

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 215 del 14/02/2019

adottata ai sensi del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., della L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 s.m.i. e della D.G.R. n. XI/1067 del 17 dicembre 2018

OGGETTO:

**PRESA D'ATTO IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2018
DELLA DIRIGENZA MEDICA.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Visto il CCNL della Dirigenza Medica sottoscritto in data 17.10.2008 ed in particolare l'art. 4 che individua, tra l'altro, le procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Visto l'art. 4 del CCNL 3.11.2005 che regola le materie da definire in sede di contrattazione collettiva integrativa, tra le quali alla lett. B) punto 1) criteri generali per la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

Visti:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;
- la Circolare PCM -Dipartimento Funzione Pubblica n.7/2010;
- la Circolare n.25 in data 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle

Finanze;

Rilevato che i confronti avviati con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica si sono conclusi in data 30.10.2018 con la sottoscrizione di una ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale in materia di "Retribuzione di risultato Dirigenza Medica anno 2018", come da allegato n.1;

Vista la deliberazione n. 1146 del 13.08.2018 di determinazione per l'anno 2018 dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica e tenuto conto che l'ipotesi di contratto integrativo prevede che siano finalizzate alla retribuzione di risultato, oltre che le risorse derivanti dallo specifico fondo per la retribuzione di risultato, anche le eventuali risorse disponibili a consuntivo nel fondo per la retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio;

Richiamata la deliberazione n. 1225 del 28.11.2016 con cui è stato costituito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Valle Olona;

Dato atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale in materia di "Retribuzione di risultato Dirigenza Medica anno 2018" è stato sottoposto favorevolmente all'esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, giusto verbale n. 24/2018;

Attesa, conseguentemente, la necessità di avviare le procedure per la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per la Dirigenza Medica;

Vista la proposta n. 484/2018 del Responsabile della S.C. Risorse Umane, completa di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 e del decreto legislativo n. 123/2011, giusta documentazione agli atti della S.C. Affari Generali e Istituzionali;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale in materia di "Retribuzione di risultato Dirigenza Medica anno 2018", come risultante dall'allegato n.1;

Sentito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario f.f. ai sensi della normativa vigente;

D E L I B E R A

facendo propria la proposta n. 484/2018 del Responsabile della S.C. Risorse Umane:

1° - di prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale in materia di "Retribuzione di risultato Dirigenza Medica anno 2018", come risultante dall'allegato n.1;

2° - di specificare che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui al precedente punto 1° è finanziata mediante il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Medica per l'anno 2018, come definito con deliberazione n. 1146 del 13/08/2018 nonché mediante le risorse disponibili a consuntivo nel fondo per la retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2018, conformemente a quanto previsto nella sopra citata ipotesi;

3° - di dare conseguentemente atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui al precedente punto 1° non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo finanziata col fondo contrattuale della retribuzione di risultato dell'anno 2018, nonché con gli eventuali residui dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione e per il trattamento accessorio, i cui importi trovano riferimento nel bilancio di assestamento dell'anno 2018 e nel III CET anno 2018;

4° - di dare atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale è stata sottoposta favorevolmente al parere del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, giusto verbale n.24/2018;

5° - di dare mandato ai competenti uffici di sottoporre il presente atto, corredato da una relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla circolare n.25 del 19.7.2012 del Ministero dell'economia e delle finanze, al Collegio Sindacale al fine del controllo di cui all'art. 5 del CCNL della Dirigenza Medica in data 3.11.2015 nonché dell'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/01, modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

6° - di specificare che successivamente all'avvenuto controllo del Collegio Sindacale si procederà alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis commi 3, 4 e 5 del D.Lgs. 165/01, modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, all'ARAN e al CNEL e sarà pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Azienda;

7° - di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i. "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passaretta)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Caterina Maria Tridico)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.
(Dr. Marco Masini)

GENERALE

IL DIRETTORE

(Dr. Eugenio Porfido)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO – DIRIGENZA MEDICA – ANNO 2018

PREMESSE:

Le parti danno atto preliminarmente:

- che l'Azienda ha provveduto a informare le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica relativamente alla quantificazione provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali della dirigenza, con particolare riferimento al "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 6.05.2010 della Dirigenza Medica;

- che il confronto tra le parti avverrà relativamente alla realizzazione della piattaforma progettuale e degli obiettivi per l'anno 2018 inerenti specifiche aree di interesse aziendale/regionale (come si evince dalle schede predisposte dal Controllo di Gestione aziendale allegate alla presente ipotesi - All. 1);

- della vigente regolamentazione aziendale in materia di valutazione della performance individuale, che si riferisce al contributo dato dal singolo al raggiungimento degli obiettivi della Struttura, nonché all'attività professionale e tecnico specialistica prestata dal singolo soggetto valutato, e delle vigenti schede di valutazione per *Responsabili di Struttura* e per *Dirigenti con altri incarichi* (così come modificate e poi condivise con le OO.SS. della Dirigenza Medica in sede di incontro del 14.11.2017 relativamente ai *punti scheda* e alla *percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali annuali* a seguito di quanto espresso in merito dal NdV in data 11.10.2017);

- che l'art. 9 c. 4 e l'art. 10 c. 1 del CCNL della Dirigenza Medica del 6.05.2010 prevede che siano finalizzate alla retribuzione di risultato le eventuali risorse disponibili a consuntivo nei fondi di cui all'art. 9 e all'art. 10 del succitato CCNL, come confermato anche dalla Circolare del MEF n. 16 del 2.05.2012 (richiamata dall'accordo conferenza delle Regioni del 7.02.2013).

Le parti danno atto che l'istituto della retribuzione di risultato dell'anno 2018 è realizzato prevedendo la definizione di obiettivi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale, nonché obiettivi specifici di seguito evidenziati.

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Alla performance organizzativa, che consiste nella realizzazione di obiettivi di interesse aziendale e regionale, come definiti nella piattaforma progettuale citata in premessa e contenuti nelle schede di budget 2018, è finalizzato l'80% delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2018. La remunerazione della performance organizzativa coinvolge i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo a tempo indeterminato e a tempo determinato.

L'attribuzione delle risorse economiche collegate agli incentivi è differenziata in base ad una "pesatura" delle Strutture che tiene conto della specifica organizzazione dell'attività delle stesse;

- diurna: peso 1
- diurna con Pronta Disponibilità: peso 1,20;
- H24: peso 1,30.

Nell'ambito delle singole Strutture l'attribuzione delle risorse economiche collegate agli incentivi è ulteriormente differenziata in base alla pesatura dell'apporto dei dirigenti componenti l'équipe che prevede l'attribuzione del peso coefficiente 1,80 per i Responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a valenza dipartimentale (in quanto responsabili di scheda di budget), l'attribuzione del peso coefficiente 1,50 per i Responsabili di Struttura Semplice afferente a Struttura Complessa e l'attribuzione del peso coefficiente 1,30 per i restanti dirigenti dell'ASST.

Per esigenze di copertura dell'attività dei servizi di P.S. l'azienda si avvarrà dell'istituto dell'area a pagamento di cui all'art. 55, c. 2 e 2 bis del CCNL 8.06.2000 e all'art. 14 c. 6 del CCNL 3.11.2005 mediante utilizzo delle risorse del *Fondo Balduzzi*.

All'interno di questa area viene, altresì, riproposta la progettualità volta a garantire la disponibilità dei dirigenti medici alle necessità cliniche del reparto fino alle ore 20.00 dal lunedì al venerdì nell'ambito delle Strutture di cui all'allegato elenco (All. n. 2) e per il numero di ore settimanali ivi indicate.

La remunerazione di tale progettualità avviene mediante finalizzazione di una quota massima del fondo Risultato di Euro 40.000,00. *L'Azienda consiglierà un report a consulenza*

La distribuzione degli incentivi in capo ai dirigenti è collegata:

- alla verifica del raggiungimento degli obiettivi (annuale, ad eccezione di quanto precisato relativamente alla progettualità correlata all'attività di PS che verrà rendicontata, validata e liquidata trimestralmente) ed alla certificazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- alle determinazioni del Responsabile della Struttura il quale valuta l'apporto individuale di ogni singolo dirigente alla realizzazione degli obiettivi mediante compilazione di una scheda di valutazione individuale;

tenuto conto dei seguenti principi enunciati in ordine a:

- pesatura delle strutture;
- peso coefficiente dei dirigenti sulla base dell'incarico agli stessi attribuito;
- percentuali di raggiungimento degli obiettivi rilevati al termine dell'anno e certificati dal NdV;
- quota di incentivazione minima garantita ad ogni dirigente quantificata nel 50% della quota intera teoricamente spettante;

viene assegnata ad ogni Struttura la quota di risorse complessivamente disponibile per la retribuzione di risultato. Conseguentemente il Responsabile, per la liquidazione definitiva dei compensi incentivanti, predisponde la "*scheda di valutazione dell'apporto individuale*", dagli esiti della quale potrà derivare l'attribuzione di quote economiche differenziate, fatta salva la quota di incentivazione minima garantita.

Il Responsabile di Struttura Complessa, il Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale ed il Responsabile di struttura in staff alla Direzione accede agli incentivi della presente area in funzione del proprio peso coefficiente e della percentuale di raggiungimento dei relativi obiettivi non essendo prevista una differenziazione legata alla valutazione dell'apporto individuale.

La scheda dell'apporto individuale deve essere debitamente firmata dal dirigente interessato per presa visione e, successivamente, trasmessa alla Struttura Aziendale Risorse Umane che provvederà agli adempimenti di competenza correlati all'attribuzione del saldo.

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Alla valutazione della performance individuale è finalizzato il 20% delle risorse dello specifico fondo per la retribuzione di risultato anno 2018; essa coinvolge i dirigenti medici a rapporto esclusivo Responsabili di Struttura e i restanti dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e a tempo determinato che hanno prestato servizio per un periodo di almeno 3 mesi nel corso dell'anno, anche non continuativi, purché nella stessa Struttura.

L'attribuzione delle risorse economiche collegate agli incentivi è differenziata in base alla pesatura dei dirigenti che prevede l'attribuzione del peso coefficiente 1,80 per i Responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a valenza dipartimentale (in quanto responsabili di scheda di budget), l'attribuzione del peso coefficiente 1,50 per i Responsabili di Struttura Semplice afferente a Struttura Complessa e l'attribuzione del peso coefficiente 1,30 per i restanti dirigenti dell'ASST.

Tale valutazione viene effettuata:

- per i responsabili di Strutture Complesse, per i Responsabili di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale ovvero afferenti alla Direzione Strategica mediante la valutazione delle attività professionali e dei risultati di gestione delle risorse assegnate (rilevata mediante la

somministrazione della "Scheda di valutazione annuale delle attività professionali e dei risultati di gestione (Responsabili di Struttura)";

- per tutti gli altri dirigenti medici, mediante la valutazione delle attività professionali svolte che viene rilevata mediante la somministrazione della "Scheda di valutazione annuale delle attività professionali".

I compensi incentivanti correlati alla valutazione della performance individuale verranno corrisposti in un'unica soluzione a saldo sulla base dei punteggi ottenuti e previa valutazione del NdV. L'azienda si impegna ad informare la parte sindacale degli esiti dell'applicazione del presente accordo, specificando che al termine dell'anno verranno sottoposte al NdV le situazioni in cui i mancati o parziali raggiungimenti sono dovuti a cause non imputabili direttamente alle strutture aziendali.

Con riferimento alla nota ARAN prot. 22981-15 del 12.11.2015, le parti specificano che, tenuto conto che il fondo annuale della retribuzione di risultato deve essere integralmente utilizzato, eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo* a seguito di mancati o parziali raggiungimenti degli obiettivi dovranno essere portate a conoscenza del tavolo sindacale ed utilizzate per la compensazione di eventuali situazioni di criticità verificatesi nel corso dell'esercizio 2018. * PERF. ORGANIZZATIVA

Il pagamento dei compensi incentivanti è altresì effettuato considerando la seguente disciplina delle assenze.

Le quote individuali spettanti saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato nel corso dell'anno, considerando come equiparate al servizio le seguenti assenze:

- malattia o ricovero retribuiti al 100% fino ai primi 30 gg. Di assenza nell'anno;
- infortunio fino ai primi 30 gg. Di assenza nell'anno;
- permessi sindacali;
- permessi donazione sangue e midollo;
- permessi retribuiti sottoelencati fino ai primi 15 gg. Di assenza nell'anno (intesi come sommatoria di tutte le tipologie di assenza presenti nel gruppo);

- malattia figlio 100% (0-3 anni);
- permessi retribuiti matrimonio;
- pers. - ruolo ore permessi retribuiti agg. Facoltativi;
- permessi retribuiti concorsi ed esami;
- permessi gestanti;
- cariche pubbliche;
- permessi L. 104/92 (richieste per familiari).

Non danno diritto alla corresponsione le assenze non retribuite o a retribuzione ridotta. Non dà diritto alla corresponsione l'assenza per congedo retribuito art. 42 c. 5 L. 151/2001.

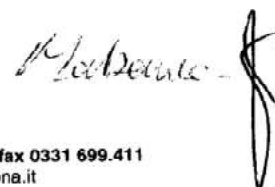
Busto Arsizio, 30.10.2018

Per le OO.SS.

CGIL MEDICI
FIALS MEDICI
UILF PL
CCIT



Per l' Azienda



Sede legale: Via A. da Brescia, 1 - 21052 Busto Arsizio - Tel. 0331 699.111 - Telefax 0331 699.411
Codice Fiscale/Partita IVA 03510190121 sito internet: www.assi-valleolona.it



ALLEGATO N. 2

ORE SETTIMANALI

STRUTTURE	P.O. BUSTO ARSIZIO n° ore da lunedì a venerdì	P.O. SARONNO n° ore da lunedì a venerdì	P.O. GALLARATE n° ore da lunedì a venerdì	S.O. ANGERA/SOMMA n° ore da lunedì a venerdì
CHIRURGIA		40 (2 reperibili)		20
OCULISTICA				15
ORTOPEDIA	10	20 (2 reperibili)	15	20
ORL		10		
OSTETRICA				30
UROLOGIA		10		
LABORATORIO		10		10
MEDICINA NUCLEARE				
HOSPICE	10			
TOTALE	20	90	15	96

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]