



**Componenti di
nomina aziendale**

Titolari

Beretta Sabrina
(Presidente)
Corbella Giuseppe F.
Del Pio Cristina
Glorioso Roberto
Gori Simona G.
Pontiroli Felice
Tovo Clara
(Segretaria)

Supplenti

Giuliano Anna Maria
Veneziano Sara
Guerriero Angelina
Ferro Ida Emanuela
Coccatto Ornella
Dal Pozzo Antonella
Ghione Lora Felicia
La Cascia Vita Maria

**Componenti di
nomina sindacale**

Titolari

Bernardi Marialuisa
Coltraro Bruno
(Vice Presidente)
Lizio Pamela
Lualdi Paola
Marconato Simona
Pesce Adelaide

Supplenti

Sansoni Carla
Baiano Pasqua
Trussardi Sara
Pagani Viviana
Serra Maristella
Sacchetti Anna

e-mail:

cug@asst-valleolona.it

Posizione d'archivio numero: 0031139/16

ASST della Valle Olona

Prot. N. 0017453/18
del 10/04/2018

Class. 1.2.4/6
C. IPA: asstvo A00: asstvo
CODICE REG. PROTOCOLLO: RP02

Egr. Dr. Giuseppe Brazzoli
Direttore Generale

direzione.generale@asst-valleolona.it

Gent.ma Dr.ssa Caterina Tridico
Direttore Sanitario

direzione.sanitaria@asst-valleolona.it

Egr. Dr. Enzo Brusini
Direttore Socio-Sanitario

direzione.sociosanitaria@asst-valleolona.it

Egr. Dr. Marco Passaretta
Direttore Amministrativo

direzione.amministrativa@asst-valleolona.it

E p.c. Gent.ma Dr.ssa Roberta Labanca
Direttore S.C. Risorse Umane
roberta.labanca@asst-valleolona.it

Gent.ma Dr.ssa Sabrina sala
Responsabile S.S. Giuridico e Relazioni Sindacali
sabrina.sala@asst-valleolona.it

OO.SS.
Dirigenza Medica - Dirigenza SPTA - Comparto Sanità

LORO SEDI

Oggetto: Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia.

Con riferimento all'oggetto, si inoltra la Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia dell'ASST della Valle Olona relativa all'anno 2017.

Come da Linee guida, il Comitato Unico di Garanzia ha l'obbligo di redigere entro il 30 marzo di ogni anno una Relazione sull'attività svolta e sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro. La Relazione deve tener conto dei dati e delle informazioni forniti sui predetti temi dall'Amministrazione e dal datore di lavoro (D. Lgs. 81/2009). La Relazione deve essere trasmessa ai vertici dell'Ente di appartenenza.

Cordiali saluti

La Presidente del CUG

Sabrina Beretta