



In esecuzione della deliberazione n. 707 del 24 settembre 2020 è indetta:

PROCEDURA TRASPARENTE DI INTERPELLO
RIVOLTA AL PERSONALE DIPENDENTE

PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

Considerato la conclusione del mandato quadriennale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'A.S.S.T. Valle Olona - costituito con deliberazioni 17.2.206, n. 107 e 17.6.2016, n. 605 - si deve procedere al rinnovo ed alla ricostituzione del Comitato stesso.

Il Comitato sarà composto in forma paritetica da rappresentanti dell'Azienda e delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale e deve assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.

Come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011, i **rappresentanti del CUG di parte aziendale sono individuati** - previa valutazione curriculare, a seguito di una procedura di interpello - **tra il personale dipendente** in possesso dei requisiti previsti dal punto 3.1.3 della Direttiva stessa e, in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali, motivazionali.

Gli incarichi hanno durata di quattro anni e sono rinnovabili una sola volta.

L'attività connessa all'incarico è svolta in orario di lavoro e non dà luogo a compensi aggiuntivi.

Il presente avviso è finalizzato alla raccolta delle candidature per ricoprire la carica di componente - di parte aziendale - del suddetto Comitato.

Gli interessati potranno presentare la propria candidatura, allegando breve *Curriculum Vitae*, all'ufficio Protocollo dell'Azienda o alla casella protocollo@pec.asst-valleolona.it entro **giovedì 15 ottobre 2020**.

Tra le candidature presentate il Direttore Generale individuerà i nominativi cui conferire l'incarico.

E' fatta salva la facoltà dell'Azienda di individuare, quali componenti di parte aziendale, dipendenti che non hanno presentato la propria candidatura e che si rendano disponibili per l'incarico.

Busto Arsizio, 25 settembre 2020

Posiz. Archivio 1.2.4/6

Il Dirigente Responsabile del Procedimento

(Dott. Marco Massarotto)



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE della VALLE OLONA

via Arnaldo da Brescia, 1 – 21052 BUSTO ARSIZIO

(D.G.R. n. X/4482 del 10.12.2015)

SCHEMA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA REDIGERSI IN CARTA LIBERA

Al Direttore Generale dell' Azienda Socio
Sanitaria Territoriale della *Valle Olona* -
via Arnaldo da Brescia, 1 -
21052 BUSTO ARSIZIO

Il /La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____ in servizio presso

l'A.S.S.T. della *Valle Olona*, stabilimento ospedaliero / Area Territoriale di

_____ con qualifica di _____ a

tempo indeterminato presso l'U.O./ Servizio _____

presenta la propria candidatura quale componente di parte aziendale del Comitato Unico di
Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e
contro le discriminazioni.

Allega a tal fine il proprio *Curriculum Vitae* datato e firmato.

Data _____

Firma _____

Allegato: *Curriculum Vitae*