**SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE**

**Posizione di tipo: B-Struttura Semplice**

 **ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE**

Denominazione della Posizione: Integrazione processi organizzativi

Unità Operativa di riferimento: Direzione Medica PO Busto Arsizio

Codice:

Presidio: Busto Arsizio

Dipartimento di appartenenza:Staff DS

Tipologia delle attività (solo per area clinica): regimi di ricovero, ambulatoriale e urgenza Posizione ricopribile da personale: medico

**2) MISSION DELLA POSIZIONE (perché esiste)**

Alla Direzione Medica è assegnato un ruolo strategico di gestione e coordinamento organizzativo delle attività assistenziali ospedaliere. Sotto il profilo operativo, tale ruolo si declina nel coordinamento dell’attività erogativa delle prestazioni (prestazioni specialistiche, di diagnosi e cura, urgenza, accreditamento e medico-legali), in una logica di sistema e di integrazione delle funzioni e delle risorse.

La posizione richiesta si rivolge ad una figura che abbia maturato una significativa esperienza a copertura del complesso delle attività e funzioni sopra richiamate, nell’ottica dell’implementazione di percorsi erogativi sinergici tra le diverse articolazioni distrettuali.

**3) AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE (ciò di cui risponde)**

AdR 1: processi erogativi nell’ambito delle prestazioni ospedaliere (regimi di ricovero, ambulatoriale e urgenza);

AdR 2: processi di autorizzazione e vigilanza secondo le attribuzioni normativamente poste in capo alla struttura

AdR 3: verifica della coerenza con le linee di indirizzo regionali e aziendali nell’ottica della costruzione di percorsi erogativi ed autorizzativi uniformi in risposta alle richieste della popolazione assistita

**4) PROFILO ATTESO / POSSEDUTO DAL CANDIDATO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Num* | Descrizione | Posseduto(SI / NO) |
| 1 | Anzianità di servizio di almeno 5 anni |  |
| 2 | Consolidata esperienza, sotto il profilo medico, rispetto al complesso delle attività ospedaliere coordinate e verificate dalla DMP |  |
| 3 | Capacità di coordinamento di equipe di lavoro multidisciplinari e multi professionali |  |
| 4 | Capacità di supportare la Direzione medica nella implementazione di percorsi organizzativi |  |

|  |
| --- |
| **4.2 Conoscenze tecnico-professionali** |
| *Num.* | *Descrizione* | *Possibile Unità di Misura* | *Livellorichiesto (\*)* | *Livello posseduto (\*)* |
| 1 | Competenze tecnico-professionali in tema di verifica dei processi erogativi |  | 3 |  |
| 2 | Competenze tecnico-professionali in tema di verifica dell’appropriatezza dei percorsi secondo le attribuzioni normativamente poste in capo alla struttura |  | 3 |  |
| 3 | Competenze tecnico-professionali in tema di coerenza con le linee di indirizzo regionali e aziendali nell’ottica della costruzione di percorsi erogativi ed autorizzativi uniformi in risposta alle richieste della popolazione assistita |  | 3 |  |

*(\*) 1 = Da acquisire 2= Di base 3= Approfondita 4= Eccellente/Formatore*