

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## **DETERMINAZIONE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC RISORSE UMANE**

### **N. 485 del 22/10/2020**

assunta per Delega del Direttore Generale dell'ASST Valle Olona ed in conformità alla deliberazione n. 719 del 12.6.2019

#### **OGGETTO:**

**RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO -  
DETERMINAZIONI.**

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

Visti i contenuti degli articoli 60, 61, 62 e 63 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21.05.2018 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale e correlato orario e trattamento economico;

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Richiamato quanto previsto dal vigente Regolamento Aziendale in materia di part-time Area Comparto e, in particolare, preso atto dei contenuti di cui agli articoli 1, 8, 13 e 14 che disciplinano le modifiche delle condizioni del rapporto di lavoro e la decorrenza della trasformazione/variazione dello stesso;

Dato atto che la dipendente P.F.M.L. ha comunicato all'Azienda - come da documentazione acquisita agli atti d'ufficio - la volontà di trasformare il proprio rapporto di lavoro da Part Time a Tempo Pieno e che l'Azienda - tenuto conto del parere favorevole e delle considerazioni espresse dal Direttore della S.C. Risorse Umane, ha ritenuto di accogliere la predetta istanza con decorrenza 1.10.2020;

Preso atto della sottoscrizione da parte della dipendente sopra citata del relativo contratto individuale di lavoro;

Dato atto altresì che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega conseguente;

## **D E T E R M I N A**

1° - per le motivazioni addotte in premessa, di prendere atto della trasformazione del rapporto di lavoro da Part Time a Tempo Pieno della dipendente P.F.M.L. a decorrere dall'1.10.2020, fermo restando l'inquadramento della stessa nella medesima categoria, profilo professionale e ruolo;

2° - di dare comunicazione dei contenuti del presente provvedimento ai competenti settori della SC Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti;

3° - di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC RISORSE UMANE**  
(Dott.ssa Sabrina Sala)

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi della normativa vigente.