

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

-----

## **DETERMINAZIONE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.C. RISORSE UMANE**

### **N. 627 del 29/12/2020**

assunta per Delega del Direttore Generale dell'ASST Valle Olona ed in conformità alla  
deliberazione n. 719 del 12.6.2019

#### **OGGETTO:**

**RISOLUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E  
DETERMINAZIONE DELLA DECORRENZA DEL COLLOCAMENTO A  
RIPOSO – PERSONALE COMPARTO - SIG.RA PISA MARIA.**

Premesso che con deliberazione della Giunta Regionale n. X/4482 del 10.12.2015 avente ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona", è stata costituita a partire dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) della Valle Olona mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio", con scorporo del Presidio Ospedaliero di Tradate, e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Antonio Abate di Gallarate" e contestualmente conferimento da scissione di strutture sanitarie e sociosanitarie degli ex distretti dell'ASL della Provincia di Varese;

Letto l'articolo 1 comma 1, lettera ii) della legge regionale n. 15 del 28 novembre 2018, pubblicata sul B.U.R.L. n. 48 del 30 novembre 2018, con la quale è stato disposto, a modifica dell'allegato 1 alla L.R. n. 33/2009 e s.m.i., l'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi di Varese con decorrenza 1.1.2019;

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Considerato che il Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni in Legge n. 26 del 28.03.2019 all'art. 14 comma 1 stabilisce la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, con un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni;

Considerato, altresì, che lo stesso art. 14 comma 6 del sopraccitato Decreto, convertito con modificazioni in Legge n. 26/19 stabilisce che:

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente Decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data in entrata in vigore del presente Decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e, comunque, non prima della data di cui alla lettera a);
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Atteso che la dipendente, Sig.ra Pisa Maria, Collaboratore Amministrativo Professionale, a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con propria istanza prot. n. 54360 del 11.12.2020, ha rassegnato le dimissioni per collocamento a riposo anticipato rispetto ai limiti di età, ai sensi del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 (cosiddetta quota 100) convertito con modificazioni in Legge n. 26 del 28.03.2019, a decorrere dal 1° dicembre 2021 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2021);

Ritenuto, quindi, in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati di dover dar seguito al collocamento a riposo per pensione anticipata "quota 100" della Sig.ra Pisa Maria (la cui istanza risulta acquisita agli atti d'ufficio);

Constatato che la dipendente sopra indicata ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo nell'osservanza dei termini di sei mesi di cui al decreto Legge n. 4/2019 convertito con modificazioni in Legge n. 26 del 28.03.2019 (termine ampiamente comprensivo dei due mesi previsti dal vigente C.C.N.L del Comparto Sanità);

Ritenuto, pertanto, di prendere atto delle dimissioni per collocamento a riposo rassegnate dalla dipendente Sig.ra Pisa Maria, Collaboratore Amministrativo Professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, con effetto dal 1° dicembre 2021 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2021) e di collocare a riposo la stessa, con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo verificato la maturazione dei requisiti anagrafici e contributivi, così come disposto dal Decreto Legge 4/2019 convertito con modificazioni in Legge n. 26 del 28.03.2019;

# **AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALLE OLONA**

21052 **BUSTO ARSIZIO** – Via A. Da Brescia, 1  
(D.G.R. n. X/4482 del 10/12/2015)

Dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega conseguente;

## **D E T E R M I N A**

1° - di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, delle dimissioni per collocamento a riposo rassegnate dalla dipendente Sig.ra Pisa Maria, Collaboratore Amministrativo Professionale a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, con effetto dal 1° dicembre 2021 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2021), ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legge, 4 del 28.01.2019, cosiddetta "quota 100", convertito con modificazioni, in Legge n. 26 del 28.03.2019;

2° - di corrispondere alla stessa la retribuzione alla data di cessazione – se dovuta – nonché i ratei di 13<sup>a</sup> mensilità spettanti, previo recupero di eventuali posizioni a carico dell'interessata;

3° - di incaricare gli uffici competenti di provvedere a tutti gli adempimenti amministrativi necessari per la concessione del trattamento pensionistico e previdenziale spettante da parte dell'I.N.P.S. – gestione dipendenti pubblici;

4° - di dare tempestiva comunicazione del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Responsabile, nonché ai competenti Uffici Aziendali;

5° - di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO S.C. RISORSE UMANE**  
(Dott.ssa Sabrina Sala)

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi della normativa vigente