

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Valle Olona

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE

Posizione di tipo: A-Strutt Complessa

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Direttore S.C. Medicina Interna Gallarate

Unità Operativa di riferimento: Medicina Interna Gallarate

Presidio: Gallarate

Dipartimento di appartenenza: Dipartimento di Scienze Mediche

Tipologia delle attività (solo per area clinica): degenza, degenze brevi (DH, DS), ambulatoriale, consulenziale, integrazione con il territorio

Posizione ricopribile da personale: medico

2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)

Garantire l'attività di diagnosi e cura di malattie internistiche attraverso l'interazione con i servizi diagnostici, i servizi territoriali e le altre strutture predisposte per assicurare tempestività, continuità e globalità di assistenza nel rispetto delle scelte di programmazione sanitaria concordata con il responsabile del dipartimento.

Curare l'accessibilità del paziente alle prestazioni sanitarie e l'omogeneità dell'intervento assistenziale con corsi di aggiornamento ed informazione.

Mantenere elevato il livello di interazione personale e strutturale con i medici del territorio.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)

AdR 1: promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda tenuto conto della sua articolazione dipartimentale;

AdR 2: gestione dell'attività dell'U.O. in coerenza con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili promuovendo un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori;

AdR 3: gestione dei ricoveri di pazienti complessi provenienti dal Pronto Soccorso;

AdR 4: presa in cura di pazienti anziani poli-patologici con elevate necessità assistenziali anche mediante il coinvolgimento dei caregivers e la valorizzazione delle risorse che la rete territoriale offre in tema di continuità assistenziale;

AdR 5: sviluppo del significativo know out, acquisito negli ultimi anni, nell'ambito delle indagini diagnostiche strumentali in particolare delle ecografie bed side;

AdR 6: gestione dei pazienti critici ricoverati e dei pazienti non più acuti ma non ancora dimissibili mediante percorsi specifici sviluppati per intensità di cura, con la costituzione di una Sezione di Terapia Sub-Intensiva e di una Sezione di Cure Subacute;

AdR 7: gestione della multiforme attività ambulatoriale nella quale l'indirizzo specialistico pneumologico riveste un ruolo significativo;

AdR 8: ottimizzazione degli interventi sulle diverse patologie secondo le più aggiornate Linee guida, nel rispetto dell'EBM, tenuto conto della presenza all'interno dell'U.O. di specialisti di diversa estrazione.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Valle Olona

4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO.....

<i>Num</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posseduto (SI / NO)</i>
1	Requisiti di legge	
2	Adeguate formazione manageriale con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al technology assessment	
3	Esperienza in tecniche di budgeting e collaborazione attiva per la realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi, anche in rapporto a quanto definito in sede di budget	
4	Propensione all'aggiornamento professionale continuo, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine	
5	Capacità nell'attuare strategie assistenziali in grado di mantenere il più possibile la stabilità clinica dei pazienti trattati (anziani fragili con più patologie croniche a rischio continuo di riacutizzazione) per ridurre gli accessi al Pronto Soccorso e i ricoveri d'urgenza	
6	Conoscenza in tema di gestione del rischio clinico e capacità ed esperienza nel monitorare gli eventi avversi adottando modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori	
7	Capacità nel promuovere l'attività di incident-reporting	
8	Capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici e garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione al fine del miglioramento delle prassi aziendali	
9	Esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie in collaborazione con le altre discipline specialistiche, anche nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con le strutture consultoriali	
10	Capacità nel definire linee guida relative all'indicazione della diagnosi strumentale basate sul principio dell'accelerazione decisionale	
11	Capacità nel programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzativi	
12	Capacità di stimolare la partecipazione dell'U.O. a studi epidemiologici ed osservazionali	

4.2 Conoscenze tecnico-professionali				
<i>Num.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Possibile Unità di Misura</i>	<i>Livello richiesto (*)</i>	<i>Livello posseduto (*)</i>
1	Competenza nella gestione e trattamento della diagnosi e trattamento delle patologie della disciplina di Medicina Interna, equipollenti ed affini, unitamente a quelle provenienti dalla rete dell'emergenza-urgenza e dal circuito dell'attività programmata		3	
2	Competenza nella gestione del processo di presa in carico precoce dei pazienti provenienti dal Pronto Soccorso		3	
3	Conoscenza dei processi di raccordo con le attività di Terapia Sub-Intensiva e di Cure Subacute al fine di garantire una sempre più precoce presa in carico in sicurezza dai pazienti provenienti dal Dipartimento di Emergenza Urgenza ed Accettazione		3	
4	Competenza in ambito di promozione e sviluppo dei processi di presa in carico del paziente cronico, multipatologico, geriatrico e dell'anziano fragile in collaborazione con il Dipartimento per la continuità assistenziale e delle cronicità, con le strutture territoriali per i sub-acuti, strutture intermedie e di riabilitazione		3	
5				

(*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore