

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DELL'AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE AD 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - RESPONSABILE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PRONTO SOCCORSO SARONNO" - PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA - RUOLO SANITARIO

Il giorno 4 marzo 2021 alle ore 9.00 presso la sala "Governo Clinico" del presidio ospedaliero di Busto Arsizio si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale a n. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - RESPONSABILE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PRONTO SOCCORSO SARONNO" - PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA - RUOLO SANITARIO.

La Commissione, costituita ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii, e nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 918 del 10.12.2020, risulta così composta:

- Dr.ssa PAOLA GIULIANI
Direttore Sanitario dell'ASST della Valle Olona
COMPONENTE

- Dr. GIANFILIPPO RENZI
Direttore S.C. di Pronto Soccorso – disciplina Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ASUR Marche
COMPONENTE

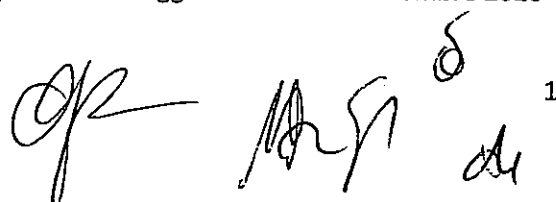
- Dr. GIANFRANCESCO ALBERTO
Direttore S.C. di Pronto Soccorso – disciplina Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ASL AL di Alessandria
COMPONENTE

- Dr. ANDREA BELLONE
Direttore S.C. di Pronto Soccorso – disciplina Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda di Milano
COMPONENTE

È presente, inoltre, la sig.ra Elisabetta Vatilli – Collaboratore Amministrativo Professionale Senior della S.C. Risorse Umane settore Concorsi dell'ASST della Valle Olona - in qualità di segretario verbalizzante.

La Commissione prende atto che la procedura di che trattasi è disciplinata dal D.L.vo n. 502/1992 così come modificato ed integrato dal D.L. 158/2012 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012, dal D.P.R. 484/1997, dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15 comma 7-bis del D.L.vo 502/92" approvate con Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. X/553 del 2.08.2013, nonché da successive modifiche e integrazioni alle normative sopraccitate e dalle normative anche contrattuali connesse e conseguenti alle predette fonti.

Come previsto dalla sopraccitata normativa, in modo particolare dal punto 4 della D.G.R. X/553 del 2/08/2013, la Commissione elegge all'unanimità quale Presidente della stessa tra i componenti sorteggiati in data 23 novembre 2020 - come risulta dal verbale agli atti dell'ASST - il Dr. Andrea Bellone.



1

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti convocati con formali note prot. nn. 4953, 4984, 4987 e 4990 del 27.1.2021, dichiara aperta la seduta.

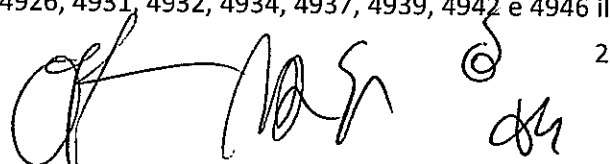
La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- Che con deliberazione del Direttore Generale n. 617 del 20.8.2020 veniva indetto pubblico concorso per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale oggetto della presente selezione;
- Che il bando dell'avviso di cui sopra è stato pubblicato sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 38 del 16.9.2020 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 81 – 4^a serie speciale – concorsi ed esami - del 16.10.2020, così come disciplinato dall'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- Che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di che trattasi era fissato nel giorno 16.11.2020;
- Che con deliberazioni n. 913 del 10.12.2020 il Direttore Generale disponeva:

l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal DPR 484/97 e precisamente:

| N. | COGNOME | NOME | DATA di nascita | LUOGO di nascita |
|----|-------------|----------------|-----------------|------------------------|
| 1 | CAPRA | RICCARDO | 01/10/1971 | Milano |
| 2 | COPPETA | GIOVANNI PAOLO | 25/10/1978 | Napoli |
| 3 | CRESCENZI | GIUSEPPE | 06/07/1969 | Casalvecchio di Puglia |
| 4 | FERA | GIUSEPPINA | 31/03/1961 | Lavagna |
| 5 | GAMBINO | GIOVANNA MARIA | 06/06/1965 | Bologna |
| 6 | IACONO | CORRADO | 29/10/1969 | Noto |
| 7 | MEDRI | PRISCILLA | 13/03/1964 | Bollate Milanese |
| 8 | MITARITONNO | MICHELE | 27/07/1971 | Bari |
| 9 | ZUCCON | WILLIAM | 26/01/1971 | Sestri Levante |

- Che i succitati candidati ammessi sono stati correttamente convocati con lettera raccomandata/pec con avviso di ricevimento del 27.1.2021 prot. rispettivamente nn. 4924, 4926, 4931, 4932, 4934, 4937, 4939, 4942 e 4946 il

 2

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

giorno 4 marzo 2021 alle ore 13.00 presso l'Aula Suor Bianca del Padiglione Scuola e Formazione – presidio ospedaliero di Busto Arsizio per l'espletamento del colloquio.

I Componenti della Commissione hanno sottoscritto espressamente sotto la propria responsabilità, come da documentazione agli atti della S.A. Risorse Umane:

- di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti – ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, c. 3 e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

La Commissione stabilisce di procedere quindi nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) Esame della definizione del fabbisogno indicato dall'ASST della Valle Olona nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare e trasmesso ad ogni componente;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula dei candidati (punteggio max 40 punti) e del colloquio (punteggio max 60 punti - soglia minima 40/60);
- c) Valutazione comparativa dei curricula di ciascun candidato;
- d) Espletamento e valutazione del colloquio dei candidati;
- e) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai partecipanti.

Viene data pertanto prioritariamente lettura della definizione del fabbisogno che viene allegato al presente verbale (**allegato 1**).

La Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione 100 punti così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 per il colloquio.

Nell'ambito del curriculum non saranno presi in considerazione i titoli fatti valere come requisito di ammissione e precisamente: anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella relativa disciplina o disciplina equipollente ai sensi del D.M.S. 30 gennaio 1998 e ss.mm.ii., e specializzazione nella medesima disciplina oggetto dell'avviso o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina (art. 10 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997).

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività documentate verrà ripartito come segue:

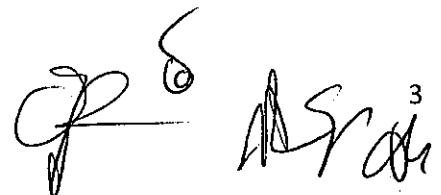
1. ESPERIENZA PROFESSIONALE: massimo punti 30

In relazione al fabbisogno definito in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto di:

- ✓ Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- ✓ Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- ✓ Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

Il relativo punteggio è attribuito in relazione a:

- ✓ attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- ✓ caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo;
- ✓ durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 30 punti a disposizione fino ad un massimo di 26 punti all'attività di servizio e fino ad un massimo di punti 4 alla tipologia delle istituzioni e alla tipologia delle prestazioni.

2. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI: massimo punti 10

- ✓ Soggiorni di studio o di addestramento professionale (negli ultimi 10 anni e con esclusione dei tirocini obbligatori / antecedenti al conseguimento del diploma di specializzazione);
- ✓ Titoli accademici e di studio;
- ✓ Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (ultimo decennio);
- ✓ Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari (ultimo decennio);
- ✓ Produzione scientifica (ultimo decennio) strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- ✓ Ogni altro elemento significativo e pertinente con l'incarico da conferire.

Il relativo punteggio è attribuito in relazione a:

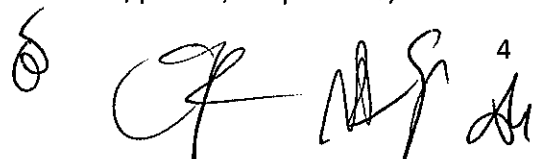
- ✓ attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- ✓ rilevanza delle strutture in cui sono state svolte le attività di aggiornamento;
- ✓ durata, continuità e rilevanza delle esperienze maturate dal candidato.

La Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti al fine di una migliore valutazione della professionalità dei concorrenti avuto riguardo alla specificità propria del posto da ricoprire.

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. ESPERIENZA PROFESSIONALE massimo punti 30 dedotto il servizio utile ai fini dell'ammissione (sette anni, di cui cinque nella relativa disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella medesima disciplina oggetto dell'avviso o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina) i restanti titoli di servizio saranno valutati come segue:

- massimo 26 punti: valutazione servizio in qualità di Dirigente:
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, senza incarico di Direzione, punti 1,300 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, senza incarico di Direzione, in disciplina affine punti 0,975 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, in disciplina non equipollente, non affine o senza indicazione disciplina, punti 0,500 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale, punti 1,600 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice, punti 1,500 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice in disciplina affine, punti 1,125 per anno;



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, responsabile di Struttura Complessa (anche con funzioni temporanee), punti 1,800 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, responsabile di Struttura Complessa (anche con funzioni temporanee) in disciplina affine, punti 1,350 per anno;
 - servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere e IRCCS di diritto pubblico e privato come Dirigente Medico, responsabile di Struttura Complessa in disciplina non equipollente, non affine (anche con funzioni temporanee), punti 1,000 per anno;
 - servizi prestati quale specialista ambulatoriale interno presso strutture del SSN, sono valutati con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie (punti 1,300 per anno) con orario a tempo pieno;
 - servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate: valutato per il 25% della sua durata con riferimento ai punteggi declinati precedentemente;
 - i periodi di effettivo servizio militare di leva come ufficiale medico, punti 0,600 per anno.
- massimo 4 punti, valutazione della tipologia delle istituzioni e delle prestazioni prevalenti nel decennio antecedente alla pubblicazione del bando in G.U., di cui:
 - ✓ valutazione massima punti 2: tipologia dimensionale delle strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio, ai sensi dell'art. 2 del DPR n. 484/1997;
 - ✓ valutazione massima punti 2: tipologia qualitative e quantitativa delle prestazioni, strettamente correlata alla tipologia di prestazioni indicate.

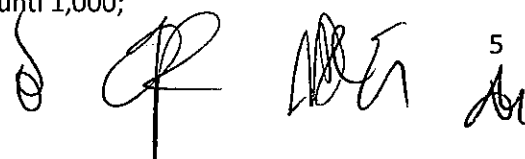
Si definiscono in linea generale i seguenti *ulteriori* criteri:

- i servizi saranno valutati sino alla data di rilascio del documento e/o alla data di compilazione della domanda;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati attestati laudativi o idoneità a partecipazione ad altri concorsi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso o per difetto a seconda che il valore sia superiore o inferiore a 5;

2. ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI: massimo punti 10

Si definiscono in linea generale i seguenti punteggi attribuibili:

- altra specializzazione in disciplina equipollente o affine: punti 2,000;
- altra specializzazione in disciplina attinente a quella da conferire: punti 1,000;



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- dottorato di ricerca: punti 1,500;
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa: punti 1,000;
- master di I livello: punti 0,300;
- master di secondo livello: punti 0,500;
- diploma di perfezionamento attinente la disciplina a selezione di durata almeno annuale: punti 0,250;
- abilitazione ACLS esecutore AHA: punti 0,100;
- corso di perfezionamento attinente la disciplina a selezione, di durata inferiore all'anno: punti 0,100.

Non sono valutabili i titoli fatti valere come requisito di ammissione (laurea specialistica o magistrale, iscrizione all'albo professionale, ecc.).

La valutazione delle **pubblicazioni** è espressa in relazione alla originalità della produzione scientifica, ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori, alla data di pubblicazione (saranno presi in considerazione solo i lavori degli ultimi 10 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale). Non possono essere valutate le pubblicazioni nelle quali non risulti l'apporto del candidato.

In particolare:

- Pubblicazione e traduzione monografie e capitoli di libro: 0,500 punti;
- Pubblicazioni a firma singola su rivista internazionale: 0,500 punti;
- Pubblicazioni a firma singola su rivista nazionale: 0,300 punti;
- Pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale: 0,200 punti;
- Pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale, come primo autore: 0,250 punti;
- Pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale: 0,100 punti;
- Pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale, come primo autore: 0,150 punti;
- Abstract/poster: 0,050 punti;

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

Vengono inoltre definiti i seguenti criteri:

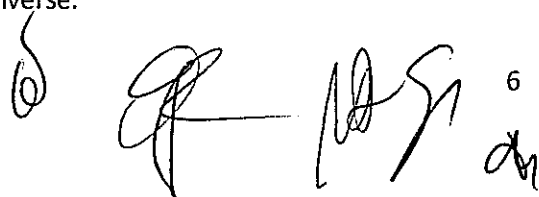
- **I Corsi di aggiornamento, convegni, seminari, giornate di studio, ecc.. attinenti alla professione e riferiti all'ultimo decennio :**

- Iniziative di aggiornamento: punti 0,010 ciascuno per n. 1 giornata di corso;
- Iniziative di aggiornamento: punti 0,015 ciascuno per n. 2 giornata di corso;
- Iniziative di aggiornamento: punti 0,020 ciascuno per n. 3 giornate di corso;
- Iniziative di aggiornamento: punti 0,025 ciascuno per n. 4 giornate di corso e oltre;
- Se le iniziative di aggiornamento sono di carattere internazionale, verrà riconosciuto un ulteriore 0,003 che si sommerà ai punteggi sopra elencati;
- Corsi e convegni attinenti in qualità di relatore/moderatore/responsabile scientifico: punti 0,040 ad evento.

Nel caso non siano indicate le giornate di frequenza la valutazione sarà effettuata in base agli ECM conseguiti utilizzando come parametro 1 ECM/ora.

- **Attività didattica:**

- punti 0,100 per anno accademico. Il punteggio è comprensivo di tutta l'attività didattica svolta nell'anno accademico di riferimento, anche se effettuata in scuole/università diverse.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Si procede quindi con la valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegata al presente verbale (**allegato 2**).

Ciascuna valutazione è espressa mediante un giudizio e conseguente punteggio numerico secondo la metodologia prevista dalla DGR X/553/2013 sopraccitata.

Alle ore 14.00 la Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'azienda e al profilo:

- le capacità professionali del candidato nella specifica posizione oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di un linguaggio appropriato, capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane, tecniche e strumentali assegnate per la migliore soluzione di quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente allo svolgimento della prova colloquio la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico fatte salve specifiche e motivate richieste da parte dei candidati;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione decide di sottoporre a tutti i candidati la stessa prova mediante estrazione a sorte nell'ambito di una terna di quesiti costituiti da una domanda di carattere organizzativo e da una domanda di carattere clinico.

A tal fine predispone

n. 3 prove numerate da 1 a 3 di carattere organizzativo:

Quesito n. 1

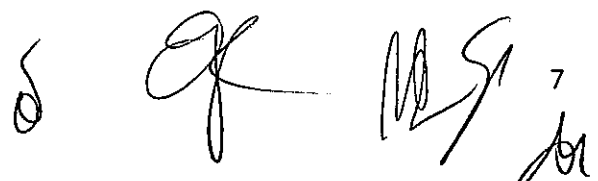
Come organizzare una rete stemi

Quesito n. 2

La gestione di un evento avverso

Quesito n. 3

PDTA del trauma maggiore



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

n. 3 prove numerate da 1 a 3 di carattere clinico:

Quesito n. 1

Stratificazione del rischio nell'embolia polmonare

Quesito n. 2

Diagnostica differenziale della sincope

Quesito n. 3

Utilizzo della ventilazione non invasiva in Pronto Soccorso

Successivamente si procede all'accertamento della presenza dei candidati convocati presso l'Aula Suor Bianca del Padiglione Scuola e Formazione – presidio ospedaliero di Busto Arsizio.

Risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

1. Dr. Riccardo Capra nato a Milano l'1.10.1971 CI n. AT0666299 rilasciata dal Comune di Sedriano;
2. Dr.ssa Giuseppina Fera nata a Lavagna il 31.3.1961 CI n. CA02266FB rilasciata dal Comune di Lavagna;
3. Dr.ssa Giovanna Maria Gambino nata a Bologna il 6.6.1965 CI n. CA54909CX rilasciata dal Comune di Milano;
4. Dr. Corrado Iacono nato a Noto il 29.10.1969 CI n. AU7018914 rilasciata dal Comune di Castellanza;
5. Dr. Michele Mitaritunno nato a Bari il 27.7.1971 Passaporto n. YB0589225 Ministro Affari Esteri
6. Dr. William Zuccon nato a Sestri Levante il 26.1.1971 CI n. AX5580696 rilasciata dal Comune di Pavia.

Risultano assenti il Dr. Giovanni Paolo Coppeta, il Dr. Giuseppe Crescenzi e la Dr.ssa Priscilla Medri.

I candidati si trasferiscono presso la Sala "Governo Clinico" del presidio ospedaliero di Busto Arsizio per l'espletamento del colloquio.

Il segretario immette tutti i candidati nella sala per procedere al sorteggio della prova.

Viene individuata dagli altri candidati la Dr.ssa Giovanna Maria Gambino per la scelta della prova.

La Dr.ssa Giovanna Maria Gambino sorteggia il quesito n. 2 di carattere organizzativo e n. 2 di carattere clinico.

I candidati uno alla volta in ordine alfabetico vengono sottoposti al colloquio, avendo cura che gli stessi non possano comunicare fra loro.

Espletamento colloqui:

Dr. Riccardo Capra

Dal colloquio si evince una conoscenza sufficiente dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 42/60.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Dr.ssa Giuseppina Fera

Dal colloquio si evince una conoscenza sufficiente dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 42/60.

Dr.ssa Giovanna Maria Gambino

Dal colloquio si evince una più che buona conoscenza dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 50/60.

Dr. Corrado Iacono

Dal colloquio si evince una discreta conoscenza dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 53/60.

Dr. Michele Mitaritunno

Dal colloquio si evince un'ottima conoscenza dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 60/60.

Dr. William Zuccon

Dal colloquio si evince una conoscenza sufficiente dell'argomento di carattere clinico e dell'argomento di carattere organizzativo.

La Commissione attribuisce il punteggio di 40/60.

La Commissione al termine del colloquio prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

| CANDIDATO | CURRICULUM- MAX PUNTI 40 | COLLOQUIO MAX PUNTI 60 | TOTALE PUNTEGGIO CANDIDATO |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| Dr. Riccardo Capra | 16,243 | 42,00 | 58,243 |
| Dr.ssa Giuseppina Fera | 30,934 | 42,00 | 72,934 |
| Dr.ssa Giovanna Maria Gambino | 25,540 | 50,00 | 75,540 |
| Dr. Corrado Iacono | 20,860 | 53,00 | 73,860 |
| Dr. Michele Mitaritunno | 18,205 | 60,00 | 78,205 |
| Dr. William Zuccon | 12,862 | 40,00 | 52,862 |

La Commissione infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei all'incarico quinquennale oggetto di selezione, da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| 1. Dr. MICHELE MITARITONNO | punti 78,205 su punti 100 |
| 2. Dr.ssa GIOVANNA MARIA GAMBINO | punti 75,540 su punti 100 |
| 3. Dr. CORRADO IACONO | punti 73,860 su punti 100 |

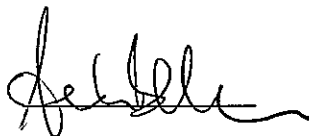
Il presente verbale assume anche valore di relazione prevista dalla deliberazione di Giunta di Regione Lombardia n. X/553 del 2/08/2013.

La Commissione a questo punto, ore 16.45, dispone - per il tramite del Segretario Verbalizzante - la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta terna degli idonei al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr. Andrea Bellone

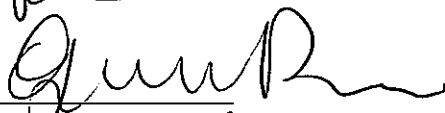


I COMPONENTI:

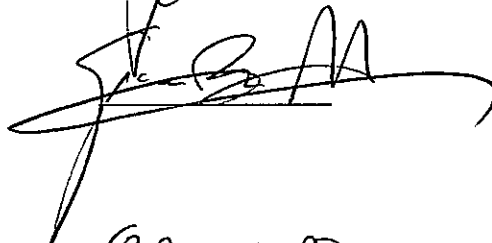
- Dr.ssa Paola Giuliani



- Dr. Gianfilippo Renzi



- Dr. Gianfrancesco Alberto



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE:

- Sig.ra Elisabetta Vatilli



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 1

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

Con Legge Regionale 11 agosto 2015 n. 23 e con la successiva Legge Regionale 22 dicembre 2015 n. 41, è stata approvata la riforma sanitaria che dà avvio al percorso di evoluzione del Servizio Sociosanitario Lombardo (SSL), fondando le basi per l'adeguamento del sistema alle nuove complessità quali l'allungamento dell'aspettativa di vita e il conseguente aumento delle cronicità. Ciò attraverso il superamento della divisione tra politiche sanitarie e politiche sociosanitarie per far confluire risorse, energie e competenze professionali in un unico Servizio, coordinato da un'unica regia e deputato alla presa in carico dei bisogni complessivi delle persone, delle famiglie e dei soggetti più fragili.

Con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona, con sede legale in Via Arnaldo Da Brescia, 1 – 21052 Busto Arsizio. La nuova ASST della Valle Olona è stata costituita mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio" (con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate) e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" (con scorporo del Presidio Ospedaliero di Angera) e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese.

L'Azienda opera sul territorio dei distretti di Gallarate, Somma Lombardo, Busto, Castellanza e Saronno. Afferiscono all'Azienda i Presidi Ospedalieri di Busto Arsizio, Saronno, Gallarate e Somma Lombardo, oltre alle strutture sanitarie e distrettuali individuate nell'allegato n. 1 della Legge regionale n.23/2015, così come modificata dalla Legge regionale n. 15/2018.

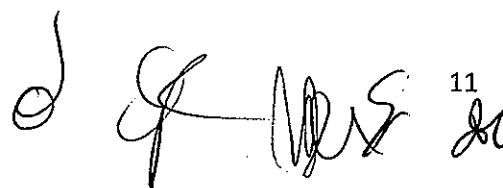
Le strutture dedicate interamente all'attività territoriale sono costituite dai Sert di Busto Arsizio, Saronno e Gallarate e dai consultori familiari presenti a Busto Arsizio, Cassano Magnago, Fagnano Olona, Gallarate, Lonate Pozzolo, Saronno e Somma Lombardo.

L'A.S.S.T. Valle Olona opera su un territorio coincidente con cinque Distretti Socio-Sanitari, area sud della Provincia di Varese.

La distribuzione della popolazione per fasce di età (secondo ISTAT) è la seguente:

| FASCE DI ETA' | popolazione |
|---------------|-------------|
| < 15 anni | 61.326 |
| 14-64 anni | 274.062 |
| > 64 anni | 96.458 |
| TOTALE | 431.846 |

Come dettato dalla legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 e s.m.i., la A.S.S.T. della Valle Olona è impegnata in un laborioso processo di integrazione della Rete Territoriale, con contemporanea ridefinizione della offerta di servizi per il Polo Ospedaliero formato dai 4 Presidi Ospedalieri insistenti sul territorio sud della Provincia di Varese e la completa riorganizzazione dell'apparato tecnico-amministrativo.



11

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

I Dipartimenti sono il livello organizzativo nel quale si sviluppano in misura maggiore le funzioni di governo clinico. Governo clinico che si concretizza tramite l'assunzione di responsabilità del miglioramento continuo della qualità e dell'appropriatezza dei servizi erogati e nella salvaguardia di alti *standards* assistenziali da parte dei professionisti e dell'organizzazione.

I Dipartimenti hanno inoltre il compito di garantire l'integrazione dei processi di cura anche con il percorso delle cure territoriali.

I Dipartimenti di Area Sanitaria dell'A.S.S.T. Valle Olona sono costituiti da Unità Operative Complesse e Semplici contraddistinte da specifiche connotazioni specialistiche (talora riferibili a più Presidi Ospedalieri) comunque omogenee; in essi si concretizza una gestione comune delle risorse finalizzata al raggiungimento di obiettivi definiti dalla Direzione Aziendale.

In particolare i Dipartimenti di Area Sanitaria hanno il mandato di:

- individuare e proporre le modalità per conseguire con successo gli obiettivi assegnati dalla Direzione Aziendale, anche delineando e mettendo in esercizio percorsi clinici innovativi;
- proporre alla Direzione Aziendale variazioni della dotazione di personale dirigente medico e sanitario nonché delle risorse tecnologiche da attribuire alle Unità Operative che li compongono, questo in base a criteri esplicitati che assicurino il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- studiare, applicare e verificare protocolli diagnostici terapeutici e percorsi clinici diretti a rendere omogenee le procedure organizzative, assistenziali e di utilizzo delle apparecchiature;
- valutare e verificare la qualità dell'assistenza fornita e delle prestazioni erogate dalle singole Unità Operative, individuando e monitorando gli indicatori utili per la valutazione e la verifica dell'appropriatezza e dell'efficacia delle stesse prestazioni;
- verificare il livello di personalizzazione degli interventi e favorire la promozione di iniziative finalizzate all'umanizzazione delle cure;
- contribuire alla definizione del Piano Formativo Aziendale tramite la rilevazione dei bisogni di formazione del personale afferente al Dipartimento e alla realizzazione degli interventi formativi specifici.

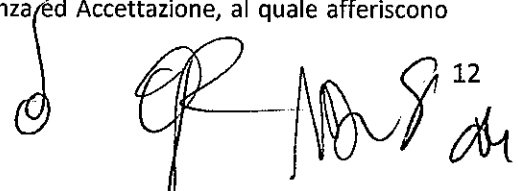
I Dipartimenti costituiscono l'interlocutore della Direzione Aziendale per tutte le Reti di Patologia, individuate quale strumento sostanziale di governo che costituisce una idonea soluzione organizzativa a garanzia della continuità delle cure nel percorso della persona assistita ma anche dell'individuazione e intercettazione della domanda di salute con presa in carico globale.

L'A.S.S.T. Valle Olona ha individuato la composizione dei Dipartimenti di Area Sanitaria con il proprio organigramma come segue:

Dipartimento di Scienze Chirurgiche
Dipartimento di Scienze Mediche
Dipartimento Oncologico
Dipartimento Servizi Diagnostici
Dipartimento di Emergenza, Urgenza ed Accettazione
Dipartimento di Scienze Neuroriabilitative
Dipartimento Materno Infantile
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Dipartimento Territoriale di Continuità Assistenziale e delle Cronicità.

UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "PRONTO SOCCORSO SARONNO"

Secondo quanto previsto dal vigente Piano di Organizzazione Aziendale Strategico della ASST della Valle Olona l'Unità Operativa Complessa "Pronto Soccorso Saronno" fa parte del Dipartimento di Emergenza Urgenza ed Accettazione, al quale afferiscono



Handwritten signature and initials, including the number 12.

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

anche le seguenti altre Strutture Complesse:

- Anestesia e Rianimazione Busto Arsizio
- Anestesia e Rianimazione Gallarate
- Cardiologia e U.C.C. Saronno
- Pronto Soccorso Busto Arsizio/Gallarate
- Anestesia e Rianimazione Saronno
- Cardiologia U.C.C. e Laboratorio di Emodinamica Busto Arsizio
- Cardiologia e U.C.C. Gallarate.

La *Mission* dell'U.O.C. Pronto Soccorso Saronno, definita in armonia con quanto stabilito dalla Conferenza Stato Regioni del 01/08/2019, è "garantire risposte e interventi tempestivi, adeguati e ottimali, ai pazienti giunti in Ospedale in modo non programmato, affrontando le situazioni di emergenza e urgenza clinica e assistenziali attuando tutti i provvedimenti immediati salva vita".

La U.O.C. Pronto Soccorso Saronno svolge un ruolo fondamentale nell'ambito del bacino di riferimento per l'attivazione delle Reti delle patologie tempo dipendenti, nel rispetto dei ruoli hub/spoke nella Rete dell'emergenza aziendale e regionale.

Il Pronto Soccorso è potenzialmente in grado, se necessario, di fornire in urgenza tutte le prestazioni cliniche, diagnostiche e terapeutiche di cui l'ASST Valle Olona dispone integrandosi con l'attività di tutte le Unità Operative Aziendali, sia direttamente tramite ricoveri, prestazioni, consulenze, sia tramite attività di supporto con particolare attenzione ai pazienti fragili.

La U.O.C. Pronto Soccorso Saronno ha ottenuto la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001/2015.

La U.O.C. Pronto Soccorso Saronno assicura la propria attività nelle seguenti fasi:

Triage globale intraospedaliero effettuato da personale infermieristico adeguatamente formato secondo protocolli aderenti a linee guida nazionali e internazionali;

Visita e trattamento: i Dirigenti Medici, coadiuvati da Personale Infermieristico e OSS, prendono in carico il paziente e si occupano della gestione clinica in particolare dell'inquadramento diagnostico, della stratificazione del rischio e della stabilizzazione iniziale dei pazienti con instabilità emodinamica come nei casi di arresto e periarresto secondo protocolli e linee guida nazionali ed internazionali;

Esito: alla fine del percorso clinico diagnostico in PS il paziente può essere dimesso, con rinvio al Medico di Assistenza Primaria o a successivi controlli ambulatoriali; trattenuto in OBI per osservazione; ricoverato nel reparto più appropriato; trasferito ad altro Ospedale per i casi di alta specialità non presenti nella nostra Azienda, per competenza territoriale o su richiesta dell'interessato.

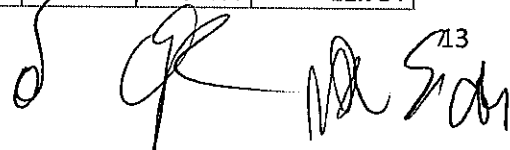
Alla U.O.C. Pronto Soccorso Saronno afferisce la Struttura Semplice "Osservazione Breve/Prericovero" con finalità di rapido inquadramento diagnostico-terapeutico al fine di ridurre il numero totale dei ricoveri, diminuire i ricoveri impropri o non necessari, favorire una dimissione ponderata e sicura.

E' presente un'area di diagnostica per immagini dedicata operante h24.

Sono attivi alcuni percorsi brevi (Fast Track) che consentono in determinate situazioni di inviare l'utente che si presenta al Triage, dopo accettazione e valutazione, direttamente allo Specialista allo scopo di accelerare il percorso diagnostico terapeutico.

Le attività dell'ultimo triennio della Struttura Complessa Pronto Soccorso Saronno sono di seguito riportate:

| | 2017 | 2018 | 2019 | gen-giu 2020 |
|------------|--------|--------|--------|--------------|
| Accessi PS | 45.798 | 44.871 | 43.244 | 11.784 |



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

| | | | | |
|---|--------|--------|--------|-------|
| TORNA PER RIVALUTAZIONE CLINICA | 3.140 | 3.265 | 2.672 | 613 |
| TORNA PER RIVALUTAZIONE E REFERTAZIONE | 1.399 | 1.226 | 1.142 | 264 |
| ABBANDONA IL PS CONTRO IL PARERE DEI SANITARI | 604 | 554 | 562 | 162 |
| ABBANDONA IL PS PRIMA DELLA VISITA | 3.298 | 3.488 | 3.645 | 902 |
| DIMESSO E RINVIATO A VALUTAZIONE AMBULATORIALE | 2.359 | 2.520 | 2.230 | 511 |
| DIMESSO E RINVIATO AL MEDICO CURANTE | 28.204 | 27.225 | 26.910 | 7.186 |
| EXITUS | 58 | 78 | 65 | 35 |
| GIUNTO CADAVERE | 33 | 24 | 10 | 2 |
| RICOVERATO | 6.306 | 6.127 | 5.703 | 1.909 |
| RICOVERATO IN T.S.O. | 7 | 12 | 7 | 8 |
| RIFIUTA IL RICOVERO | 205 | 196 | 156 | 46 |
| TRASFERITO PER MANCANZA POSTO LETTO (FUORI AZIENDA) | 43 | 31 | 28 | 21 |
| TRASFERITO PER MANCANZA POSTO LETTO (IN AZIENDA) | 20 | 16 | 22 | 46 |
| TRASFERITO PER COMPETENZA | 122 | 109 | 92 | 79 |

| | 2017 | 2018 | 2019 | gen-giu 2020 |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Prestazioni per esterni (28san) in regime di PS | 253.412 | 262.031 | 252.718 | 71.328 |
| <i>di cui attribuite a Pronto soccorso</i> | <i>61.073</i> | <i>62.667</i> | <i>61.840</i> | <i>18.035</i> |

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze Professionali e Manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle funzioni

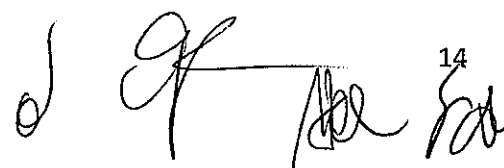
Pratica Clinica

Il Direttore deve avere competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della UOC "Pronto Soccorso Saronno" e, in particolare:

- ✓ comprovata esperienza e competenza nella diagnosi clinica e strumentale in emergenza-urgenza, nel trattamento e stabilizzazione dei pazienti in fase acuta, nella stratificazione del rischio e nella corretta assegnazione dei pazienti al *setting* appropriato;
- ✓ comprovata esperienza e competenza organizzativa nella gestione multidisciplinare dei percorsi diagnostico- terapeutici del paziente "critico" in ambito ospedaliero con particolare riguardo ai percorsi per le patologie tempo-dipendenti (trauma grave, stroke, infarto miocardico acuto);
- ✓ Esperienza nei principali percorsi assistenziali intra ed extraospedalieri rivolti a categorie "fragili" (es. anziano fragile e/o polipatologico, vittime di violenza di genere, popolazione pediatrica);
- ✓ competenza nella gestione clinico ecografica integrata in emergenza-urgenza;
- ✓ competenze tecniche per la gestione della ventilazione non invasiva;
- ✓ pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione degli ambulatori e dell'osservazione breve intensiva secondo le priorità attribuite, sull'appropriatezza assistenziale in base alle caratteristiche dei singoli pazienti, anche avvalendosi di *setting* aziendali diversificati alternativi al ricovero e concordati con le altre UU.OO.;
- ✓ conoscenza del modello regionale lombardo dell'emergenza urgenza, nell'ambito di una integrazione sinergica tra le fasi del soccorso territoriale, di accettazione-stabilizzazione dei pazienti critici e del ricovero, con una visione globale della figura del medico dell'urgenza e la necessaria integrazione interaziendale e intraziendale;

Gestione della leadership e aspetti manageriali

il Direttore



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

- ✓ deve conoscere i concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione aziendale, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- ✓ deve conoscere e condividere gli obiettivi della Legge Regionale 23/2015 e successive modificazioni e integrazioni nel quadro dell'evoluzione del sistema socio sanitario lombardo;
- ✓ deve avere esperienza delle tecniche di *budgeting* e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi;
- ✓ deve possedere adeguata formazione manageriale soprattutto negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al *technology assessment*;
- ✓ deve saper predisporre linee guida professionali e protocolli all'uso costante di strumenti previsti per la farmaceutica e i dispositivi medici, secondo le metodiche di budget;
- ✓ deve possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, all'horizon scanning e all'utilizzo della *Evidence Based Medicine* allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili e coerenti con *Mission* della struttura di appartenenza, del Dipartimento di afferenza e dell'intera ASST;
- ✓ deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- ✓ deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili;
- ✓ deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori.

Governo Clinico e prevenzione della corruzione

il Direttore

- ✓ deve dimostrare capacità per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali collaborando e cooperando con le altre UUOO e Dipartimenti di ASST Valle Olona in ottica aziendale;
- ✓ deve garantire il processo di integrazione tra le équipes mediche assegnate ai diversi presidi aziendali, al fine di armonizzare gli approcci professionali per assicurare efficacia, efficienza, equità e omogeneità nelle risposte ai bisogni sempre più complessi e diversificati dei pazienti nel rispetto dei criteri di appropriatezza, efficienza ed efficacia.
- ✓ deve avere esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura, anche nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con le strutture consultoriali;
- ✓ deve possedere capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze della popolazione e alle caratteristiche del territorio di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, unitamente a buone capacità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio per l'ottimizzazione dei percorsi dedicati all'emergenza urgenza;
- ✓ deve promuovere l'innovazione affinché la qualità della prestazione erogata sia costantemente aggiornata ai più elevati standard qualitativi;
- ✓ deve avere capacità nel definire linee guida relative all'indicazione della diagnosi strumentale basate sul principio della "accelerazione decisionale";
- ✓ deve avere le conoscenze e le nozioni sulla gestione del rischio clinico monitorando gli eventi avversi, adottando modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e promuovendo l'attività di *incident-*

 15

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

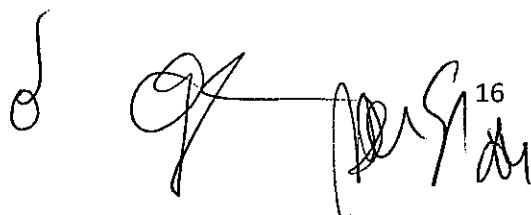
ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

reporting;

- ✓ deve stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed osservazionali, promuovendo l'aggiornamento professionale dell'équipe finalizzato all'accrescimento delle *clinical competences* e all'acquisizione di tecniche e metodiche innovative;
- ✓ deve promuovere all'interno della U.O. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali;
- ✓ deve aver cura della gestione della documentazione sanitaria dalla produzione sino al conferimento all'archivio di deposito secondo quanto previsto dalla normativa vigente nazionale e regionale;
- ✓ deve sviluppare e promuovere modelli organizzativi innovativi atti a contrastare il fenomeno del sovraffollamento in Pronto Soccorso;
- ✓ deve gestire maxi emergenze con massiccio afflusso di pazienti, emergenze ambientali ed infettive.

 16

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 1

CAPRA RICCARDO

Nato a Milano l'1.10.1971

Valutazione del Curriculum

Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 15,258 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di grandi dimensioni
ASST Valle Olona di Busto Arsizio – U.O. Medicina Busto Arsizio
ASST Ovest Milanese di Legnano – U.O. Medicina Presidio di Magenta
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da marzo 2003 a marzo 2010;
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da aprile 2010 a maggio 2018 a novembre 2020) –
incarico di alta specializzazione da giugno 2018 a dicembre 2018
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 0,985 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 2

COPPETA GIOVANNI PAOLO

Nato a Napoli il 25.10.1978

Valutazione del Curriculum

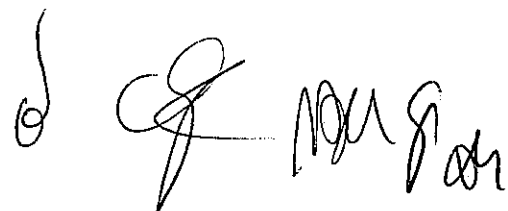
Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 6,767 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di grandi dimensioni
ASST di Cremona
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da marzo 2010 a febbraio 2017;
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da marzo 2017 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 1,930 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 3

CRESCENZI GIUSEPPE

Nato a Casalvecchio di Puglia il 6.7.1969

Valutazione del Curriculum

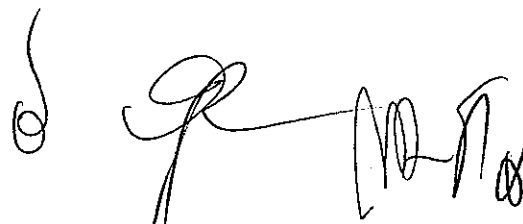
Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 13,867 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
IRCCS Fondazione San Matteo di Pavia
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da marzo 2003 a febbraio 2010;
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da marzo 2010 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 0,540 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 4

FERA GIUSEPPINA

Nata a Lavagna il 31.3.1961

Valutazione del Curriculum

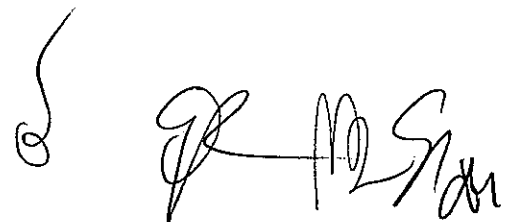
Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 24,884 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di medio/grandi dimensioni
ASL 5 La Spezia
ASL 4 Chiavarese
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da aprile 1989 a dicembre 1989, da agosto 1990 a marzo 1991, da dicembre 1992 ad agosto 1993 e da aprile 2002 a marzo 2007
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da settembre 1988 a dicembre 1988)
Dirigente Medico senza incarico di direzione altra disciplina (da settembre 1993 a marzo 2002)
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da aprile 2007 a novembre 2020) - incarico di altissima specialità da giugno 2017
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 6,050 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 5

GAMBINO GIOVANNA MARIA

Nata a Bologna il 6.6.1965

Valutazione del Curriculum

Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 22,725 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Azienda Sanitaria di grandi dimensioni
ASST Ovest Milanese
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da aprile 2000 a dicembre 2000 e da marzo 2001 a luglio 2007
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da luglio 2007 a ottobre 2015) - con incarico di alta specializzazione da giugno 2014 a ottobre 2015
Dirigente Medico con incarico provvisorio di Struttura Complessa (da novembre 2015 a ottobre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 2,815 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 6

IACONO CORRADO

Nato a Noto il 29.10.1969

Valutazione del Curriculum

Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 19,800 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di medio/grandi dimensioni
ASST Valle Olona di Busto Arsizio
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da marzo 2000 a febbraio 2007
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da marzo 2007 ad aprile 2019)
Dirigente Medico con incarico provvisorio di Struttura Complessa (da aprile 2019 a novembre 2019)
Dirigente Medico senza incarico di direzione (dicembre 2019 a gennaio 2020)
Dirigente Medico con incarico di Struttura Semplice (febbraio 2020 ad agosto 2020)
Dirigente Medico con incarico provvisorio di Struttura Complessa (da settembre 2020 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 1,060 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 7

MEDRI PRISCILLA

Nata a Bollate Milanese il 13.3.1964

Valutazione del Curriculum

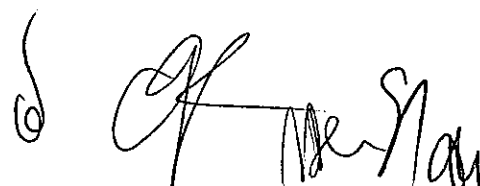
Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 1,879 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di medio/grandi dimensioni
ASST Valle Olona di Busto Arsizio
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da gennaio 2010 ad aprile 2010 e da dicembre 2010 a settembre 2020
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da giugno 2010 a novembre 2010 e da settembre 2020 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
- *Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).*

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 3,455 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.



AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 8

MITARITONNO MICHELE

Nato a Bari il 27.7.1971

Valutazione del Curriculum

Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 15,067 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di medio/grandi dimensioni
Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma
Azienda Ospedaliera "Annunziata – Mariano Santo – Santa Barbara" di Cosenza
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: da giugno 2004 ad aprile 2007 e da settembre 2009 a novembre 2013
Sottotenente medico (da aprile 1999 a giugno 2000)
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da dicembre 2013 a gennaio 2017)
Dirigente Medico con incarico di Struttura Complessa (da febbraio 2017 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
- *Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).*

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 3,138 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE

ASST della Valle Olona

21052 BUSTO ARSIZIO – Via A. Da Brescia, 1

(D. G. R. n. X/4482 del 10/12/2015)

ALLEGATO 2

Candidato 9

ZUCCON WILLIAM

Nato a Sestri Levante il 26.1.1971

Valutazione del Curriculum

Esperienze professionali (massimo punti 30)

La Commissione ritiene di attribuire punti 9,517 relativamente all'esperienza professionale, tenuto conto del Servizio prestato presso enti del SSN, con particolare riferimento a:

- Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
Aziende Sanitarie di medio/grandi dimensioni
ASST di Crema
- Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:
Requisito di ammissione: aprile 2007, da luglio 2007 a settembre 2007, da dicembre 2007 a settembre 2014
Dirigente Medico senza incarico di direzione (da settembre 2014 a novembre 2020)
- Tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione al profilo richiesto dal bando:
Derivante dall'analisi della tipologia delle prestazioni documentate alla Commissione in merito al volume dell'attività della struttura e alle prestazioni del candidato (attività clinica inerente al profilo).

Attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 3,345 relativamente all'attività di Formazione e studio, ricerca e pubblicazione sulla base della documentazione a disposizione riferita agli ultimi dieci anni e sulla scorta dei criteri a verbale.

