

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

DETERMINAZIONE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.C. RISORSE UMANE

N. 244 del 16/12/2019

assunta per Delega del Direttore Generale dell'ASST Valle Olona ed in conformità alla
deliberazione n. 719 del 12.6.2019

OGGETTO:

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO
PARZIALE – PERSONALE DEL COMPARTO**

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Richiamato il Regolamento Aziendale in materia di part-time del personale dell'Area del Comparto Sanità, sottoscritto in data 12.12.2016 tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali – R.S.U. e, in particolare, quanto previsto dall'art. 8 della

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

suddetta regolamentazione relativamente all'elevazione di un ulteriore 10% rispetto al limite percentuale da destinare a rapporti di lavoro a tempo parziale previsto dall'art. 60 c. 2 del vigente CCNL Comparto Sanità;

Preso atto che, in data successiva ai termini di chiusura dell'avviso per l'accesso al regime di lavoro part-time indetto dall'Azienda in data 29.06.2018, prot. n. 30548 – ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Aziendale in materia di part-time sopra richiamato - risultavano pervenute ulteriori istanze da parte di personale del Comparto a tempo indeterminato rappresentanti specifiche e documentate situazioni personali/familiari;

Rilevato, inoltre, che risultava pervenuta ulteriore istanza di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale da parte di una dipendente tuttavia priva di specifica documentazione utile ai fini della valutazione ai sensi del D.Lgs. 81/15;

Richiamata l'informativa aziendale alle OO.SS./RSU dell'area del Comparto del 20.09.2019 - prot. n. 44127 - con la quale l'Azienda comunicava la volontà di procedere ad una rivalutazione delle istanze di part-time agli atti, al fine di verificare l'effettiva sussistenza in capo ai dipendenti richiedenti di motivazioni per le quali l'Azienda riteneva opportuno – considerate le particolari e gravi situazioni personali/familiari debitamente documentate e/o certificate – procedere alla concessione del part-time;

Dato atto che le OO.SS., giusto verbale del 2.10.2019, hanno preso atto di quanto comunicato dall'Azienda con l'informativa di cui sopra;

Dato atto, inoltre, che in data 10.10.2019 e 28.10.2019 la Commissione preposta all'attività istruttoria di cui all'art. 6 del Regolamento Aziendale in materia di part-time del personale del Comparto Sanità si è regolarmente riunita per la disamina delle istanze sopra citate e ha provveduto a richiedere le opportune integrazioni documentali delle domande che necessitavano di ulteriori specifici approfondimenti;

Dato atto, altresì, che in esito a quanto sopra e come si evince dal verbale di Commissione, la stessa ha ritenuto, valutate le singole posizioni degli istanti e la relativa documentazione presentata dagli stessi a supporto e testimonianza delle gravi situazioni personali/familiari per le quali veniva richiesto l'accesso al regime di part-time, di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro a PT ai dipendenti di seguito specificati: L.S. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere P.O. Busto Arsizio – istanza prot. n. 26217/19), E.S. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere P.O. Saronno – istanza prot. n. 34837/19), M.M.Z. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere c/o C.P.S. P.O. Tradate – istanza prot. n. 21670/19) L.A.P. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere P.O. Saronno – istanza prot. n. 34338/18 - ai sensi del D.Lgs. 81/15);

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del Regolamento Aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega conseguente;

D E T E R M I N A

1° - di concedere per le motivazioni tutte indicate in premessa, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time alle dipendenti L.S. (C.P.S. Infermiere P.O. Busto Arsizio – istanza prot. n. 26217/19), E.S. (C.P.S. Infermiere P.O. Saronno – istanza prot. n. 34837/19), M.M.Z. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere c/o C.P.S. P.O. Tradate – istanza prot. n. 21670/19) L.A.P. (Collaboratore professionale sanitario - Infermiere P.O. Saronno – istanza prot. n. 34338/18 - ai sensi del D.Lgs. 81/15), indicando come possibile decorrenza l'1.01.2020 - e subordinatamente alla sottoscrizione di verbale d'accordo tra il personale interessato e il Responsabile SITRA nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento part time ASST Valle Olona;

2° - di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC RISORSE UMANE
(Dott.ssa Sabrina Sala)

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi della normativa vigente.