

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## **DETERMINAZIONE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC RISORSE UMANE**

### **N. 437 del 21/09/2020**

assunta per Delega del Direttore Generale dell'ASST Valle Olona ed in conformità alla  
deliberazione n. 719 del 12.6.2019

#### **OGGETTO:**

**ISTANZA ASPETTATIVA SENZA ASSEgni PER MOTIVI PERSONALI DEL  
DIPENDENTE D.G. - COMPARTO - A TEMPO INDETERMINATO.**

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Richiamato l'art. 12 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo del Comparto Sanità del 20/09/2001 in materia di "Aspettativa" per esigenze personali o familiari;

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Atteso che con istanza pervenuta al protocollo n. 38322 dell'08.09.2020, il dipendente D.G. Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (categoria D) – assegnato al P.O. di Saronno a tempo indeterminato, ha chiesto di poter fruire di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari ai sensi del sopracitato articolo, dal 15.09.2020 al 30.09.2020 compreso, come da documentazione conservata agli atti della S.C. Risorse Umane;

Preso atto dei pareri espressi dal Direttore S.C. SITRA e dal Responsabile SITRA del P.O. di Saronno, in merito all'istanza di cui sopra anche relativamente alla decorrenza e alla durata del periodo di aspettativa richiesto dal citato dipendente che, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio, è stata determinata dal 24.09.2020 e sino al 30.09.2020;

Dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega conseguente;

## **D E T E R M I N A**

1° - per le motivazioni esposte in premessa, concedere al dipendente D.G. Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (categoria D) – assegnato al P.O. di Saronno a tempo indeterminato, un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNLI 20/09/2001 dal 24.09.2020 al 30.09.2020 compreso, come da documentazione conservata agli atti della S.C. Risorse Umane, precisando che il presente provvedimento non avrà più effetto nell'ipotesi di non sussistenza delle condizioni per cui è stato emesso o nel caso in cui il dipendente chieda di poter rientrare anticipatamente (rispetto al periodo concesso);

2° - di dare atto che il tempo in aspettativa così concesso al dipendente non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di previdenza e quiescenza;

3° - di dare tempestiva comunicazione del presente provvedimento al dipendente interessato, al Direttore S.C. SITRA, al Responsabile SITRA del P.O. di Saronno e ai competenti uffici dell'azienda;

4° - di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC RISORSE UMANE**  
(Dr.ssa Sabrina Sala)

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi della normativa vigente.