenze	1. FORM RES	1	1	4	interni ed esterni	non previsto	100	100,00		Covello Daniel	daniel.covello@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	153	4	0	Nuove terapie delle cefalee primarie	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	Neurologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Diffondere le novità in tema di terapia di cefalea primaria.	Farmacista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Infermiere, Tecnico di Neurofisio patologia, Assistente Sanitario	5		5	1	6	interni	non previsto		0		Mancioli Andrea	andrea.mancioli@asst-valleolona.it	0	
156	154	RIVISTO	1	EBM - EBN non solo Google: dove reperire letteratura di qualità. Come consultare SBBL	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	Patrizia Carta - U.O. Neurologia ad Indirizzo Neuroimmunologico/Centro Sclerosi Multipla - P.O. Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Diffondere e incrementare l'utilizzo delle banche dati per la ricerca e la consultazione con particolare attenzione a SBBL	Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	50	Interni	1	1	4	interni ed es	non previsto	150	150,00	Eventuali sessioni pratiche su SBBL in aula informatica per gli interessati	Patrizia Carta	patrizia.carta@asst-valleolona.it		
97	155	1	1	Laboratorio pratico per l'utilizzo di SBBL	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	Patrizia Carta - U.O. Neurologia ad Indirizzo Neuroimmunologico/Centro Sclerosi Multipla - P.O. Gallarate	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Aiutare coloro che hanno poca dimestichezza nell'utilizzo delle banche dati a consultare SBBL	Tutte le professioni sanitarie	20	Interni	1	1	3	interni ed es	non previsto	150	150,00	E' preferibile aver partecipato al corso teorico relativo a SBBL	Patrizia Carta	patrizia.carta@asst-valleolona.it		
98	156	1	1	la terapia sedativa nei reparti di riabilitazione - quale utilizzo	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	RRF -SOMMA L.DO - dr.ssa E .Del Romano - Dr.ssa L Gazzani - Dr. G. Tonetti	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Binomio sedazione/collaborazione in setting riabilitativo - Approprietezza della prescrizione farmacologica e approccio non farmacologico	Farmacista, Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Fisioterapista, Logopedista, Tecnico Riabilitazione Psichiatra, Terapista Occupazionale, Educatore Professionale, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...), Tutte le professioni sanitarie	100			1	7	interni	previsto	150	150,00		DEL ROMANO ELENA	elena.delromano@asst-valleolona.it	materiali di cancelleria ed eventuale accesso mensa	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
99	157	1	1	Prevenzione, diagnosi precoce e trattamento dei deficit cognitivi e le demenze: dalle nuove linee guida ISS alla gestione integrata ospedale territorio	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	S.C. di Neurologia	FORMAZIONE STRATEGICA	Conte e noto, la prevalenza delle demenze tra la popolazione anziana è in continuo aumento e necessita di una gestione multidisciplinare e integrata. Tale condizione, quindi, non può prescindere da una forte connessione tra rete territoriale socio-sanitaria e assistenza integrata. In Europa si stima che la malattia di Alzheimer rappresenti il 54% delle demenze, con una prevalenza	Psicologo, Infermiere, Tecnico Audiometrista, Tecnico di Neurofisiologia, Tecnico Audioprotesista, Fisioterapista, Logopedista, Educatore Professionale, Amministrativo - Dirigenza/Funzioni, Amministrativo - Comparto, Tecnico/Professionale - Dirigenza/funzioni, Tecnico/Pr	100	Tutti gli operatori afferenti a vario titolo all'ASST Valle Olona compresi i Medici di Medicina Generale	1. FORM RES	1	1	7	interni	non previsto	0	0,00		La Spina Isidoro	isidoro.laspina@asst-valleolona.it	
157	158	RIVISTO	1	Le tecniche neurofisiologiche nella diagnosi dei disturbi neurologici	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	U.O. di Neurologia- Dott.ssa Elisabetta Dalla Valle- Dott.ssa Giovanna Giudizioso	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Numerose richieste di esami neurofisiologici. Necessita' di definire la corretta prescrizione in relazione alle diverse problematiche neurologiche. Descrizione degli esami che possono essere effettuati nella nostra Azienda. Condivisione dei percorsi diagnostici dei pazienti affetti da patologie neurologiche	Tutte le professioni sanitarie	100	Tutte le Unità Operative della nostra Azienda	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0	0,00	Al momento nessuna	Dalla Valle Elisabetta	elisabetta.dallavalle@asst-valleolona.it	
159	6	0	0	ictus ischemico . prevenzione e trattamento	7. DIP. SCIENZE NEURORRIABILITATIVE	UO Neurologia /Stroke unit - Franca Mazzucchelli	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Rilevanza epidemiologica Formazione personale medico e infermieristico. Aggiornamento nuove linee guida	Tutte le professioni sanitarie	100	interni	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0		Franca Mazzucchelli	Franca.mazzucchelli@asst-valleolona.it		
158	160	RIVISTO	1	LA COMUNICAZIONE CON IL PAZIENTE ONCOLOGICO	8. DIP. ONCOLOGICO	DH ONCOEMATOLOGICO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Approfondire le conoscenze teoriche sul tema e acquisire strumenti	Psicologo, Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici)	50	DH ONCOEMATOLOGICO INTERNI	1. FORM RES	3	4	6	esterni	non previsto	2000	2.000,00		Muscara' Monica	monica.muscara@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
159	161	RIVISTO	1	LA MINDFULNESS NELLE PROFESSIONI SANITARIE	8. DIP. ONCOLOGICO	DH ONCOEMATOLOGICO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	AUMENTARE IL BENESSERE E LA QUALITA' DEL LAVORO IN RELAZIONE AL PAZIENTE	Tutte le professioni sanitarie	40	DH ONCOEMATOLOGICO	1. FORM RES	4	1	6	esterni	non previsto	1000	1.000,00		MUSCARA' MONICA	monica.muscara@asst-valleolona.it	
160	162	RIVISTO	1	PRINCIPI DI SICUREZZA E GESTIONE DEI FARMACI ONCOEMATOLOGICI	8. DIP. ONCOLOGICO	DH ONCOEMATOLOGICO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	FORMAZIONE SPECIFICA PER LA MANIPOLAZIONE DEI FARMACI ANTIBLASTICI	Farmacista, Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	40	DAY HOSPITAL ONCOEMATOLOGICO	1. FORM RES	2	1	4	interni	non previsto	0	0,00		MUSCARA' MONICA	monica.muscara@asst-valleolona.it	
161	163	RIVISTO	1	I benefici delle cure palliative precoci in ematologia	8. DIP. ONCOLOGICO	ematologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Le cure palliative precoci in ematologia è argomento fortemente dibattuto in questi ultimi anni in ambito sanitario. Oggi vi è la necessità di considerare attraverso strumenti riconosciuti e validati una precoce valutazione e attivazione delle cure palliative anche per il paziente ematologico	Medico chirurgo, Infermiere	20	ematologia	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	4	4	non previsti	non previsto	0	0,00		Criscione Gabriella	Gabriella.criscione@asst-valleolona.it	
100	164	1	1	Meeting Educazionali in ambito Ematologico	8. DIP. ONCOLOGICO	Ematologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Approfondimento e update percorsi diagnostico-terapeutici e trattamento complicate nel paziente ematologico	Medico chirurgo	10	Ematologia	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	10	2	interni ed est	non previsto	0	0,00		Appio Lorena	lorena.appio@asst-valleolona.it	
101	165	1	1	Riunioni Multidisciplinari Malattie Linfoproliferative	8. DIP. ONCOLOGICO	Ematologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Discussione multidisciplinari casi clinici di pazienti affetti da malattie linfoproliferative e per migliorare i processi diagnostici e impostare i programmi terapeutici	Medico chirurgo	20	Ematologia, Anatomia Patologica, Radioterapia, Radiologia, Medicina Nucleare	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	8	2	non previsti	non previsto	0	0,00		Appio Lorena	lorena.appio@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
102	166	1	1	RIUNIONI MULTIDISCIPLINARI TRAPIANTO DI CELLULE STAMINALI PERIFERICHE (CSP)	8. DIP. ONCOLOGICO	Ematologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Discussione multidisciplinare e casi clinici pazienti candidati a trapianto di cellule staminali periferiche per ottimizzare il percorso	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Laboratorio o Biomedico	25	Ematologia, Servizio Immunematologia Trasfusionale, Farmacia	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	8	2	non previsti	non previsto	0	0,00		Appio Lorena	lorena.appio@asst-valleolona.it	
	167	3	0	Terapie innovative ed esami diagnostici ultraspecialistici in Ematologia	8. DIP. ONCOLOGICO	EMATOLOGIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Fabbisogno infermieristico di aggiornamento di nuovi protocolli scientifici in particolare nuovi approcci alle patologie ematologiche con utilizzo di nuovi anticorpi bispecifici ed esami specifici genetici e di biologia molecolare per continuare a garantire il gold standard assistenziale.	Infermiere	16	Dipartimento oncologico, unità operativa di Ematologia, destinatari interni	1. FORM RES	2	1	8	interni	non previsto	0		Criscione Gabriella	gabriella.criscione@asst-valleolona.it		
103	168	1	1	Profilazione genomica e terapie sempre più personalizzate	8. DIP. ONCOLOGICO	Oncologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Continui cambiamenti nelle terapie sistemiche in considerazione delle nuove evidenze biologiche	Medico chirurgo, Infermiere	30	UO Oncologia, DH oncologico Busto-Gallarate	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	2	3	5	interni	non previsto	0	0,00		Cavina Raffaele	raffaele.cavina@asst-valleolona.it	0
	169	3	0	Corso contornazione OAR per TSRM	8. DIP. ONCOLOGICO	Radioterapia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Aumento competenze professionali	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	10	Radioterapia (interni)	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	4	8	interni	previsto	0		Bortolato Barbara	barbara.bortolato@asst-valleolona.it		
104	170	1	1	Highlights in Radioterapia oncologica	8. DIP. ONCOLOGICO	Radioterapia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Aggiornamento continuo in ambito radioterapico	Medico chirurgo	10	UO Radioterapia (interni)	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	6	12	interni	non previsto	0	0,00		Bortolato Barbara	barbara.bortolato@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
105	171	1	1	Radioterapia stereotassica: indicazioni, dosi e volumi	8. DIP. ONCOLOGICO	RADIOTERAPIA	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Aggiornamenti sullo stato dell'arte nel trattamento stereotassico radioterapico	Tutte le professioni sanitarie	60	Professionisti sanitari interni all'azienda	1. FORM RES	1	1	4	interni	non previsto	0	0,00		Bortolato Barbara	barbara.bortolato@asst-valleolona.it	
	172	3	0	Ruolo della nutrizione clinica in oncologia	8. DIP. ONCOLOGICO	Radioterapia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Diffondere a livello aziendale l'importanza del ruolo della nutrizione clinica nel percorso oncologico	Tutte le professioni sanitarie	40	UU.OO Aziendali	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0			Bortolato Barbara	barbara.bortolato@asst-valleolona.it	
	173	2	0	AGGIORNAMENTI IN URO-ONCOLOGIA	8. DIP. ONCOLOGICO	S.C. ONCOLOGIA - SARONNO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Negli ultimi anni la diagnostica e la terapia medica dei tumori maligni della prostata, del rene e della vescica sono cambiati drasticamente per l'introduzione di nuove metodiche d'indagine e di trattamento. Questo corso si propone di informare operatori ospedalieri e del territorio sulle capacità delle U.O. di ASST Valle Olona nella gestione dei pazienti con modalità appropriate	Farmacista, Medico, chirurgo, Biologo, infermiere.	100	Sia Interni che Esterni: medici, infermieri, farmacisti	1. FORM RES	1	1	8	interni ed esterni	non previsto	2000		Aula di dimensioni adeguate, anche esterna alle strutture ASST	DI LUCCA GIUSEPPE	giuseppe.dilucca@asst-valleolona.it	Possibile supporto da parte di aziende farmaceutiche

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
106	174	1	1	SULLA TUA PELLE: LA GESTIONE DEL MELANOMA E DI ALTRI TUMORI CUTANEI IN ASST VALLE OLONA	8. DIP. ONCOLOGICO	S.C. ONCOLOGIA - SARONNO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Il melanoma è un tumore ad alta incidenza nella provincia di Varese (58 casi/100000 ab/anno). Le terapie innovative (a bersaglio molecolare e immunoterapia) sono divenute erogabili in Oncologia a Saronno nel 2024. La multidisciplinarietà è essenziale. L'incontro vuole proporre un network di dermatologi, chirurghi, radiologi, medici nucleari, patologi e oncologi medici in grado di affrontare le	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere	100	Interni: medici, infermieri, farmacisti di ASST Valle Olona - Esterni: medici (MMG, specialisti esterni)	1. FORM RES	1	1	4	Interni ed esterni	non previsto	2000	2.000,00	Disponibilità di aula adeguata	DI LUCCA GIUSEPPE	giuseppe.dilucca@asst-valleolona.it	Possibile supporto da aziende farmaceutiche
107	175	1	1	GRUPPO ONCOLOGICO MULTIDISCIPLINARE - GENITOURINARIO	8. DIP. ONCOLOGICO	S.C. Oncologia Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La discussione multidisciplinare e dei casi clinici complessi migliora l'outcome dei pazienti e aumenta la performance riducendo i costi. Le discussioni multidisciplinari e dei casi clinici complessi migliorano l'outcome dei pazienti e aumentano la performance riducendo i costi. Le discussioni multidisciplinari e dei casi clinici complessi migliorano l'outcome dei pazienti e aumentano la performance riducendo i costi.	Medico chirurgo	15	Unità Operative di Oncologia, Radioterapia, Urologia, Diagnostica per Immagini, Medicina Nucleare, Anatomia Patologica di ASST Valle Olona	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	24	24	non previsti	non previsto	0	0,00	Adeguamento della piattaforma Hospital per referto strutturato	Giuseppe Di Lucca	giuseppe.dilucca@asst-valleolona.it	0

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	176	3	0	LA GESTIONE INFERMIERISTICA DEL PAZIENTE ONCOLOGICO: ASPETTI CLINICI E PSICOLOGICI	8. DIP. ONCOLOGICO	S.C. Oncologia Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La riapertura dell'area di digenza di Oncologia ha stimolato il personale infermieristico e socio-sanitario a chiedere un aggiornamento sulla gestione di farmaci innovativi in Oncologia, sulla terapia del dolore e degli altri sintomi del malato oncologico grave e sulle problematiche psicologiche (come affrontare il fine vita, prevenzione del burn-out, aspetti relazionali)	Infermiere, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	20	Neurologia Saronno - Oncologia Saronno (interni)	1. FORM RES	1	6	6	interni	non previsto	0	-	Giuseppe Di Lucca	giuseppe.dilucca@asst-valleolona.it	Non sono necessarie risorse aggiuntive	
	177	2	0	Storie di Psico-oncologia. Il modello EMDR come approccio innovativo nella gestione della fatica dell'operatore sanitario.	8. DIP. ONCOLOGICO	Servizio di Psiconcologia	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	In campo si pone come un evento tra i più traumatici e stressanti con il quale chi ne è colpito deve confrontarsi, determinando conseguenze evidenti per la persona malata, in quanto permette l'emergere di forti tematiche di malattia, minaccia e morte e interferisce su tutte le dimensioni (fisica, psicologica, spirituale, esistenziale e relazionale) che caratterizzano l'essere umano.	Psicologo, Infermiere, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista, Assistente Sociale, Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...)	25	destinatari interni	1. FORM RES	2	2	5	interni ed est	previsto	1800	-	Maria Marconi	maria.marconi@asst-valleolona.it		

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	178	3	0	Il Processo di Gestione della Chemioterapia	8. DIP. ONCOLOGICO	U.O. Neuroncologia/Stroke Unit	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Importante emorragia del personale avente il giusto KNOW-how a riguardo con relativa difficoltà a formare i nuovi operatori operanti all'interno della neonata U.O. di Neuroncologia. Assenza al momento di momenti formativi a riguardo a livello aziendale.	Infermiere	80	U.O. DIPARTIMENTO ONCOLOGICO	1. FORM RES	4	2	8	interni	previsto	2000			falanga mario	mario.falanga@asst-valleolona.it	
108	179	1	1	Approccio diagnostico-terapeutico alle emergenze-urgenze in ambito epatologico.	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Ambulatorio di Malattie del Fegato- U.O Medicina P.O. Busto Arsizio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La cirrosi epatica rappresenta una condizione cronica caratterizzata da elevata mortalità. Costituisce, infatti, la 5° causa di morte nell'adulto e si posiziona all'8° posto per costi economici sanitari. In pazienti affetti da cirrosi, la comparsa di complicanze acute quali l'ittero, l'ascite, l'encefalopatia epatica, le infezioni, l'insufficienza renale o il sanguinamento da varici altera la prognosi.	Farmacista, Medico chirurgo, infermiere, Dietista	200	tutte le U.O. dei 4 presidi, Farmacia	1. FORM RES	2	1	8	interni	previsto	0	0,00		Simoni Cinzia	cinzia.simoni@asst-valleolona.it	0

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
109	180	1	1	La nutrizione nel setting intra-ed extra-ospedaliero: percorso diagnostico-terapeutico e ruolo del team nutrizionale aziendale di ASST Valle Olona.	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Ambulatorio Nutrizionale- U.O. Medicina 1 P.O. Busto Arsizio	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La malnutrizione rappresenta una condizione debilitante ad elevata prevalenza sua nel setting intra- extra-ospedaliero, raggiungendo tassi fino al 40% nei pazienti ospedalizzati. La malnutrizione è associata a molti esiti avversi, tra i quali depressione del sistema immunitario, alterata guarigione delle ferite/lesioni da pressione, perdita di massa muscolare, esito negativo del trattamento trombotiche e le manifestazioni emorragiche rappresentano ampio motivo di accesso al Pronto Soccorso, sia nella popolazione in generale, che allo stesso modo in quella della vasta ASST Valleolona. La diagnosi ed il corretto trattamento di tale patologie impegnano e sfidano il Medico di Pronto Soccorso, per il alto tasso di mortalità che caratterizza tali patologie.	Farmacista, Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Dietista	200	v. sopra	1. FORM RES	3	1	5	interni	previsto	0	0,00		Pometta Roberta	roberta.pometta@asst-valleolona.it	
110	181	1	1	Trombosi ed emorragie in Pronto Soccorso	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Medicina II- Ambulatorio di TROMBOSI ED EMSOSTASI	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La diagnosi ed il corretto trattamento di tale patologie impegnano e sfidano il Medico di Pronto Soccorso, per il alto tasso di mortalità che caratterizza tali patologie.	Farmacista, Medico chirurgo, Biologo	100	Dipartimenti : Scienze Mediche;Cardiovascolare ,Emergenza urgenza, Oncologico ed ematologico , Dipartimento Chirurgico	1. FORM RES	3	1	8	interni	non previsto	400	400,00		michela provisione	michela.provisione@asst-valleolona.it	
111	182	1	1	nuovi modelli organizzativi per la gestione del paziente polipatologico complesso in medicina interna all'interno della rete territorio ospedale	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	medicina presidio di saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	la necessità di nuovi modelli organizzativi è evidente e la realizzazione di questi deve essere conosciuta dai vari professionisti della salute	Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le unità operative	1. FORM RES	1	30	4	interni	previsto	0	0,00		SCIASCERA ALBA	alba.sciascera@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
112	183	1	1	approccio multidisciplinare alle miositi	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Medicina saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	le miositi sono un gruppo eterogeneo di patologie che ha eziologie diverse e che richiede un approccio multidisciplinare e per essere appropriati nell'iter diagnostico e terapeutico	Farmacista, Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le UU.OO	1. FORM RES	1	1	4	interni	previsto	0	0,00		SCIASCERA ALBA	alba.sciascera@asst-valleolona.it	0
113	184	1	1	il diabete e la realizzazione del progetto ospedale territorio	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Medicina Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	la realizzazione del progetto di presa in carico del paziente diabetico da parte del territorio in collaborazione con l'attività ambulatoriale di diabetologia si riflette su gli outcomes di malattia	Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le UU.OO	1. FORM RES	1	1	4	interni	previsto	0	0,00		SCIASCERA ALBA	alba.sciascera@asst-valleolona.it	0
	185	2	0	la degenza subintensiva enl reparto di medicina interna	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	medicina Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La realizzazione della degenza di subintensiva necessita di una condivisione di percorsi con il presidio e con la rete territoriale.	Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le UUOO	1. FORM RES	1	4	4	interni	previsto	0			SCIASCERA ALBA	alba.sciascera@asst-valleolona.it	0
	186	2	0	lo scompenso cardiaco in medicina interna	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	Medicina Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	la diagnosi di dimissione più frequente nel reparto di medicina interna è quello di scompenso cardiaco. La gestione del paziente scompenso polipatologico richiede appropriatezza e competenza	Medico chirurgo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le UUOO	1. FORM RES	1	1	4	interni	previsto	0			SCIASCERA ALBA	alba.sciascera@asst-valleolona.it	0

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
 (COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
	187	2	0	la comunicazione efficace nella relazione d'aiuto	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	simonetta vernocchi come esperta certificata metodo FACS	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	difficoltà nella comunicazione coi parenti dei degenti, percezione soggettiva di maialsanità anche in assenza di disservizio, difficoltà nel comunicare il fine vita	Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica /o, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Fisioterapista, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica, Assistente Sociale, Tutte le professioni sanitarie	50	chiunque potrebbe giovarsi	1. FORM RES	2	1	4	interni ed esterni	previsto	200		utile che i partecipanti abbiamo uno specchio a disposizione	vernocchi simonetta	simonetta.vernocchi@asst-valleolona.it	
	188	2	0	antimicrobial stewardship in medicina interna... evoluzione del progetto	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	UO medicina Saronno	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	l'utilizzo corretto di antibiotici, l'isolamento corretto sono elementi fondamentali per evitare le multiresistenze	Farmacista, Medico chirurgo, biologo, Tutte le professioni sanitarie	30	tutte le UUO	1. FORM RES	1	1	4	interni	previsto	0		Sciascera alba	alba.sciascera@asst-valleolona.it	0	
	189	2	0	corso fine vita non oncologico	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	vernocchi simonetta, caterina pinto	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	difficoltà nei medici di sospendere le terapie medicamente futili nei pazienti cronici giunti a fine vita, difficoltà nel comunicare coi parenti il fine vita, difficoltà nella gestione del lutto nel paziente cronico non oncologico	Medico chirurgo, Psicologo, infermiere, Assistente Sociale	100	interni	1. FORM RES	4	1	4	interni	non previsto	200		vernocchi simonetta	simonetta.vernocchi@asst-valleolona.it		
114	190	X	1	Il Registro dei trattamenti ex art.30 GDPR	15. DIP. AMMINISTRATIVO	DPO-Privacy	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Mantenimento in piattaforma del corso proposto per l'anno 2024	Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	130	Tutti i Responsabili Interni (Primari, Titolari di posizioni: ss Dipartimentali/ Staff, F.F. e Funzioni equiparate a SC)	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	360	3	4	interni	non previsto	3000	3.000,00		Ing. Paola Lualdi	ufficio.dpo@asst-valleolona.it	

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (sì/NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
115	191	X	1	FORMAZIONE DEL PERSONALE STRUTTURATO E NON (rapporti di collaborazione/incarichi) E DEI NUOVI ASSUNTI SUI PRINCIPI CARDINE IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SANITARI"	15. DIP. AMMINISTRATIVO	DPO-Privacy	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali	Misura organizzativa del Garante a seguito di segnalazioni DATA BREACH	Altri operatori (OSS, OTA, puericultrici...), Tutte le professioni sanitarie, Altre professioni non sanitarie	4000	Tutti i Centri di Responsabilità Aziendali	8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING	360	14	1	interni	non previsto	2000	2.000,00		Ing. Paola Lualdi	ufficio.dpo@asst-valleolona.it	
116	192	1	1	OSSIGENOTERAPIA E VENTILAZIONE NON INVASIVA NELLE UU.OO. DI MEDICINA INTERNA	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	S.C. MEDICINA INTERNA II - P.O. DI BUSTO ARSIZIO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta alla descrizione del progetto)	L'evento è finalizzato al miglioramento della confidenza del personale nella gestione della ventilazione non invasiva per pazienti polipatologici che presentino insufficienza respiratoria	Medico chirurgo, Infermiere	30	Medici e infermieri delle UU.OO. di Medicina	1. FORM RES	2	1	7	interni	previsto	200	200,00		DIANA ALESSANDRO	alessandro.diana@asst-valleolona.it	
162	193	RIVISTO	1	La comunicazione empatica e gentile nelle relazioni d'aiuto con pazienti difficili e i loro familiari	1.D.G. E STAFF	QRM	FORMAZIONE STRATEGICA	Necessità di implementare la capacità degli operatori sanitari nella gestione di situazioni critiche: riduzione delle tensioni in situazioni conflittuali con pazienti e familiari; incremento dell'ascolto attivo e della comunicazione non giudicante.	Tutte le professioni sanitarie	90	interni	1. FORM RES	3	1	8	esterni	previsto	2.640			Patelli Chiara	chiara.patelli@asst-valleolona.it	
117	194	X	1	Disturbi del sonno nel lattante e nel bambino con approfondimento di alcuni quadri clinici	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	S.C. Cure Primarie	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Argomento di interesse per i pediatri di libera scelta di ASST Valle Olona	Medico chirurgo	52	Pediatri di Libera Scelta	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0	0,00		Bianchimano Biagio	biagio.bianchimano@asst-valleolona.it	
118	195	X	1	approcci terapeutici in età evolutiva della cura del pz. con disturbo dello spettro autistico	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	S.C. Cure Primarie	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta alla descrizione del progetto)	Argomento di interesse per i Pediatri di Libera Scelta di ASST Valle Olona	Medico chirurgo	50	Pediatri di Libera Scelta	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0	0,00		Erika Morandi	erika.morandi@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
119	196	X	1	la short therapy in pediatria	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	s.c. cure primarie	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Argomento di interesse dei pediatri di libera scelta di ASST Valle Olona	Medico chirurgo	50	pediatri di libera scelta di ASST Valle Olona	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0	0,00		CHIAPPA LUCIA	lucia.chiappa@crs.lombardia.it	
120	197	X	1	Le certificazioni medico legali	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	S.C. Cure Primarie	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Approfondimento del tema in oggetto per quanto di competenza del medico di medicina generale	Medico chirurgo	80	medici di medicina Generale di ASST Valle Olona	1. FORM RES	1	1	6	interni	non previsto	0	0,00		Sarah Pigolotti	sarah.pigolotti@asst-valleolona.it	
121	198	X	1	Rete locale delle terapie palliative pediatriche: criteri per la presa in carico e analisi dei bisogni assistenziali	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	S.C. Cure Primarie	FORMAZIONE STRATEGICA	negli ultimi decenni si è assistito ad un progressivo cambiamento dei bisogni di assistenza palliativa dei neonati, bambini ed adolescenti, a causa di un netto incremento della prevalenza dei minori portatori di patologie inguaribili gravi, ma che grazie al progresso medico e tecnologico vivono a lungo. La rete di terapie palliative pediatriche è il luogo di	Medico chirurgo	50	pediatri di libera scelta	1. FORM RES	1	1	1	interni ed es	non previsto	200	200,00		Chiara Di Francesco	chiara.difrancesco@crs.lombardia.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (SINO = 1)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE																		
122	199	X	1	IL PAZIENTE "CARDIOMETABOLICO" DALL'OSPEDALE AL TERRITORIO	9. DIP. SCIENZE MEDICHE	MEDICINA INTERNA-CARDIOLOGIA RIABILITATIVA SOMMA LOMBARDO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	Aumento della popolazione anziana, sempre più fragile e polipatologica; importanza dell'approccio multidisciplinare e dell'integrazione e ospedale-territorio, con l'obiettivo di ottenere la migliore gestione dei pazienti, migliorare la qualità della vita e ridurre gli accessi impropri in pronto soccorso	Medico chirurgo, Infermiere	50	MEDICI DI MEDICINA GENERALE, SPECIALISTI DELL'AREA MEDICA	2. CONVEGNI CONGRESSI	1	1	6	interni	previsto	1000	1.000,00	Ho messo una cifra a caso pensando ci debba essere un coffee break	SCHIZZAROTTO ALBERTO	alberto.schizzarotto@asst-valleolona.it																			
123	200	X	1	IL MONITORAGGIO CARDIOTOCOGRAFICO IN TRAVAGLIO								1. FORM RES						0	0,00		GIACOMO COLOMBO	giacomo.colombo@asst-valleolona.it																			
124	201	X	1	BIM	15. DIP. AMMINISTRATIVO	S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					BLEND						0	0,00																						
125	202	X	1	IL CONSENSO INFORMATO E LE DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO (DAT): IL MONDO DELLE NORME NELL'ESPERIENZA DEGLI OPERATORI SANITARI	2. D.S. E STAFF	DMP Saronno	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					1. FORM RES						1000	1.000,00																						
126	203	X	1	IL PIANO AZIENDALE DI RISPOSTA E RIPRISTINO IN SEGUITO AD EMERGENZE PANDEMICHE	2. D.S. E STAFF	DMP Busto A.	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					8. FAD ASINCRONA - E-LEARNING						0	0,00																						
127	204	X	1	VERSO LA DIGITAL EDUCATION. COME PROGETTARE EVENTI FORMATIVI FRUIBILI IN MODALITA' E-LEARNING - 2° LIVELLO	RISORSE UMANE	Formazione	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					BLEND						0	0,00																						
128	205	X	1	Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'Assistenza. (PNRR - M6C2 2.2 b)	2. D.S. E STAFF	Direzione Sanitaria-CIO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					1. FORM RES						0	0,00																						
129	206	X	1	Cure domiciliari: la formazione in Regione Lombardia	3. D.S.S. E STAFF	Area Territoriale	FORMAZIONE OBBLIGATORIA per disposizioni normative nazionali o regionali					1. FORM RES						4000	4.000,00																						
TOT. APPROVATI																		162																							
																		195.265,00																							

## INTEGRAZIONI

163	207	INTEGR	1	Discussione casi clinici Breast Unit	Breast Unit Aziendale	14. DIP. SCIENZE CHIRURGICHE	FORMAZIONE STRATEGICA	Condivisione del	Medico chir	20	oncologia, radioterapia, anatomia patologica, radiologia chirurgica, psicooncologia, medicina nucleare, riabilitazione	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	28	56	non previsti	non previsto	0,00	0,00	no	Ceriani Paola Valeria	paola.ceriani@asst-valleolona.it	
164	208	INTEGR	1	Dal Machine Learning ai chatbot basati sull'intelligenza artificiale: come la GenAI può supportare il lavoro amministrativo in Sanità	AREA OMOGENEA AMMINISTRATIVA	15. DIP. AMMINISTRATIVO	FORMAZIONE STRATEGICA	L'evoluzione tec	Amministr	40	STRUTTURE AFFERENTI AL DIPARTIMENTO AMM.VO e altre UO Amm.ve	1. FORM RES	1	1	4	esterni	non previsto	1.000,00	1.000,00		Osculati Marco	marco.osculati@asst-valleolona.it	Costo indicato per 2 docenti

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. appr.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/ DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari:	N. Destin	UU.OO./Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE
165	209	INTEGR	1	L'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' ALLA LUCE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI (9 aprile 2025)	S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	15. DIP. AMMINISTRATIVO	ALTRA FORMAZIONE (sviluppo di competenze cliniche, organizzative o tecniche non riferibili alle tipologie di formazione obbligatoria o strategica. La selezione riporta direttamente alla descrizione del progetto)	La corretta attuazione	Farmacista,	100	Direttori/Responsabili di Struttura di Area Sanità (INTERNI) + Dirigenti/Funzionari RU	1. FORM RES	1	1	8	esterni	non previsto	1.000,00	1.000,00		Sala Sabrina	segreteria.risorseumane@asst-valleolona.it	
166	210	INTEGR	1	CORSO DI ECOGRAFIA DI BASE	U.O. Medicina Interna 2	9. DIP. SCIENZE MEDICHE			MMG,	10		1. FORM RES	1	2	4	INTERNI		0,00	0,00				
167	211	INTEGR	1	PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE NEL CONTESTO CONSULTORIALE	Consultori/ATS	3. D.S.S. E STAFF						1. FORM RES							1.000,00				
168	212	INTEGR	1	LE CASE DI COMUNITA' A 3 ANNI DALLA RIFORMA (c/o Fondazione CB)	Fondazione Carnaghi Brusatori	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE			MMG, med	60		1. FORM RES	2	1	3	Fondazione CB		0,00	0,00				
169	213	INTEGR	1	L'ACCERTAMENTO SANITARIO OBBLIGATORIO E IL TRATTAMENTO SANITARIO OBBLIGATORIO: INDICAZIONI OPERATIVE (Fondazione CB)	Fondazione Carnaghi Brusatori	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE						1. FORM RES						0,00	1.000,00				
170	214	INTEGR	1	FORMAZIONE SULLE ILI E GESTIONE CASI DI INFLUENZA (x MMG e PLS)	S.C. Cure Primarie	16. DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE			MMG			1. FORM RES						0,00	1.000,00				
171	215	INTEGR	1	IL DEC: FUNZIONI E COMPITI	U.S.C. Acquisti	15. DIP. AMMINISTRATIVO			dirigenti/comparto DEC o aspiranti DEC			1. FORM RES	1	1	7	esterno		1.500,00	0,00				DA FINANZIARE CON DELIBERA 401/2024 O FONDO INCENTIVI ART.45 CODICE APPALTI
172	216	INTEGR	1	CORSO DI COMUNICAZIONE DI BASE: DALLA TECNICA ASSERTIVA ALLA DIAGNOSI (per il personale Hospice)	Direttore Socio Sanitario	3. D.S.S. E STAFF			infermieri, C	34	personale Hospice	1. FORM RES	2	2	6	esterno		1.464,00	1.464,00				
173	217	INTEGR	1	ADDETTO AL TRASPORTO SANITARIO	S.S. Logistica	15. DIP. AMMINISTRATIVO				2	Servizio Ambulanze	1. FORM RES	1		16	Areu		1.025,00	1.025,00				FORMAZIONE FUORI SEDE (AREU)
174	218	INTEGR	1	GdL PROGRAMMA ERAS	DEA	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	FORMAZIONE STRATEGICA	Motivazione e coinvolgimento	Farmacista,	12	La composizione di un Gruppo di Lavoro (GdL) aziendale ERAS dovrebbe garantire un approccio multidisciplinare e coinvolgere le principali figure professionali responsabili della gestione perioperatoria del paziente. 1. Coordinamento e leadership Responsabile del programma ERAS (1) – Figura chiave, spesso un anestesista o un chirurgo, con il compito di coordinare il gruppo, monitorare l'implementazione e favorire l'adesione al protocollo. Referente della Direzione Sanitaria	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	12	24	interni ed esterni	non previsto	2.000,00	2.000,00	Un evento finale per la condivisione e dei risultati del lavoro svolto, diffondere il protocollo ERAS aziendale e coinvolgere tutti gli operatori sanitari nella sua applicazione.	Covello Remo Daniel	daniel.covello@asst-valleolona.it	

PIANO FORMATIVO 2025 - ELENCO EVENTI FORMATIVI  
(COLONNA G: APPROVATO = 1)

n. APRIC.	N. REG.	PRIORITA'	APPROVATO (0=NO 1=SI)	TITOLO PROVVISORIO DEL PROGETTO FORMATIVO	DIPARTIMENTO/DIREZIONE DI APPARTENENZA	U.O./Comitato/Staff proponente	TIPO DI FABBISOGNO FORMATIVO	Motivo/problema che ha portato alla formulazione del bisogno formativo	Destinatari	N. Destin	UU.OO/Servizi di afferenza dei destinatari	Tipologia di evento formativo	Numero edizioni previste	Numero incontri previsti per ciascuna edizione	Numero ore previste per ciascuna edizione	Docenti	Tutor	Costo presunto del progetto Euro	BUDGET PFA	Altre eventuali iniziative necessarie	Responsabile Scientifico	indirizzo posta elettronica	NOTE						
175	219	INTEGR	1	COMITATO "OSPEDALE E TERRITORIO SENZA DOLORE"	UO Anestesia e Rianimazione Busto A.	6. DIP. EMERGENZA URGENZA	FORMAZIONE STRATEGICA	La gestione del	Farmacista,	15	Anestesia e Rianimazione, Cure Palliative, PS, Reparti Medici e Chirurgici, Qualità e Rischio Clinico	5. GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (FSC)	1	10	2	non previsti	non previsto	0,00	0,00	Implementazione dei protocolli prodotti per le diverse aree, acquisto nuove tecnologie per somministrazione farmacologica, cartella informatizzata	Covello Remo Daniel	daniel.covello@asst-valleolona.it							
<b>TOT. APPROVATI</b>				175																			203.254,00	<b>169.836,50 €</b>					

PREVENTIVO PROPOSTE APROVATE	<b>169.836,50 €</b>
FORMAZ. FUORI SEDE NON PREVISTA	<b>23.000,00 €</b>
QUOTA ECM	<b>2.000,00 €</b>
FORMAZ. MANAG. DIREZ. STRATEGICA	<b>16.000,00 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>210.836,50 €</b>
BUDGET	<b>168.000,00 €</b>
COSTO IN PIU' RISPETTO AL BUDGET	<b>42.836,50 €</b>